

 <div>GENERALITAT VALENCIANA <small>Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública</small></div>	<div>PLA ESTRATÈGIC DE SUBVENCIONS 2024-2026 LÍNIA DE SUBVENCIÓ NOMINATIVA</div> <div>PLAN ESTRATÉGICO DE SUBVENCIONES 2024-2026 LÍNEA DE SUBVENCIÓN NOMINATIVA</div>			
I. OBJECTIU ESTRATÈGIC / I. OBJETIVO ESTRATÉGICO				
Objectiu estratègic 1: foment de la formació, la investigació i la difusió en les àrees de coneixement de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública				
PROGRAMA PRESSUPOSTARI PROGRAMA PRESUPUESTARIO		LÍNIA DE SUBVENCIÓ GENÈRICA: CODI I DENOMINACIÓ LÍNEA DE SUBVENCIÓN GENÉRICA: CÓDIGO Y DENOMINACIÓN		
615A00. Planificació i previsió econòmica. DG Economia		S0563. Càtedra d'Empresa i Humanisme		
ÀREA DE COMPETÈNCIA AFECTADA I SECTORS CAP ALS QUALS ES DIRIGIX L'AJUDA ÁREA DE COMPETENCIA AFECTADA Y SECTORES HACIA LOS QUE SE DIRIGE LA AYUDA				
Universitat de València - Estudi General				
SITUACIÓ DE PARTIDA. DESCRIPCIÓ DE NECESSITATS SITUACIÓN DE PARTIDA. DESCRIPCIÓN DE NECESIDADES				
Col·laborar amb la UV en el funcionament de la Càtedra d'Empresa i Humanisme, perquè, a través d'esta, es realitzen activitats formatives, culturals, d'investigació i d'extensió universitària dirigides a difondre els principis i les pràctiques de gestió cívica, ètica i responsable de l'empresa.				
OBJECTIUS OPERATIUS I EFECTES PRETESOS OBJETIVOS OPERATIVOS Y EFECTOS PRETENDIDOS				
Objectius: 1. Impulsar el canvi cap a un model econòmic basat en l'ètica i la responsabilitat social de les empreses.				
Efectes: La Càtedra d'Empresa i Humanisme actua com una plataforma acadèmica que es convertix en un lloc de trobada i reflexió, des del qual estudiar, investigar i difondre les problemàtiques relacionades amb la vinculació de l'empresa i la seua direcció a conceptes humanistes, i amb la integració responsable i compromesa de l'empresa en la societat civil, per a, d'eixa manera contribuir a solucionar els problemes que planteja la creixent complexitat del sistema social i econòmic, i el progrés en les demandes de comportaments cívics i ètics en tots els seus agents.				
TERMINI NECESSARI PER A LA SEUA CONSECUCIÓ PLAZO NECESARIO PARA SU CONSECUCCIÓN				
D'acord amb l'article 168 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, tindrà caràcter anual.				
II. COST PREVISIBLE I FONTS DE FINANÇAMENT / II. COSTE PREVISIBLE Y FUENTES DE FINANCIACIÓN				
Encapçalament / Encabezado	2024	2025	2026	TOTAL
FINANÇAMENT PROPÍ / FINANCIACIÓN PROPIA	80.000	80.000	80.000	240.000
FINANÇAMENT COMUNITARI / FINANCIACIÓN COMUNITARIA (*)				
FINANÇAMENT DE L'ESTAT / FINANCIACIÓN DEL ESTADO (*)				
TOTAL	80.000	80.000	80.000	240.000
(*) Especifiqueu: / (*) Especificar:				
III. PLA D'ACCIÓ / III. PLAN DE ACCIÓN				
Línies principals de les bases reguladores, calendari d'elaboració. Líneas principales de las bases reguladoras, calendario de elaboración.				
Es formalitzarà mitjançant resolució directa.				
Es desenvoluparan activitats de formació, difusió, generació de coneixement, publicació, i generació de xarxes que contribuïxen al desenvolupament de la Càtedra.				
Durant els primers mesos de l'any s'establiran les bases que regulen la subvenció que proposarà un control de seguiment i l'aportació d'una memòria justificativa amb informe d'auditoria.				
IV. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ / IV. PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN				
	Concurrencia competitiva / Concurrencia competitiva			
X	Concessió directa (art. 168.1 LHPSPIS) / Concesión directa (art. 168.1 LHPSPIS)			
	X	Nominativa (art. 168.1.a) / Nominativa (art. 168.1.a)		
		Establida en una norma amb rang legal (art. 168.1.B) / Establecida en una norma con rango legal (art. 168.1.B)		
		Establida en decret per raons de l'article 168.1.C / Establecida en decreto por razones del artículo 168.1.C LHPSPIS		
V. ACTUACIONS PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE EFECTIVA/ V. ACTUACIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EFECTIVA				
Per la naturalesa de les ajudes: / Por la naturaleza de las ayudas:				

X	Sí que es preveuen actuacions sobre igualtat / <i>Sí que se contemplan actuaciones sobre igualdad.</i>					
	NO es preveuen actuacions sobre igualtat / <i>NO se contemplan actuaciones sobre igualdad.</i>					
VI. DESCRIPCIÓ DEL SISTEMA DE SEGUIMENT / VI. DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO						
Atesa naturalesa de les activitats que es propiciaran per mitjà de la Càtedra, el pla de control que s'establix per a esta línia serà el següent:						
El control administratiu s'efectuarà mitjançant la revisió de la documentació justificativa, en els termes que estableix la Resolució de la Generalitat, a través de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública a la Universitat de València (Estudi General) per a contribuir al funcionament de la Càtedra d'Empresa i Humanisme. Este control administratiu s'efectuarà sobre el 100 % dels justificants de gastos, i l'entitat beneficiària ha d'aportar un compte justificatiu amb informe d'auditor.						
El control sobre el terreny, a fi de la comprovació material de la realització efectiva de les activitats que es realitzaran per mitjà de la Càtedra, s'efectuarà mitjançant l'assistència de personal de la Direcció General d'Economia a activitats de formació, de divulgació i de generació de coneixement que la Càtedra implemente, sempre que la naturalesa de l'activitat ho permeta. En este sentit, el personal esmentat acudirà, com a mínim, al 20 % de les jornades, els seminaris, les tertúlies, les conferències i els actes de naturalesa similar que la Càtedra organitze, seleccionats de manera dirigida, en funció de les dates i la duració d'estos.						
Així mateix, el personal de la Direcció General d'Economia sol·licitarà una còpia de les publicacions de difusió (revistes, llibres, articles, etc.) que es realitzen mitjançant la Càtedra, a fi de comprovar-ne la realització i disposar d'un fons documental d'estes.						
VII. SEGUIMENT I AVALUACIÓ / VII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN						
Sistema d'indicador / <i>Sistema de indicador</i> INDICADOR ADMINISTRATIU O D'EXECUCIÓ / <i>INDICADOR ADMINISTRATIVO O DE EJECUCIÓN</i>						
INDICADOR	Previst / <i>Previsto</i> 2024	Executat / <i>Ejecutado</i> 2024	Previst / <i>Previsto</i> 2025	Executat / <i>Ejecutado</i> 2025	Previst / <i>Previsto</i> 2026	Executat / <i>Ejecutado</i> 2026
Temps de tramitació	3 mesos		3 mesos		3 mesos	
% d'execució	100		100		100	
Informes	1		1		1	
INDICADOR D'EFICÀCIA O D'IMPACTE / <i>INDICADOR DE EFICACIA O DE IMPACTO</i>						
INDICADOR	Previst / <i>Previsto</i> 2024	Executat / <i>Ejecutado</i> 2024	Previst / <i>Previsto</i> 2025	Executat / <i>Ejecutado</i> 2025	Previst / <i>Previsto</i> 2026	Executat / <i>Ejecutado</i> 2026
Nre. activitats finançades	15		15		15	
Memòria justificativa	SÍ		SÍ		SÍ	
Assistència a activitats	SÍ		SÍ		SÍ	
Publicació de resultats/estudis	SÍ		SÍ		SÍ	