

## PRESUPUESTO DE LA GENERALITAT 2022

## ANEXO MEMORIA DE ACTUACIONES

ANEXO F.P. 4

SECCIÓN : 16 VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS  
 ENTIDAD : 00033 INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN SOCIAL - SANITARIA  
 PROGRAMA: 311.12 INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN SOCIAL - SANITARIA

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR
<b>OBJETIVO</b>	<b>1.1. Optimizar los recursos financieros percibidos para el mantenimiento de los centros y servicios dependientes del IVASS</b>		
INDICADOR	1 Elaboración anteproyecto de presupuesto de gastos.	Nº actuaciones	1
INDICADOR	2 Seguimiento evolución de la ejecución presupuestaria.	Nº informes	12
INDICADOR	3 Control y seguimiento de las Cajas Fijas de los Centros y servicios.	Nº actuaciones	12
INDICADOR	4 Control y seguimiento de los gastos de los Centros.	Nº actuaciones	24
<b>OBJETIVO</b>	<b>1.2. Implantar, evaluar y revisar los procedimientos de las distintas áreas de gestión.</b>		
INDICADOR	1 Porcentaje auditorías internas realizadas respecto a las planificadas.	Porcentaje	80%
INDICADOR	2 Número de propuestas de mejoras pendientes respecto de las planificadas.	Porcentaje	100%
<b>OBJETIVO</b>	<b>1.3. Mejorar la coordinación entre centros y departamentos.</b>		
INDICADOR	1 Número de reuniones anuales programadas y realizadas entre el equipo de dirección y las direcciones de los centros y recursos	Porcentaje	90%
<b>OBJETIVO</b>	<b>2.1. Adecuar los servicios a las necesidades reales de personas usuarias y familiares.</b>		
INDICADOR	1 Número de seguimientos del PAI realizadas por centro anualmente respecto al total	Porcentaje	70%
<b>OBJETIVO</b>	<b>2.2. Fomentar la participación y la comunicación con las familias/ personas tutoras / usuarias de centros y recursos de la entidad.</b>		
INDICADOR	1 Número de informes anuales entregados frente al número total de personas usuarias de cada uno de nuestros servicios.	Porcentaje	90%
INDICADOR	2 Número de asambleas con familiares por centro	Número de asambleas	2
<b>OBJETIVO</b>	<b>2.3. Adecuar los planes de formación dirigidos a los y las profesionales con las necesidades de las personas usuarias y en materia de Igualdad</b>		
INDICADOR	1 Detección de necesidades de formación de la plantilla laboral	Nº informes	36
INDICADOR	2 Número de cursos impartidos en materia de género.	Número	19
INDICADOR	3 Porcentaje de mujeres participantes, respecto del total, que asisten a cursos de formación en materia de género.	Porcentaje	88%
INDICADOR	4 Porcentaje de hombres participantes, respecto del total, que asisten a cursos de formación en materia de género.	Porcentaje	12%
INDICADOR	5 Número de mujeres trabajadoras que asisten a cursos de formación	Número	863
INDICADOR	6 Porcentaje de mujeres beneficiarias de cursos de formación sobre el total	Porcentaje	80,50%
INDICADOR	7 Grado de satisfacción del total de personas alumnas con respecto a la formación recibida	Porcentaje	79%
INDICADOR	8 Grado de satisfacción de las mujeres alumnas con respecto a la formación recibida	Porcentaje	75%
INDICADOR	9 Grado de aplicabilidad del total de personas alumnas con respecto a la formación recibida.	Porcentaje	96%
INDICADOR	10 Grado de aplicabilidad de las mujeres alumnas con respecto a la formación recibida.	Porcentaje	75%
INDICADOR	11 Porcentaje de mujeres docentes que imparten acciones formativas respecto del total	Porcentaje	20%
<b>OBJETIVO</b>	<b>3.1. Mejorar la calidad de la prestación de servicios.</b>		
INDICADOR	1 Número de procesos esenciales revisados anualmente.	Nº procesos	1
INDICADOR	2 Porcentaje de personas usuarias con quejas del servicio respecto al total de personas usuarias	Porcentaje	5 %
INDICADOR	3 Número de protocolos sanitarios revisados anualmente.	Nº protocolos	5
INDICADOR	4 Solicitud y estudio anual de ayudas técnicas para los servicios	Cumplimiento	Sí/No
INDICADOR	5 Número de nuevas buenas prácticas del servicio o revisadas anualmente.	Número	2
<b>OBJETIVO</b>	<b>3.2. Diseñar nuevos recursos y servicios adaptados a la demanda de los usuarios, a través de la innovación e investigación y situaciones de dependencia.</b>		
INDICADOR	1 Número de proyectos de mejora de la calidad del servicio en ejecución	Número	4
INDICADOR	2 Número de proyectos europeos/nacionales en los que participa la entidad	Número	2
<b>OBJETIVO</b>	<b>4.1. Incrementar los índices de inserción laboral y formación para el empleo de personas con diversidad funcional a través de acciones formativas y del servicio de intermediación laboral.</b>		
INDICADOR	1 Porcentaje de inserción de los hombres con diversidad funcional en el Centro Especial de Empleo	Porcentaje	50%
INDICADOR	2 Porcentaje de inserción de las mujeres con diversidad funcional en el Centro Especial de Empleo	Porcentaje	50%
<b>OBJETIVO</b>	<b>4.2. Incrementar la calidad de los programas de formación profesional para personas con diversidad funcional.</b>		

## PRESUPUESTO DE LA GENERALITAT 2022

## ANEXO MEMORIA DE ACTUACIONES

ANEXO F.P. 4

SECCIÓN : 16 VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERIA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS  
 ENTIDAD : 00033 INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN SOCIAL - SANITARIA  
 PROGRAMA: 311.12 INSTITUTO VALENCIANO DE ATENCIÓN SOCIAL - SANITARIA

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR
INDICADOR	1 Porcentaje de participación en iniciativas y proyectos europeos.	Porcentaje	100%
INDICADOR	2 Presentación en programas de planes integrantes de empleo.	Porcentaje	33%
INDICADOR	3 Jornadas y encuentros de proyectos europeos.	Nº de encuentros	10
INDICADOR	4 Homologación del centro de Elche para la impartición de acciones formativas.	Porcentaje	100%
<b>OBJETIVO</b>	<b>5.1. Mejorar, incrementar y fomentar los planes y programas en materia de servicios sociales y acción social.</b>		
INDICADOR	1 Disponer en los centros residenciales de un programa de inclusión en La Comunidad, con actividades en la misma	Cumplimiento	Sí/No
INDICADOR	2 Existencia de programa de estancias vacacionales para personas usuarias de residencia	Cumplimiento	Sí/No
INDICADOR	3 Difusión de las actividades que se realizan en los centros en redes sociales	Número	30
<b>OBJETIVO</b>	<b>6.1. Cubrir las necesidades de apoyo, protección, defensa y salvaguarda de todos los derechos, tanto personales como patrimoniales, de las personas con capacidad judicial modificada sujetas a cargos tutelares asignados a la Generalitat o se encuentren en una situación total de desamparo, con arreglo a lo dispuesto en el Código Civil.</b>		
INDICADOR	1 Número de cargos tutelares hombres aceptados	Número	2199
INDICADOR	2 Número de cargos tutelares mujeres aceptados	Número	1406
INDICADOR	3 Número de curatelas hombres	Número	427
INDICADOR	4 Número de curatelas mujeres	Número	273
INDICADOR	5 Número de rendiciones de cuentas anuales realizadas	Número	400
INDICADOR	6 Número de entrevistas de acogida/seguimiento mantenidas con las personas con capacidad judicial modificada.	Número	600
<b>OBJETIVO</b>	<b>7.1 Prevenir situaciones de violencia de género</b>		
INDICADOR	1 Porcentaje de implantación de programas de derechos de las personas en todos los servicios profesionales.	Porcentaje	75%
INDICADOR	2 Porcentaje de implantación de programas de habilidades sociales en el plan de centros de servicios de personas autónomas.	Porcentaje	80%
INDICADOR	3 Porcentaje de implantación de programas de apoyo conductual positivo para personas que presentan conductas problemáticas	Porcentaje	75%
INDICADOR	5 Porcentaje de implantación de un programa específico preventivo en salud sexual (Saludiversex o similar) en las residencias de personas autónomas	Porcentaje	100%
INDICADOR	4 Número de acciones anuales de transferencia de conocimiento entre centros vulnerables en base a los estudios de casos de abuso en los servicios de la entidad	Número	2
<b>OBJETIVO</b>	<b>8.1 Aplicar protocolos de actuación ante situaciones de violencia de género</b>		
INDICADOR	1 Porcentaje de apertura de expedientes de averiguación de hechos ante abusos físicos y/o sexuales en residencias con incidencias comunicadas de esta naturaleza	Porcentaje	100%
<b>OBJETIVO</b>	<b>9.1 Relevancia funcional: cuantificación del número de profesionales y personas usuarias diferenciadas por sexos</b>		
INDICADOR	1 Número Personas profesionales hombres contratados por sustitución y necesidades	Número	135
INDICADOR	2 Número Personas profesionales mujeres contratados por sustitución y necesidades	Número	661
INDICADOR	3 Número Personas Usuarias hombres Atendidos/Residentes en servicios IVASS	Número	761
INDICADOR	4 Número Personas Usuarias mujeres Atendidos/Residentes en servicios IVASS	Número	529
<b>OBJETIVO</b>	<b>10.1 Medir la igualdad en el ámbito de la contratación</b>		
INDICADOR	1 Número de empresas adjudicatarias (menos de 50 profesionales) que tienen plan de Igualdad que incluye medidas de conciliación familiar y laboral	Número	0
INDICADOR	2 Número de empresas adjudicatarias (más de 50 profesionales) que tienen plan de Igualdad que incluye medidas de conciliación familiar y laboral	Número	12
INDICADOR	3 Número de pliegos con textos con lenguaje igualitario y no sexista	Número	19
INDICADOR	4 Porcentaje de pliegos con textos con lenguaje igualitario y no sexista	Porcentaje	100 %
<b>OBJETIVO</b>	<b>11.1 Medir la igualdad en el ámbito económico y financiero de las empresas proveedoras</b>		
INDICADOR	1 Porcentaje de empresas proveedoras representadas por hombres	Porcentaje	78%
INDICADOR	2 Porcentaje de empresas proveedoras representadas por mujeres	Porcentaje	22%