

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 13 de novembre de 2023, de la Direcció General de Funció Pública i la Direcció General d'Innovació i Inclusió Educativa, per la qual s'estableix la composició i el funcionament de la Comissió Mixta de Mediació en els conflictes relatius a les condicions de treball del personal gestionat per la Direcció General de Funció Pública que presta serveis en centres docents públics no universitaris. [2023/11402]

El Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, en l'article 16 atribueix a la Direcció General de Funció Pública les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i les altres previstes en l'ordenament jurídic, en matèria de funció pública, ordenació, provisió i relacions sindicals, així com de planificació de l'ocupació pública del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Així mateix, el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, en l'article 11 atribueix a la Direcció General d'Innovació i Inclusió Educativa les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i les altres previstes en l'ordenament jurídic, en matèria d'innovació i inclusió educatives i l'avaluació general del sistema educatiu quant als ensenyaments no universitaris, així com l'anàlisi dels seus resultats.

En diverses negociacions amb les organitzacions sindicals, aquestes havien plantejat, al llarg del temps, la necessitat de realitzar una anàlisi específica de les condicions de treball del personal que, depenent de la direcció general competent en matèria de funció pública, presta serveis en centres docents públics, dependents de la conselleria competent en matèria d'educació, que permetera conjuminar els drets d'aquest personal amb la peculiaritat que requereix la prestació del servei en els centres docents i la gestió eficient del servei públic prestat.

Així, en la disposició addicional primera del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, es va crear una mesa tècnica, dependent de la Mesa Sectorial de Funció Pública, amb la finalitat d'anàlitzar les característiques especials que concorren en la prestació del servei públic d'aquells llocs de treball gestionats per la direcció general competent en matèria de funció pública, la funció dels quals consistisca en l'atenció directa i professional de les necessitats especials de l'alumnat de centres públics docents no universitaris, gestionats per la conselleria competent en matèria d'educació.

Aquesta mesa ha esdevingut insuficient, d'una banda, pels col·lectius afectats, que superen l'àmbit previst en aquesta, i d'una altra, per les discrepàncies i problemes interpretatius de la normativa en vigor. Totes dues circumstàncies van fer necessària la creació d'un nou fòrum que dirimira aquestes discrepàncies.

En aquest sentit, en la reunió de la Mesa Tècnica d'Educació i la Mesa Tècnica de la Mesa Sectorial de Funció Pública, celebrada el 12 de gener de 2017, es va plantejar la necessitat de la creació d'una comissió mixta de mediació en els conflictes i les discrepàncies que han sorgit en relació amb l'aplicació de la normativa vigent sobre les condicions de treball, al personal gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública, que presta serveis en centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

Per la Resolució d'1 de febrer de 2017, de la Direcció General de Funció Pública i la Direcció General de Centres i Personal Docent, es va crear la Comissió Mixta de Mediació en els conflictes relatius a les condicions de treball del personal gestionat per la Direcció General de Funció Pública que presta serveis en centres docents públics no universitaris, que té per objecte conèixer, informar i proposar la resolució de

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 13 de noviembre de 2023, de la Dirección General de Función Pública y la Dirección General de Innovación e Inclusión Educativa, por la que se establece la composición y el funcionamiento de la Comisión Mixta de Mediación en los conflictos relativos a las condiciones de trabajo del personal gestionado por la Dirección General de Función Pública que presta servicios en centros docentes públicos no universitarios. [2023/11402]

El Decreto 133/2023, de 10 de agosto, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública, en el artículo 16 atribuye a la Dirección General de Función Pública las funciones establecidas en el artículo 70 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y las demás previstas en el ordenamiento jurídico, en materia de función pública, ordenación, provisión y relaciones sindicales, así como de planificación del empleo público del personal al servicio de la Administración de la Generalitat.

Asimismo, el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, en el artículo 11 atribuye a la Dirección General de Innovación e Inclusión Educativa las funciones establecidas en el artículo 70 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y las demás previstas en el ordenamiento jurídico, en materia de innovación e inclusión educativas y la evaluación general del sistema educativo en cuanto a las enseñanzas no universitarias, así como el análisis de sus resultados.

En diversas negociaciones con las organizaciones sindicales, estas habían venido planteando, a lo largo del tiempo, la necesidad de realizar un análisis específico de las condiciones de trabajo del personal que, dependiendo de la dirección general competente en materia de función pública, presta servicios en centros docentes públicos, dependientes de la conselleria competente en materia de educación, que permitiera aunar los derechos de este personal con la peculiaridad que requiere la prestación del servicio en los centros docentes y la gestión eficiente del servicio público prestatado.

Así, en la disposición adicional primera del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, se creó una mesa técnica, dependiente de la Mesa Sectorial de Función Pública, con la finalidad de analizar las características especiales que concurren en la prestación del servicio público de aquellos puestos de trabajo gestionados por la dirección general competente en materia de función pública, cuya función consista en la atención directa y profesional de las necesidades especiales del alumnado de centros públicos docentes no universitarios, gestionados por la conselleria competente en materia de educación.

Esta mesa ha devenido insuficiente, de una parte, por los colectivos afectados, que superan el ámbito previsto en la misma, y de otra, por las discrepancias y problemas interpretativos de la normativa en vigor. Ambas circunstancias hicieron necesaria la creación de un nuevo foro que dirimiera estas discrepancias.

En este sentido, en la reunión de la Mesa Tècnica de Educació i la Mesa Tècnica de la Mesa Sectorial de Funció Pública, celebrada el 12 de enero de 2017, se planteó la necesidad de la creación de una Comisión Mixta de Mediación en los conflictos y las discrepancias surgidos en relación con la aplicación de la normativa vigente sobre las condiciones de trabajo, al personal gestionado por la dirección general competente en materia de función pública, que presta servicios en centros docentes públicos dependientes de la conselleria competente en materia de educación.

Por Resolución de 1 de febrero de 2017, de la Dirección General de Función Pública y la Dirección General de Centros y Personal Docente, se creó la Comisión Mixta de Mediación en los conflictos relativos a las condiciones de trabajo del personal gestionado por la Dirección General de Función Pública que presta servicios en centros docentes públicos no universitarios, cuyo objeto es conocer, informar y proponer la resolu-

les discrepàncies i reclamacions que se li presenten en aquells aspectes relatius a les condicions de treball del col·lectiu indicat; aquesta comissió es va constituir en la reunió celebrada el 20 de març de 2017.

En l'esmentada resolució de creació de la Comissió es va establir la composició de les persones que la conformen, i va resultar convenient, per raons organitzatives, modificar-la.

Per tot això, resollem conjuntament:

Primer. Naturalesa

Aquesta comissió serà de naturalesa mixta i comptarà amb la participació de la representació designada per les conselleries competents en matèria d'educació i de funció pública, així com la designada per les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu.

Segon. Composició

La Comissió estarà composta per les persones que s'indiquen a continuació:

– Presidència: Vicente Serra Martínez, subdirector general d'Ordenació i Règim Jurídic, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

– Vicepresidència: Rocío Isabel Tahoces Martínez, subdirectora general d'Inclusió Educativa, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

– Vocals:

Carlos de la Fuente Arévalo, secretari general administratiu, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

Carmen García Galdón, cap del Servei de Règim Jurídic i Procediments de Personal de la Direcció General de Funció Pública, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

Vicente García Esquerdo, cap del Servei d'Ordenació i Classificació de Llocs de Treball, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

Luis Mora Domènech, cap del Servei de Personal no Docent d'Atenció Educativa, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

Yolanda Iza Martínez, cap del Servei de Personal, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

José Vicente Garrigós Gallego, en representació d'UGT-PV.

M. Carmen López García, en representació d'UGT-PV.

Marcelino García Giménez, en representació de CSIF.

Mercedes Garcerá Vicente, en representació de CSIF.

José Cloquell Mascarell, en representació de CCOO-PV.

M. Isabel López Villar, en representació de CCOO-PV.

M. Mar Peruga Martínez, en representació d'Intersindical Valenciana.

– Secretaria: Consuelo López Pérez, cap de la Secció de Relacions Sindicals, Direcció General de Funció Pública, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, amb veu i vot.

Suplents:

– Presidència: Vicente Aznar Novella, cap del Servei de Relacions Sindicals i Coordinació Institucional, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

– Vicepresidència: M. Carmen Jiménez García, cap del Servei d'Inclusió Educativa, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

– Vocalies:

Manuel López Arteché, cap de Secció de Règim de Personal no Docent, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

Amparo Hernández García, cap de la Unitat de Coordinació Juridiconormativa, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

Josep Alba Gil, cap de la Unitat de Coordinació de Classificació de Llocs de Treball, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

M. Vicenta Esteve Hernández, cap de la Secció de Personal no Docent d'Atenció Educativa, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

M. Dolores Casani Ballester, cap de la Unitat de Coordinació, Gestió i Règim de Personal, Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

ción de las discrepancias y reclamaciones que se le presenten en aquellos aspectos relativos a las condiciones de trabajo del referido colectivo, constituyéndose la misma en la reunión celebrada el 20 de marzo de 2017.

En la referida resolución de creación de la Comisión se estableció la composición de las personas que la conforman, resultando conveniente, por razones organizativas, la modificación de esta.

Por todo ello, resolvemos conjuntamente:

Primero. Naturaleza

Esta comisión será de naturaleza mixta. Contará con la participación de la representación designada por las consellerias competentes en materia de educación y de función pública, así como la designada por las organizaciones sindicales con presencia en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo.

Segundo. Composición

La Comisión estará compuesta por las personas que se indican a continuación:

– Presidencia: Vicente Serra Martínez, subdirector general de Ordenación y Régimen Jurídico, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

– Vicepresidencia: Rocío Isabel Tahoces Martínez, subdirectora general de Inclusión Educativa, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

– Vocales:

Carlos de la Fuente Arévalo, secretario general administrativo, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

Carmen García Galdón, jefa del Servicio de Régimen Jurídico y Procedimientos de Personal de la Dirección General de Función Pública, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

Vicente García Esquerdo, jefe del Servicio de Ordenación y Clasificación de Puestos de Trabajo, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

Luis Mora Domènech, jefe del Servicio de Personal No Docente de Atención Educativa, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

Yolanda Iza Martínez, jefa del Servicio de Personal, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

José Vicente Garrigós Gallego, en representación de UGT-PV.

M.^a Carmen López García, en representación de UGT-PV.

Marcelino García Giménez, en representación de CSIF.

Mercedes Garcerá Vicente, en representación de CSIF.

José Cloquell Mascarell, en representación de CCOO-PV.

M.^a Isabel López Villar, en representación de CCOO-PV.

M.^a Mar Peruga Martínez, en representación de Intersindical Valenciana.

– Secretaría: Consuelo López Pérez, jefa de la Sección de Relaciones Sindicales, Dirección General de Función Pública, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública, con voz y voto.

Suplentes:

– Presidencia: Vicente Aznar Novella, jefe del Servicio de Relaciones Sindicales y Coordinación Institucional, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

– Vicepresidencia: M.^a Carmen Jiménez García, jefa del Servicio de Inclusión Educativa, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

– Vocalías:

Manuel López Arteché, jefe de Sección de Régimen de Personal no Docente, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

Amparo Hernández García, jefa de la Unidad de Coordinación Jurídico-normativa, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

Josep Alba Gil, jefe de la Unidad de Coordinación de Clasificación de Puestos de Trabajo, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

M.^a Vicenta Esteve Hernández, jefa de la Sección de Personal No Docente de Atención Educativa, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.

M.^a Dolores Casani Ballester, jefa de la Unidad de Coordinación, Gestión y Régimen de Personal, Conselleria de Educación, Universidades y Empleo.



Fátima Martínez Garrido, en representació d'UGT-PV.
Salvador Aguilar Soler, en representació d'UGT-PV.
Vanessa López Megías, en representació de CSIF.
Francisco Lorite Matut, en representació de CSIF.
Jerónimo Martínez Rubio, en representació de CCOO-PV.
Asunción Tomás Igual, en representació de CCOO-PV.
Noelia Calero Ortega, en representació d'Intersindical.
– Secretaria: Caridad Herraíz Garrote, Servei de Relacions Sindicals i Coordinació Institucional, Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, amb veu i vot.

Tercer. Funcionament

La Comissió Mixta de Mediació, amb caràcter ordinari, es reunirà mensualment sempre que hi haja algun assumpte a tractar i, amb caràcter extraordinari, quan el volum de les reclamacions així ho requiera.

El seu règim jurídic serà el previst per als òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o la norma que la substituisca.

Les discrepàncies es presentaran davant el servei competent en matèria de relacions sindicals de la direcció general competent en matèria de funció pública. La sol·licitud d'intervenció de la Comissió, juntament amb la documentació acreditativa, es podrà presentar per les persones interessades, per elles mateixes o per les organitzacions sindicals en representació d'aquestes, així com per les direccions dels centres docents.

Després de l'anàlisi i l'estudi de les discrepàncies presentades, la Comissió realitzarà el corresponent informe, i la proposta de resolució s'eleva a la direcció general competent en matèria de personal no docent d'atenció educativa o, si és el cas, a la sotssecretaria, per al dictat de la resolució. La direcció general o la sotssecretaria només podran separar-se del criteri de la Comissió mitjançant un escrit motivat remès a aquesta.

Quart

La present resolució serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cinquè

Queden derogades la Resolució d'1 de febrer de 2017, de la Direcció General de Funció Pública i la Direcció General de Centres i Personal Docent, per la qual es crea la Comissió Mixta de Mediació en els conflictes relatius a les condicions de treball del personal gestionat per la Direcció General de Funció Pública que presta serveis en centres docents públics no universitaris; la Resolució de 29 de novembre de 2019, de la Direcció General de Funció Pública i la Direcció General de Personal Docent, per la qual s'estableix la composició i el funcionament de la Comissió Mixta de Mediació en els conflictes relatius a les condicions de treball del personal gestionat per la Direcció General de Funció Pública que presta serveis en centres docents públics no universitaris, i la Resolució de 18 de novembre de 2022, de la Direcció General de Funció Pública i la Direcció General d'Inclusió Educativa, per la qual s'estableix la composició i el funcionament de la Comissió Mixta de Mediació en els conflictes relatius a les condicions de treball del personal gestionat per la Direcció General de Funció Pública que presta serveis en centres docents públics no universitaris, en allò que contradiguen el que es disposa en la present resolució o que s'hi oposen.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant l'òrgan jurisdiccional contenciós administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la publicació. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar un recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la Resolució. Tot això de conformitat amb el que s'estableix en els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que les persones interessades puguin exercir, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 13 de novembre de 2023.– El director general de Funció Pública: Javier Lorente Gual. La directora general d'Inclusió Educativa: María del Rosario Escrig Llinares.

Fátima Martínez Garrido, en representación de UGT-PV.
Salvador Aguilar Soler, en representación de UGT-PV.
Vanessa López Megías, en representación de CSIF.
Francisco Lorite Matut, en representación de CSIF.
Jerónimo Martínez Rubio, en representación de CCOO-PV.
Asunción Tomás Igual, en representación de CCOO-PV.
Noelia Calero Ortega, en representación de INTERSINDICAL.
– Secretaria: Caridad Herraíz Garrote, Servicio de Relaciones Sindicales y Coordinación Institucional, Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública, con voz y voto.

Tercero. Funcionamiento

La Comisión Mixta de Mediación, con carácter ordinario, se reunirá mensualmente siempre que exista algún asunto que tratar y, con carácter extraordinario, cuando el volumen de las reclamaciones así lo requiera.

Su régimen jurídico será el previsto para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, o la norma que la sustituya.

Las discrepancias se presentarán ante el servicio competente en materia de relaciones sindicales de la dirección general competente en materia de función pública. La solicitud de intervención de la Comisión, junto con la documentación acreditativa, se podrá presentar por las personas interesadas, por sí mismas o por las organizaciones sindicales en representación de estas, así como por las direcciones de los centros docentes.

Tras el análisis y estudio de las discrepancias presentadas, la Comisión realizará el correspondiente informe, y la propuesta de resolución se elevará a la dirección general competente en materia de personal no docente de atención educativa o, en su caso, a la Subsecretaría, para el dictado de la resolución. La Dirección General o la Subsecretaría no podrán separarse del criterio de la Comisión sino mediante escrito motivado remitido a la misma.

Cuarto

La presente Resolución será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Quinto

Quedan derogadas la Resolución de 1 de febrero de 2017, de la Dirección General de Función Pública y la Dirección General de Centres y Personal Docente, por la que se crea la Comisión Mixta de Mediación en los conflictos relativos a las condiciones de trabajo del personal gestionado por la Dirección General de Función Pública que presta servicios en centros docentes públicos no universitarios; la Resolución de 29 de noviembre de 2019, de la Dirección General de Función Pública y la Dirección General de Personal Docente, por la que se establece la composición y el funcionamiento de la Comisión Mixta de Mediación en los conflictos relativos a las condiciones de trabajo del personal gestionado por la Dirección General de Función Pública que presta servicios en centros docentes públicos no universitarios, y la Resolución de 18 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Función Pública y la Dirección General de Inclusión Educativa, por la que se establece la composición y el funcionamiento de la Comisión Mixta de Mediación en los conflictos relativos a las condiciones de trabajo del personal gestionado por la Dirección General de Función Pública que presta servicios en centros docentes públicos no universitarios, en lo que contradigan o se opongan a lo dispuesto en la presente resolución.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer un recurso contencioso-administrativo ante el órgano jurisdiccional de lo contencioso-administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer un recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que las personas interesadas puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

València, 13 de noviembre de 2023.– El director general de Función Pública: Javier Lorente Gual. La directora general de Inclusió Educativa: María del Rosario Escrig Llinares.