

CIRCULAR 6/2019 DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIO PÚBLICA PER LA QUAL ES DICTEN INSTRUCCIONS PER A L'APLICACIÓ DE LES REDUCCIONS DE JORNADA PREVISTES EN EL DECRET 42/2019

El passat 31 de març es va publicar en el DOGV el nou Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. Aquesta norma també resulta d'aplicació al personal laboral en virtut de l'Acord d'adhesió subscrit per la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, i el sindicat que ostenta la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat.

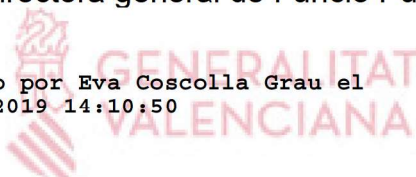
Les novetats introduïdes en aquest, juntament amb determinades qüestions posades de manifest després de la seua aprovació pels òrgans gestors de personal de les conselleries i organismes, evidencien la necessitat d'establir una sèrie de criteris amb l'objectiu d'assegurar l'aplicació homogènia d'aquesta regulació a tot el personal de l'Administració de la Generalitat la gestió de la qual correspon a aquesta Direcció General.

Un dels aspectes que ha generat més consultes i qüestions interpretatives és el relatiu a les reduccions de jornada. Per això, i sense perjudici que en un moment posterior es dicten noves instruccions respecte a altres matèries contingudes en el decret com els permisos o les llicències, s'ha considerat convenient avançar en aquest moment els criteris respecte a aquestes reduccions de jornada a fi d'agilitar en la mesura que siga possible la seua tramitació i resolució en el marc de la nova normativa.

En conseqüència amb l'anterior, i de conformitat amb les competències que, en matèria de funció pública, atribueix a aquesta Direcció General l'article 11 del Decret 87/2017, de 7 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, s'emet la present circular per la qual es dicten les instruccions en matèria de reduccions de jornada que s'acompanyen en format de fitxes per a la seua millor comprensió.

La directora general de Funció Pública

Firmado por Eva Coscolla Grau el
03/05/2019 14:10:50



REDUCCIONS DE JORNADA

DISPOSICIONS COMUNES

PROCEDIMENT GENERAL

- Si la sol·licitud de reducció superior a una hora es presenta davant l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme, aquest la remetrà a la direcció general competent en matèria de funció pública, juntament amb un informe sobre l'existència o no de reduccions no superiors a una hora de les quals, si escau, ja estiguera gaudint.

- Quan es presente la sol·licitud davant la direcció general competent en matèria de funció pública, aquesta sol·licitarà informe a l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme, sobre l'existència o no de reduccions no superiors a una hora de les quals, si escau, ja estiguera gaudint la persona interessada.

GAUDI PARCIAL SIMULTANI PER DIVERSES PERSONES EMPLEADES PÚBLIQUES

- Si diversos funcionaris o funcionàries de l'administració de la Generalitat tingueren dret a una reducció de jornada respecte d'un mateix subjecte causant, podran gaudir d'aquest dret de forma parcial. En aquests casos les sol·licituds de reducció de jornada parcial hauran de presentar-se de forma simultània, indicant el nombre global d'hores de reducció i el nombre concret que en gaudirà cada persona. Aquest gaudi parcial de la reducció de jornada serà ininterromput i, una vegada concedit, només podrà modificar-se mitjançant nova sol·licitud i resolució de l'òrgan competent.

- Si escau, la persona interessada haurà de presentar al costat de la seua sol·licitud, una declaració responsable que unes altres persones funcionàries de la Generalitat no gaudeixen d'una reducció de jornada respecte del mateix subjecte causant.

REDUCCIONS DE JORNADA

DISPOSICIONS COMUNES

EFFECTES I DURADA

- Amb caràcter general les reduccions de jornada hauran de sol·licitar-se amb 15 dies d'antelació i tindran efecte des de l'endemà de la data en la qual es notifique la resolució per l'òrgan competent per a la seua concessió, llevat que la resolució fixe una data posterior d'efectes per així haver-ho sol·licitat la persona interessada. En la resolució es farà constar expressament que aquesta tindrà efecte des de l'endemà de la notificació.

- Casos especials seran els de violència sobre la dona, víctimes de terrorisme, malaltia molt greu de familiars i finalització de tractaments oncològics propis, que tindran efecte des del dia de la sol·licitud i així haurà de fer-se constar expressament en la resolució.

- Les sotssecretaries i òrgans responsables de personal cursaran les sol·licituds amb caràcter immediat per a agilitar-ne la tramitació. Per a això, les persones interessades hauran d'aportar juntament amb la seua sol·licitud tota la documentació acreditativa necessària per a la concessió de la reducció.

- Amb caràcter general les notificacions es realitzaran, tant a les persones interessades com entre els òrgans competents en matèria de personal, a través de mitjans electrònics.

- Haurà de transcórrer un mínim d'un mes des de la data de finalització d'una reducció de jornada i la data d'inici d'una altra per la mateixa causa i subjecte causant, excepte els supòsits d'empleades víctimes de violència sobre la dona, i personal víctima de terrorisme.

La persona interessada haurà de comunicar amb 15 dies d'antelació a l'òrgan competent en matèria de personal, de la conselleria o organisme en el qual preste serveis, la data en què es reincorporarà a la seua jornada ordinària. Així mateix, estarà obligada a comunicar qualsevol circumstància que pugua afectar la reducció que tinga concedida.

- Termini per a resoldre:

a) Reduccions de jornada sense disminució de retribucions: termini màxim de 2 mesos

Efectes del silenci administratiu: estimatori.

b) Reduccions de jornada amb disminució de retribucions: termini màxim de 2 mesos

Efectes del silenci administratiu: desestimatori.

- El personal acollit a algun dels supòsits de reducció de jornada, veurà disminuïda proporcionalment la jornada que realitze en ocasió de les festes regulades en l'article 13.

COMPATIBILITAT DE REDUCCIONS

- Les reduccions de jornada de l'article 7 són incompatibles entre si, excepte les reduccions per violència sobre la dona, víctimes de terrorisme i per motius de salut del personal sol·licitant, que podran concórrer entre si i amb les restants reduccions de jornada.

- En el cas que es tinga dret a sol·licitar diverses reduccions de jornada compatibles entre si, només podrà concedir-se'n una sense deducció de retribucions i a la resta, a elecció de la persona interessada, se li aplicarà la corresponent deducció de retribucions.

- En els supòsits en què el personal tinga dret a sol·licitar una reducció de jornada d'una hora diària sense deducció de retribucions, però sol·licite un nombre d'hores de reducció superior, presentarà la seua sol·licitud davant l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme en què presten serveis. Aquest les remetrà per a la seua resolució a la direcció general competent en matèria de funció pública, juntament amb un informe sobre l'existència de les possibles reduccions no superiors a una hora, que ja poguera estar gaudint la persona interessada. La direcció general competent en matèria de funció pública resoldrà la reducció de jornada, descomptant l'hora diària sense deducció de retribucions del nombre global d'hores sol·licitades.

REDUCCIONS DE JORNADA

MODIFICACIÓ DE REDUCCIONS

En el cas que se sol·licite l'ampliació o disminució del nombre d'hores de la reducció de jornada que es tinga concedida per la mateixa causa i subjecte causant, no serà necessari que transcorregui el termini mínim d'un mes per a poder sol·licitar aquesta modificació. En tals casos:

1. Quan l'òrgan competent per a resoldre la modificació d'hores siga **el mateix** que va concedir la reducció inicial, la sol·licitud es presentarà davant aquest òrgan perquè resolga:

a) reduccions de jornada **sense** deducció de retribucions i se sol·licita una ampliació o disminució d'hores que implique continuar **sense** deduir retribucions: es tramita i resol per l'òrgan competent en matèria de personal.

b) reduccions de jornada **amb** deducció de retribucions i se sol·licita una ampliació o disminució d'hores que implique continuar **amb** deducció de retribucions: es tramita i resol per la direcció general competent en matèria de funció pública.

2. Quan l'òrgan competent per a resoldre aqueixa nova reducció siga **diferent** del que va concedir l'anterior, haurà de seguir-se la següent tramitació:

a) reduccions de jornada **sense** deducció de retribucions i se sol·licita una ampliació del nombre d'hores que implique la concessió d'una reducció **amb** deducció de retribucions: es tramita per l'òrgan competent en matèria de personal, que deixarà sense efecte la reducció anterior, i remetrà la sol·licitud a la direcció general competent en matèria de funció pública per a la seua resolució.

b) reduccions de jornada **amb** deducció de retribucions i se sol·licita una disminució del nombre d'hores que implique la concessió d'una reducció **sense** deducció de retribucions: es tramita i resol per l'òrgan competent en matèria de personal, que remetrà la sol·licitud a la direcció general competent en matèria de funció pública perquè deixi sense efecte la reducció de jornada anterior.

En tot cas, la modificació de la reducció de jornada farà efecte des de la data de la sol·licitud, havent de deixar-se sense efectes la resolució anterior el dia previ a aquesta data.

REDUCCIONS DE JORNADA

PERÍODE TRANSITORI DESPRÉS DE L'ENTRADA EN VIGOR

- El personal que tinga concedida una reducció de jornada amb deducció de retribucions i amb l'entrada en vigor del decret tinga dret, pel mateix fet causant, al fet que se li descompte una hora sense deducció de retribucions del nombre total d'hores concedides, podrà sol·licitar davant la direcció general competent en matèria de funció pública la modificació d'aquesta, amb efectes des de la data de la sol·licitud, presentant la documentació acreditativa corresponent.

- Així mateix, el personal que tinga concedida una reducció de jornada amb deducció de retribucions i amb l'entrada en vigor del decret tinguen dret al fet que aquesta reducció siga sense deducció de retribucions, podrà sol·licitar deixar sense efectes l'anterior reducció davant la direcció general competent en matèria de funció pública, i sol·licitar la nova reducció davant l'òrgan competent de personal, presentant la documentació acreditativa corresponent, amb efectes des de la data de la sol·licitud.

REDUCCIONS DE JORNADA

I - DE FINS A LA MEITAT DE LA JORNADA AMB DISMINUCIÓ PROPORCIONAL DE RETRIBUCIONS

1. Per tindre a càrrec seu algun infant de 12 anys o menor (raons de guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.1.a)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
<ul style="list-style-type: none">• En el supòsit de fills o filles: Llibre de Família, certificat de la inscripció del fill o filla en el Registre Civil o resolució judicial d'adopció.• En el supòsit d'altres menors a càrrec seu: resolució administrativa de guarda amb finalitats adopció o acolliment del menor, tant temporal com permanent, o mitjançant resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela, acompanyada de l'acceptació del càrrec de tutor.	
Observacions:	
No requereix convivència	
La reducció de jornada podrà concedir-se fins al dia anterior en què complisca 13 anys l'infant pel qual se sol·licita la reducció de jornada.	

2. Per tindre a càrrec seu a una persona major que requerisca especial dedicació (raons de guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.1.a)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
<u>Guarda legal:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela o curatela de la persona major, acompanyada de l'acceptació dels càrrecs tutelars.	
<u>Especial dedicació:</u> Algun dels documents següents: <ul style="list-style-type: none">• Informe de l'inspector mèdic de Zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe expedit pel facultatiu responsable del pacient, en el qual conste que requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Informe dels serveis socials en el qual conste que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Resolució sobre el reconeixement de la situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada.	
Observacions:	
<ul style="list-style-type: none">- No requereix convivència- Excepte en el cas de situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció, per a la resta de casos s'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, o sol·licitarà davant la Inspecció Mèdica els informes que considere oportuns.	

REDUCCIONS DE JORNADA

3. Per tindre a càrrec seu a persona amb discapacitat (raons de guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.1.a)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
<u>Guarda legal:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela o curatela, acompanyada de l'acceptació dels càrrecs tutelars.	
<u>Condicció de discapacitat:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució o certificació oficial del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedida per la conselleria competent en la matèria o, si escau, òrgan equivalent d'altres administracions públiques.	
<u>No acompliment d'activitat retribuïda:</u> <ul style="list-style-type: none">• Declaració responsable que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada no exerceix activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional.	
Observacions:	
- No requereix convivència - S'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas.	

4. Per tindre a càrrec seu al cònjuge o parella de fet o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació.	
Norma reguladora:	Article 7.1.b)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
<u>Grau de parentiu i relació familiar:</u> <ul style="list-style-type: none">• Llibre de família corresponent, certificació del Registre Civil o inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet que acredite el grau de parentiu o la relació familiar.	
<u>Especial dedicació:</u> Algun dels següents documents: <ul style="list-style-type: none">• Informe de l'Inspector Mèdic de Zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe expedit pel facultatiu responsable del pacient, en el qual conste que requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Informe dels serveis socials en el qual conste que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Resolució sobre el reconeixement de la situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada.	
Observacions:	
- No requereix convivència - Excepte en el cas de situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció, per a la resta de casos s'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, o sol·licitarà davant la Inspecció Mèdica els informes que considere oportuns.	

REDUCCIONS DE JORNADA

5. Per discapacitat, llarga o crònica malaltia de la persona sol·licitant	
Norma reguladora:	Article 7.1.c)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
• Certificació de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats de la conselleria competent en matèria de Sanitat en la qual conste que el grau de discapacitat que té reconegut la persona interessada o la malaltia que pateix li impedeix realitzar la seua jornada completa, així com si és revisable o té caràcter permanent.	
Observacions:	
En el cas que siga revisable haurà de sol·licitar anualment la seua pròrroga aportant nova Certificació de ratificació de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.	

6. Personal a qui li falte menys de cinc anys per a complir l'edat de jubilació forçosa	
Norma reguladora:	Article 7.1.d)
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
• Informe de simulació de l'edat de jubilació forçosa (disponible en la pàgina web de l'INSS), actualitzat a la data de sol·licitud de la reducció de jornada.	
En el cas que se sol·licite l'acumulació en jornades completes d'aquesta reducció de jornada:	
- La sol·licitud es presentarà davant l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme en què es preste servei, amb una antelació mínima de tres mesos a la data prevista d'inici del seu gaudi, que l'haurà d'informar favorablement i concretar el període d'acumulació (dos mesos, tres mesos...) que correspondrà a la persona interessada, així com la seua forma de distribució (mesos seguits, alterns, dies determinats de la setmana...), i remetre-la posteriorment a la direcció general competent en matèria de funció pública perquè resolga.	
- La denegació de l'acumulació haurà de justificar-se degudament en cada cas concret.	
- L'acumulació en jornades concretes es concedirà per un any des de la data del seu inici sense que pugui excedir la seua durada d'un període superior a sis mesos continuats.	
Observacions:	
Tenint en compte la proximitat d'edat de jubilació forçosa de la persona sol·licitant, haurà de consultar-se prèviament en l'INSS la possible repercussió que poguera tindre aquesta reducció de jornada en el càlcul de la pensió de jubilació.	

REDUCCIONS DE JORNADA

II - DE FINS A DUES HORES AMB DISMINUCIÓ PROPORCIONAL DE RETRIBUCIONS

Per hospitalització del fill o filla posterior al part	
Norma reguladora:	Article 7.2
Òrgan que resol:	Direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
<ul style="list-style-type: none">• Llibre de Família, certificat de naixement o informe de maternitat expedit pel metge competent.• Justificant d'hospitalització i, a la seua finalització, informe d'alta.	
Observacions:	
Aquesta reducció és independent del permís de dues hores diàries sense deducció de retribucions que correspon al personal pel mateix supòsit de fet, d'acord amb el que es preveu en l'article 28.2 del Decret.	

REDUCCIONS DE JORNADA

III - DE FINS A LA MEITAT DE LA JORNADA (50%) SENSE DEDUCCIÓ DE RETRIBUCIONS

Per malaltia molt greu de familiar	
Norma reguladora:	Article 7.5
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	<ul style="list-style-type: none">• Llibre de família, certificació del Registre Civil, inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet que acredite el grau de parentiu o la relació familiar.• Informe expedit pel facultatiu responsable del pacient en el qual conste que el familiar pateix una malaltia molt greu que requereix cures de terceres persones.
Observacions:	<ul style="list-style-type: none">-Només podrà concedir-se un mes màxim de reducció de jornada pel mateix procés de malaltia i subjecte causant.- No podrà acumular-se aquesta reducció en jornades completes.- Es deixarà sense efecte abans del mes en cas de defunció o alta del familiar, corresponent a la persona interessada comunicar aquesta circumstància a l'òrgan competent per a resoldre.- Si hi haguera més d'una persona titular d'aquest dret en l'administració de la Generalitat pel mateix subjecte causant: el temps de gaudi d'aquesta reducció (màxim un mes) es podrà prorratejar entre aquests.

REDUCCIONS DE JORNADA

IV - D'UN TERÇ O D'UN 50% PER VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA O VIOLÈNCIA TERRORISTA

1. Per violència sobre la dona

Norma reguladora:	Article 7.6
Òrgan que resol:	- Quan sol·licite la reducció d'un terç de la jornada: l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions. - Quan sol·licite la reducció d'un 50% de la jornada: la direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	
Algun dels següents documents:	- Sentència condemnatòria per un delict de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima. - Informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis que la interessada és víctima de violència de gènere - Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats, o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'Administració Pública competent. - Excepcionalment, mitjançant la presentació d'atestat policial
Observacions:	- Efectes: <ul style="list-style-type: none">• Reducció d'un terç de la jornada: sense reducció de retribucions.• Reducció de la meitat de la jornada: reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella.• Aquesta reducció és compatible amb les restants. - Durada: <ul style="list-style-type: none">• Mentre es mantinguen les circumstàncies que justifiquen la seua concessió.

2. Victimes per violència terrorista

Norma reguladora:	Article 7.7
Òrgan que resol:	- Quan sol·licite la reducció d'un terç de la jornada: l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions. - Quan sol·licite la reducció d'un 50% de la jornada: la direcció general competent en matèria de funció pública.
Documentació acreditativa:	- Sentència judicial ferma o certificació del Ministeri Interior reconeixent a la persona sol·licitant la condició de víctima o amenaçada de terrorisme.
Observacions:	- Efectes: <ul style="list-style-type: none">• Reducció d'un terç de la jornada: sense reducció de retribucions.• Reducció de la meitat de la jornada: reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella.• Aquesta reducció és compatible amb les restants. - Durada: <ul style="list-style-type: none">• Mentre es mantinguen les circumstàncies que en justifiquen la concessió.

REDUCCIONS DE JORNADA

V - REDUCCIÓ DE FINS AI 25% SENSE REDUCCIÓ D'HAVERS

Personal que es reincorpore al servei després de la finalització d'un tractament oncològic i requerisca una reducció de jornada que afavorisca la seua plena recuperació, o evite situacions d'especial dificultat o penúria.

Norma reguladora: Article 7.8

Òrgan que resol: Òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme.

Documentació acreditativa:

- Alta mèdica
- Informe del facultatiu on es justifique la necessitat de la reducció de jornada per a afavorir la plena recuperació funcional de la persona.

Observacions:

- Efectes:

- Reducció de fins al 25% sense reducció de retribucions.
- Aquesta reducció és compatible amb les restants.

- Durada:

- Termini màxim d'un mes des de la data d'alta mèdica, amb possibilitat d'ampliació per un altre mes.
- Amb almenys 5 dies hàbils d'antelació a la data en què haja de concloure el període autoritzat de reducció de jornada, la persona interessada podrà aportar nou informe mèdic que justifique l'ampliació del termini de la reducció de jornada per a la seua plena recuperació del tractament oncològic.
- En cap cas el termini màxim de reducció de jornada, inclosa la possible pròrroga, podrà superar els dos mesos des de la data de l'alta mèdica.

REDUCCIONS DE JORNADA

VI - REDUCCIONS DE JORNADA D'UNA HORA SENSE DEDUCCIÓ DE RETRIBUCIONS

1. Per tindre a càrrec seu algun infant de 12 anys o menor (raons de guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.4.a)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Requisits:	
Sempre que concórrega algun dels següents requisits: <ul style="list-style-type: none">a) que el menor requerisca especial dedicaciób) que l'infant tinga 3 anys o menysc) que tinga a càrrec seu dos o més infants de 12 anys o menorsd) que es tracte de família monoparental	
Documentació acreditativa:	
<u>Guarda legal:</u> <ul style="list-style-type: none">• En el supòsit de fills o filles: Llibre de Família, certificat de la inscripció del fill o filla en el Registre Civil o resolució judicial d'adopció.• En el supòsit d'altres menors a càrrec seu: resolució administrativa de guarda amb finalitats adopció o acolliment del menor, tant temporal com permanent, o mitjançant resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela, acompanyada de l'acceptació del càrrec de tutor.	
<u>Especial dedicació:</u> Algun dels documents següents: <ul style="list-style-type: none">• Informe de l'Inspector Mèdic de Zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe expedit pel facultatiu responsable del pacient, en el qual conste que requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Informe dels serveis socials en el qual conste que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Resolució sobre el reconeixement de la situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada.	
<u>Acreditació de família monoparental:</u> Títol de família monoparental.	
Observacions:	
- En els supòsits de família monoparental i de menor que requerisca especial dedicació (llevat que es tracte de situació de dependència) s'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar, de forma immediata, qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, o sol·licitarà davant la Inspecció Mèdica els informes que considere oportuns.	

REDUCCIONS DE JORNADA

2. Tindre a càrrec seu a una persona major que requerisca especial dedicació (raons guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.4.a)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	
<u>Guarda legal:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela o curatela de la persona major, acompanyada de l'acceptació dels càrrecs tutelars.	
<u>Especial dedicació:</u> algun dels documents següents: <ul style="list-style-type: none">• Informe de l'inspector mèdic de Zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe expedit pel facultatiu responsable del pacient, en el qual conste que requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Informe dels serveis socials en el qual conste que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Resolució sobre el reconeixement de la situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada.	
Observacions:	
<ul style="list-style-type: none">- No requereix convivència- Excepte en el cas de situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció, per a la resta de casos s'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, o sol·licitarà davant la Inspecció Mèdica els informes que considere oportuns.	

3. Per tindre a càrrec seu a persona amb discapacitat (raons de guarda legal)	
Norma reguladora:	Article 7.4.a)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	
<u>Guarda legal:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució judicial que atorgue a la persona sol·licitant la tutela o curatela, acompanyada de l'acceptació dels càrrecs tutelars.	
<u>Condició de discapacitat:</u> <ul style="list-style-type: none">• Resolució o certificació oficial del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedida per la conselleria competent en la matèria o, si escau, òrgan equivalent d'altres administracions públiques.	
<u>No acompliment d'activitat retribuïda:</u> <ul style="list-style-type: none">• Declaració responsable que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada no exerceix activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional.	
Observacions:	
<ul style="list-style-type: none">- No requereix convivència- S'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas.	

REDUCCIONS DE JORNADA

4. Per tindre a càrrec seu al cònjuge o parella de fet o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació.

Norma reguladora:	Article 7.4.a)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	
<u>Grau de parentiu i relació familiar:</u> <ul style="list-style-type: none">• Llibre de família corresponent, certificació del Registre Civil o inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet que acredite el grau de parentiu o la relació familiar.	
<u>Especial dedicació:</u> Algun dels següents documents: <ul style="list-style-type: none">• Informe de l'Inspector Mèdic de Zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe expedit pel facultatiu responsable del pacient, en el qual conste que requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Informe dels serveis socials en el qual conste que la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada requereix tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones.• Resolució sobre el reconeixement de la situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció de jornada.	
Observacions:	
- No requereix convivència - Excepte en el cas de situació de dependència de la persona per la qual se sol·licita la reducció, per a la resta de casos s'haurà de sol·licitar anualment la pròrroga amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la reducció de jornada, sense perjudici de l'obligació de comunicar de forma immediata qualsevol variació de les circumstàncies que van determinar la reducció. L'òrgan competent per a resoldre valorarà la necessitat que la persona interessada aporte de nou la documentació inicial que va motivar la concessió, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, o sol·licitarà davant la Inspecció Mèdica els informes que considere oportuns.	

5. Per discapacitat, llarga o crònica malaltia de la persona sol·licitant

Norma reguladora:	Article 7.4.a)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	
• Certificació de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats de la conselleria competent en matèria de Sanitat, en la qual conste que el grau de discapacitat que té reconegut la persona interessada o la malaltia que pateix li impedeix realitzar la seua jornada completa, així com si és revisable o té caràcter permanent.	
Observacions:	
En el cas que siga revisable haurà de sol·licitar anualment la seua pròrroga aportant nova Certificació de ratificació de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.	

REDUCCIONS DE JORNADA

6. Per adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció d'un menor de més de 12 mesos amb dificultats d'inserció social i familiar.

Norma reguladora:	Article 7.4.b)
Òrgan que resol:	L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions.
Documentació acreditativa:	
<ul style="list-style-type: none">• Informe dels serveis socials competents en la matèria en el qual s'acredite degudament que el menor presenta especials dificultats d'inserció social i familiar.• Resolució del permís per adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció.	
Observacions:	
<u>Durada:</u> Durant un termini màxim de 6 mesos a comptar des de la data de finalització del permís per adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció.	

REDUCCIONS DE JORNADA

VII - REDUCCIÓ DE JORNADA DE 9 A 14 HORES PERCEBENT EL 75%

Personal que ocupe llocs de treball que tinguen assignats complements específics que comporten una jornada de 36,15 hores setmanals

Norma reguladora: 7.4 del Decret 175/2006

Òrgan que resol: Direcció general competent en matèria de funció pública.

Documentació acreditativa:

- Informe favorable de l'òrgan competent en matèria de personal en el qual conste que la persona sol·licitant exerceix un lloc que té assignada una jornada de 36,15 hores setmanals, i es justifique que la reducció de jornada resulta compatible amb les funcions del lloc exercit i amb les necessitats del servei.

Observacions:

Fins que no entre en vigor la reducció de jornada prevista en l'article 7.3 del Decret 42/2019, resulta d'aplicació el règim previst per a aquesta reducció en l'article 7.4 del Decret 175/2006.

REDUCCIONS DE JORNADA

VIII – PER CURA DE FILLA O FILL MENOR AFECTAT PER CÀNCER O MALALTIA GREU

Per cura de filla o fill menor afectat per càncer o malaltia greu	
Supòsit de fet:	
<ul style="list-style-type: none">• Fill o filla (biològic o en adopció) menor d'edat afectat per càncer o per una altra malaltia greu. S'entendran inclosos en aquest permís els infants menors d'edat subjectes a guarda amb finalitats d'adopció o en acolliment de caràcter permanent.• Ingress hospitalari de llarga durada de la persona menor per càncer o malaltia greu que requereix la necessitat de la seua cura directa, contínua i permanent. S'entenen incloses les situacions següents:<ul style="list-style-type: none">- Continuació del tractament mèdic o cura del menor en el domicili després de l'hospitalització.- Recaigudes o aguditzacions del càncer o malaltia greu que pateix el menor, encara que no existisca nou ingress hospitalari.• Que ambdues persones progenitores, adoptants, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores de caràcter permanent treballen.	
Percentatge de reducció:	
<ul style="list-style-type: none">- El percentatge de reducció serà d'almenys el 50% i fins al 75%, excepte en els supòsits d'ingrés hospitalari o fase crítica del tractament que podrà aconseguir fins al 99%.- Sempre que resulte compatible amb el correcte funcionament dels serveis es podrà autoritzar l'acumulació en jornades completes durant el temps considerat necessari, segons l'informe mèdic.- El percentatge de reducció de jornada, així com la seua possible acumulació en jornades completes durant un temps determinat, hauran d'establir-se expressament en la resolució de concessió de la reducció de jornada. (A l'hora de fixar el percentatge de reducció i la seua possible acumulació es tindran en compte criteris com: necessitat de realitzar desplaçaments geogràfics, intensitat de la necessitat de cures del menor, situació familiar, existència d'ingrés hospitalari, evolució de la malaltia...)	
Norma reguladora:	Article 7.5
Òrgan que resol:	<ul style="list-style-type: none">- L'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o de l'organisme autònom en què exercisca les seues funcions, si li correspon percebre les retribucions íntegres en virtut d'aquest permís.- La Direcció general competent en matèria de funció pública, si només té dret a la reducció de jornada amb la reducció de retribucions consegüent.
Documentació acreditativa:	
<ul style="list-style-type: none">• Llibre de família, certificació del Registre Civil, inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet que acredite el grau de parentiu o la relació familiar.• Informe expedid pel facultatiu responsable del pacient en el qual conste que el familiar pateix una malaltia molt greu que requereix cures de terceres persones.	
Observacions:	
Durada: <ul style="list-style-type: none">- El permís es concedirà per un període inicial d'un mes, amb possibilitat de successives pròrrogues per períodes de fins a dos mesos mentre persistisca la necessitat de les cures del menor i, com a màxim, fins que l'infant complisca els 18 anys.- No obstant l'anterior, si l'informe mèdic determina la necessitat d'un període inferior o superior de cures del menor, es concedirà per aquest termini, sense necessitat de sol·licitar pròrrogues fins al seu venciment.- Per a la concessió de les pròrrogues es requerirà la presentació d'una sol·licitud amb un nou informe mèdic actualitzat que acredite la necessitat de cures del menor.	
Efectes retributius: <ul style="list-style-type: none">- El personal percebrà les retribucions íntegres.- Quan l'altra persona progenitora, adoptant, guardadora amb finalitats d'adopció o acollidora, perceba les seues retribucions íntegres en virtut d'aquest permís, o com a beneficiari de la prestació establida per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que li siga aplicable, només tindrà dret a la reducció de jornada, amb la reducció de proporcional de retribucions consegüent.	