

SECCIÓ :	11	ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL
SERVEI :	03	SECRETARIA AUTONÒMICA D'OcupACIÓ
CENTRE GESTOR :	02	D.G. DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL
PROGRAMA:	315.10	CONDICIONS DE TREBALL I ADMINISTRACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS

PROBLEMÀTICA SOBRE LA QUAL S'ACTUA

- 1.- Consecució a la Comunitat Valenciana de les metes dels Objectius 5, 8 i 9 de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides.
- 2.- Execució de les disposicions i normes legals vigents en matèria de relacions individuals i col·lectives de treball i benestar laboral, exercint les competències i facultats atribuïdes en els Decrets de transferència i la resta de disposicions d'aplicació.
- 3.- Ordenar l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per al control de les condicions de treball, amb especial referència en l'economia irregular, ocupació submergida, pràctiques discriminatòries en les relacions laborals, i resoldre els expedients sancionadors per causa d'infraccions de l'orde social i de prevenció de riscos laborals.
- 4.- Fomentar la participació i la col·laboració institucional amb les organitzacions sindicals i empresarials, a través de les accions previstes legalment o acordades en els instruments adequats, d'acord amb la Llei de la Generalitat de Participació i Col·laboració Institucional de la Comunitat Valenciana.
- 5.- Elaborar, desenvolupar i executar les actuacions dirigides a la prevenció de la sinistralitat laboral i a promoure la seguretat, el benestar i la salut en el treball. Acreditar a les entitats del sistema de Prevenció de Riscos Laborals.
- 6.- Ordenar les competències de la Generalitat en l'àmbit del treball autònom.
- 7.- Modernitzar la gestió de les actuacions atribuïdes a esta Direcció General, facilitant la transparència i el dret al lliure accés a la informació, promovent i fomentant la participació ciutadana.
- 8.- Impulsar el diàleg entre les organitzacions sindicals i empresarials i entre estes i la Generalitat en matèria de relacions laborals i condicions de treball, especialment quant a la millora i la racionalització de la negociació col·lectiva, la contractació laboral, la contractació i la subcontractació d'obres i servicis, la igualtat i la no-discriminació, la seguretat i la salut laboral, i la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per mitjà de la racionalització de les instàncies de diàleg social existents i recuperar la centralitat del treball decent i de qualitat en les relacions laborals i generalitzar la garantia laboral universal a la Comunitat Valenciana.
- 9.- Els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de Nacions Unides apunten a avançar cap a un nou model productiu sostenible econòmic, social i mediambientalment, que permeta millorar la productivitat, promoure la innovació tècnica i organitzativa, millorar la productivitat, i aconseguir i garantir la plena ocupació, un treball decent i el benestar laboral per a tots les valencianes i valencians en 2030.

OBJECTIU BÀSIC

- 1.1.- Administració de les relacions laborals, corregint i afavorint la supressió de segregacions i discriminacions en l'àmbit laboral i, revaloració en el treball de la dona i altres col·lectius amb dificultats d'inserció sociolaboral.
- 1.2.- Autorització i control de les empreses de treball temporal, així com els registres pertinents per al control de les competències atribuïdes en este àmbit (Registre Autòmic d'Empreses Acreditades en el Sector de la Construcció, i la resta de Registres laborals)
- 1.3.- Control del compliment dels plans de recol·locació en supòsits d'extincions col·lectives de contractes de treball.
- 1.4.- Control de l'execució de les competències sobre gestió del patrimoni de la Generalitat destinat a l'oci i temps lliure de les treballadores i treballadors.
- 2.1.- Planificació i validació, en el seu àmbit funcional, en coordinació amb el Ministeri d'Ocupació, Migracions i Seguretat Social, de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- 2.2.- Seguiment i intervenció en situacions d'assetjament sexual, moral, psicològic i la resta de pràctiques discriminatòries en les relacions de treball a la Comunitat Valenciana, en el marc del conveni amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- 2.3.- Vetlar pel Benestar Laboral de les treballadores i treballadors de la Comunitat Valenciana, incloent, si és el cas, la perspectiva de gènere.
- 2.4.- Aprovació del programa territorial d'objectius de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a la Comunitat Valenciana, que tindrà caràcter integrat de les matèries de titularitat competencial autonòmica, supraautonòmica i estatal.
- 3.1.- Fomentar l'actuació dels òrgans implicats en la participació institucional (Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva, Mesa de Diàleg Social, Tribunal d'Arbitratge Laboral, etc.), d'acord amb el que disposa la Llei de la Generalitat de Participació i Col·laboració Institucional de les Organitzacions sindicals i Empresarials Representatives a la Comunitat Valenciana.
- 3.2.- Fomentar la col·laboració institucional, a través d'actuacions sectorials i intersectorials, en la millora de l'ocupació i el treball decent, d'acord amb el que preveu la Llei de la Generalitat de Participació i Col·laboració Institucional de les Organitzacions sindicals i Empresarials Representatives a la Comunitat Valenciana.
- 3.3.- Facilitar la realització dels processos electorals de cara a determinar la representativitat en els centres de treball de la Comunitat Valenciana als efectes pertinents (negociació de convenis col·lectius, etc.), així com el control i actualització dels registres acreditatius de la representació de les organitzacions empresarials, a través del Registre d'Organitzacions Sindicals i Empresarials.
- 3.4.- Desenvolupar i impulsar l'Observatori Valencià de Treball Decent per a analitzar problemes, anticipar canvis i definir necessitats per a l'adaptació l'agenda 2030, de combinació de creixement econòmic i de l'ocupació, aprofundint en la cohesió social i afavorint el desenvolupament sostenible.
- 4.1.- Desenvolupar i executar el Pla d'Acció contra els riscos laborals.
- 4.2.- Vetlar per la protecció de les treballadores i treballadors, així com per la seua seguretat i salut en el treball, tant enfront de riscos genèrics com específics, tant en el sector privat com en el sector públic, incloent la perspectiva de gènere i el foment d'actuacions en este sentit.
- 4.3.- Desenvolupar l'estratègia de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana.

SECCIÓ :	11	ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL
SERVEI :	03	SECRETARIA AUTONÒMICA D'OCUPACIÓ
CENTRE GESTOR :	02	D.G. DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL
PROGRAMA:	315.10	CONDICIONS DE TREBALL I ADMINISTRACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS

OBJECTIU BÀSIC

4.4.- Acreditar a entitats prestadores de servicis de prevenció aliens en les empreses, així com autoritzar a les entitats que auditen sistemes de prevenció en les empreses.

5.1.- Fomentar les actuacions relacionades amb el treball autònom a la Comunitat Valenciana.

6.1.- Incorporar els procediments que permeten la modernització de la gestió de les actuacions atribuïdes a la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, facilitant la transparència i el dret de lliure accés a la informació, promovent i fomentant la participació ciutadana.

8.1.- Impulsar la negociació col·lectiva i el diàleg social: configurar i crear com un ens jurídic del sector públic institucional el Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, (tal com s'arplega en l'acció 295 de l'Acord Social Alçem-ens), contemplant-se en el Capítol 2 del Programa 315.10 la dotació d'un crèdit mínim per a dotar el pressupost inicial per a la seua posada en marxa.

9.1.- Formular propostes a partir d'investigacions, estudis i accions, per acord i a instàncies del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana sobre la viabilitat d'iniciatives dirigides a adaptar el marc de la negociació col·lectiva a l'escenari que emergeix de les tendències de canvi tecnològiques, socials i econòmiques i de la necessitat de desenvolupar una nova cultura del temps de treball.

PRINCIPALS LÍNIES D'ACTUACIÓ PER ACONSEGUIR L'OBJECTIU I INDICADORS

1.1.1.- Vigilància i control del compliment de la legislació laboral en els centres de treball, en coordinació amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en funció del Conveni de col·laboració.

1.1.2.- Gestió i seguiment dels procediments sancionadors tramitats per infraccions de l'ordenament laboral competència de la Generalitat.

1.1.3.- Coneixement, mediació i control de declaracions de sobres, tancaments patronals i conflictes col·lectius. Establiment, quan procedisca, dels servicis essencials mínims si és el cas.

1.1.4.- Tramitació dels procediments de regulació d'ocupació, realitzant actuacions de mediació a instàncies de les parts interessades, canalitzant mesures de suport a les treballadores i treballadors afectats

1.1.5.- Tramitació, amb caràcter previ a la via judicial, dels procediments de conciliació, a través del Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, de les demandes individuals i col·lectives sorgides en la relació de treball.

1.1.6.- Promoure la solució de conflictes col·lectius a través de la Fundació per a la Solució Extrajudicial de Conflictes

1.2.1.- Gestió i control de les autoritzacions i activitat de les empreses de treball temporal.

1.2.2.- Gestionar i modernitzar els Registres Laborals de competència de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral (Acords i Convenis Col·lectius de Treball, Autònoms, Eleccions Sindicals, Estatuts d'Organitzacions Sindicals i Organitzacions Empresariales, Menors, Empreses acreditades en el Sector de la Construcció, obertures de centres de treball, Regulació d'Ocupació, etc.), i exercir el control de legalitat en les actuacions legalment establides.

1.2.3.- Gestió dels Registres Autònoms d'Empreses Acreditades en el Sector de la Construcció, Convenis Col·lectius, Menors, Depòsit d'Estatuts d'Organitzacions Sindicals i Empresariales, obertures de centres de treball, Plans d'amiant, etc.

1.3.1.- Seguiment del compliment dels plans de recol·locació d'extincions col·lectives de treball, quan procedisca.

1.4.1.- Seguiment de la gestió i execució de la prestació del servici d'oci i temps lliure de les treballadores i treballadors, prestat a través del patrimoni de la Generalitat.

2.1.1.- Establir Plans d'actuació específics a executar per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en coordinació amb el Ministeri d'Ocupació, Migracions i Seguretat Social, a través de l'oportú conveni.

2.1.2.- Impulsar i seguiment de l'activitat inspectora respecte de les competències de la Comunitat Valenciana en el territori de la mateixa i supervisió dels resultats de les actuacions inspectores que afecten centres regits o administrats per la Comunitat Valenciana

2.2.1.- Elaboració, control i seguiment de les accions específiques en matèria de pràctiques discriminatòries en les relacions laborals, en el marc del conveni amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2.3.1.- Elaboració, control i seguiment de les accions específiques sobre ocupació estable, qualitat en les relacions laborals i evitació de males pràctiques, d'acord amb què es determine en el Conveni amb el Ministeri d'Ocupació, Migracions i Seguretat Social.

3.1.1.- Promoure l'actuació de les entitats de participació institucional en els seus respectius àmbits d'actuació social, en coordinació amb els altres organismes públics, incloent, si és el cas, la perspectiva de gènere.

3.2.1.- Promoure l'actuació de les entitats de col·laboració institucional en els seus respectius àmbits d'actuació social, en coordinació amb els altres organismes públics, dins de l'àmbit de la competències atribuïdes, incloent, si és el cas, la perspectiva de gènere.

3.2.2.- Foment a la col·laboració institucional.

3.3.1.- Seguiment i control dels processos electorals amb el fi a l'acreditació de la representació i empresarial.

3.4.1.- Promoure les actuacions derivades de les funcions que corresponen en l'Observatori Valencià del Treball Decent

4.1.1.- Desplegament i execució del Pla d'Acció contra els riscos laborals, amb coordinació amb l'INVASSAT i la ITSS.

4.1.2.- Intervindre, amb la competència que procedisca en cada cas, en les activitats de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene, la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, comunitats autònomes, organismes i institucions públiques i privades, en l'àmbit de la salut i seguretat en el treball.

4.2.1.- Vigilància i control, en coordinació amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, del compliment de la normativa vigent en matèria de Prevenció de Riscos Laborals.

4.2.2.- Tramitació i gestió dels expedients sancionadors derivats de les anteriors actuacions en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

SECCIÓ :	11	ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL
SERVEI :	03	SECRETARIA AUTONÒMICA D'OCUPACIÓ
CENTRE GESTOR :	02	D.G. DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL
PROGRAMA:	315.10	CONDICIONS DE TREBALL I ADMINISTRACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS

PRINCIPALS LÍNIES D'ACTUACIÓ PER ACONSEGUIR L'OBJECTIU I INDICADORS

- 4.2.3.- Impulsar la realització d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere per part de les entitats sindicals i empresarials representatives en el Consell General de l'INVASSAT.
- 4.3.1.- Realitzar les actuacions pertinents per a recolzar a les entitats sindicals i empresarials en el compliment de l'estratègia de Seguretat i Salut Laboral de la CV.
- 4.4.1.- Gestionar els expedients d'acreditació dels servicis de prevenció aliens i resoldre sobre expedients d'acreditació, suspensió, revocació i baixa, si és el cas, de l'activitat.
- 4.4.2.- Gestionar l'autorització de ens auditors de sistemes de prevenció de les empreses, i resoldre sobre l'acreditació, suspensió, revocació i baixes.
- 5.1.1.- Desplegament i execució de les competències atribuïdes a la Generalitat en l'àmbit dels treballadors i treballadores autònoms.
- 5.1.2.- Gestionar el Programa de Foment del Treball Autònom.
- 6.1.1.- Desenvolupar l'administració electrònica en els procediments administratius, en coordinació amb les altres conselleries de l'Administració de la Generalitat, sense perjudi del manteniment de l'accés als mateixos per altres suports.