

I. OBJECTIU ESTRATÈGIC / I. OBJETIVO ESTRATÉGICO

Objetivo Estratégico 1: Fomento de la formación, investigación y difusión en las áreas de conocimiento de la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

PROGRAMA PRESSUPOSTARI PROGRAMA PRESUPUESTARIO	LÍNIA DE SUBVENCIÓ GENÈRICA: CODI I DENOMINACIÓ LÍNEA DE SUBVENCIÓN GENÉRICA: CÓDIGO Y DENOMINACIÓN
121D00 Función Pública	S1273. Convenio Universidad de Valencia sobre investigación competencias generales del puesto de trabajo de funcionarios de la Generalitat

ÀREA DE COMPETÈNCIA AFECTADA I SECTORS CAP ALS QUALS ES DIRIGIX L'AJUDA
ÁREA DE COMPETENCIA AFECTADA Y SECTORES HACIA LOS QUE SE DIRIGE LA AYUDA

La competencia afectada es la de función pública, en concreto, la materia de selección de personal funcionario de carrera. Y la entidad beneficiaria, ya que se trata de una línea nominativa, es la Universidad de Valencia a través de IDOCAL (Instituto de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo, Organizacional y Calidad de Vida Laboral)

SITUACIÓ DE PARTIDA. DESCRIPCIÓ DE NECESSITATS
SITUACIÓN DE PARTIDA. DESCRIPCIÓN DE NECESIDADES

El alcance de los cambios y desafíos que en la actualidad se están produciendo en el contexto social, demográfico, económico, tecnológico y medioambiental requieren la puesta en práctica de nuevas estrategias de gestión por parte de los poderes públicos que permitan la gobernanza en un entorno cada vez más complejo. A tal fin, uno de los elementos críticos y estratégicos más relevantes es la disponibilidad en la Generalitat del talento adecuado, seleccionado mediante técnicas que permitan contar con el personal más profesional, competente, eficaz e idóneo para crear el conocimiento y el pensamiento transformador que requiere la gestión pública. Empleados públicos que acrediten poseer las destrezas y capacidades necesarias para el desempeño de los puestos de trabajo con la finalidad de alcanzar los resultados fijados por la organización.

OBJECTIUS OPERATIUS I EFECTES PRETESOS
OBJETIVOS OPERATIVOS Y EFECTOS PRETENDIDOS

Objetivos:

- investigación, diseño y sistematización de las competencias generales establecidas para determinados perfiles profesionales.
- investigación y análisis de las relaciones de los resultados sobre las competencias generales, obtenidos en los procesos selectivos del ejercicio 2022, con los datos del desempeño de los funcionarios que han realizado esas pruebas

Efectos:

Mejorar e innovar los procesos de selección del personal funcionario de la Generalitat

TERMINI NECESSARI PER A LA SEUA CONSECUCIÓ
PLAZO NECESARIO PARA SU CONSECUCIÓN

De acuerdo con el artículo 168 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, tendrá carácter anual.

II. COST PREVISIBLE I FONTS DE FINANÇAMENT / II. COSTE PREVISIBLE Y FUENTES DE FINANCIACIÓN

Encapçalat / Encabezado	2024	2025	2026	TOTAL
FINANÇAMENT PROPÍ / FINANCIACIÓN PROPIA	50.000	50.000	50.000	150.000
FINANÇAMENT COMUNITARI / FINANCIACIÓN COMUNITARIA (*)				
FINANÇAMENT DE L'ESTAT / FINANCIACIÓN DEL ESTADO (*)				
TOTAL	50.000	50.000	50.000	150.000

(*) Especifiqueu: / (*) Especificar:

III. PLA D'ACCIÓ / III. PLAN DE ACCIÓN

Línies principals de les bases reguladores, calendari d'elaboració.
Líneas principales de las bases reguladoras, calendario de elaboración.

Esta subvención nominativa se articula a través de un Convenio con la UV cuyas cláusulas detallan diferentes aspectos de la colaboración como el objeto y finalidad del Convenio; las actuaciones subvencionables; las obligaciones de la conselleria y de la UV; los gastos subvencionables y la forma y plazo de la justificación de la subvención.

Respecto al calendario previsto se prevén las siguientes fechas:

Aprobación del convenio durante el mes de marzo de 2024.

Periodo de realización de los "gastos susceptibles de ser financiados" desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

La justificación de la subvención, según lo establecido en art. 30 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, a través de la presentación de la correspondiente cuenta se realizará, como máximo, en el plazo de tres meses desde la finalización del plazo para la realización de la actividad.

IV. PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ / IV. PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

	Concurrència Competitiva / Concurrencia Competitiva
X	Concessió Directa (art. 168.1 LHPSPIS) / Concesión Directa (art. 168.1 LHPSPIS)
	X Nominativa (art. 168.1.A) / Nominativa (art. 168.1.A)
	Establida en una norma amb rang legal (art. 168.1.B) / Establecida en una norma con rango legal (art. 168.1.B)
	Establida en Decret per raons del art. 168.1.C / Establecida en Decreto por razones del art. 168.1.C LHPSPIS

**V. ACTUACIONS PER A L'EFFECTIVA IGUALTAT DE GÈNERE /
V. ACTUACIONES PARA LA EFECTIVA IGUALDAD DE GÉNERO**

Per la naturalesa de les ajudes: / Por la naturaleza de las ayudas:

<input type="checkbox"/>	SI es contemplen actuacions sobre igualtat / SI se contemplen actuaciones sobre igualdad
<input checked="" type="checkbox"/>	NO es contemplen actuacions sobre igualtat / NO se contemplen actuaciones sobre igualdad

VI. DESCRIPCIÓ DEL SISTEMA DE SEGUIMENT / VI. DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

Para el cumplimiento de los compromisos y seguimiento de la marcha del convenio, se constituirá una comisión mixta de seguimiento y control que estará formada por una representación paritaria de dos miembros por cada una de las entidades firmantes. Las personas representantes de la Conselleria desempeñaran el cargo de presidente y secretario/a de la Comisión. A efectos de adopción de acuerdos, será dirimente el voto de la persona que ostente la presidencia de la Comisión.

VII. SEGUIMENT I AVALUACIÓ / VII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Sistema d'indicador / Sistema de indicador
INDICADOR ADMINISTRATIU O D'EXECUCIÓ / INDICADOR ADMINISTRATIVO O DE EJECUCIÓN

INDICADOR	Previst / Previsto 2024	Executat / Ejecutado 2024	Previst / Previsto 2025	Executat / Ejecutado 2025	Previst / Previsto 2026	Executat / Ejecutado 2026
Tiempo de tramitació per aprovar el Convenio	3 mesos (enero 2024-marzo 2024)					
% de ejecució	100%		100%		100%	

INDICADOR D'EFICÀCIA O D'IMPACTE / INDICADOR DE EFICACIA O DE IMPACTO

INDICADOR	Previst / Previsto 2024	Executat / Ejecutado 2024	Previst / Previsto 2025	Executat / Ejecutado 2025	Previst / Previsto 2026	Executat / Ejecutado 2026
Presentació de informe sobre la investigació de la evaluació de les competències generals en els processos selectius	1 informe					
Presentació de informe de les resultats de les competències generals en relació amb el desenvolupament dels funcionaris seleccionats	1 informe					
Introducció de millores en els processos de selecció del personal funcionari de la Generalitat (SI/NO)	SI					
Se realitza seguiment en el desenvolupament dels funcionaris que han realitzat les proves (SI/NO)	SI					