

## PRESUPUESTO DE LA GENERALITAT 2022

## ANEXO MEMORIA DE ACTUACIONES

SECCIÓN : 12 AGRICULTURA, DESARROLLO RURAL, EMERGENCIA CLIMÁTICA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

ENTIDAD : 00015 VALENCIANA DE APROVECHAMIENTO ENERGÉTICO DE RESIDUOS, S.A.

| INDICADOR       | DESCRIPCIÓN  | UNIDAD DE MEDIDA | VALOR |
|-----------------|--|------------------|-------|
| <b>OBJETIVO</b> | <b>1.1 Valoración del formato contrato-programa para encargos de larga duración.</b>   |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Elaboración de informes de la oportunidad y adecuación del formato contrato-programa   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Estudio de la aplicación del contrato programa en encargos nuevos y activos  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 3 Planificación de la aplicación del contrato programa en encargos nuevos y activos  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 4 Estudio de la aplicación del contrato programa para la consolidación de la plantilla de VAERSA                                       | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 5 Planificación de la aplicación del contrato programa para la consolidación de la plantilla de VAERSA                                 | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>1.2 Valoración de la ampliación del objeto social de VAERSA y de nuestra denominación.</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Estudio de las posibles líneas de ampliación del objeto social.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Estudio de las propuestas de modificaciones de estatutos oportunas   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 3 Desarrollo de las propuestas de modificaciones de estatutos oportunas  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 4 Estudio de la propuesta de cambio de nombre de la entidad.   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 5 Cambio de nombre de la entidad.  | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>1.3 Establecimiento y desarrollo de una estrategia de comunicación propia.</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Elaboración de un plan estratégico de comunicación para VAERSA.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Consecución de una estructura básica del gabinete de comunicación de VAERSA.   | %                | 100   |
| INDICADOR       | 3 Consecución en los nuevos encargos y en la estructura de la empresa de recursos.   | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>1.4 Establecimiento y desarrollo de un plan de fomento y uso del valenciano.</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Estudio de diagnóstico de las comunicaciones y la formación en valenciano del personal de VAERSA.                                    | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Definición de un plan de normalización de las comunicaciones de la empresa.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 3 Implantación del plan de normalización de las comunicaciones de la empresa.  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 4 Definición de un plan de formación del valenciano (en todos los niveles) para el personal de la empresa                              | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 5 Implantación del plan de formación del valenciano (en todos los niveles) para el personal de la empresa                              | %                | 100   |
| INDICADOR       | 6 Definición de la competencia lingüística exigida para el acceso a los puestos de trabajo de VAERSA                                   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 7 Implantación de la competencia lingüística exigida para el acceso a los puestos de trabajo de VAERSA                                 | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>2.1 Planes de trabajo departamentales bianuales.</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Acciones formativas sobre planificación y planes de trabajo en las empresas y las normas ISO 9000 de Sistemas de Gestión de Calidad. | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Definición de los planes de trabajo bianuales por parte de cada departamento.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 3 Elaboración de los planes de trabajo bianuales por parte de cada departamento.   | %                | 100   |
| INDICADOR       | 4 Definición de evaluaciones de los indicadores y objetivos establecidos en los planes de trabajo.                                     | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 5 Aplicación de evaluaciones de los indicadores y objetivos establecidos en los planes de trabajo                                      | %                | 100   |
| INDICADOR       | 6 Elaboración de propuestas por mejorar los procesos y los objetivos no alcanzados totalmente  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 7 Incorporación del balance de los planes de trabajo en las cuentas anuales.   | Sí/No            | Sí    |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>2.2 Implantación y desarrollo de estrategias de coordinación interdepartamentales</b>   |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Establecimiento de un equipo de coordinación integrado por la dirección, subdirección y cabezas de departamento                      | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Creación de un espacio comunicativo compartido por el equipo de coordinación.  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 3 Establecimiento de dinámicas de valoraciones y propuestas elaboradas desde el equipo de coordinación.                                | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 4 Implantación de dinámicas de valoraciones y propuestas elaboradas desde el equipo de coordinación.                                   | %                | 100   |
| INDICADOR       | 5 Implementación de la toma de decisiones y respuestas a las exigencias de los   | Sí/No            | Sí    |

## PRESUPUESTO DE LA GENERALITAT 2022

## ANEXO MEMORIA DE ACTUACIONES

SECCIÓN : 12 AGRICULTURA, DESARROLLO RURAL, EMERGENCIA CLIMÁTICA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

ENTIDAD : 00015 VALENCIANA DE APROVECHAMIENTO ENERGÉTICO DE RESIDUOS, S.A.

| INDICADOR       | DESCRIPCIÓN  | UNIDAD DE MEDIDA | VALOR |
|-----------------|--|------------------|-------|
|                 | encargos con criterios de eficacia, economía y eficiencia.   |                  |       |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>2.3 Gestión planificada de los encargos de gestión</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Establecimiento de una temporización ágil y coordinada para la ejecución de encargos de gestión.   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Implantación de una temporización ágil y coordinada para la ejecución de encargos de gestión.  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 3 Diseño de una gestión de los flujos y asignaciones de tareas en la estructura propia.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 4 Implantación de la gestión de los flujos y asignaciones de tareas en la estructura propia.   | %                | 100   |
| INDICADOR       | 5 Consecución de una gestión planificada financiera y contable coordinada con las necesidades y exigencias de los encargos de gestión.                                     | %                | 100   |
| INDICADOR       | 6 Estudio de un sistema más eficaz para la gestión unificada de los procesos de contratación.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 7 Implementación de un sistema más eficaz para la gestión unificada de los procesos de contratación.   | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>3.1 Planificación y mejora de la negociación colectiva.</b>   |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Definición de un calendario de negociación para los procesos habituales y periódicos en las relaciones laborales de VAERSA.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Desarrollo del calendario de negociación.  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 3 Definición de prácticas de negociación colectiva para los procesos sobrevenidos en el ámbito de las relaciones laborales.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 4 Desarrollo de las prácticas de negociación colectiva.  | %                | 100   |
| INDICADOR       | 5 Definición de procedimientos de contratación de personal dentro del marco de la negociación colectiva que dan respuesta a las exigencias de los encargos de gestión.     | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 6 Implementación de procedimientos de contratación de personal dentro del marco de la negociación colectiva que dan respuesta a las exigencias de los encargos de gestión. | %                | 100   |
| <b>OBJETIVO</b> | <b>3.2 Mejorar la validez y garantía jurídica de las relaciones laborales a VAERSA.</b>  |                  |       |
| INDICADOR       | 1 Alcanzar la capacidad de análisis propia en el ámbito jurídico laboral.  | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 2 Definición de estrategias coordinadas con las Conselleries competentes en materia de Hacienda y en materia de Función Pública.   | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 3 Implementación de estrategias coordinadas con las Conselleries competentes en materia de Hacienda y en materia de Función Pública.                                       | %                | 100   |
| INDICADOR       | 4 Diseño de procesos de valoración y aplicación de las novedades legislativas y jurídicas producidas en el ámbito de las relaciones laborales.                             | Sí/No            | Sí    |
| INDICADOR       | 5 Implantación de procesos de valoración y aplicación de las novedades legislativas y jurídicas producidas en el ámbito de las relaciones laborales                        | %                | 100   |