

ACTUACIÓ EXTRAORDINÀRIA

Codi expedient: AE 7/16

Origen de l'actuació:

Petició conseqüència de la denúncia anònima presentada per correu postal dirigida a la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.

Objecte de l'actuació:

Concreta la seua petició sol·licitant que s'investigue la problemàtica derivada de dos convocatòries d'ocupació temporal en la fundació FISABIO dels anys 2014 i 2015.

Naturalesa de l'actuació:

Investigació i informe

Data emissió informe:

29 de juny de 2016

Resultats de l'actuació:

Conclusions i recomanacions:

FISABIO és una entitat subjecta a l'ordenament jurídic privat, no obstant això, en els processos selectius de personal que desenvolupen, ha de garantir el compliment dels principis provinents de l'ordenament jurídic públic (principis de mèrit, capacitat, igualtat i el principi de transparència) així com el respecte per part de les persones que participen en els procediments de les normes contingudes en el codi de conducta dels empleats públics.

S'ha pogut constatar que hi ha defectes en el seu sistema de selecció de personal que, fonamentalment, deriven de la utilització indeguda de l'experiència prèvia com a criteri/requisit de selecció, en compte de ponderar-la en l'apartat de mèrits. La conseqüència que es deriva és la possible existència de situacions de preconfiguració dels candidats a seleccionar. A més en estos procediments, l'ens deu de garantir l'adequació del contingut de les proves selectives a les funcions a assumir i les tasques a desenvolupar, tal com vénen previstes en la normativa d'aplicació. Estes deficiències estan patents de forma significativa en les convocatòries especialment analitzades.

Així mateix, s'ha pogut constatar l'existència de distintes situacions concretes de conflictes d'interessos que han sorgit en l'aplicació dels procediments de selecció de personal, per la qual cosa se li requerix que de manera immediata aplique mecanismes que els eviten, junt amb altres mesures que garantisquen els principis d'igualtat, independència i imparcialitat.

Es recomana a l'ens que evite la utilització de l'experiència prèvia com a requisit mínim, en el cas que s'utilitzen requisits específics addicionals hauran d'estar expressats amb un caràcter general i abstracte possibilitant que es pugua accedir als motius i fonaments concrets que empararien el seu establiment.

Sense que supose renunciar a l'especialització en les convocatòries de selecció de personal s'ha d'evitar que els mèrits puguen arribar a configurar-se de tal manera que es troben excessivament vinculats a l'experiència prèvia adquirida en el propi ens, o que puguen presentar una orientació "ad personam" poc raonable.

Finalment, per part dels òrgans competents, s'ha de valorar la possibilitat d'incoar els oportuns procediments de responsabilitat disciplinària que pogueren resultar procedents en relació amb les actuacions de les persones intervinents en estos processos, com a conseqüència de no abstenir-se d'intervindre o de participar en tràmits en què s'ha pogut lesionar presumptament el principi d'imparcialitat.