

**COMPETÈNCIES RELATIVES A L'ANÀLISI D'ESTRUCTURES DE LLOCS DE TREBALL DEL SECTOR
PÚBLIC INSTRUMENTAL DE LA GENERALITAT**

I. LLEI 14/2016, DE 30 DE DESEMBRE, DE PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT PER A L'EXERCICI 2017, MODIFICADA PEL DECRET LLEI 2/2017, DE 14 DE JULIO.

1º. ESTABLIMENT O MODIFICACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DIRECTIU

Article 30.4, paràgraf 3r, de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017:

“El establiment o modificació de les retribucions del personal directiu dels ens que integren el sector públic instrumental requerirà informe favorable de les conselleries que tinguen assignades les competències en matèria d'hisenda i de sector públic”.

2º. DETERMINACIÓ O MODIFICACIÓ DE RETRIBUCIONS DEL PERSONAL LABORAL I NO FUNCIONARI AL SERVICI DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

Article 35 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017:

*“1. Durant l'any 2017, per a procedir a **determinar o modificar** les condicions **retributives del personal laboral i no funcionari** al servici de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental¹, seran preceptius els següents informes favorables:*

....

c) Per al personal al servici de la resta de subjectes que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat, els corresponents a les conselleries competents en matèria d'hisenda i sector públic.

.....

b) Els mencionats informes seran evacuats en el termini màxim de 20 dies, a comptar de la data de recepció del projecte i de la seua valoració, i versaran sobre:

....

-el corresponent a la conselleria competent en matèria de sector públic, sobre les repercussions respecte de la relació de llocs de treball de l'entitat i, en general, sobre la seua coherència respecte de la política retributiva i els processos de reestructuració i racionalització del sector públic instrumental.

¹ 2. Als efectes d'este article, s'entendrà per determinació o modificació de condicions retributives del personal laboral i no funcionari les actuacions següents:

a) Determinació de les retribucions per a llocs de nova creació, o modificació de les corresponents a llocs ja existents en la relació de llocs de treball de l'entitat o organisme.

b) Firmes de convenis col·lectius, acords o instruments semblants subscrits per qualsevol dels subjectes que integren el sector públic instrumental de la Generalitat, així com les seues revisions, adhesions o extensions als mateixos.

c) Aplicació del vigent Conveni col·lectiu del personal laboral al servici de l'Administració de la Generalitat i dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial, així com les seues revisions i les adhesions o extensions dels mateixos.

d) Fixació de les retribucions per mitjà de contracte individual, ja es tracte de personal fix o contractat per un temps determinat, quan no vinguin reflectides en tot o en part per mitjà de conveni col·lectiu, a excepció del personal temporal subjecte a la relació laboral de caràcter especial regulada en l'article 2, apartat 1, lletra a, del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. No obstant això, s'haurà de facilitar informació de les retribucions d'este últim personal a la conselleries competents per a l'emissió dels informes mencionats en l'apartat 1 del present article.

e) Atorgament de qualsevol classe de millores salarials de tipus unilateral, amb caràcter individual o col·lectiu, encara que es deriven de l'aplicació extensiva del règim retributiu del personal sotmés a règim administratiu al servici del sector públic de la Generalitat.

3. La determinació o modificació de les retribucions se subjectarà al procediment següent:

a) La proposta o projecte, amb caràcter previ al seu acord o firma, es remetrà a les conselleries competents als efectes de l'emissió dels informes previstos en l'apartat primer, acompanyat d'una memòria econòmica que incloga una valoració del seu cost, així com dels efectes en els estats d'ingressos i despeses dels programes pressupostaris de la Generalitat i de les entitats amb comptabilitat pressupostària, i en els estats de recursos i dotacions de la resta de persones jurídiques afectades. En tot cas, la proposta haurà de vindre degudament motivada.

De no emetre's, qualsevol dels mencionats informes, en el termini assenyalat, s'entendrà que el mateix és desfavorable.

...."

3º. AUTORITZAR EXCEPCIONALMENT RETRIBUCIONS PER DAMUNT DE LES DETERMINADES PER A UN LLOC DE TREBALL DE CATEGORIA A1, COMPLEMENT DE DESTINACIÓ 30 I COMPLEMENT ESPECÍFIC E050.

Disposició addicional trentena segona de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017:

1. Les retribucions del personal laboral al servici de les distintes entitats que componen el sector públic instrumental de la Generalitat no podran sobrepassar en cap concepte les que es determinen en la present llei per a un lloc de treball de categoria A1, complement de destinació 30 i complement específic E050.

...

*2. Excepcionalment, per causes degudament justificades i vinculades a l'especial qualificació requerida per al lloc de treball, podrà autoritzar-se **una retribució per damunt de la indicada en l'apartat anterior**, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas. La dita autorització correspondrà al Consell mitjançant un acord motivat....*

Amb caràcter previ a l'adopció de l'acord per part del Consell, haurà de demanar-se informe preceptiu i vinculant de les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i sector públic.²

4º. CONTRACTACIÓ DE PERSONAL

Disposició addicional vint de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 (redacció donada per l'apartat dotze de l'article únic del Decret Llei 2/2017, de 14 de juliol):

² 3. El que disposa la present disposició no serà aplicable:

a) A les retribucions corresponents al personal directiu del sector públic instrumental, que en tot cas es regiran pel que preveu el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell.

b) A les retribucions del personal al servici dels consorcis adscrits a la Generalitat, per als que caldrà ajustar-se al que disposa l'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

5. Les contractacions **de personal de caràcter indefinit, que es referixen els apartats anteriors**³, requeriran, en tot cas, informe favorable de les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i de sector públic.

Per la conselleria competent en matèria de sector públic es podran establir **bases o criteris d'actuacions comunes en els processos selectius**, a fi de fer efectiva l'aplicació dels principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, així com la implantació del procediment electrònic.

6. Les contractacions temporals dels distints subjectes inclosos en l'àmbit subjectiu de la present disposició només podran realitzar-se en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables o, en el cas que les mateixes es realitzen per societats mercantils públiques o entitats públiques empresarials, quan es duguen a terme en els termes de l'article 24.6 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat per Reial Decret llei 3/2011 de 14 de novembre, i deuran en tot cas ajustar-se al que preveu l'article 36.6 d'esta llei.»

II. DECRET 176/2016, DE 25 DE NOVEMBRE, PEL QUE S'APROVA EL REGLAMENT ORGÀNIC I FUNCIONAL DE LA CONSELLERIA D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC

FUNCIONS DEL SERVICI D'ANÀLISI D'ESTRUCTURES DE LLOCS DE TREBALL I GESTIÓ D'INFORMACIÓ DEL SECTOR PÚBLIC

Article 17, apartat 3.3 del ROF:

«Al **Servici d'Anàlisi d'Estructures de Llocs de Treball i Gestió d'Informació del Sector Públic** li correspon l'exercici de les funcions següents:

a) **Demandar informació referent al procés d'elaboració i/o modificació de les relacions de llocs de treball (RLTs), o instrument semblant, elaborades pels ens del sector públic, així com la definició de procediments i instruccions per a l'elaboració de les dites relacions de llocs.**

³«1. Durant 2017 les societats mercantils de la Generalitat, les entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i els consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat podran procedir a la contractació de nou personal amb els requisits i limitacions establits en este article.

.2. Les societats mercantils i entitats públiques empresarials que gestionen servicis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'esta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'eixa taxa per a l'adequada prestació del servici o realització de l'activitat.

Així mateix, les societats mercantils de la Generalitat i les entitats públiques empresarials, diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que hagen tingut beneficis en dos dels últims tres exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'esta llei.

Les societats mercantils i les entitats públiques empresarials diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que no hagen tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 60 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'esta llei. Addicionalment podran realitzar, exclusivament per a processos de consolidació d'ocupació temporal, contractes indefinits amb un límit del 15 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'esta llei.

3. Les fundacions del sector públic de la Generalitat que gestionen servicis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'esta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'eixa taxa per a l'adequada prestació del servici o realització de l'activitat.

La resta de fundacions del sector públic de la Generalitat podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 50% de la seua taxa de reposició calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'esta llei.

4. Els consorcis adscrits a la Generalitat, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat que, d'acord amb la legislació aplicable puguem contractar personal propi, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 50% de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'esta llei.

Els consorcis que gestionen servicis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'esta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'eixa taxa per a l'adequada prestació del servici o realització de l'activitat.

- b) Anàlisi i autorització **de les relacions de llocs de treball i les seues modificacions**, o instrument semblant, elaborades per les entitats obligades a publicar-la.
- c) Proposta de realització d'auditories de personal en aquelles entitats, en les que per les seues característiques i circumstàncies, siga aconsellable la fiscalització de la gestió dels recursos humans, amb l'abast que es determine.
- d) Amb vista a l'impuls de la reforma del sector públic de la Generalitat, el seguiment de la seua evolució en l'inventari d'ens de la comunitat autònoma, sense perjudi de les funcions atribuïdes a la Intervenció General.
- e) Manteniment i gestió de la informació del sector públic en la pàgina web de la Generalitat, així com l'anàlisi i la publicació de nous continguts amb vista a proporcionar informació de manera clara, concisa i transparent, en col·laboració amb altres nivells de l'Administració de la Generalitat.
- f) Seguiment de la informació remesa pels ens del sector públic en relació amb les instruccions i sol·licituds que efectue esta Direcció General.
- g) Qualsevol altra que li siga encomanada o derivada de la normativa aplicable, així com l'elaboració d'informes, en relació amb les matèries que li siguen pròpies.

III. DECRET 95/2016, DEL CONSELL, DE REGULACIÓ, LIMITACIÓ I TRANSPARÈNCIA DEL RÈGIM DEL PERSONAL DIRECTIU DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL DE LA GENERALITAT, EN RELACIÓ AMB L'ORDE 5/2016, DE 13 DE SETEMBRE, DE LA CONSELLERIA D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC, QUE DESENROTLLA EL DIT DECRET

- **Article 6 del Decret 95/2016:**

“1. El límit de la quantia total de les retribucions que, per qualsevol concepte, han de percebre les persones que exercisquen la màxima responsabilitat no pot excedir la retribució íntegra anual establida per a les persones titulars de direccions generals del Consell en les respectives lleis de Pressupostos de la Generalitat, amb les excepcions següents:

....

*b) Quan per causes degudament justificades, vinculades a la competitivitat externa o l'especial qualificació, el Consell autoritze **prèviament una determinada quantia atenent a les circumstàncies concurrents en cada cas**. Esta autorització exigirà una proposta motivada per part de l'òrgan de govern de l'ens que justifique que les retribucions se situen en valors de mercat en comparació amb funcions i organitzacions substancialment semblants; la Conselleria d'adscripció o de la que depenga, abans d'eleva la proposta d'acord al Consell, la comunicarà a la conselleria competent en matèria de sector públic, i a la competent en matèria d'hisenda a efectes del que disposa l'article 31.7 de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2016, o article equivalent de les posteriors lleis de pressupostos.⁴”*

- **Disposició final primera del Decret 95/2016:**

*“Se faculta a la persona titular de la Conselleria competent en matèria de sector públic perquè, mitjançant **una orde**, concrete els **requisits de cada un dels criteris continguts en l'article 4 d'este decret, que determinaran la classificació dels ens en cada un dels grups assenyalats en l'article 5**.*

⁴ Equival a l'article 30.4, paràgraf 3r, de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017

*La classificació de cada un dels ens en un grup es realitzarà mitjançant una resolució **individualitzada** de la conselleria competent en matèria del sector públic, previ estudi del compliment dels requisits de cada un dels criteris”.*

- **Article 6 de l'Orde 5/2016:**

*La classificació de cada un dels ens en un grup es realitzarà, prèvia petició, mitjançant una resolució **individualitzada** de la conselleria competent en matèria del sector públic, previ estudi del compliment dels requisits de cada un dels criteris.*