

Bona Pràctica de la Direcció General d'Acció Comunitària i Barris Inclusius de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de la línia de subvencions per al desenvolupament d'Itineraris integrats per a la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social per a l'exercici 2017

Programa LABORA de l'Ajuntament de Pilar de la Horadada: Itineraris integrats per a la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social

Febrer 2021

Presentació

La Direcció General d'Acció Comunitària i Barris Inclusius de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, va convocar l'any 2016 una línia de subvencions per al desenvolupament d'Itineraris integrats per a la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social, destinat al foment de la **inclusió social** i a la millora de l'**ocupabilitat** dels col·lectius més vulnerables o en risc d'exclusió social. El nombre de participants previst per al període 2014-2020, segons les fitxes de programació, és de **8.243**. S'espera que un 75% dels mateixos busquen treball, s'integren en els sistemes d'educació o formació, obtinguen una qualificació o una ocupació, inclòs per compte propi, després de la seua participació.

El cost total programat d'aquesta actuació, Itineraris integrats d'inserció sociolaboral dirigits a persones en situació d'espacial vulnerabilitat, és de **12.384.286 €**, dels quals 11.734.542 €, són aportats pel Fons Social Europeu (FSE) dins del Programa Operatiu Regional de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

El **Programa LABORA** és un conjunt de mesures i actuacions dirigides a promoure la inclusió sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social. Com a exemple de la seua aplicació es presenta com a Bona Pràctica l'actuació desenvolupada en el municipi de **Pilar de la Horadada**, entitat beneficiada amb una subvenció de **150.000 €** per a la seua execució entre els mesos de gener a desembre de 2017.



El nombre de persones **beneficiàries** de manera directa va ser de **81** (49 dones i 32 homes); totes elles pertanyents a poblacions de risc d'exclusió sociolaboral com, per exemple, persones amb diversitat funcional, dones estrangeres o d'ètnia gitana, així com immigrants o pertanyents a minories ètniques.

Partint d'un profund coneixement del context sociolaboral i de la realitat personal de cada participant es dissenya un **itinerari individualitzat** a fi de potenciar els coneixements, aptituds i actituds necessàries per al desenvolupament de qualsevol activitat laboral. Les persones participants milloren les seues habilitats socials i pre-laborals, el domini de les tècniques de cerca activa d'ocupació i les seues competències digitals.

La intervenció es desenvolupa per mitjà de tutories **individuals i d'accions grupals** que permeten continuar treballant els objectius abordats en les intervencions individuals al mateix temps que generen un context de pràctica i enriquiment mutu on, d'una manera controlada, milloren la seua competència personal, social, laboral i digital.

Algunes de les **accions formatives** desenvolupades han sigut:

- Cursos de motivació i coaching, per a l'obtenció del permís de conduir.
- Tallers d'habilitats socials i pre-laborals, d'alfabetització digital
- Tallers de cerca activa d'ocupació i de recursos d'ocupabilitat en línia.

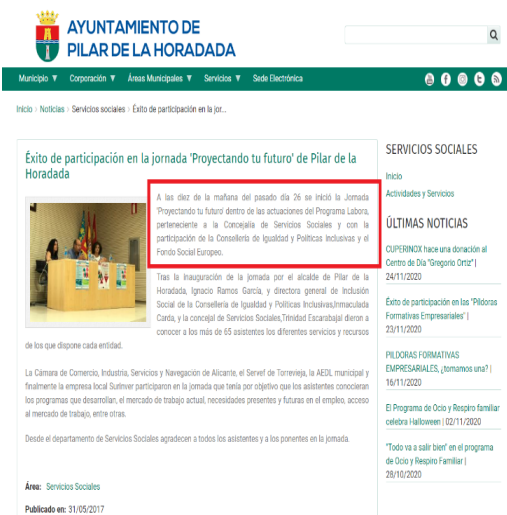
A continuació, es presenten els arguments que fan d'aquesta actuació una Bona Pràctica d'acord amb els criteris definits:

1. Elevada difusió entre els beneficiaris, beneficiaris potencials i el públic en general

S'ha donat una àmplia difusió del Programa Labora a través de diferents mitjans:


Actes públics

Jornada “Projectant el teu futur” (26/05/2017)



Participació en la Jornada de Debat amb la Ciutadania a Alacant, “ El futur d'Europa de la Política de Cohesió de la Unió Europea” (28/11/2017)





AYUNTAMIENTO DE PILAR DE LA HORADADA

Municipio ▾ Corporación ▾ Áreas Municipales ▾ Servicios ▾ Sede Electrónica


Inicio > Áreas Municipales > Servicios Sociales

Servicios Sociales


Concejal Delegada: María del Mar Sáez Martínez

Dirección: Plaza Campoamor, 2
Teléfono: 96 535 19 94
Teléfono: 96 535 22 25 Extensión de cita previa 377
Correo electrónico: oiaa@pilardehoradada.org

CARTELES



Unión Europea
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro





elperiódic 14/12/2017 Pilar de la Horadada

ELPERIODIC.COM - 31/05/2017



Anuncios Google
Enviar comentarios
¿Por qué este anuncio? ▾

A las diez de la mañana del pasado día 26 se inició la Jornada 'Proyectando tu futuro' dentro de las actuaciones del Programa Labora, perteneciente a la Concejalía de Servicios Sociales y con la participación de la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas y el Fondo Social Europeo.

Tras la inauguración de la jornada por el alcalde de Pilar de la Horadada, Ignacio Ramos García, y directora general de Inclusión Social de la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas, Inmaculada Carda, y la concejal de Servicios Sociales, Trinidad Escarabajal dieron a conocer a los más de 65 asistentes los diferentes servicios y recursos de los que dispone cada entidad.



infoHoradada
NOTICIAS ELECCIONES 2019 PILAREÑOS POR EL MUNDO POSTALES SONORAS

• VIPez de Sevillanas Comienza la VIII edición de la Escuela de Acogida de Pilar de la Horadada »

Pilar de la Horadada y su nuevo Programa Labora

InfoHoradada / Publicado Abril 2017 07:45

post tags: [Servicios Sociales](#) [Emplojo y Formación](#)










DIARIO DE LA VEGA pistas **Heuvo**

POLÍTICA SUCEOS ECONOMÍA SOCIEDAD-CULTURA DEPORTES FIESTAS OPINIÓN AGRICULTURA GASTRONOMÍA

ACTUALIDAD > [13/05/2017] El mercado tradicional de Ripollés se prepara para recuperar la normalidad > RÍOLES

Pilar de la Horadada pone en marcha el programa Labora

26/05/2017 • Diario de la Vega



El programa pretende promover la inclusión social de las personas, en las áreas laboral y psicosocial, a través de itinerarios integrados y personalizados

La Concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Pilar de la Horadada presenta un nuevo programa destinado a la atención integral de personas en situación de especial vulnerabilidad a través del desarrollo de itinerarios de intervención psicosociales y laborales.

El Programa Labora está subvencionado por la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana a través del Fondo Social Europeo, y pretende promover la inclusión social de las personas a través de itinerarios integrados y personalizados.



Programa labora 2

Servicios sociales Pilar de la Horadada

17 de mayo del 2017

CONTIENEN LOS VIDEOS DEL PROGRAMA LABORA.

Ha e presentat la jornada formativa que se fa a les 10 de la matí a les 12 de la tarda en el Centre Integral de Dignitat del Pla de PROJECTANTO TU FUTURO amb una xarxa de contacte de màxim. Servici de l'horari: AJO, de Pilar de la Horadada i de l'Orde.

Tria cada informació sobre els usos. Vostres gràcies per seguir-nos.



Servicios sociales Pilar de la Horadada

14 de febrero del 2017

Nuestra concejalía de Servicios Sociales os informa que arranca el "PROGRAMA LABORA".

ARRANCA EL PROGRAMA LABORA

El Ayuntamiento de Pilar de la Horadada, a través de la Concejalía de Servicios Sociales, presenta un nuevo programa destinado a la atención integral de personas en situación de especial vulnerabilidad a través del desarrollo de itinerarios de intervención psicosociales y laborales.

El Programa Labora está subvencionado por la Concejalía de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana a través del Fondo Social Europeo, y pretende promover la inclusión social de las personas a través de itinerarios integrados y personalizados.

Cartelleria

Edició i impressió material informatiu sobre el Programa Labora (tríptics, roll-ups, murals)



Vídeos en YouTube

www.youtube.com/watch?v=zjab5mx92q0



2. L'actuació incorpora elements innovadors

El Programa Labora ha suposat la realització de diferents intervencions que no sols inclouen facilitar la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió, sinó també el seu apoderament mitjançant **accions de voluntariat i participació social**, creant una xarxa o fòrum de cooperació en matèria social i laboral amb altres ens públics i agents socials.

D'altra banda, el Programa Labora ha desenvolupat objectius de mediació **entre les empreses i les persones que busquen ocupació**, a més d'informar els diferents agents d'ocupació i a l'entorn empresarial sobre la **Responsabilitat Social Corporativa (RSC)**. Prova d'això, dues accions que

s'han dut a terme en la seua marxa: una jornada sota el títol “Projectant el teu futur” i una taula redona anomenada “L'ocupació en la societat del canvi”, en les quals s'ha aconseguit la implicació i participació de diferents empreses amb la fi última que en totes dues activitats promogudes es traslladara la visió que tenien els ocupadors i els empleats en relació amb diferents aspectes del treball.



Taula redona en Pilar de la Horadada sobre “L'ocupació en la societat del canvi”, 10/11/17

3. Adequació dels resultats obtinguts als objectius establits

Els resultats obtinguts per la implantació del Programa Labora van llançar, sens dubte, **una millora en l'ocupabilitat** de les persones participants en el municipi de Pilar de la Horadada. Així, al tancament de l'exercici 2017, un 56,7% de les persones que han participat en el Programa Labora havien obtingut ocupació, un 24,6% s'havia integrat en sistemes de formació i un 6,1% perseguen una millora de la seua qualificació professional.

Quant al treball realitzat en la **prospecció empresarial** de la zona, es va aconseguir el contacte directe amb 135 empreses; en les quals 64 d'elles es van mostrar interessades en els objectius perseguits per aquest Programa, 44 van sol·licitar perfils per a cobrir vacants i van ser, finalment, 9 les que van contractar participants del Programa. A més, aquest acostament va aconseguir la col·laboració directa de 3 d'elles en les accions formatives promogudes pel Programa Labora.



4. Contribució a la resolució d'un problema o feblesa detectada en l'àmbit d'execució

El municipi de Pilar de la Horadada presentava una població de 21.348 habitants al tancament de l'any 2016, i segons dades facilitades per l'Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local municipal, el febrer de 2017 comptava amb **1.421 aturats inscrits**, sent un 10,6% de la població ciutadana en edat laboral. Doncs bé, dins d'aquest percentatge es va analitzar que hi havia grups sensibles i en els quals l'ocupabilitat presentava especial dificultat per la seua condició ètnica, edat avançada, per la seua condició sexual o la seua història de vida. Aquests grups identificats presentaven algunes característiques comunes com la seua baixa formació acadèmica i laboral, el seu desconeixement de la xarxa institucional i empresarial de la zona i la seua falta d'habilitats personals per a enfrontar-se a aquestes dificultats.

5. Alt grau de cobertura a la població a la qual va dirigida

El Programa Labora s'havia marcat, a l'origen, poder actuar sobre grups identificats de risc o en situació de vulnerabilitat i per a això es va partir d'un estudi i anàlisi de la realitat social del context poblacional, i es va comprovar que dels 21.348 habitants (INE, 2016), **4.262 persones** eren en la seua majoria immigrants a la recerca de treball o millora de la seua situació familiar i personal, pertanyents a un sector de població no qualificat, en la seua majoria, amb dificultats residencials, de nacionalitat principalment marroquina, i dedicats a l'agricultura.

A més, l'estudi realitzat pel Programa Labora va detectar **altres sectors de població** que podien ser objecte d'intervenció del Programa per la seua especial vulnerabilitat, com eren les persones **d'ètnia gitana**, atés que es va mostrar com un grup de demostrada dificultat per a aconseguir una contractació laboral i, per tant, s'havia convertit en un dels principals demandants de recursos socials. Finalment, altres sectors poblacionals del Programa van ser les persones amb **diversitat funcional i víctimes de violència de gènere**.



Fruit d'aquest estudi, el Programa Labora ha aconseguit que el 44,4% de les persones participants hagen sigut immigrants o persones d'ètnia gitana, i d'aquest grup, la majoria han sigut dones sotmeses a una **doble discriminació**. D'altra banda, una quarta part del total de participants van ser víctimes de violència de gènere, i quant al grup de diversitat funcional, s'ha aconseguit la seua connexió amb el món empresarial.

6. Consideració dels criteris horitzontals d'igualtat d'oportunitats i no discriminació

El Programa Labora es va forjar tenint presents els criteris **d'igualtat d'oportunitats**, sense discriminació de sexes, seguint, per tant, el que s'estableix per polítiques com l'II Pacte Europeu per a la Igualtat de Gènere (2011-2020) en el qual s'establien algunes mesures com era “reduir les desigualtats quant a ocupació i protecció social, incloses les diferències de retribució entre dones i homes, especialment en l'ocupació, l'educació i el foment de la inclusió social” i les directrius establides en la legislació nacional i autonòmica.

Així mateix, dins del context local, Pilar de la Horadada compta amb l'II Pla d'Igualtat d'Oportunitats 2017-2020 en el qual estableix, entre altres objectius, el “fomentar i reconèixer la responsabilitat social de les empreses en matèria d'igualtat de tracte”, mitjançant l'impuls d'accions de sensibilització destinades a conscienciar a les empreses.

El Programa Labora ha aplicat clarament la **perspectiva de gènere** a l'hora de seleccionar les persones que van accedir a aquest. Les dades de participació reflecteixen un major nombre de dones beneficiàries i en la mateixa formació es van incloure mòduls relacionats amb la igualtat de gènere impartits per l'Agent d'Igualtat municipal.

En relació amb la **no discriminació per raons racials**, el Programa Labora ha tingut en compte els objectius recollits en l'II Pla local d'Immigració de Pilar de la Horadada 2017-2020: “promoure i garantir l'accés al mercat de treball i formació professional d'immigrants en igualtat de condicions”, i prova d'això és el sector poblacional al qual va ser dirigida l'acció del Programa, principalment persones immigrants i minories ètniques.

Finalment, cal destacar que aquests criteris d'igualtat d'oportunitats i no discriminació també es van aconseguir en contemplar a les persones amb **diversitat funcional**.



Aula de formació

7. Sinergies amb altres polítiques o instruments d'intervenció pública.

Aquesta actuació està d'acord amb l'Agenda **2030 per al Desenvolupament Sostenible** proposta per l'ONU, en concret, amb l'Objectiu **1. Fi de la pobresa**, dirigit a posar fi a la pobresa en totes les seues formes a tot el món, garantir la protecció social de les persones en situació de pobresa i vulnerabilitat social, augmentar l'accés als serveis bàsics, i també amb l'Objectiu **2. Treball decent i creixement econòmic**, dirigit a promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

En l'àmbit de polítiques autonòmiques, el **Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social (2017-2022)** aprovat per la Vicepresidència i conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, inclou entre els seus objectius estratègics el d'impulsar la inclusió sociolaboral a través de l'ocupació de les persones més vulnerables. Així, entre els objectius que estableix aquest Pla es troba la necessitat d'adaptar les polítiques actives d'ocupació a les necessitats específiques de les persones en situació de vulnerabilitat social, intensificant l'acció segons el seu nivell d'ocupabilitat, fomentant l'adquisició de competències bàsiques d'ocupació per mitjà d'itineraris d'ocupació i suport personalitzat, formació professional per a l'ocupació i ajudes a la contractació.

En l'àrea local, els dos plans abans exposats: l'II Pla d'Igualtat d'Oportunitats 2017-2020 i l'II Pla local d'Immigració de Pilar de la Horadada 2017-2020.