

## **Reunió de 10 de desembre de 2025**

1. Modificacions formals de la Comissió de Control del Fons de Pensions i del Pla de Pensions motivades per altes, baixes, nomenaments, cessaments i ratificacions dels membres que hi ha hagut en el període.
2. Memòria d'activitats d'auditoria interna.
3. Informació general i econòmica del pla i del fons. Perspectives.
4. Novetats legislatives.
5. Aplicació APORTA+. Informació sobre sortejos. Trobada futura.
6. Informació de les resolucions d'acceptació de renúncia a ser partícip del Pla de pensions per al personal empleat públic de la Generalitat.
7. Precs i preguntes.

### **Resumen del acords adoptats per la Comissió de Control.**

#### **1. Modificacions formals de la Comissió de Control del Fons de Pensions i del Pla de Pensions motivades per altes, baixes, nomenaments, cessaments i ratificacions dels membres que hi ha hagut en el període**

En la Mesa General de Negociació I (MGN I), d'1 de desembre de 2025, després de la **revocació** per part del sindicat CCOO de la seua representant en la comissió de Control del Pla de Pensions, i la designació de la nova representant, es **nomena** esta última per a formar part de la Comissió de Control.

En la present reunió de la Comissió de Control, en compliment de l'article 39.4.b de les especificacions, s'accepta per unanimitat dels membres de la Comissió de Control el nou nomenament, i en este moment **accepta el càrrec** la nova membre, i firma el document establert a este efecte.

#### **2. Memòria d'activitats d'auditoria interna**

L'entitat gestora exposa que, en compliment del que estableix l'article 30 ter del Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, es va remetre a la Comissió de Control del Fons l'informe sobre l'efectivitat dels procediments de control intern, així com de les conclusions i recomanacions derivades de l'auditoria interna.

Atés que en la reunió d'abril ja es va tractar l'Informe sobre l'efectivitat dels procediments de control intern anual, ens queda tractar un altre informe recurrent anual, la Memòria d'activitats d'auditoria interna.

Esta memòria es remet al president i al secretari de la comissió de control quan es publica, i després s'arreplega en acta l'entrega efectiva d'esta. S'adjunta, en la documentació per a esta reunió, la indicada memòria.

En el citat article 30, relatiu a les activitats i la supervisió dels fons de pensions d'ocupació, es fan constar les funcions que ha de realitzar l'auditoria interna, entre les quals es troba la de traslladar les conclusions obtingudes i les recomanacions formulades en el Pla anual d'auditoria interna a les comissions de control dels fons de pensions gestionats. La Memòria anual d'activitats d'auditoria interna relativa als plans i fons de pensions d'ocupació arreplega els fets rellevants, el marc d'actuació i les principals activitats i revisions realitzades durant l'exercici 2024. El principal objectiu d'este document és informar la Comissió de Control per part de la Funció d'Auditoria Interna.

En esta ocasió, i tal com estableix l'últim paràgraf de l'article 30 ter, Funció d'auditoria interna del Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre (Llei de plans i fons de pensions), s'explica la Memòria d'activitats d'auditoria interna, que inclou les conclusions i recomanacions derivades de l'auditoria interna amb l'estructura següent: 1. Resum executiu, 2. Marc d'actuació, 3. Activitats desenrotllades en 2024, 4. Gestió global de les constatacions/recomanacions. Es ressalta que no hi ha excepcions significatives.

En concret, l'informe a què es fa referència, enviat per correu electrònic el dia 2 de juny és:

- Memòria anual d'auditoria interna 2024.

Amb això es complix el que estableix esta funció clau d'auditoria interna.

La Comissió de Control es dona per assabentada i conforme.

### **3. Informació general i econòmica del pla i del fons. Perspectives**

Pren la paraula el **gestor d'inversions** del fons a fi d'explicar l'evolució i el posicionament actual dels actius d'este.

La rendibilitat acumulada, des de l'inici de l'any fins al dia 4 de desembre, és d'un 4,92 %. L'índex de referència rendix un 4,91 %, molt en línia amb la cartera real. L'acumulada a

3 anys és de quasi un 6 % anual, després d'arreplegar uns positius anys després de la forta correcció de l'any 2022.

**El gestor del fons**, ressalta la recuperació consistent des d'inicis d'abril, quan el pla marcava un -4,12 % de pèrdua per les correccions contundents del mercat borsari derivades dels anuncis aranzelaris de l'Administració Trump. Després, el mercat ha reaccionat a l'alça quan s'ha diluït el temor al col·lapse del comerç internacional que es presagiava. No haver eixit en estampida de l'exposició al risc i haver tornat a este amb celeritat ha possibilitat recuperar 9 punts percentuals en rendibilitat i afrontar un tancament de 2025 en un guarisme consistent que més que duplica l'evolució de l'IPC.

**El president** pregunta pel motiu d'esta caiguda en abril, ja que l'exposició a borsa no és tan gran.

**El gestor** indica que també els bons van patir a causa de les pors a una hecatombe del comerç, que van portar a fortes pujades de tipus d'interés que, afortunadament, prompte es van diluir. Indica que els *spreads* dels bons de renda fixa privada, a la qual també estem exposats, s'ha constret de 150 a 75 pb, i això ha ajudat que l'aportació de la renda fixa en l'any haja contribuït a la recuperació de la rendibilitat.

**El gestor del fons** explica l'evolució de la cobertura de divisa, a dòlar USA en essència, i que ha afavorit la rendibilitat obtinguda en un any en què les inversions als EUA han funcionat bé, però la caiguda de la moneda ha anat en contra i ha minvat la rendibilitat final. Indica també que la cotització de l'or està en màxims i continua actuant com a actiu refugi, encara que altres actius del mercat estan en clar terreny positiu.

**Un membre de la comissió** pregunta per la comparativa contra la mitjana d'INVERCO de plans de la mateixa categoria.

**El responsable de VidaCaixa** respon que la comparació revestix una certa dificultat, ja que la categoria d'INVERCO de renda fixa mixta (fins a 30 % en renda variable) està separada en plans individuals, però no en plans d'ocupació, en què tots estan junts amb independència de la seua política d'inversions. Sí que es pot intuir que, atés que l'exposició a borsa mitjana de plans d'ocupació creiem que ha d'estar prop del 30 % i el pla està al voltant del 25 %, en els anys bons de borsa el pla hauria de quedar un poc per darrere de la mitjana de mercat. Això es corrobora al vore la interanual al tancament de setembre, en què estem al voltant de mig punt per darrere. A 3 anys, que han sigut tots positius en borsa, estem molt prop de la mitjana, mig punt en el còmput conjunt dels 3 anys.

**El president** mostra la seua satisfacció amb l'evolució de la rendibilitat en els últims anys i demana a la gestora que siga àgil i que defenga, sense prendre riscos innecessaris i sempre continguts i mesurats, el patrimoni del pla, i més coneixent que prové de recursos públics. És important mantindre la rendibilitat per damunt de l'evolució de l'IPC i mantindre el poder adquisitiu de l'estalvi generat.

**El representant de VidaCaixa** ressalta la conveniència de com esdevé d'important, i més amb el transcurs dels anys, iniciar una actitud de comportament proestalvi a edats primerenques. L'interés compost juga a favor del partícip previsor i l'esforç estalviador s'atenua si es comença prompte i és molt exigent si es demora l'arrancada de l'estalvi.

La Comissió de Control es dona per informada d'este punt.

#### **4. Novetats legislatives**

L'entitat gestora informa que el 22 d'octubre de 2024 es va aprovar el Reial decret 1086/2024, de 22 d'octubre, pel qual es modifica el Reglament de plans i fons de pensions (RPF) per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació. Les modificacions de l'RPF incloses en el reial decret són, entre altres:

**Contingències** (modificació de l'article 7.a. 1r, tercer paràgraf RPF): S'elimina la necessitat que les especificacions prevegen la possibilitat de cobrament de prestacions en cas de jubilació parcial i s'incorpora un termini d'adaptació a esta modificació mitjançant la disposició addicional única del Reial decret 1086/2024, que estableix que les entitats disposaran d'un termini de 6 mesos per a adaptar, si cal, la seua documentació legal al supòsit de cobrament de drets consolidats del Pla de pensions per jubilació parcial, així com per a possibilitar que els partícips puguen sol·licitar este cobrament.

El reial decret va entrar en vigor el 24 d'octubre de 2024, l'endemà de la publicació en el *Boletín Oficial del Estado*.

Respecte al canvi normatiu dispost, el document d'Especificacions del pla d'empleat públic de la Generalitat Valenciana, aprovat en comissió de control l'abril de 2024 (fins i tot el text aprovat en 2017) ja preveia esta possibilitat en l'article 31.1.d com un dret dels partícips del pla. Per tant, no representa cap novetat sobre la situació anterior a esta modificació legal i tampoc és necessari cap canvi en les especificacions.

La Comissió de Control es dona per informada d'este punt.

#### **5. Aplicació APORTA+. Informació sobre sortejos. Trobada futura**

**APORTA+:** L'entitat gestora desitja recordar a la Comissió de Control del Pla i del Fons que posa a la disposició dels partícips i beneficiaris VidaCaixa Aporta+ un portal en què el promotor, els partícips i els beneficiaris poden accedir a informació general del pla de pensions, a la seua informació personal i a l'operativa de gestió del pla.

Concretament, es destaca la possibilitat d'efectuar aportacions voluntàries al pla de pensions a través del portal, siga mitjançant comptes bancaris de CaixaBank o d'altres entitats, i de designar beneficiaris sense necessitat de desplaçaments. També sol·licitar el canvi de domicili.

Igualment, s'informa que el portal permet la consulta de drets consolidats, aportacions i rendibilitats, així com accés a la documentació personal com són els certificats periòdics i fiscals, entre altres. També es recorda que este aplicatiu conté informació general relativa a plans de pensions i posa a la disposició dels seus usuaris simuladors i la resolució de consultes a través de FAQs, xat i formularis de contacte.

L'entitat gestora destaca que, amb l'objectiu de fomentar l'accés més ràpid i senzill a la plataforma VidaCaixa Aporta +, el portal també s'ha desenrotllat en format APP i és descarregable tant per a Android com per a iOS. L'usuari i la contrasenya són els mateixos tant per a l'APP com per al portal.

L'alta i ús de l'aplicació està premiat amb el sorteig final de 2.000 €:

· Període: 01/11 al 31/12 (sorteig 23/01/2026)

La Comissió de Control es dona per informada d'este punt.

**TROBADA FUTURA:** Amb esta denominació l'entitat gestora ofereix una solució encaminada a la formació general de partícips dels plans de pensions d'ocupació sobre la necessitat d'estalviar i previndre la jubilació dels partícips, aspectes que cal tindre en compte sobre planificació financera, productes (especialment el mateix pla) i altres assumptes d'interés.

En esta trobada, es donarà a conèixer també l'aplicació APORTA+ i s'anuncia que està previst fer un sorteig entre tots els partícips que es donen d'alta en l'aplicació.

El president exposa que esta trobada ha de tindre format en línia i fora de l'horari laboral; suggerix que el sorteig siga només entre els partícips del nostre pla i sol·licita que envien informació de l'esdeveniment perquè el puga valorar la Comissió de Control.

La Comissió de Control es dona per informada d'este punt.

## **6. Informació de les resolucions d'acceptació de renúncia a ser partícip del Pla de pensions per al personal empleat públic de la Generalitat**

El secretari comunica a la Comissió de Control les renúncies produïdes al llarg de l'any 2025, sobre la base del que estableix l'article 12.2 de les Especificacions del pla.

	<b>DATA DE SOL·LICITUD</b>	<b>DATA DE RESOLUCIÓ</b>
<b>1</b>	13/01/2025	29/01/2025
<b>2</b>	13/01/2025	18/02/2025
<b>3</b>	13/02/2025	17/04/2025
<b>4</b>	22/01/2025	17/04/2025
<b>5</b>	22/01/2025	17/04/2025
<b>6</b>	12/02/2025	05/05/2025
<b>7</b>	09/09/2025	23/09/2025
<b>8</b>	11/09/2025	23/09/2025

## **7. Precs i preguntes**

No es formulen precs ni preguntes.