

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 2 de novembre de 2022, del director general de Funció Pública, de delegació de competències en matèria d'acreditació de les persones que componen les Unitats de Resolució de Conflictos (URC) previstes en el Protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament laboral en l'administració de la Generalitat. [2022/10277]

De conformitat amb els acords aconseguits en les negociacions de la Mesa General de negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I) de 2016, es va elaborar el Protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament laboral en l'administració de la Generalitat, que va ser aprovat en la reunió de la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball dels àmbits de Justícia, Administració Pública i Docent, de 4 d'octubre de 2017, i ratificat, posteriorment, per la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball (COPASESA), en la reunió de 19 de desembre de 2017.

Mitjançant Resolució conjunta, de 18 de gener de 2018, de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció de l'INVASSAT, es disposa la publicació del Protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament laboral en l'administració de la Generalitat, que es publica en el DOGV de 30.01.2018.

L'apartat 5 del Protocol identifica els òrgans o unitats competents que han d'intervindre davant les possibles situacions conflictives que puguen produir-s'hi. En el subapartat 5.1.1, es concreta la composició de les Unitats de Resolució de Conflictos (URC): una persona en representació de la Direcció General de Funció Pública, una altra en representació de la Sotssecretaria de la conselleria afectada o, si fa el cas, de l'òrgan competent en matèria de personal de l'organisme autònom, i dos representants nomenats per les organitzacions sindicals amb formació en la matèria. Així mateix, s'estableix que es designarà una persona suplent per cadascuna de les parts de la URC, en cas de ser necessari.

Segons el citat apartat, les persones que componguen la URC seran acreditades per la Direcció General de Funció Pública, prèvia sol·licitud de la Sotssecretaria de la conselleria corresponent o òrgan competent en matèria de gestió de personal dels organismes autònoms.

L'experiència dels anys de vigència de les URC ha evidenciat que, a vegades, les relacions de membres de les conselleries queden desactualitzades, i d'acord amb el que es preveu en el Protocol, és necessari recórrer a l'acreditació externa per la Direcció General de Funció Pública cada vegada que puga variar el personal designat.

Amb la finalitat de simplificar el procés i dotar-lo de major agilitat i de propiciar, al mateix temps, una actualització més ràpida de les designacions, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 63 de la Llei del Consell, i d'acord amb els articles 8 i 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, resolc:

Primer

Delegar en les sotssecretaries de les conselleries o òrgans competents en matèria de gestió de personal dels organismes autònoms, l'acreditació de les persones que es designen com a membres, titulars i suplents, de cada URC provincial, en representació de la seua conselleria o organisme autònom; sense perjudici de la funció de coordinació i la gestió de les Unitats de Resolució de Conflictos existents a les províncies d'Alacant, Castelló i València, que correspon a la Subdirecció General de la Inspecció General de Serveis i Millora de la Qualitat, en virtut del que s'estableix en l'article 21.2.h de l'Ordre 5/2021, de 19 de febrer, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, de desenvolupament del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Segon

La present delegació d'atribucions podrà ser revocada en qualsevol moment per l'òrgan delegant, de conformitat amb el que s'estableix en

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2022, del director general de Función Pública, de delegación de competencias en materia de acreditación de las personas que componen las Unidades de Resolución de Conflictos (URC) previstas en el Protocolo de prevención y actuación ante el acoso laboral en la Administración de la Generalitat [2022/10277]

De conformidad con los acuerdos alcanzados en las negociaciones de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I) de 2016, se elaboró el Protocolo de prevención y actuación ante el acoso laboral en la Administración de la Generalitat, que fue aprobado en la reunión de la Comisión Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de los ámbitos de Justicia, Administración Pública y Docente, de 4 de octubre de 2017 y ratificado, posteriormente, por la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASESA), en la reunión de 19 de diciembre de 2017.

Mediante Resolución conjunta, de 18 de enero de 2018, de la Dirección General de Función Pública y de la Dirección del INVASSAT, se dispone la publicación del Protocolo de prevención y actuación ante el acoso laboral en la Administración de la Generalitat, que se publica en el DOGV de 30.01.2018.

El apartado 5 del Protocolo identifica a los órganos o unidades competentes que deben intervenir ante las posibles situaciones conflictivas que puedan producirse. En el subapartado 5.1.1. se concreta la composición de las Unidades de Resolución de Conflictos (URC): Una persona en representación de la Dirección General de Función Pública, otra en representación de la Subsecretaría de la conselleria afectada, o en su caso, del órgano competente en materia de personal del organismo autónomo y dos representantes nombrados por las organizaciones sindicales con formación en la materia. Asimismo, se establece que se designará una persona suplente por cada una de las partes de la URC, en caso de ser necesario.

Según el citado apartado, las personas que compongan la URC serán acreditadas por la Dirección General de Función Pública, previa solicitud de la Subsecretaría de la conselleria correspondiente u órgano competente en materia de gestión de personal de los organismos autónomos.

La experiencia de los años de vigencia de las URC ha evidenciado que, en ocasiones, las relaciones de miembros de las consellerias quedan desactualizadas y, de acuerdo con lo previsto en el Protocolo, es necesario recurrir a la acreditación externa por la Dirección General de Función Pública cada vez que pueda variar el personal designado.

Con el fin de simplificar el proceso y dotarlo de mayor agilidad propiciándolo, al mismo tiempo, una actualización más rápida de las designaciones, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley del Consell, y de acuerdo con los artículos 8 y 9 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, resuelvo:

Primero

Delegar en las subsecretarías de las consellerias u órganos competentes en materia de gestión de personal de los organismos autónomos la acreditación de las personas que se designen como miembros, titulares y suplentes, de cada URC provincial, en representación de su conselleria u organismo autónomo; sin perjuicio de la función de coordinación y la gestión de las Unidades de Resolución de Conflictos existents en las provincias de Alicante, Castellón y Valencia que le corresponde a la Subdirección General de la Inspección General de Servicios y Mejora de la Calidad, en virtud de lo establecido en el artículo 21.2.h de la Orden 5/2021, de 19 de febrero, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, de desarrollo del Decreto 172/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

Segundo

La presente delegación de atribuciones podrá ser revocada en cualquier momento por el órgano delegante, de conformidad con lo estable-



l'article 9.6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com en l'article 63.5 de la Llei del Consell.

La delegació de competències efectuada en virtut de la present resolució s'entén sense perjudici que, en qualsevol moment, la persona titular de la Direcció General de Funció Pública pugua reclamar l'exercici de l'atribució delegada, en els termes i amb els requisits establits en l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Tercer

En les resolucions, actes o documents que s'adopten per aquesta delegació es farà constar l'autoritat de procedència, i es consideraran dictats per l'òrgan delegant.

Quart

Les acreditacions realitzades sobre la base d'aquesta delegació hauran de ser comunicades a les persones designades en representació de la Direcció General de Funció Pública per a cadascuna de les tres URC provincials.

Cinqué

La present resolució farà efecte des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei de la jurisdicció contenciosa administrativa; o bé, potestativament, recurs de reposició davant aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes, computat en els termes ja exposats, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre que estimen escaient.

València, 2 de novembre de 2022.– El director general de Funció Pública: David Alfonso Jarque.

cido en el artículo 9.6 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, así como en el artículo 63.5 de la Ley del Consell.

La delegación de competencias efectuada en virtud de la presente resolución se entiende sin perjuicio de que, en cualquier momento, la persona titular de la Dirección General de Función Pública pueda avocar el ejercicio de la atribución delegada, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

Tercero

En las resoluciones, actos o documentos que se adopten por aquesta delegación se hará constar la autoridad de procedencia, considerándose dictados por el órgano delegante.

Cuarto

Las acreditaciones realizadas en base a aquesta delegación deberán ser comunicadas a las personas designadas en representación de la Dirección General de Función Pública para cada una de las tres URC provinciales.

Quinto

La presente resolución surtirá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente, recurso de reposición ante aquest mismo órgano, en el plazo de un mes, computado en los términos ya expuestos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que los interesados puedan interponer cualquier otro que estimen procedente.

València, 2 de noviembre de 2022.– El director general de Función Pública: David Alfonso Jarque.