

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

RESOLUCIÓ de 15 de maig de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat. [2018/5146]

L'article 4.1 del Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional, estableix la possibilitat que la conselleria competent en matèria d'hisenda dicte instruccions de compliment obligatori, amb caràcter particular o general, per als ens del sector públic instrumental, sobre organització i polítiques de personal.

Així mateix, la disposició addicional vint.5 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, estableix que: «La conselleria competent en matèria de sector públic podrà establir bases o criteris d'actuacions comuns en els processos selectius, a fi de fer efectiva l'aplicació dels principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat...».

Amb empara en els preceptes esmentats, i de conformitat amb el Decret 176/2016, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, es dicten les instruccions següents, el contingut de les quals és el resultat de l'estudi i debat realitzat sobre la matèria en el si de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental i aprovat com a acord de la comissió esmentada, el contingut del qual es fa propi com a instruccions que figuren com a annex a aquesta resolució.

Així mateix, es compleix el que estableix el punt tretze del II Acord, de 22 de març de 2018, de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

València, 15 de maig de 2018.– El conseller d'Hisenda i Model Econòmic: Vicent Soler i Marco.

ANNEX

Instruccions relatives a criteris generals en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat

II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes públiques d'ocupació i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

Reunida la Comissió de Diàleg Social, en data d'11 de desembre de 2017, mitjançant un Acord subscrit per la totalitat dels seus membres, es procedeix a sol·licitar a les entitats que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat (d'ara en avant, SPI) la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació (d'ara en avant, OPO) relativa a l'exercici 2018 pel procediment selectiu de concurs oposició en compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

D'acord amb la Resolució de 17 de febrer de 2017, de la directora general del Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, per la qual es disposa la publicació de l'Acord de creació de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, correspon a aqueixa comissió, entre altres funcions, la d'«estudi, debat i elaboració de criteris i recomanacions, si escau, sobre les qüestions de caràcter col·lectiu que puguen sorgir en els ens del sector públic instrumental en el seu conjunt, sense perjudici de la seua posterior negociació i aprovació en els seus àmbits respectius».

D'altra banda, l'article 4 del Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

RESOLUCIÓN de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat. [2018/5146]

El artículo 4.1 del Decreto ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico-financiero del sector público empresarial y fundacional, establece la posibilidad de que la conselleria competente en materia de hacienda dicte instrucciones de obligado cumplimiento, con carácter particular o general, para los entes del sector público instrumental, sobre organización y políticas de personal.

Asimismo, la disposición adicional vigésima.5 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, establece que: «Por la conselleria competente en materia de sector público se podrán establecer bases o criterios de actuaciones comunes en los procesos selectivos, con el fin de hacer efectiva la aplicación de los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad...».

Con amparo en los citados preceptos, y de conformidad con el Decreto 176/2016, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, se dictan las siguientes instrucciones, cuyo contenido es el resultado del estudio y debate realizado sobre la materia en el seno de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental y aprobado como acuerdo de la referida comisión, cuyo contenido se hace propio como instrucciones que figuren como anexo a la presente resolución.

Se da cumplimiento asimismo, a lo establecido en el punto decimotercero del II Acuerdo, de 22 de marzo de 2018, de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

València, 15 de mayo de 2018.– El conseller de Hacienda y Modelo Económico: Vicent Soler i Marco.

ANEXO

Instrucciones relativas a criterios generales en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el Sector Público Instrumental de la Generalitat

II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

Reunida la Comisión de Diálogo Social, en fecha de 11 de diciembre de 2017, mediante Acuerdo suscrito por la totalidad de sus miembros, se procede a solicitar, a las entidades que conforman el sector público instrumental de la Generalitat (en adelante, SPI) la convocatoria de la oferta pública de empleo (en adelante, OPE) relativa al ejercicio 2018 por el procedimiento selectivo de concurso oposició en cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

De acuerdo con la Resolución de 17 de febrero de 2017, de la directora general del Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de creación de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, corresponde a esa comisión, entre otras funciones, la de «estudio, debate y elaboración de criterios y recomendaciones, en su caso, sobre las cuestiones de carácter colectivo que puedan surgir en los entes del sector público instrumental en su conjunto, sin perjuicio de su posterior negociación y aprobación en sus respectivos ámbitos».

Por otra parte, el artículo 4 del Decreto ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico-financiero del sector

públic empresarial i fundacional, estableix, així mateix, la possibilitat que la conselleria competent en matèria d'hisenda dicte instruccions de compliment obligatori, amb caràcter particular o general, per als ens del SPI entre altres matèries sobre organització i polítiques de personal.

Vista la necessitat d'avançar en el desenvolupament d'uns criteris comuns que permeten establir un marc d'aplicació general per a les convocatòries d'OPO per al conjunt d'entitats del SPI de la Generalitat en aquest exercici 2018 i posteriors fins que no hi haja regulació legal expressa, en desplegament dels apartats quart i cinqué del referit Acord d'11 de desembre de 2017 i en l'exercici de les seues funcions, aquesta comissió, acorda:

Ofertes públiques d'ocupació

Primer. Convocatòria de places

Instar la totalitat de les entitats del sector públic instrumental a convocar, per mitjà de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la totalitat de les places susceptibles de ser convocades.

S'amplia el termini previst en el referit Acord d'11 de desembre de 2017 per a efectuar aquestes convocatòries el primer semestre de 2018.

Segon. Mesures relatives a la reserva de places per a persones amb diversitat funcional

En compliment del mandat legal, tota oferta pública d'ocupació haurà de reservar del total de llocs convocats una quota no inferior al 7 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, amb grau igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de manera que almenys s'arribe al 2 % dels efectius totals de l'entitat, sense perjudici que en el marc d'allò que estableix el conveni col·lectiu o normativa d'aplicació de cada entitat s'acorde amb la representació legal de les treballadores i els treballadors una quota superior.

La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossarà de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % dels llocs previstos es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2 % dels llocs previstos es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

La convocatòria de les vacants reservades a persones amb diversitat funcional es podran realitzar de forma conjunta o independent a la resta de processos. En aquest sentit, podran convocar-se procediments selectius independents per a l'accés de persones amb diversitat funcional, amb proves selectives específiques que s'adapten a les circumstàncies concretes que determinen la diversitat.

Aquelles places no cobertes per persones amb diversitat funcional acreixeran les convocades en la resta de processos afectats.

Tercer. Mesures relatives als processos de promoció interna

En el marc d'allò que estableix el conveni col·lectiu o normativa d'aplicació de cada entitat, o a falta d'això, en els termes en què s'acorde prèviament amb la representació legal de les treballadores i els treballadors, tota OPO, com a instrument de planificació i reestructuració de recursos humans, haurà de reservar per a promoció interna un percentatge no inferior al 40 per cent del total de vacants existents en l'entitat, que són aquelles que no tenen titular personal laboral fix o amb reserva de lloc de treball segons els supòsits legalment o convencionalment establits.

En defecte de regulació expressa per conveni col·lectiu, en primer lloc es faran els processos de promoció interna que corresponen entre el personal fix de l'entitat que pertanga a un grup o categoria immediatament inferior a la de la plaça convocada (promoció interna vertical) o a un altre grup o categoria igual al de la plaça convocada (promoció interna horitzontal).

Les places corresponents a promoció interna es convocaran en els termes que preveu l'apartat cinqué d'aquest acord i no computaran als efectes de taxa de reposició d'efectius de conformitat amb el que disposa la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per

ciero del sector públic empresarial y fundacional, establece, asimismo, la posibilidad de que la conselleria competente en materia de hacienda dicte instrucciones de obligado cumplimiento, con carácter particular o general, para los entes del SPI entre otras materias sobre organización y políticas de personal.

Vista la necesidad de avanzar en el desarrollo de unos criterios comunes que permitan establecer un marco de general aplicación para las convocatorias de OPE para el conjunto de entidades del SPI de la Generalitat en este ejercicio 2018 y posteriores en tanto no exista regulación legal expresa, en desarrollo de los apartados cuarto y quinto del referido Acuerdo de 11 de diciembre de 2017 y en el ejercicio de sus funciones, esta comisión acuerda:

Ofertas públicas de empleo

Primero. Convocatoria de plazas

Instar a la totalidad de las entidades del sector público instrumental a convocar mediante publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, la totalidad de las plazas susceptibles de ser convocadas.

Se amplía el plazo previsto en el referido Acuerdo de 11 de diciembre de 2017 para efectuar estas convocatorias al primer semestre de 2018.

Segundo. Medidas relativas a la reserva de plazas para personas con diversidad funcional

En cumplimiento del mandato legal, toda oferta pública de empleo deberá reservar del total de puestos convocados un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas de entre personas con diversidad funcional, con grado igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de modo que al menos se alcance el 2 % de los efectivos totales de la entidad, sin perjuicio de que en el marco de lo que establezca el convenio colectivo o normativa de aplicación de cada entidad se acuerde con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores un cupo superior.

La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosará del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

La convocatoria de las vacantes reservadas a personas con diversidad funcional se podrán realizar de forma conjunta o independiente al resto de procesos. En este sentido, podrán convocarse procedimientos selectivos independientes para el acceso de personas con diversidad funcional, con pruebas selectivas específicas que se adapten a las circunstancias concretas que determinen dicha diversidad.

Aquellas plazas no cubiertas por personas con diversidad funcional acrecerán a las convocadas en los restantes procesos afectados.

Tercero. Medidas relativas a los procesos de promoción interna

En el marco de lo que establezca el convenio Colectivo o normativa de aplicación de cada entidad, o en su defecto, en los términos en que se acuerde previamente con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores, toda OPE, como instrumento de planificación y reestructuración de recursos humanos, deberá reservar para promoción interna un porcentaje no inferior al 40 por ciento del total de vacantes existentes en la entidad, que son aquellas que no tienen titular personal laboral fijo o con reserva de puesto de trabajo según los supuestos legal o convencionalmente establecidos.

En defecto de regulación expresa por convenio colectivo, en primer lugar se celebrarán los procesos de promoción interna que correspondan entre el personal fijo de la entidad que pertenezca a un grupo o categoría inmediatamente inferior a la de la plaza convocada (promoción interna vertical) o a otro grupo o categoría igual al de la plaza convocada (promoción interna horitzontal).

Las plazas correspondientes a promoción interna se convocarán en los términos previstos en el apartado quinto de este acuerdo y no computarán a efectos de tasa de reposición de efectivos de conformidad con lo dispuesto en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales

a 2017 o sense perjudici del que a aquest efecte establisca la normativa posterior que en el moment de la seua OPO la substituïssa.

En cap cas podran ser objecte de promoció interna aquelles places ocupades per personal indefinit no fix per sentència judicial.

A aquest efecte haurà de tindre's en compte la reserva prevista en l'apartat segon d'aquest acord.

Quart. Mesures relatives als restants processos

Realitzats els processos de promoció interna, en el marc d'allò que establisca el conveni col·lectiu o normativa d'aplicació de cada entitat, o a falta d'això, en els termes en què s'acorde prèviament amb la representació legal de les treballadores i els treballadors, s'oferiran i convocaran unitàriament totes les places susceptibles de ser convocades amb els límits corresponents a la taxa de reposició i taxa d'estabilització d'ocupació temporal previstos en la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, així com totes les places ocupades per personal indefinit no fix per sentència.

D'acord amb això seran objecte de convocatòria les places següents:

a) Places vacants susceptibles de ser convocades amb el límit que corresponga per la taxa de reposició ordinària.

b) Places de caràcter estructural que hagen estat ocupades temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

c) Places que trobant-se dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades temporalment i ininterrompudament des d'una data anterior a 1 de gener de 2005.

d) Places ocupades per personal indefinit no fix per mitjà de sentència judicial.

Atès que les places relatives a l'apartat b, als efectes d'oferta i convocatòria, es troben afectades pel límit màxim derivat de la taxa d'estabilització d'ocupació temporal que estableix la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, sense perjudici del que a aquest efecte establisca la normativa posterior que en el moment de la seua OPO la substituïssa, quan el nombre de places susceptibles de ser convocades siga inferior al nombre de places que podrien efectivament convocar-se si no existira el límit referit, es procedirà convocant prioritàriament les places afectades per ordre invers a l'antiguitat de les treballadores i els treballadors ocupants dins de cada grup o categoria professional.

De conformitat amb el que estableix la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, les places relatives a l'apartat d no es troben afectades pel límit màxim derivat de la taxa de reposició ordinària establert.

Les places es convocaran en els termes que preveu l'apartat cinquè d'aquest acord.

A l'efecte haurà de tindre's en compte la reserva prevista en l'apartat segon d'aquest acord.

Desenvolupament dels processos selectius

Cinquè. Identificació de les places

En aquelles entitats del SPI que disposen de relació de llocs de treball (d'ara en avant, RLT) publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, hauran de convocar-se les places amb les característiques exactes a les reflectides en la referida RLT (denominació, classificació, requisits de formació i accés).

En aquelles entitats del SPI que no disposen de RLT publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, hauran de convocar-se les places amb les característiques exactes a les reflectides en l'última massa salarial executada per l'entitat en l'exercici immediatament anterior al de la convocatòria quant a denominació i classificació del lloc convocat.

En relació amb els requisits de formació, cada entitat s'ajustarà a allò que disposa el seu conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, al que disposa el II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de la Generalitat per a llocs de grup o categoria professional equivalent.

En cas de dubtes o discrepàncies que no hagen pogut ser resoltes, amb negociació prèvia amb la representació legal de les treballadores i els treballadors de la respectiva entitat, s'eleva la consulta, per conducte de la Direcció General de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, a aquesta comissió, que resoldrà en el termini de 15 dies naturals.

del Estado para 2017 o sin perjuicio de lo que al efecto establezca la normativa posterior que en el momento de su OPE la sustituya.

En ningún caso podrán ser objeto de promoción interna aquellas plazas ocupadas por personal indefinido no fijo por sentencia judicial.

Al efecto deberá tenerse en cuenta la reserva prevista en el apartado segundo de este acuerdo.

Cuarto. Medidas relativas a los restantes procesos

Celebrados los procesos de promoción interna, en el marco de lo que establezca el convenio colectivo o normativa de aplicación de cada entidad, o en su defecto, en los términos en que se acuerde previamente con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores, se ofertarán y convocarán unitariamente todas las plazas susceptibles de ser convocadas con los límites correspondientes a la tasa de reposición y tasa de estabilización de empleo temporal previstos en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, así como todas las plazas ocupadas por personal indefinido no fijo por sentencia.

De acuerdo con lo anterior serán objeto de convocatoria las siguientes plazas:

a) Plazas vacantes susceptibles de ser convocadas con el límite que corresponda por la tasa de reposición ordinaria.

b) Plazas de carácter estructural que hayan estado ocupadas temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

c) Plazas que encontrándose dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas temporal e ininterrompidamente desde una fecha anterior a 1 de enero de 2005.

d) Plazas ocupadas por personal indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Dado que las plazas relativas al apartado b, a efectos de oferta y convocatoria, se encuentran afectadas por el límite máximo derivado de la tasa de estabilización de empleo temporal que establece la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, sin perjuicio de lo que al efecto establezca la normativa posterior que en el momento de su OPE la sustituya, cuando el número de plazas susceptibles de ser convocadas sea inferior al número de plazas que podrían efectivament convocarse de no existir el referido límite, se procederá convocando prioritariamente las plazas afectadas por orden inverso a la antigüedad de las trabajadoras y los trabajadores ocupantes dentro de cada grupo o categoría profesional.

De conformidad con lo que establece la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, las plazas relativas al apartado d no se encuentran afectadas por el límite máximo derivado de la tasa de reposición ordinaria establecido.

Las plazas se convocarán en los términos previstos en el apartado quinto de este acuerdo.

Al efecto deberá tenerse en cuenta la reserva prevista en el apartado segundo de este acuerdo.

Desarrollo de los procesos selectivos

Quinto. Identificación de las plazas

En aquellas entidades del SPI que dispongan de relación de puestos de trabajo (en adelante, RPT) publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, deberán convocarse las plazas con las características exactas a las reflejadas en la referida RPT (denominación, clasificación, requisitos de formación y acceso).

En aquellas entidades del SPI que no dispongan de RPT publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, deberán convocarse las plazas con las características exactas a las reflejadas en la última masa salarial ejecutada por la entidad en el ejercicio inmediatamente anterior al de la convocatoria en cuanto a denominación y clasificación del puesto convocado.

En relación con los requisitos de formación, cada entidad estará a lo dispuesto en su convenio colectivo o en su defecto, a lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la Generalitat para puestos de grupo o categoría profesional equivalente.

En caso de dudas o discrepancias que no hayan podido ser resueltas, previa negociación, con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores de la respectiva entidad, se elevará la consulta, por conducto de la Dirección General de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, a esta comisión, que resolverá en el plazo de 15 días naturales.



Sisé. Bases de les convocatòries públiques d'ocupació

Sense perjudici d'allò que estableisca el conveni col·lectiu d'aplicació a l'entitat, les bases de la convocatòria, com a mínim, hauran de contindre:

- La composició de l'òrgan tècnic de selecció en els termes que preveu l'apartat dotze d'aquest acord.
- El nombre de vacants, per grup i/o categoria professional.
- Requisits que han de reunir les i els aspirants en els termes expressats en l'apartat cinqué del present acord.
- El procediment selectiu aplicable en els termes expressats en aquest acord amb determinació del tipus de proves concretes a realitzar.

- Programa de matèries o temari sobre el qual versaran els exercicis de caràcter teòric i/o pràctic el nombre i característiques dels quals seran semblants als realitzats en l'Administració de la Generalitat per a cada grup en els termes que preveu l'apartat onze, i s'adaptaran a les funcions dels llocs convocats.

- Relació dels mèrits, així com els criteris i les normes de valoració. Els mèrits al·legats per les persones participants hauran d'haver sigut obtinguts o computats fins a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

- Model de sol·licitud, termini i llocs de presentació, i entitat a què ha de dirigir-se.

- Forma en què es dirimiran els casos d'empat entre aspirants d'acord amb el que preveu aquest acord.

- Identificació de les seus i pàgina web de l'entitat convocant on es realitzaran els anuncis i comunicacions oportunes.

- Aquelles altres previsions exigides pel conveni col·lectiu o normativa específica d'aplicació a aquestes.

El contingut de les convocatòries haurà de ser objecte de negociació col·lectiva i publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Una vegada aprovades per l'òrgan competent de l'entitat vincularan aquesta, l'òrgan tècnic de selecció i les persones que hi participen.

Seté. Procediment de selecció

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, i constarà d'una fase d'oposició, de caràcter obligatori i eliminatori, i d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

Només podran participar en la fase de concurs les persones admeses que hagen superat la fase d'oposició.

Huité. Fase d'oposició

La puntuació a obtenir en la fase d'oposició constituirà el 60 % de la nota final d'accés al lloc.

Per als grups professionals existents en cada entitat, equiparables als grups A1 i A2 corresponents a personal funcionari al servei d'aquesta Administració, aquesta fase consistirà en dues proves obligatòries, la primera d'elles eliminatòria respecte a la segona.

Per a la resta de grups existent en cada entitat, aquesta fase consistirà en una única prova obligatòria.

Nové. Fase de concurs

La puntuació en la fase de concurs de mèrits constituirà el 40 % de la nota final d'accés al lloc, i es distribuirà de la manera següent:

- Un 10 % d'aquesta correspondrà a mèrits relacionats amb la formació de les i els aspirants d'acord amb el que es determine en la convocatòria.

- Un 30 % d'aquesta correspondrà a mèrits relacionats amb l'experiència de les i els aspirants d'acord amb el que es determine en la convocatòria.

Tot això de conformitat amb el lloc convocat en els termes que preveu l'apartat cinqué del present acord.

Deu. Ordre dels aspirants

La puntuació final del concurs oposició s'obtindrà sumant la puntuació obtinguda en ambdues fases.

En defecte de desenvolupament exprés per conveni col·lectiu, es procedirà de la manera següent: es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor que s'interromprà quan el nombre de per-

Sexto. Bases de las convocatorias públicas de empleo

Sin perjuicio de lo que establezca el convenio colectivo de aplicación a la entidad, las bases de la convocatoria, como mínimo, deberán contener:

- La composición del órgano técnico de selección en los términos previstos en el apartado decimosegundo de este acuerdo.

- El número de vacantes, por grupo y/o categoría profesional.

- Requisitos que deben reunir las y los aspirantes en los términos expresados en el apartado quinto del presente acuerdo.

- El procedimiento selectivo aplicable en los términos expresados en este acuerdo con determinación del tipo de pruebas concretas a celebrar.

- Programa de materias o temario sobre el que versarán los ejercicios de carácter teórico y/o práctico y cuyo número y características serán similares a los realizados en la Administración de la Generalitat para cada grupo en los términos previstos en el apartado decimoprimerro, adaptándose a las funciones de los puestos convocados.

- Relación de los méritos, así como los criterios y las normas de valoración. Los méritos alegados por las personas participantes deberán haber sido obtenidos o computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

- Modelo de solicitud, plazo y lugares de presentación, y entidad a la que debe dirigirse.

- Forma en que se dirimirán los casos de empate entre aspirantes de acuerdo con lo previsto en este acuerdo.

- Identificación de las sedes y página web de la entidad convocante donde se realizarán los anuncios y comunicaciones oportunas.

- Aquellas otras previsions exigidas por el convenio colectivo o normativa específica de aplicación a las mismas.

El contenido de las convocatorias deberá ser objeto de negociación colectiva y publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Una vez aprobadas por el órgano competente de la entidad vincularán a esta, al órgano técnico de selección y a las personas que participan en las mismas.

Séptimo. Procedimiento de selección

El procedimiento de selección será el de concurso-oposición, y constará de una fase de oposición, de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso, de carácter obligatorio.

Sólo podrán participar en la fase de concurso las personas admitidas que hayan superado la fase de oposición.

Octavo. Fase de oposición

La puntuación a obtener en la fase de oposición constituirá el 60 % de la nota final de acceso al puesto.

Para los grupos profesionales existentes en cada entidad, equiparables a los grupos A1 y A2 correspondientes a personal funcionario al servicio de esta Administración, esta fase consistirá en dos pruebas obligatorias siendo la primera de ellas eliminatòria con respecto de la segunda.

Para el resto de grupos existente en cada entidad, esta fase consistirà en una única prueba obligatòria.

Noveno. Fase de concurso

La puntuación en la fase de concurso de mèrits constituirà el 40 % de la nota final de acceso al puesto, distribuyéndose de la siguiente forma:

- Un 10 % de la misma correspondrà a mèrits relacionados con la formación de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria.

- Un 30 % de la misma correspondrà a mèrits relacionados con la experiencia de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria.

Todo ello de conformidad con el puesto convocado en los términos previstos en el apartado quinto del presente acuerdo.

Décimo. Orden de los aspirantes

La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases.

En defecto de desarrollo expreso por convenio colectivo, se procederá de la siguiente forma: se configurarà una llista, ordenada por puntuación de mayor a menor que se interrumpirà cuando el número de



sones incloses en aquesta coincidisca amb el nombre de llocs convocats. Aquesta constituirà la llista definitiva de persones aprovades.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent: caldrà ajustar-se, en primer lloc, a la puntuació major obtinguda en la fase d'oposició i, si persisteix l'empat, aquest es dirimirà per la puntuació major obtinguda en els distints apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en què figuren detallats.

En cas de persistir l'empat caldrà ajustar-se, en tercer lloc, a favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones, es triarà qui tinga acreditat un major percentatge de discapacitat.

En cas de persistir l'empat es dirimirà, en quart lloc, si l'empat és entre persones de distint sexe, en favor del sexe que estiga infrarepresentat, dins del col·lectiu de persones que formen part del grup o categoria professional convocat.

Finalment, si encara persisteix l'empat, aquest es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, que s'iniciarà per la lletra «B» conforme al resultat del sorteig realitzat el dia 10 d'abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017) o posterior que el substituïska.

Onze. Equivalències als efectes de requisits de formació

En el supòsit d'entitats no adherides al II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana i en cas de dubtes en relació amb l'equivalència de determinats llocs amb els grups A1 i A2 referits en l'apartat cinquè d'aquest acord, es procedirà a comparar els requisits de formació exigits per al seu exercici en relació amb els exigits per als grups A1 i A2, que són els següents:

A: títol universitari oficial de llicenciatura, enginyeria, arquitectura, o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades per al lloc. Si és el cas addicionalment màster.

B: títol universitari oficial d'enginyeria tècnica, diplomatura universitària, títol d'arquitectura tècnica o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assenyalades per al lloc.

No obstant això, en cas de dubte, l'entitat, per conducte de la Direcció General de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, elevarà aquesta discrepància a aquesta comissió, que resoldrà en el termini de 15 dies naturals.

Dotze. Òrgan tècnic de selecció

L'execució dels procediments selectius i l'avaluació de les proves i mèrits de les i els aspirants, serà encomanada a òrgans col·legiats de caràcter tècnic, que actuaran sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació contingudes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En tot cas, els membres dels òrgans col·legiats de selecció no podran haver realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria corresponent.

En defecte d'allò que establisca el respectiu conveni col·lectiu, els òrgans de selecció encarregats de l'execució dels distints processos selectius estaran compostos per quatre membres designats per resolució de la sotssecretaria de la conselleria o departament d'adscripció de l'entitat.

Només un d'ells podrà ser personal al servei de l'entitat convocant. Aquest membre exercirà les funcions de secretària o secretari, amb veu però sense vot. Tot això a fi d'evitar conflictes d'interessos amb els i les aspirants.

La resta del personal serà designat entre aquell personal de la Generalitat i el seu sector públic instrumental o d'altres administracions públiques que ocupen places els requisits de formació i funcions assignades de les quals siguen equivalents o semblants a aquells establits per a les places objecte de la convocatòria.

Només en el cas que negociada amb la representació legal de les treballadores i els treballadors es produïska la impossibilitat material de

personas incluidas en ella coincida con el número de puestos convocados. Ésta constituirá la lista definitiva de personas aprobadas.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición y, si persistiese el empate este se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem del concurso, por el mismo orden en el que figuren relacionados.

En caso de persistir el empate se atenderá, en tercer lugar, en favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

En caso de persistir el empate se dirimirá, en cuarto lugar, si el empate fuera entre personas de distinto sexo, en favor del sexo que esté infrarrepresentado, dentro del colectivo de personas que formen parte del grupo o categoría profesional convocado.

Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra «B» conforme al resultado del sorteo celebrado el día 10 de abril de 2017 (DOGV 8034, 08.05.2017) o posterior que lo sustituya.

Decimoprimer. Equivalencias a efectos de requisitos de formación

En el supuesto de entidades no adheridas al II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana y en caso de dudas en relación con la equivalencia de determinados puestos con los grupos A1 y A2 referidos en el apartado quinto de este Acuerdo, se procederá a comparar los requisitos de formación exigidos para su desempeño en relación con los exigidos para los grupos A1 y A2, siendo estos los siguientes:

A: título universitario oficial de licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente, o bien título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas para el puesto. En su caso adicionalmente máster.

B: título universitario oficial de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, título de arquitectura técnica o equivalente, o bien título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones señaladas para el puesto.

No obstante en caso de duda, la entidad, por conducto de la Dirección General de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, elevará esta discrepancia a esta comisión, que resolverá en el plazo de 15 días naturales.

Decimosegundo. Órgano técnico de selección

La ejecución de los procedimientos selectivos y la evaluación de las pruebas y méritos de las y los aspirantes, será encomendada a órganos colegiados de carácter técnico, que actuarán sometidos a las causas generales de abstención y recusación contenidas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

En todo caso, los miembros de los órganos colegiados de selección no podrán haber realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

En defecto de lo que establezca el respectivo convenio colectivo, los órganos de selección encargados de la ejecución de los distintos procesos selectivos estarán compostos por cuatro miembros designados por resolución de la subsecretaría de la conselleria o departamento de adscripción de la entidad.

Sólo uno de ellos podrá ser personal al servicio de la entidad convocante. Este miembro ejercerá las funciones de secretaria o secretario, con voz pero sin voto. Todo ello al objeto de evitar conflictos de intereses con los y las aspirantes.

El resto del personal será designado de entre aquel personal de la Generalitat y su sector público instrumental o de otras administraciones públicas que ocupen plazas cuyos requisitos de formación y funciones asignadas sean equivalentes o similares a aquellos establecidos para las plazas objeto de la convocatoria.

Solo en el supuesto de que negociada con la representación legal de las trabajadoras y los trabajadores se produzca la imposibilidad material



portar a efecte aquesta composició, podrà nomenar-se excepcionalment personal de l'entitat convocant com a membre d'aquest òrgan.

En absència de regulació expressa, serà aplicable el règim de funcionament dels òrgans col·legiats regulats en la referida Llei 40/2015.

Tretze. Publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

El present acord serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

de llevar a efecto esta composición, podrá nombrarse excepcionalmente a personal de la entidad convocante como miembro de este órgano.

En ausencia de regulación expresa, será de aplicación el régimen de funcionamiento de los órganos colegiados regulados en la referida Ley 40/2015.

Decimotercero. Publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

El presente acuerdo será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.