



ACTUACIÓ EXTRAORDINÀRIA

Codi expedient: AE 3/16

Origen de l'actuació:

Petició formulada per la Secretaria Autonòmica de Serveis Socials i Autonomia Personal. Concreta la seua petició sol·licitant a esta Inspecció una actuació sobre l'Institut Valencià d'Acció social en matèria de personal i en matèria econòmic pressupostària.

Objecte de l'actuació:

Identificació dels responsables en matèria de personal que decidiren o assessoraren a AVAPSA investigant, particularment, les decisions sobre la contractació laboral temporal i indefinida realitzada entre els anys 2006 i 2012.

Naturalesa de l'actuació:

Investigació i informe

Data emissió informe:

24 de novembre de 2016

Resultats de l'actuació:

Conclusions i recomanacions:

Amb la finalitat de conjugar adequadament els mitjans personals per a la provisió del servei de la dependència amb el compliment de la normativa legal en matèria de temporalitat contractual, l'ens hauria d'aplicar tècniques bàsiques d'anàlisi de necessitats i els seus costos evitant decisions que puguen conduir, com així ha sigut en el passat, a la concatenació de contractes laborals temporals finançats amb successius encomandes de gestió.

Es qüestiona en l'informe emés els reconeixements "d'ofici" de la condició de personal indefinit no fix per part dels responsables de la gestió de personal durant el període analitzat, ja que aquestos reconeixements no van comportar que s'efectuara una regularització completa de la legalitat infringida. Així mateix s'ha detectat l'existència de casos en què l'esmentat reconeixement s'hauria efectuat inclús no tenint els requisits legals per a això.

S'hauran d'estudiar les necessitats actuals de la plantilla per a regularitzar la situació distingint, clarament, entre les necessitats que obeeixen a l'estricta compliment de l'encàrrec de proveir el Servei de la Dependència, d'altres que hagen de relacionar-se amb els llocs de treball d'estructura, i que hagen de figurar en la RTP a fi d'actualitzar-les i publicar-les

En endavant, quan l'ens necessite recórrer a la contractació temporal, ha de respectar els principis arrellegats en l'article 51 de la Llei 10/2010. Així mateix, l'empleat haurà de desenvolupar l'activitat per a la qual va ser contractat i l'ens no haurà d'utilitzar la figura de les "novacions contractuals" com ha fet en el passat, com a mitjà encobert de promoció interna vertical o horitzontal que, en realitat, són canvis de llocs per als quals es poguera requerir l'obertura de nous processos de selecció. En algun cas concret s'han advertit situacions de conflicte d'interès que hagueren d'haver tingut com a conseqüència l'abstenció per a l'adopció d'aquestes novacions.

S'ha de prestar atenció i respectar la durabilitat dels contractes temporals en evitació dels mateixos problemes sorgits en el passat que estan provocant ineficiències en l'àmbit de l'administració.

També s'ha recomanat que es valore la possibilitat per part dels òrgans competents per a incoar els oportuns procediments de depuració de responsabilitats procedents d'acord amb les situacions analitzades al llarg de l'informe.