

Presidència de la Generalitat

RESOLUCIÓ de 13 d'octubre de 2022, de la directora general de Relacions amb Les Corts, de la Presidència de la Generalitat, per la qual es publica el Conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten per raó de violència de gènere. [2022/9434]

La Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana han subscrit, prèvia tramitació reglamentària, el dia 13 de setembre de 2022, el Conveni de col·laboració per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten per raó de violència de gènere, i conforme amb allò que preveu l'article 20 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre, una vegada inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat amb data 13 d'octubre de 2022 i número 1188/2022, és procedent la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del conveni esmentat, que figura annex a aquesta resolució.

València, 13 d'octubre de 2022.— La directora general de Relacions amb Les Corts: Ana Belén Domínguez Cana.

Conveni de col·laboració entre la generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten per raó de violència de gènere.

València, 13 de setembre de 2022

REUNITS

D'una part, la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública de la Generalitat, Gabriela Bravo Sanestanislaó, conforme amb el seu nomenament mitjançant Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat (DOGV 8572, 17.06.2019), actuant en nom i representació de la Generalitat i facultada expressament per a la signatura d'aquest conveni per Acord del Consell, en sessió de data 3 de juny de 2022, tal com estableix l'article 17, lletra f), de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell de la Generalitat.

D'una altra, Maria Vicenta Mestre Escrivà, representant legal de la Universitat de València, en virtut del seu nomenament mitjançant el Decret 41/2018, de 6 d'abril, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 94.1.d dels Estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, José Esteban Capilla Romà, representant legal de la Universitat Politècnica de València, en virtut del seu nomenament mitjançant el Decret 74/2021, de 28 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 53.d dels Estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, Amparo Navarro Faure, representant legal de la Universitat d'Alacant, en virtut del seu nomenament mitjançant el Decret 210/2020, de 18 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 64.h dels Estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, Eva Alcón Soler, representant legal de la Universitat Jaume I de Castelló, en virtut del seu nomenament mitjançant el Decret 60/2022, de 20 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 71.1.i dels Estatuts d'aquesta entitat.

D'una altra, Juan José Ruiz Martínez, representant legal de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en virtut del seu nomenament mitjançant el Decret 69/2019, de 17 de maig, del Consell, i d'acord amb les facultats que té atribuïdes per l'article 33.4.l dels Estatuts d'aquesta entitat.

Presidencia de la Generalitat

RESOLUCIÓN de 13 de octubre de 2022, de la directora general de Relaciones con Les Corts, de la Presidencia de la Generalitat, por la que se publica el Convenio de colaboración entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, y las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, para facilitar la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas que lo soliciten por razón de violencia de género. [2022/9434]

La Generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, y las universidades públicas de la Comunitat Valenciana han suscrito, previa tramitación reglamentaria, el día 13 de septiembre de 2022, el convenio de colaboración para facilitar la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas que lo soliciten por razón de violencia de género, por lo que conforme con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, una vez inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat con fecha 13 de octubre de 2022 y número 1188/2022, procede la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de dicho convenio, que figura anexo a esta resolución.

València, 13 de octubre de 2022.— La directora general de Relaciones con Les Corts: Ana Belén Domínguez Cana.

Convenio de colaboración entre la generalitat, a través de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, y las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, para facilitar la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas que lo soliciten por razón de violencia de género

València, a 13 de septiembre de 2022

REUNIDOS

De una parte, la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública de la Generalitat, Doña Gabriela Bravo Sanestanislaó, conforme a su nombramiento mediante Decreto 6/2019, de 17 de junio, del presidente de la Generalitat (DOGV 8572, 17.06.2019), actuando en nombre y representación de la Generalitat y facultada expresamente para la firma de este convenio por Acuerdo del Consell, en sesión celebrada en fecha 3 de junio de 2022, tal como establece el artículo 17, letra f), de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell de la Generalitat.

De otra, la rectora M.^a Vicenta Mestre Escrivà, representante legal de la Universitat de València, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 41/2018, de 6 de abril, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 94.1.d de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, el rector José Esteban Capilla Romà, representante legal de la Universitat Politècnica de València, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 74/2021, de 28 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 53.d de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, la rectora Amparo Navarro Faure, representante legal de la Universidad de Alicante, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 210/2020, de 18 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 64.h de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, la rectora Eva Alcón Soler, representante legal de la Universitat Jaume I de Castelló, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 60/2022, de 20 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 71.1.i de los Estatutos de dicha entidad.

De otra, el rector Juan José Ruiz Martínez, representante legal de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en virtud de su nombramiento mediante Decreto 69/2019, de 17 de mayo, del Consell, y de acuerdo con las facultades que tiene atribuidas por el artículo 33.4.l de los Estatutos de dicha entidad.



Les esmentades parts, en les representacions amb què actuen, afirmen i reconeixen recíprocament la seua capacitat, legitimació, suficiència i vigència de les seues respectives facultats per a subscriure el present conveni i a l'efecte:

EXPOSEN

La Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, volen promoure en els seus respectius àmbits, accions que possibiliten l'efectiva posada en marxa d'un sistema de mobilitat interadministrativa de les empleades públiques per raó de violència de gènere.

La Decisió (UE) 2017/865 del Consell, d'11 de maig de 2017, assenyalava que la violència contra les dones és una violació dels seus drets humans i una forma extrema de discriminació que afonja les seues arrels en les desigualtats de gènere. L'objectiu de garantir la continuïtat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere en l'acompliment del seu ús públic, així com de mantindre les retribucions que perceben quan es veuen obligades a canviar de localitat de residència, veu emparat també pel que es disposa en les resolucions del Parlament Europeu de 2014 i 2017, en les quals es destaca que, a fi de ser més eficaços, les mesures per a combatre la violència contra les dones han d'anar acompanyades d'accions que aborden les desigualtats econòmiques en funció del sexe i que promoguen la independència econòmica de les dones.

Els poders públics no poden ser aliens a la violència de gènere, que constitueix un dels atacs més flagrants als drets fonamentals proclamats en la Constitució Espanyola de 1978, com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació. De conformitat amb el que es disposa en l'article 9.2 de la Constitució: «correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives», remouent els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud. Per això, han d'adoptar-se mesures globals que contribuïsquen a una protecció més efectiva que permeta compatibilitzar la vida professional de les persones afectades amb l'especial problemàtica que pateixen.

Aquest conveni vol fer realitat les previsions normatives contemplades en l'article 24 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció Integral contra la violència de gènere; l'article 82 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant, el TREBEP), i els articles 125 i 129.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (d'ara endavant LFPV), per a donar efectivitat a les mesures de protecció i facilitar la mobilitat entre les administracions signants de les empleades públiques víctimes de violència de gènere que ho sol·liciten, quan es veuen obligades a abandonar el lloc de treball on prestaven els seus serveis. El seu objectiu és, per tant, atorgar un tractament jurídic d'especial protecció als trasllats forçosos de les dones víctimes de violència de gènere quan concorreguen les circumstàncies establides en l'article 82 del TREBEP.

L'esmentat article 82 del TREBEP, en el punt 1, contempla la mobilitat per raó de violència de gènere com a normativa bàsica. No obstant això, la coexistència de diverses administracions amb competències en diferents àmbits territorials fa necessària l'articulació de mesures de col·laboració i coordinació a fi de donar una resposta eficaç i àgil quan la sol·licitud de mobilitat transcendeix l'àmbit competencial d'una administració pública. Amb aquesta finalitat, la Conferència Sectorial d'Administració Pública va adoptar un Acord el 22 d'octubre de 2018, mitjançant el qual s'afavoreix la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques víctimes de violència de gènere.

En l'àmbit autonòmic, el II Pla d'Igualtat de dones i homes de l'administració de la Generalitat, aprovat per Acord del Consell de 10 de març de 2017, inclogué expressament com a mesura específica l'establiment de convenis amb altres administracions públiques i amb el sector públic autonòmic, per a possibilitar la mobilitat de les víctimes de violència de gènere.

En aquest àmbit, es compta amb el precedent del Conveni suscricat a través de la llavors Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, el dia 25 d'octubre de 2017, que

Las citadas partes, en las representaciones con que actúan, afirman y reconocen recíprocamente su capacidad, legitimación, suficiencia y vigencia de sus respectivas facultades para celebrar el presente convenio y al efecto

EXPONEN

La Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública y las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana, quieren promover en sus respectivos ámbitos, acciones que posibiliten la efectiva puesta en marcha de un sistema de movilidad interadministrativa de las empleadas públicas por razón de violencia de género.

La Decisión (UE) 2017/865 del Consejo, de 11 de mayo de 2017, señala que la violencia contra las mujeres es una violación de sus derechos humanos y una forma extrema de discriminación que hunde sus raíces en las desigualdades de género. El objetivo de garantizar la continuidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género en el desempeño de su empleo público, así como de mantener las retribuciones que vinieran percibiendo cuando se ven obligadas a cambiar de localidad de residencia, viene amparado también por lo dispuesto en las Resoluciones del Parlamento Europeo de 2014 y 2017, en las que se destaca que, al objeto de ser más eficaces, las medidas para combatir la violencia contra las mujeres deben ir acompañadas de acciones que aborden las desigualdades económicas en función del sexo y que promuevan la independencia económica de las mujeres.

Los poderes públicos no pueden ser ajenos a la violencia de género, que constituye uno de los ataques más flagrantes a los derechos fundamentales proclamados en la Constitución Española de 1978, como la libertad, la igualdad, la vida, la seguridad y la no discriminación. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Constitución, «corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas», removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud. Por ello, deben adoptarse medidas globales que contribuyan a una protección más efectiva que permita compatibilizar la vida profesional de las personas afectadas con la especial problemática que padecen.

Este convenio quiere hacer realidad las previsions normativas contempladas en el artículo 24 de la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, el artículo 82 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, el TREBEP), y los artículos 125 y 129.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana (en adelante LFPV) para dar efectividad a las medidas de protección y facilitar la movilidad entre las administraciones firmantes de las empleadas públicas víctimas de violencia de género que lo soliciten cuando se vean obligadas a abandonar el puesto de trabajo donde venían prestando sus servicios. Su objetivo es, por tanto, otorgar un tratamiento jurídico de especial protección a los traslados forzosos de las mujeres víctimas de violencia de género cuando concurren las circunstancias establecidas en el artículo 82 del TREBEP.

El citado artículo 82 del TREBEP, en su punto 1, contempla la movilidad por razón de violencia de género como normativa básica. Sin embargo, la coexistencia de diversas administraciones con competencias en distintos ámbitos territoriales hace necesaria la articulación de medidas de colaboración y coordinación al objeto de dar una respuesta eficaz y ágil cuando la solicitud de movilidad trascienda el ámbito competencial de una administración pública. Con dicha finalidad, la Conferencia Sectorial de Administración Pública adoptó un Acuerdo el 22 de octubre de 2018 mediante el cual se favorece la movilidad interadministrativa de las empleadas públicas víctimas de violencia de género.

En el ámbito autonómico, el II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por Acuerdo del Consell de 10 de marzo de 2017, incluyó expresamente como medida específica el establecimiento de convenios con otras administraciones públicas y con el sector público autonómico para posibilitar la movilidad de las víctimas de violencia de género.

En dicho ámbito, se cuenta con el precedente del Convenio suscrito a través de la entonces Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, con la Federación Valenciana de Municipios y Provincias el día 25 de octubre de 2017,

va establir en la seua clàusula setena que les administracions públiques locals interessades, radicades en el territori de la Comunitat Valenciana, podrien sol·licitar la seua adhesió al conveni en qualsevol moment de la seua vigència, havent-se produït fins hui l'adhesió d'un total de 18 municipis i dues diputacions provincials.

Les parts signants del present conveni consideren que les empleades públiques que són víctimes de violència de gènere necessiten actuacions conjuntes i coordinades entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques radicades en el territori de la Comunitat Valenciana per a aconseguir un canvi de lloc de treball. El conveni constitueix així una eina de col·laboració la finalitat de la qual és fer efectiva la protecció i el dret a l'assistència social integral de les empleades públiques víctimes de violència de gènere de les universitats públiques valencianes i de l'administració de la Generalitat, que es veuen obligades a abandonar el seu lloc de treball en l'administració on presten els seus serveis, garantint d'aquesta manera el seu dret al trasllat a un lloc de treball similar en una altra administració quan el sol·liciten.

En l'execució del present conveni cobra una especial rellevància el tractament de les dades de caràcter personal, per la qual cosa de conformitat amb l'informe emès per la Delegació de Protecció de Dades GVA, s'hi incorporen dos annexos en els quals s'inclou la informació sobre el tractament de dades de caràcter personal i les persones responsables, així com les mesures que les parts signants es comprometen de complir amb la finalitat de protegir de manera efectiva les dades de caràcter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere.

Amb el present conveni es pretén aconseguir l'aplicació del principi de mobilitat, de forma generalitzada i recíproca entre les parts signants d'aquest, davant l'existència de situacions de necessitat derivades del maltractament a l'empleada pública. Amb base en els principis de cooperació, reciprocitat entre les administracions, autonomia i capacitat d'autoorganització, i amb respecte al marc legal vigent, aquest conveni té per finalitat l'eliminació de les barreres o dificultats que aquesta mobilitat interadministrativa entraña en precisar un adequat instrument de col·laboració que resulte compatible amb la planificació estratègica dels recursos i amb la correcta distribució de personal.

En raó a l'exposat, per a facilitar la mobilitat de les empleades públiques per raó de violència de gènere entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, es formalitza el present conveni interadministratiu de col·laboració d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni de col·laboració

Mitjançant el present conveni s'estableix El marc general de col·laboració entre les parts signants a fi de facilitar l'aplicació del principi de mobilitat de les empleades públiques per raó de violència de gènere, tant entre l'administració de la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, com entre aquestes últimes, donant efectivitat al dret contemplat en l'article 82.1 del TREBEP i els articles 125.1 i 129.3 de l'LFPV.

Segona. Naturalesa i dret aplicable

El present conveni és de caràcter administratiu i es troba exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Es regirà per les clàusules d'aquest, pel que es disposa en el capítol VI del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; pel Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell pel qual es regulen els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre; així com per les altres normes jurídiques de general aplicació i pels principis generals de l'ordenament jurídic administratiu.

Tercera. Àmbit subjectiu

El conveni serà aplicable al conjunt d'empleades públiques víctimes de violència de gènere que presten serveis en l'administració de la Generalitat i les universitats públiques signants d'aquest.

Respecte del personal d'administració i serveis i investigador de les universitats públiques, les mesures de mobilitat s'aplicaran tant entre les

que estableció en su clàusula séptima, que las administraciones públicas locales interesadas radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana, podrían solicitar su adhesión al convenio en cualquier momento de su vigencia, habiéndose producido hasta la fecha la adhesión de un total de 18 municipios y dos diputaciones provinciales.

Las partes firmantes del presente convenio consideran que las empleadas públicas que son víctimas de violencia de género precisan de actuaciones conjuntas y coordinadas entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas radicadas en el territorio de la Comunitat Valenciana para lograr un cambio de puesto de trabajo. El Convenio constituye así una herramienta de colaboración cuya finalidad es hacer efectiva la protección y el derecho a la asistencia social integral de las empleadas públicas víctimas de violencia de género de las Universidades Públicas Valencianas y de la Administración de la Generalitat que se vean obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la administración donde prestan sus servicios, garantizando de este modo su derecho al traslado a un puesto de trabajo similar en otra administración cuando lo soliciten.

En la ejecución del presente convenio cobra una especial relevancia el tratamiento de los datos de carácter personal, por lo que de conformidad con el informe emitido por la Delegación de Protección de Datos GVA, se incorporan al mismo dos Anexos en los que se incluye la información sobre el tratamiento de datos de carácter personal y las personas responsables, así como las medidas que las partes firmantes se comprometen a cumplir con la finalidad de proteger de manera efectiva los datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género.

Con el presente convenio se pretende alcanzar la aplicación del principio de movilidad, de forma generalizada y recíproca entre las partes firmantes del mismo, ante la existencia de situaciones de necesidad derivadas del maltrato a la empleada pública. Con base en los principios de cooperación, reciprocidad entre las administraciones, autonomía y capacidad de autoorganización, y con respeto al marco legal vigente, este convenio tiene por finalidad la eliminación de las barreras o dificultades que esta movilidad interadministrativa entraña al precisar de un adecuado instrumento de colaboración que resulte compatible con la planificación estratégica de los recursos y con la correcta distribución de personal.

En razón a lo expuesto, para facilitar la movilidad de las empleadas públicas por razón de violencia de género entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, se formaliza el presente Convenio interadministrativo de colaboración de acuerdo con las siguientes

CLAUSULAS

Primera. Objeto del Convenio de colaboración

Mediante el presente convenio se establece el marco general de colaboración entre las partes firmantes al objeto de facilitar la aplicación del principio de movilidad de las empleadas públicas por razón de violencia de género, tanto entre la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, como entre estas últimas, dando efectividad al derecho contemplado en el artículo 82.1 del TREBEP y los artículos 125.1 y 129.3 de la LFPV.

Segunda. Naturaleza y derecho aplicable

El presente convenio es de carácter administrativo y se halla excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Se regirá por las cláusulas del mismo, por lo dispuesto en el Capítulo VI del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, por el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell por el que se regulan los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, así como por las demás normas jurídicas de general aplicación y por los principios generales del ordenamiento jurídico administrativo.

Tercera. Ámbito subjetivo

El Convenio será de aplicación al conjunto de empleadas públicas víctimas de violencia de género que presten servicios en la Administración de la Generalitat y las Universidades públicas firmantes del mismo.

Respecto del personal de administración y servicios e investigador de las universidades públicas, las medidas de movilidad se aplicarán

diferents universitats com entre qualsevol d'elles i l'administració de la Generalitat, i viceversa.

Respecte del personal docent, les mesures de mobilitat s'aplicaran exclusivament entre les diferents universitats que són part en aquest conveni.

Quarta. Actuacions

Per a facilitar la mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques que es veuen obligades a abandonar el seu lloc de treball en l'administració o universitat d'origen a la Comunitat Valenciana, les parts signants es comprometen, en termes de reciprocitat entre elles, i d'acord amb el que s'estableix en la normativa reguladora en la matèria, a emprendre les accions que resulten necessàries per a donar efectivitat a les mesures de protecció o al dret a l'assistència social integral, mitjançant:

a) L'atenció de les sol·licituds de mobilitat de les empleades públiques víctimes de violència de gènere a requeriment d'una altra de les parts signants, sempre que la situació de víctima de violència de gènere quede degudament acreditada i no siga possible donar solució a la mobilitat per part d'aquella administració.

b) La tramitació amb caràcter preferent d'aquests procediments, a fi que la resolució de trasllat es dicte amb la major celeritat possible.

c) La protecció de la intimitat de les víctimes, especialment de les seues dades personals, els dels ascendents, descendents i els de qualsevol persona que estiga sota la seua guarda o custòdia. Ni l'administració de la Generalitat ni la universitat publicitaran, en cap cas, el destí de les víctimes de violència de gènere, amb la finalitat de fer efectiva la seua protecció.

d) La comunicació a les empleades víctimes de violència de gènere que ho sol·liciten, dels llocs vacants existents en la seua plantilla de personal en la localitat o localitats que la interessada expressament indique, sense necessitat que es tracte de vacants de necessària cobertura.

e) L'oferiment de l'ocupació efectiva en un altre lloc de treball situat en localitat diferent d'on prestaven els seus serveis. Els llocs que s'oferiran seran, en primer lloc, llocs propis del seu cos, agrupació professional funcional o escala o, per al cas del personal laboral, grup professional, d'anàlogues característiques; i, en segon lloc, per al personal funcionari, a falta dels anteriors, altres llocs del mateix grup o subgrup professional al qual pertany la interessada.

f) La comunicació a la Comissió de seguiment prevista en la clàusula deu de les sol·licituds de trasllat tramitades, el seu resultat i la seua finalització quan es produïska.

Cinquena. Acreditació de la situació de violència de gènere

L'acreditació de la situació de violència de gènere, a l'efecte del que es disposa en aquest conveni, es realitzarà per algun dels mitjans següents:

a) Sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere.

b) Ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.

c) Informe del Ministeri Fiscal que indique l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere.

d) Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violència de gènere de l'administració competent; o per qualsevol títol, sempre que això estiga previst en disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos.

Sisena. Sol·licitud i instrucció del procediment

1. L'empleada pública haurà de dirigir la seua sol·licitud a l'òrgan competent de l'administració de la Generalitat o universitat pública en el qual es troba destinada, juntament amb la documentació justificativa de la seua condició de víctima de violència de gènere i la indicació de l'àmbit geogràfic al qual desitja que es porte a efecte la mobilitat.

2. Quan l'administració de la Generalitat o universitat pública d'origen de la interessada no tinga unitats o dependències administratives, departaments o centres situats en l'àmbit geogràfic per ella sol·licitat, o per altres causes justificades no resulte possible la seua reubicació en aquestes, posarà a la disposició de l'empleada pública una relació dels llocs de treball disponibles situats en el seu propi àmbit competencial,

tanto entre las distintas universidades como entre cualquiera de ellas y la Administración de la Generalitat, y viceversa.

Respecto del personal docente, las medidas de movilidad se aplicarán exclusivamente entre las distintas universidades que son parte en este convenio.

Cuarta. Actuaciones

Para facilitar la movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas que se vean obligadas a abandonar su puesto de trabajo en la Administración o Universidad de origen en la Comunitat Valenciana, las partes firmantes se comprometen, en términos de reciprocidad entre ellas y de acuerdo con lo establecido en la normativa reguladora en la materia, a emprender las acciones que resulten necesarias para dar efectividad a las medidas de protección o al derecho a la asistencia social integral, mediante:

a) La atención de las solicitudes de movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género a requerimiento de otra de las partes firmantes, siempre que la situación de víctima de violencia de género quede debidamente acreditada y no sea posible dar solución a la movilidad por parte de esa administración.

b) La tramitación con carácter preferente de estos procedimientos, al objeto de que la resolución de traslado se dicte con la mayor celeridad posible.

c) La protección de la intimidad de las víctimas, en especial de sus datos personales, los de los ascendientes, descendientes y los de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia. La Administración de la Generalitat o la Universidad no publicitarán en ningún caso el destino de las víctimas de violencia de género con la finalidad de hacer efectiva su protección.

d) La comunicación a las empleadas víctimas de violencia de género que lo soliciten, de los puestos vacantes existentes en su plantilla de personal en la localidad o localidades que la interesada expresamente indique, sin necesidad de que se trate de vacantes de necesaria cobertura.

e) El ofrecimiento de la ocupación efectiva en otro puesto de trabajo ubicado en localidad distinta del que venían prestando sus servicios. Los puestos que se ofertarán serán, en primer lugar, puestos propios de su cuerpo, agrupación profesional funcional o escala o, para el caso del personal laboral, grupo profesional, de análogas características; y, en segundo lugar, para el personal funcionario, en defecto de los anteriores, otros puestos del mismo grupo o subgrupo profesional al que pertenece la interesada.

f) La comunicación a la Comisión de Seguimiento prevista en la cláusula décima, de las solicitudes de traslado tramitadas, su resultado y la finalización de la misma cuando se produzca.

Quinta. Acreditación de la situación de violencia de género

La acreditación de la situación de violencia de género, a los efectos de lo dispuesto en este convenio, se realizará por alguno de los siguientes medios:

a) Sentencia condenatoria por un delito de violencia de género.

b) Orden de protección o cualquier otra resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima.

c) Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género.

d) Informe de los servicios sociales, de los servicios especializados o de los servicios de acogida destinados a víctimas de violencia de género de la administración competente; o por cualquier título, siempre que ello esté previsto en disposiciones normativas de carácter sectorial que regulen el acceso a cada uno de los derechos y recursos.

Sexta. Solicitud e instrucción del procedimiento

1. La empleada pública deberá dirigir su solicitud al órgano competente de la Administración de la Generalitat o Universidad Pública en el que se encuentra destinada, junto con la documentación justificativa de su condición de víctima de violencia de género y la indicación del ámbito geográfico al que desea que se lleve a efecto la movilidad.

2. Cuando la Administración de la Generalitat o Universidad Pública de origen de la interesada no cuente con unidades o dependencias administrativas, departamentos o centros ubicados en el ámbito geográfico por ella solicitado, o por otras causas justificadas no resulte posible su reubicación en las mismas, pondrá a disposición de la empleada pública una relación de los puestos de trabajo disponibles ubicados en



prèviament a la petició de trasllat a l'administració de la Generalitat o a una altra universitat pública.

3. L'empleada pública podrà optar entre un dels llocs oferits en virtut de l'apartat anterior. En cas de no triar cap dels llocs s'iniciarà el procediment de trasllat a l'administració de la Generalitat o a una altra universitat pública. En aquest cas, l'administració d'origen es dirigirà a l'administració amb competències en aqueix àmbit, instant la tramitació de l'expedient de mobilitat al qual adjuntarà la sol·licitud i la resta de documentació aportada per la sol·licitant.

4. La mobilitat de l'empleada pública s'efectuarà en tot cas a un lloc de treball situat en l'àmbit geogràfic de la Comunitat Valenciana. Aquest lloc haurà de ser adequat a la naturalesa de la relació de serveis de la sol·licitant i a la seua classificació professional. Per tant, la sol·licitant haurà de reunir els requisits que figuren en la respectiva relació de llocs de treball o en altres instruments organitzatius similars, podent realitzar-se, si fa el cas, les adaptacions i equivalències que siguen necessàries.

5. Cada administració regularà de manera expressa i clara els models de sol·licitud, la documentació a aportar i lloc de presentació, i determinarà el procediment a seguir per a la seua resolució amb caràcter urgent salvaguardant la privacitat de les empleades afectades i dels seus familiars.

Setena. Efectes de la mobilitat i duració

1. El trasllat de localitat per raó de violència de gènere tindrà la consideració de forçós a l'efecte de la percepció de les indemnitzacions establides reglamentàriament per a aquesta mena de trasllats, tal com estableixen els articles 82.1 del TREBEP i 125.1 de l'LFPV.

2. Les indemnitzacions que, si fa el cas, corresponen a l'empleada pública seran a càrrec de l'administració d'origen en la qual es trobe destinada en el moment d'efectuar-se la mobilitat.

3. La mobilitat per raó de violència de gènere es formalitzarà mitjançant una adscripció amb caràcter provisional la duració del qual vindrà condicionada al manteniment de les circumstàncies que hi van donar lloc.

4. En cap cas aquest trasllat suposarà menyscapse dels seus drets econòmics, ni l'adscripció amb caràcter definitiu en el nou lloc de treball.

5. La incorporació al nou destí haurà de realitzar-se en el termini més breu possible, amb la finalitat d'acomplir la preferència i celeritat que han de presidir aquests procediments.

6. L'administració de destí mantindrà l'empleada pública en el lloc que li siga adjudicat en tant romanguen les circumstàncies que van donar lloc a la mobilitat, sense que aquest lloc de treball pugua ser objecte de convocatòria per a la seua cobertura definitiva durant tot el període d'ocupació del lloc mitjançant aquesta mena de mobilitat.

7. Totes les retribucions corresponents al termini possessori, o prèvies a la incorporació efectiva en el nou lloc, seran abonades per l'administració d'origen en la quantia corresponent al lloc de treball que venia exercint. Mentre que les retribucions o salaris del nou lloc correspondran a l'administració a la qual va destinada a partir de la data de la presa de possessió o incorporació en el nou lloc de treball.

8. L'empleada pública tindrà dret a percebre les retribucions que corresponen al lloc que li siga adjudicat en l'administració a la qual es trasllade, i l'administració d'origen, en cas que es produïska pèrdua retributiva, n'haurà de compensar la diferència, podent regular cada administració, si fa el cas, un mecanisme de compensació articulat des de la perspectiva pressupostària, que permeta l'abonament d'una indemnització compensatòria en tant es mantinga aqueixa diferència retributiva.

9. La persona afectada haurà de notificar la desaparició de les circumstàncies que van donar lloc a la mobilitat, en cas que així ocorregua, i sol·licitar la finalització de l'adscripció i la reincorporació a l'administració o universitat d'origen, que la reincorporarà al lloc de treball que tinguera reservat o, en cas de no tindre'n, estarà obligada de posar a la disposició de l'empleada pública un destí en la mateixa localitat i d'iguals característiques, incloses les retributives, a les del lloc que ocupava, destí que ocuparà en idèntiques condicions a les ostentades abans del trasllat.

su propio ámbito competencial, previamente a la petición de traslado a la Administración de la Generalitat o a otra Universidad Pública.

3. La empleada pública podrá optar entre uno de los puestos ofertados en virtud del apartado anterior. En caso de no elegir ninguno de los puestos se iniciará el procedimiento de traslado a la Administración de la Generalitat o a otra Universidad Pública. En este caso, la administración de origen se dirigirá a la administración con competencias en ese ámbito, instando la tramitación del expediente de movilidad al que adjuntará la solicitud y el resto de documentación aportada por la solicitante.

4. La movilidad de la empleada pública se efectuará en todo caso a un puesto de trabajo ubicado en el ámbito geográfico de la Comunitat Valenciana. Dicho puesto habrá de ser adecuado a la naturaleza de la relación de servicios de la solicitante y a su clasificación profesional. Por tanto, la solicitante deberá reunir los requisitos que figuren en la respectiva relación de puestos de trabajo o en otros instrumentos organizativos similares, pudiendo realizarse, en su caso, las adaptaciones y equivalencias que sean necesarias.

5. Cada administración regulará de manera expresa y clara los modelos de solicitud, la documentación a aportar y lugar de presentación, y determinará el procedimiento a seguir para su resolución con carácter urgente salvaguardando la privacidad de las empleadas afectadas y de sus familiares.

Séptima. Efectos de la movilidad y duración

1. El traslado de localidad por razón de violencia de género tendrá la consideración de forzoso a los efectos de la percepción de las indemnizaciones establecidas reglamentariamente para este tipo de traslados, tal como establecen los artículos 82.1 del TREBEP y 125.1 de la LFPV.

2. Las indemnizaciones que, en su caso, correspondan a la empleada pública serán a cargo de la administración de origen en la que se encuentre destinada en el momento de efectuarse la movilidad.

3. La movilidad por razón de violencia de género se formalizará mediante una adscripción con carácter provisional cuya duración vendrá condicionada al mantenimiento de las circunstancias que dieron lugar a la misma.

4. En ningún caso este traslado supondrá menoscabo de sus derechos económicos, ni la adscripción con carácter definitivo en el nuevo puesto de trabajo.

5. La incorporación al nuevo destino deberá realizarse en el plazo más breve posible con la finalidad de dar cumplimiento a la preferencia y celeridad que deben presidir estos procedimientos.

6. La administración de destino mantendrá a la empleada pública en el puesto que le sea adjudicado en tanto permanezcan las circunstancias que dieron lugar a la movilidad, sin que dicho puesto de trabajo pueda ser objeto de convocatoria para su cobertura definitiva durante todo el período de ocupación del puesto mediante este tipo de movilidad.

7. Todas las retribuciones correspondientes al plazo posesorio, o previas a la incorporación efectiva en el nuevo puesto, serán abonadas por la administración de origen en la cuantía correspondiente al puesto de trabajo que venía desempeñando. Mientras que las retribuciones o salarios del nuevo puesto corresponderán a la administración a la que va destinada a partir de la fecha de la toma de posesión o incorporación en el nuevo puesto de trabajo.

8. La empleada pública tendrá derecho a percibir las retribuciones que correspondan al puesto que le sea adjudicado en la administración a la que se traslade, debiendo la administración de origen, en caso de que se produzca pérdida retributiva, compensar la diferencia, pudiendo regular cada administración, en su caso, un mecanismo de compensación articulado desde la perspectiva presupuestaria, que permita el abono de una indemnización compensatoria en tanto se mantenga esa diferencia retributiva.

9. La persona afectada deberá notificar la desaparición de las circunstancias que dieron lugar a la movilidad, en caso de que así ocurra, y solicitar la finalización de la adscripción y la reincorporación a la Administración o Universidad de origen, que la reincorporará al puesto de trabajo que tuviere reservado o, en caso de no tenerlo, tendrá la obligación de poner a disposición de la empleada pública un destino en la misma localidad y de iguales características, incluidas las retributivas, a las del puesto que ocupaba, destino que ocupará en idénticas condiciones a las ostentadas antes del traslado.

Vuitena. Exclusió d'obligacions econòmiques

L'aplicació i execució d'aquest conveni, incloent-hi tots els actes jurídics que puguen dictar-se en la seua execució i desenvolupament, no podrà suposar obligacions econòmiques per a les administracions públiques i, en tot cas, s'atendran amb els seus mitjans personals i materials, sense perjudici de l'ordenació de l'abonament de retribucions o salaris i, si fa el cas, indemnitzacions derivades de la mobilitat de l'empleada pública.

Novena. Protecció de dades

1. Les parts s'obliguen a complir les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, així com les específiques de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, quant a les dades personals que, a conseqüència de l'execució d'aquest conveni, siguen tractades per cadascuna de les parts o siguen comunicades entre aquestes.

2. La informació sobre el tractament de dades de caràcter personal de les persones responsables designades per a fer el seguiment del conveni i de les persones signants d'aquest, és la que figura en el seu annex I.

3. Les parts signants es comprometen d'acomplir les mesures previstes en l'annex II, amb la finalitat de protegir de manera efectiva les dades de caràcter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere que s'acullen a les mesures previstes en el conveni.

Deu. Vigència del conveni

El present conveni es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i farà efecte des de la data de la seua publicació. Així mateix, serà objecte de publicació oficial la seua modificació, pròrroga, suspensió o extinció.

El termini de la seua vigència és de 4 anys llevat que hi haja denúncia d'alguna de les parts signants. La denúncia serà expressa i per escrit i podrà practicar-se en qualsevol moment amb una antelació mínima d'un mes a l'efectivitat d'aquesta denúncia.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini de vigència de 4 anys previst en l'apartat anterior, les persones signants del conveni podran acordar unànimement la seua pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals.

Onze. Extinció del conveni

1. El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

2. Són causes de resolució:

a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la pròrroga d'aquest.

b) L'acord unànim de totes les parts signants.

c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguna de les parts signants conforme al procediment previst en la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.

3. El compliment i la resolució del conveni donarà lloc a la seua liquidació, a fi de determinar les obligacions i compromisos de cadascuna de les parts.

4. Si, quan concórrega alguna de les causes de resolució del conveni, existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la Comissió de seguiment del conveni, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que consideren oportunes, establint un termini improrrogable per a la seua finalització, transcorregut el qual haurà de realitzar-se'n la liquidació.

Dotze. Comissió de seguiment

Es crea una Comissió de seguiment que estarà formada per sis persones, cadascuna d'elles designada per cadascuna de les parts signants d'aquest conveni. En la seua composició es respectarà la presència equilibrada de dones i homes.

La Comissió de seguiment es reunirà, almenys, una vegada a l'any, i quantes vegades ho sol·licite qualsevol de les parts. En la seua primera reunió es nomenaran els càrrecs de Presidència i Secretaria entre els

Octava. Exclusió de obligacions econòmiques

La aplicació y ejecución de este convenio, incluyéndose todos los actos jurídicos que puedan dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para las Administraciones Públicas y, en todo caso, se atenderán con sus medios personales y materiales, sin perjuicio de la ordenación del abono de retribuciones o salarios y, en su caso, indemnizaciones derivadas de la movilidad de la empleada pública.

Novena. Protección de datos

1. Las partes se obligan a cumplir las previsiones del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, así como las específicas de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, en cuanto a los datos personales que, como consecuencia de la ejecución de este convenio, sean tratados por cada una de las partes o sean comunicados entre estas.

2. La información sobre el tratamiento de datos de carácter personal de las personas responsables designadas para hacer el seguimiento del convenio y de las personas firmantes de este son los que figuran en el anexo I del mismo.

3. Las partes firmantes se comprometen a cumplir las medidas previstas en el anexo II con la finalidad de proteger de manera efectiva los datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género que se acojan a las medidas previstas en el convenio.

Décima. Vigencia del Convenio

El presente convenio se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y surtirá efectos desde la fecha de su publicación. Asimismo, será objeto de publicación oficial su modificación, pròrroga, suspensió o extinció.

El plazo de su vigencia es de 4 años salvo que medie denuncia de alguna de las partes firmantes. La denuncia será expresa y por escrito y podrá practicarse en cualquier momento con una antelación mínima de un mes a la efectividad de dicha denuncia.

En cualquier momento antes de la finalización del plazo de vigencia de 4 años previsto en el apartado anterior, las personas firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su pròrroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales.

Undécima. Extinción del Convenio

1. El convenio se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución.

2. Son causas de resolución:

a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio sin haberse acordado la pròrroga del mismo.

b) El acuerdo unánime de todas las partes firmantes.

c) El incumplimiento de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguna de las partes firmantes conforme al procedimiento previsto en la letra c) del apartado 2 del artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

d) Por decisión judicial declaratoria de la nulidad del convenio.

3. El cumplimiento y la resolución del convenio dará lugar a la liquidación del mismo con el objeto de determinar las obligaciones y compromisos de cada una de las partes.

4. Si, cuando concorra alguna de las causas de resolución del convenio, existen actuaciones en curso de ejecución, las partes, a propuesta de la comisión de seguimiento del convenio, podrán acordar la continuación y finalización de las actuaciones en curso que consideren oportunas, estableciendo un plazo improrrogable para su finalización, transcurrido el cual deberá realizarse la liquidación de las mismas.

Duodécima. Comisión de seguimiento

Se crea una Comisión de Seguimiento que estará formada por seis personas, cada una de ellas designada por cada una de las partes firmantes de este convenio. En su composición se respetará la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

La Comisión de Seguimiento se reunirá, al menos, una vez al año, y cuantas veces lo solicite cualquiera de las partes. En su primera reunión se nombrarán los cargos de Presidencia y Secretaria de entre sus

seus membres, resultant elegides les persones que obtinguen majoria de vots. Així mateix, la Comissió podrà aprovar un reglament intern de funcionament.

Correspon a la Comissió realitzar el seguiment i supervisió de les actuacions previstes en el conveni i resoldre els dubtes i controvèrsies que puguem sorgir en la seua aplicació i interpretació.

Una vegada extingit el conveni per qualsevol de les causes previstes en la clàusula onze, la comissió emetrà un informe de valoració final sobre el grau de compliment dels objectius consignats en aquest.

La Comissió remetrà a la direcció general competent en matèria de funció pública i a l'òrgan que a l'efecte designe cadascuna de les universitats signants, una còpia de les actes, acords o informes que, si escau, emeta en el desenvolupament i execució de les seues funcions.

Tretze. Jurisdicció competent

La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre l'execució i interpretació del present conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, i en defecte d'això correspondrà a la jurisdicció contenciosa administrativa la resolució de les qüestions litigioses que pogueren derivar-se.

I en prova de conformitat amb tot això, signen les persones compareixents el present conveni a València, el 13 de setembre de 2022.

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,
Gabriela Bravo Sanestanislaó

La rectora de la Universitat de València,
Maria Vicenta Mestre Escrivà

El rector de la Universitat Politècnica de València,
José Esteban Capilla Romà

La rectora de la Universitat d'Alacant,
Amparo Navarro Faure

La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló,
Eva Alcón Soler

El rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx,
Juan José Ruiz Martínez

ANNEX I

Tractament de dades de caràcter personal i persones responsables

1. Per la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.
– Té la condició de responsable del tractament la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

– La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

– Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caràcter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que es preveu en el següent enllaç:

sede.gva.es/proc19970.

– Pot obtindre informació més detallada en el següent enllaç:

<https://cjusticia.gva.es/es/generals>

2. Per la Universitat de València.

– Té la condició de responsable o encarregat del tractament, de conformitat amb el que es preveu en el present conveni, la Universitat de València.

– La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

miembros, resultando elegidas las personas que obtengan mayoría de votos. Asimismo, la Comisión podrá aprobar un reglamento interno de funcionamiento.

Corresponde a la Comisión realizar el seguimiento y supervisión de las actuaciones previstas en el convenio y resolver las dudas y controversias que puedan surgir en su aplicación e interpretación.

Una vez extinguido el convenio por cualquiera de las causas previstas en la cláusula undécima, la comisión emitirá un informe de valoración final sobre el grado de cumplimiento de los objetivos consignados en el mismo.

La Comisión remitirá a la dirección general competente en materia de función pública y al órgano que a tal efecto designe cada una de las Universidades firmantes, una copia de las actas, acuerdos o informes que, en su caso, emita en el desarrollo y ejecución de sus funciones.

Decimotercera. Jurisdicció competent

La resolució de les controvèrsies que pudieran plantearse sobre la ejecución e interpretación del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, y en su defecto corresponderá a la Jurisdicción Contencioso-Administrativa la resolución de las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, firman las personas comparecientes el presente Convenio en Valencia a 13 de septiembre de 2022.

La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública,
Gabriela Bravo Sanestanislaó

La rectora de la Universitat de València,
M.^a Vicenta Mestre Escrivà

El rector de la Universitat Politècnica de València,
José Esteban Capilla Romà

La rectora de la Universidad de Alicante,
Amparo Navarro Faure

La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló,
Eva Alcón Soler

El rector de la Universidad Miguel Hernández de Elche,
Juan José Ruiz Martínez

ANEXO I

Tratamiento de datos de carácter personal y personas responsables

1. Por la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.
– Tiene la condición de responsable del tratamiento la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

– La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

– Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace:

sede.gva.es/proc19970.

– Puede obtener información más detallada en el siguiente enlace:

<https://cjusticia.gva.es/es/generals>

2. Por la Universidad de València.

– Tiene la condición de responsable o encargado del tratamiento, de conformidad con lo previsto en el presente convenio, la Universitat de Valencia.

– La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.



– Respecte de les dades que siguen objecte de tractament per part de la Universitat de València, les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caràcter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades. L'exercici lliure i gratuït d'aquests drets pot realitzar-se de manera presencial en la Delegació de Protecció de Dades o en el Vicerectorat d'Igualtat, o de manera telemàtica a través de les següents adreces electròniques: vicerec.igualtat@uv.es o lopd@uv.es

– Pot obtindre informació més detallada en: www.uv.es/igualtat

3. Per la Universitat Politècnica de València.

– Té la condició de responsable del tractament, la Universitat Politècnica de València. Camí de Vera, s/n. 46022 València

– En tot cas, les persones sol·licitants podran contactar amb la Delegació de Protecció de Dades a través del correu electrònic dpd@upv.es

Les persones interessades podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat de les seues dades de caràcter personal inclosos en els tractaments mitjançant escrit dirigit a la Universitat Politècnica de València

En cas de considerar vulnerat el seu dret a la protecció de dades personals, podrà interposar una reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

4. Per la Universitat d'Alacant.

– Té la condició de responsable del tractament la Universitat d'Alacant

– La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de la Universitat d'Alacant i de les administracions signants del conveni.

– Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caràcter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica dirigint-se a Gerència de la Universitat d'Alacant, Edifici Rectorat, 1a planta, Campus Sant Vicent del Raspeig, 03690 Alacant, mitjançant el Registre Electrònic: <https://seuelectronica.ua.es/> o per mail: Gerencia@ua.es

– Pot obtindre informació detallada en el següent enllaç: <https://dpd.ua.es/es/>

5. Per la Universitat Jaume I de Castelló.

– Té la condició de responsable del tractament la Universitat Jaume I.

– La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

– Les persones interessades poden exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat, i a la limitació o l'oposició al tractament davant la Secretaria General de la Universitat Jaume I mitjançant el Registre Electrònic

https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion/solicitud_generica

o, presencialment, en l'Oficina d'Informació i Registre (InfoCampus), situada en l'Àgora Universitària – Locals 14-15.

– Pot obtindre informació més detallada en el següent enllaç: <https://www.uji.es/protecciondades/clausules/?t=u098>

6. Per la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

– Té la condició de responsable del tractament la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

– La finalitat del tractament de dades personals és la tramitació de les sol·licituds de mobilitat interadministrativa per raó de violència de gènere de les empleades públiques de les administracions signants del conveni.

– Les persones interessades tenen dret a sol·licitar l'accés, rectificació i supressió de les seues dades de caràcter personal, així com sol·licitar la limitació o oposició al seu tractament i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades, de manera presencial o telemàtica, de conformitat amb el que es preveu en el següent enllaç: <https://sede.umh.es/>

– Pot obtindre informació més detallada en el següent enllaç: <https://transparencia.umh.es/informacion-de-relevancia-juridica/>

– Respecto de los datos que sean objeto de tratamiento por parte de la Universitat de València, las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas. El ejercicio libre y gratuito de dichos derechos puede realizarse de forma presencial en la Delegación de Protección de Datos o en el Vicerectorado de Igualdad, o de forma telemática a través de las siguientes direcciones electrónicas: vicerec.igualtat@uv.es o lopd@uv.es

– Puede obtener información más detallada en: www.uv.es/igualtat

3. Por la Universidad Politécnica de Valencia.

– Tiene la condición de responsable del tratamiento, la Universitat Politècnica de València. Camino de Vera, s/n. 46022 Valencia

– En todo caso, las personas solicitantes podrán contactar con la Delegación de Protección de Datos a través del correo electrónico dpd@upv.es

Las personas interesadas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad de sus datos de carácter personal incluidos en los tratamientos mediante escrito dirigido a la Universitat Politècnica de València.

En caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos

4. Por la Universidad de Alicante.

– Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universidad de Alicante

– La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de la Universidad de Alicante y de las administraciones firmantes del convenio.

– Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática dirigiéndose a Gerencia de la Universidad de Alicante, Edificio Rectorado, 1ª planta, Campus San Vicente del Raspeig, 03690 Alicante, mediante el Registro Electrónico: <https://seuelectronica.ua.es/> o por mail: Gerencia@ua.es

– Puede obtener información detallada en el siguiente enlace: <https://dpd.ua.es/es/>

5. Por la Universidad Jaume I de Castelló.

– Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universitat Jaume I.

– La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

– Las personas interesadas pueden ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad, y a la limitación o la oposición al tratamiento ante la Secretaría General de la Universitat Jaume I mediante el Registro Electrónico

https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion/solicitud_generica

o, presencialmente, en la Oficina de Información y Registro (InfoCampus), situada en el Àgora Universitària – Locales 14-15.

– Puede obtener información más detallada en el siguiente enlace: <https://www.uji.es/protecciondades/clausules/?t=U098>

6. Por la Universidad Miguel Hernández de Elche.

– Tiene la condición de responsable del tratamiento la Universidad Miguel Hernández de Elche.

– La finalidad del tratamiento de datos personales es la tramitación de las solicitudes de movilidad interadministrativa por razón de violencia de género de las empleadas públicas de las administraciones firmantes del convenio.

– Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso, rectificación y supresión de sus datos de carácter personal, así como solicitar la limitación u oposición a su tratamiento y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, de forma presencial o telemática, de conformidad con lo previsto en el siguiente enlace: <https://sede.umh.es/>

– Puede obtener información más detallada en el siguiente enlace: <https://transparencia.umh.es/informacion-de-relevancia-juridica/>

ANNEX II

Mesures a adoptar en matèria de protecció de dades de caràcter personal de les empleades públiques víctimes de violència de gènere

1. Tant en la sol·licitud com al llarg del procediment es recaptaran únicament aquelles dades de caràcter personal que siguen adequats, pertinents i limitats a les finalitats d'aquest, respectant el principi de minimització i proporcionalitat regulats en l'article 5 del Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679 (d'ara endavant RGPD). A la persona sol·licitant se li proporcionarà tota la informació en matèria de protecció de dades.

2. Les anotacions dels actes administratius que hagen de realitzar-se en els corresponents registres de personal i resta d'aplicacions informàtiques de gestió de personal, contindran únicament les dades personals relacionades amb la situació especial de l'empleada pública víctima de violència de gènere que siguen estrictament necessàries als fins del tractament, i estaran restringides al personal imprescindible per a la gestió dels corresponents procediments administratius.

Es tindrà especial cautela amb la informació sobre el lloc exercit per les empleades víctimes de violència de gènere. Aquesta dada serà d'accés restringit en els expedients, arxius i registres, així com en les aplicacions informàtiques de gestió de personal.

3. Les empleades públiques víctimes de violència de gènere no hauran d'aparèixer en els directoris i portals on es recullen les dades merament identificatives relacionades amb l'organització, funcionament o activitat pública de l'Administració o universitat, tant els que siguen d'accés públic, com els que siguen d'accés restringit al seu personal.

4. En qualsevol publicació que afecte les empleades públiques víctimes de violència de gènere haurà de valorar-se l'ús de codis d'identificació en lloc de nom, cognoms i/o DNI (encara que aquest estiga parcialment ocult). Així mateix, haurà de tindre's especial compte amb la publicació del número de lloc de treball associat a les seues dades d'identitat.

5. La documentació en format digital serà arxivada i custodiada de conformitat amb les mesures que els òrgans competents en matèria de seguretat de la informació establisquen per als sistemes d'informació de categoria alta, segons el que es disposa en el Reial decret 3/2010, de 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat en l'àmbit de l'Administració Electrònica.

6. Les comunicacions per correu entre les parts signants del conveni seran sempre a través de comptes corporatius i, si contenen informació relativa a les dades personals de les empleades públiques víctimes de violència de gènere o de les persones sota la seua guarda i custòdia, hauran d'adoptar-se els mecanismes necessaris per a evitar que la informació siga intel·ligible o manipulada per tercers (xifratge i signatura electrònica).

7. La documentació en format paper serà arxivada i custodiada en armaris o arxivadors amb clau i, si pot ser, en àrees en les quals l'accés estiga protegit amb portes d'accés dotades de sistemes d'obertura mitjançant clau o un altre dispositiu equivalent. L'accés a la documentació es limitarà exclusivament al personal autoritzat.

8. En atenció al principi de conservació, les dades personals es conservaran durant el temps necessari per als fins del tractament.

9. Totes les persones empleades públiques que intervinguen en qualsevol fase del procediment objecte del conveni, estan subjectes al deure de confidencialitat al qual es refereix l'article 5.1.f del RGPD, així com l'article 5 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

10. En els Registres d'Activitats (RAT) relatiu a aquest tractament, hauran de figurar les cessions de les dades de caràcter personal a les administracions intervinents: Generalitat i universitats públiques.

ANEXO II

Medidas a adoptar en materia de protección de datos de carácter personal de las empleadas públicas víctimas de violencia de género

1. Tanto en la solicitud como a lo largo del procedimiento se recabarán únicamente aquellos datos de carácter personal que sean adecuados, pertinentes y limitados a las finalidades de este, respetando el principio de minimización y proporcionalidad regulados en el artículo 5 del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 (en adelante RGPD). A la persona solicitante se le proporcionará toda la información en materia de protección de datos.

2. Las anotaciones de los actos administrativos que deban realizarse en los correspondientes registros de personal y resto de aplicaciones informáticas de gestión de personal, contendrán únicamente los datos personales relacionados con la situación especial de la empleada pública víctima de violencia de género que sean estrictamente necesarios a los fines del tratamiento, y estarán restringidos al personal imprescindible para la gestión de los correspondientes procedimientos administrativos.

Se tendrá especial cautela con la información sobre el puesto desempeñado por las empleadas víctimas de violencia de género. Este dato será de acceso restringido en los expedientes, archivos y registros, así como en las aplicaciones informáticas de gestión de personal.

3. Las empleadas públicas víctimas de violencia de género no deberán aparecer en los directorios y portales donde se recojan los datos meramente identificativos relacionados con la organización, funcionamiento o actividad pública de la administración o universidad, tanto los que sean de acceso público, como los que sean de acceso restringido a su personal.

4. En cualquier publicación que afecte a las empleadas públicas víctimas de violencia de género deberá valorarse el uso de códigos de identificación en lugar de nombre, apellidos y/o DNI (aunque este esté parcialmente oculto). Asimismo, deberá tenerse especial cuidado con la publicación del número de puesto de trabajo asociado a sus datos de identidad.

5. La documentación en formato digital será archivada y custodiada de conformidad con las medidas que los órganos competentes en materia de seguridad de la información establezcan para los sistemas de información de categoría alta, según lo dispuesto en el Real decreto 3/2010, de 8 de enero, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad en el ámbito de la Administración Electrónica.

6. Las comunicaciones por correo entre las partes firmantes del convenio serán siempre a través de cuentas corporativas y, si contienen información relativa a los datos personales de las empleadas públicas víctimas de violencia de género o de las personas bajo su guarda y custodia, deberán adoptarse los mecanismos necesarios para evitar que la información sea inteligible o manipulada por terceros (cifrado y firma electrónica).

7. La documentación en formato papel será archivada y custodiada en armarios o archivadores con llave y, a ser posible, en áreas en las que el acceso esté protegido con puertas de acceso dotadas de sistemas de apertura mediante llave u otro dispositivo equivalente. El acceso a la documentación se limitará exclusivamente al personal autorizado.

8. En atención al principio de conservación, los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para los fines del tratamiento.

9. Todas las personas empleadas públicas que intervengan en cualquier fase del procedimiento objeto del convenio están sujetas al deber de confidencialidad al que se refiere el artículo 5.1.f del RGPD, así como el artículo 5 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

10. En los Registros de Actividades (RAT) relativos a este tratamiento, deberán figurar las cesiones de los datos de carácter personal a las administraciones intervinientes: Generalitat y Universidades Públicas.