



Hisenda estableix instruccions sobre l'aplicació del permís retribuït recuperable en el sector públic instrumental de la Generalitat

- Aquest permís no serà aplicable als treballadors que facen un servei essencial, teletreballen o estiguen en situació d'incapacitat temporal
- El 65 % del personal de l'SPI treballa en serveis essencials, xifra que és del 81 % si es té en compte el personal de Vaersa
- S'aplicarà en el cas dels que no puguin teletreballar, no tinguen càrrega de treball o la seua activitat siga incompatible amb el teletreball

(06/04/2020) - Aquest permís no serà aplicable als treballadors que facen un servei essencial, teletreballen o estiguen en situació d'incapacitat temporal

- El 65 % del personal de l'SPI treballa en serveis essencials, xifra que és del 81 % si es té en compte el personal de Vaersa
- S'aplicarà en el cas dels que no puguin teletreballar, no tinguen càrrega de treball o la seua activitat siga incompatible amb el teletreball

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic, Vicent Soler, ha publicat la instrucció sobre l'aplicació del permís retribuït recuperable regulat pel Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, en l'àmbit de les entitats del sector públic instrumental de la Generalitat, exclosos els organismes autònoms i els consorcis sanitaris.

Aquesta instrucció respon a la necessitat de limitar la mobilitat de les persones a fi de frenar la incidència de la COVID-19 de manera compatible amb el manteniment de la viabilitat econòmica de les entitats de sector públic instrumental.

El permís retribuït recuperable constitueix una de les mesures adoptades en l'àmbit laboral aplicable a les persones treballadores per compte d'altri que no presten serveis essencials en empreses o entitats del sector públic l'activitat de les quals no haja sigut paralitzada com a conseqüència de la declaració d'estat d'alarma establida pel Reial decret 463/2020, de 14 de març.

Per això, la instrucció determina que el permís retribuït recuperable resultarà aplicable a les persones treballadores per compte d'altri que no puguin teletreballar, que tinguen els mitjans per a teletreballar però que no tinguen càrrega de treball i per a aquelles l'activitat de les quals siga incompatible amb el teletreball.

Així mateix, estableix que aquest permís no serà aplicable a aquelles persones treballadores per compte d'altri l'activitat de les quals no s'haja paralitzat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, que continuaran prestant les seues activitats quan es tracte de les activitats essencials a què es refereix l'annex del Reial decret llei 10/2020, de 29 de març.

Tampoc serà aplicable aquest permís retribuït recuperable a les persones treballadores per compte d'altri que estiguen teletreballant o duent a terme modalitats no presencials de treball, ni a les persones treballadores per compte d'altri que es troben en situació d'incapacitat temporal o el contracte de les quals estiga suspès per altres causes legalment previstes.

Així mateix, els serveis de prevenció hauran de determinar quins treballadors i treballadores pertanyen a un grup vulnerable per a la COVID-19 en el desenvolupament de la seua activitat laboral, i aplicar, d'acord amb els protocols o les directrius que hagen formulat les autoritats sanitàries, les mesures adequades, sense que els siga aplicable la recuperació horària.

Finalment, les instruccions fan referència a les entitats l'activitat de les quals no constituïska un servei essencial i que tampoc puguin adoptar les mesures recollides en el Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, les quals, amb una negociació col·lectiva prèvia, hauran d'implementar les mesures que permeten qualsevol altre canvi de condicions que estiguera disponible en l'entitat o que poguera implantar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures adoptades en el període de duració de la COVID-19, i, particularment, l'adaptació necessària dels recursos de l'entitat a la futura tornada a la normalitat d'acord amb els protocols de postemergència que puguin adoptar-se.

Personal en l'SPI

Cal destacar que el personal en el sector públic instrumental (exclosos consorcis sanitaris i organismes autònoms) és de 8.813 treballadors i treballadores. D'aquestes persones, les implicades en serveis essencials i operadors crítics ascendeixen a 5.770, és

a dir, el 65 %.

Es tracta de personal de l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària (IVASS), l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl (EVHA), la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, la Fundació per a la Investigació de l'Hospital Universitari La Fe de la CV, la Fundació per a la Investigació de l'Hospital Clínic (INCLIVA), la Fundació per al Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica de la CV (FISABIO), la Fundació de la Comunitat Valenciana per a la Gestió de l'Institut d'Investigació Sanitària i Biomèdica d'Alacant (ISABIAL), Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV), la Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis i Emergències (SGISE) i l'Entitat Pública de Sanejament d'Aigües Residuals de la Comunitat Valenciana (EPSAR).

Si s'hi afegim VAERSA (residus i vigilància), el percentatge de personal dedicat a serveis essencials ascendeix a 7.198 (81 %).

Pàgina web: <http://www.gva.es>
Inici | Mapa Web | Accessibilitat