

**Conselleria de Justícia,  
Interior i Administració Pública**

*DECRET 32/2022, de 25 de març, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2022 per a l'Administració de la Generalitat. [2022/2665]*

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, ve a establir en relació amb l'administració de la Generalitat que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguin ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes pel personal temporal a què es refereixen els articles 18.2.a i 19.5 mitjançant l'aprovació, en els tres mesos següents a la publicació de la corresponent llei de pressupostos, de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat per a 2022, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 120 % per als sectors funcionals considerats prioritaris i en un 110 % per a la resta de sectors, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en l'apartat U.7 de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022. Segons l'apartat U.6 d'aquest article no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquella, les que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial. També l'apartat Tres.1 del mateix article 20 preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

D'altra banda, i en relació amb la Generalitat, l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, regula l'oferta d'ocupació pública i estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'estableix en la normativa bàsica.

En compliment del que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, l'oferta inclou una promoció interna de més del 40 % de les places que es convoquen. Aquest nombre de places està inclòs en la taxa de reposició, per la qual cosa les places oferides i no cobertes per aquest torn de promoció interna seran acumulables a les convocatòries de torn lliure.

D'altra banda, l'oferta compleix amb el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'estableix per tipus de discapacitat, i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueixca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública.

Així mateix, aquest decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 16 de març de 2022, d'acord amb el que s'estableix en l'article 188.2.m de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

**Conselleria de Justicia,  
Interior y Administración Pública**

*DECRETO 32/2022, de 25 de marzo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2022 para la Administración de la Generalitat. [2022/2665]*

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, viene a establecer en relación con la Administración de la Generalitat que, anualmente, el Consell determinarà las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por el personal temporal a que se refieren los artículos 18.2.a, y 19.5 mediante la aprobación, en los tres meses siguientes a la publicación de la correspondiente ley de presupuestos, de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat para 2022, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 120 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 110 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado Uno. 7. del artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022. Según el apartado Uno. 6. de este artículo no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial. También el apartado Tres.1 del mismo artículo 20 prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Por su parte, y en relación con la Generalitat, el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, regula la oferta de empleo público estableciendo que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público y de las siguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021, la oferta incluye una promoción interna de más del 40 % de las plazas que se convocan. Este número de plazas está incluido en la tasa de reposición, por lo que las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno de promoción interna serán acumulables a las convocatorias de turno libre.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el tres por ciento de los efectivos totales en cada administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública.

Asimismo, este decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgànica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 16 de marzo de 2022, de acuerdo con lo establecido en el artículo 188.2.m de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.



En conseqüència, d'acord amb l'article 7 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 25 de març de 2022,

#### DECRETE

##### *Article 1. De l'oferta d'ocupació pública*

De conformitat amb el que es disposa en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; en l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022; i en l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a aquesta anualitat, per a l'àmbit de l'administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

##### *Article 2. Contingut de l'oferta*

1. Aquesta oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Aquests llocs es troben vacants o es troben exercits de manera interina o temporal.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 588 i són les que s'indiquen en els annexos, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. S'inclouen 353 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 235 a promoció interna (annex II), i s'acompleix el que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

4. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna s'acumularan a la corresponent convocatòria de torn lliure, en computar-se dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, en compliment dels criteris per al càlcul d'aquesta taxa definits en l'apartat U. 6 i 7 de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022.

En tot cas, les places reservades als contingents de persones amb diversitat funcional i malaltia mental del torn de promoció interna que resulten desertes, s'acumularan als contingents corresponents del torn lliure. Si resultaren places desertes del contingent de malaltia mental del torn lliure, s'acumularan al contingent de persones amb diversitat funcional, i si quedara alguna plaça deserta en aquest últim contingent, s'acumularà al torn lliure general.

##### *Article 3. Convocatòries*

1. Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, en els tres mesos següents de l'aprovació d'aquest decret d'acord amb l'article 55.3 de la Llei 4/2021.

2. En compliment de l'article 65.2 de la Llei 4/2021, en les convocatòries derivades de la present oferta d'ocupació pública el sistema d'oposició tindrà caràcter ordinari i preferent, i quedaran reservades per a la provisió mitjançant aquest sistema més del 50 % de les places, tal com es recull en els annexos.

En la mesura en què actualment s'estan executant d'una banda els processos selectius derivats d'ofertes d'ocupació d'exercicis anteriors, que inclouen places d'estabilització i procediments selectius mitjançant el sistema de concurs oposició i, d'altra banda, es convocaran nous processos derivats de les taxes addicionals d'estabilització que autoritza la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 7 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión de 25 de marzo de 2022,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. De la oferta de empleo público*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022, y el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

##### *Artículo 2. Contenido de la oferta*

1. Esta oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 588 y son las que se indican en los anexos, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. Se incluyen 353 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 235 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

4. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna se acumularán a la correspondiente convocatoria de turno libre, al computarse dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, en cumplimiento de los criterios para el cálculo de dicha tasa definidos en el apartado Uno. 6. y 7. del artículo 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022.

En todo caso, las plazas reservadas a los cupos de personas con diversidad funcional y enfermedad mental del turno de promoción interna que resulten desiertas, se acumularán a los cupos correspondientes del turno libre. Si resultasen plazas desiertas del cupo de enfermedad mental del turno libre, se acumularán al cupo de personas con diversidad funcional, y si quedase alguna plaza desierta en este último cupo, se acumulará al turno libre general.

##### *Artículo 3. Convocatorias*

1. Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública en los tres meses siguientes a la aprobación de este decreto de acuerdo con el artículo 55.3 de la Ley 4/2021.

2. En cumplimiento del artículo 65.2 de la Ley 4/2021, en las convocatorias derivadas de la presente oferta de empleo público el sistema de oposición tendrá carácter ordinario y preferente, quedando reservadas para la provisión mediante este sistema más del 50 % de las plazas, tal y como se recoge en los anexos.

En la medida en que actualmente se están ejecutando por un lado los procesos selectivos derivados de ofertas de empleo de ejercicios anteriores, que incluyen plazas de estabilización y procedimientos selectivos mediante el sistema de concurso oposición y, por otro lado, se van a convocar nuevos procesos derivados de las tasas adicionales de estabilización que autoriza la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas



de la temporalitat en l'ocupació pública, que així mateix preveuran processos selectius mitjançant el sistema de concurs i concurs oposició, en la present oferta s'estableix que en les convocatòries del torn lliure (annex I) se seguirà el sistema d'oposició, i en les convocatòries del torn de promoció interna (annex II) se seguirà el sistema de concurs oposició.

#### Article 4. Procediment de promoció interna

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries continguts en l'annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i es duran a terme mitjançant les modalitats següents:

a) Promoció interna vertical, per mitjà de l'accés a un cos o escala d'un altre grup o subgrup en els termes previstos en la normativa estatal bàsica.

b) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a un altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional.

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si escau, de quines proves o de quines matèries quedaran exempts el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

#### Article 5. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, es reserva un contingent superior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en el citat precepte, de la manera següent:

a) un mínim del 5 % de les places oferides es reservaran per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, reservant un percentatge específic del 3 % per a persones amb discapacitat intel·lectual, i un 2 % per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

b) i la resta de les places, és a dir, el 5 % restant, es reservaran per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

#### Article 6. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional i malaltia mental tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que aquestes persones hi participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones amb discapacitat intel·lectual a què es refereix a l'apartat 2.a de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

#### Article 7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que asimismo preverán procesos selectivos mediante el sistema de concurso y concurso oposición, en la presente oferta se establece que en las convocatorias del turno libre (anexo I) se seguirá el sistema de oposición, y en las convocatorias del turno de promoción interna (anexo II) se seguirá el sistema de concurso-oposición.

#### Artículo 4. Procedimiento de promoción interna

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionariales contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat llevándose a cabo mediante las siguientes modalidades:

a) Promoción interna vertical, por medio del acceso a un cuerpo o escala de otro grupo o subgrupo en los términos previstos en la normativa estatal básica.

b) Promoción interna horizontal, a través del acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo de igual clasificación profesional.

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

#### Artículo 5. Reserva para personas con diversidad funcional

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, se reserva un cupo superior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el tres por ciento de los efectivos totales en cada administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el citado precepto, del siguiente modo:

a) un mínimo del 5 % de las plazas ofertadas se reservarán para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental, reservando un porcentaje específico del 3 % para personas con discapacidad intelectual y un 2 % para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

b) y el resto de las plazas, es decir, el 5 % restante, se reservarán para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

#### Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional y enfermedad mental tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas con discapacidad intelectual a que se refiere el apartado 2.a del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

#### Artículo 7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.



## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

*Única*

Els cossos objecte de la present oferta així com les places oferides podran ser objecte d'ampliació si, en el marc de la normativa bàsica estatal i mitjançant els corresponents acords amb les organitzacions sindicals, s'aproven nous acords per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública o plans d'estabilitat en l'ocupació pública, i en aquest cas s'estarà als criteris i previsions que s'hi establisquen.

## DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

*Única*

En els termes del que s'estableix en la disposició transitòria segona de la Llei 4/2021, en tant com a no s'han aprovat les noves relacions de llocs de treball amb la nova estructura de cossos i escales, els cossos objecte de la present oferta apareixen amb la denominació de l'última. No obstant això, de conformitat amb el que s'estableix en la disposició transitòria sisena de la citada llei, les persones aspirants que accedisquen a la funció pública a través de les convocatòries derivades de la present oferta d'ocupació, quedaran integrades en el cos o escala corresponent, d'acord amb els criteris establits en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Desenvolupament*

Es faculta la persona titular de la conselleria amb competències en funció pública per a executar i desenvolupar aquest decret.

*Segona. Efectes*

Aquest decret tindrà efectes l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 de març de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

## DISPOSICIÓN ADICIONAL

*Única*

Los cuerpos objeto de la presente oferta así como las plazas ofertadas podrán ser objeto de ampliación si, en el marco de la normativa básica estatal y mediante los correspondientes acuerdos con las organizaciones sindicales, se aprobaran nuevos acuerdos para el desarrollo de las ofertas de empleo público o planes de estabilidad en el empleo público, en cuyo caso se estará a los criterios y previsions que se establezcan en los mismos.

## DISPOSICIÓN TRANSITORIA

*Única*

En los términos de lo dispuesto en la disposición transitoria segunda de la Ley 4/2021, en tanto en cuanto no se han aprobado las nuevas relaciones de puestos de trabajo con la nueva estructura de cuerpos y escalas, los cuerpos objeto de la presente oferta aparecen con la denominación de la última. No obstante, de conformidad con lo dispuesto en disposición transitoria sexta de la citada ley, las personas aspirantes que accedan a la función pública a través de las convocatorias derivadas de la presente oferta de empleo, quedarán integradas en el cuerpo o escala correspondiente, de acuerdo con los criterios establecidos en la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Desarrollo*

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en función pública para ejecutar y desarrollar este decreto.

*Segunda. Efectos*

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 de març de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I/ANEXO I  
 Convocatòries ordinàries/Convocatorias ordinarias  
 Sistema d'accés: Oposició/Sistema de acceso: Oposición

Cossos/escalas Cuerpos/escalas	Turno lliure general Turno libre general	Turno lliure personal amb diversitat funcional Turno libre personal con diversidad funcional	Turno lliure personal amb malaltia mental Turno libre personal con enfermedad mental	Turno lliure personal amb diversitat funcional intel·lectual Turno libre personal con diversidad funcional intelectual	Total
A1-01. Superior tècnic d'administració general de l'Administració de la Generalitat A1-01. Superior técnico de administración general de la Administración de la Generalitat	73	5	2		80
A1-02. Cos de l'Advocacia de la Generalitat A1-02. Cuerpo de la Abogacía de la Generalitat	6				6
A1-03. Cos d'interventors i auditors de la Generalitat A1-03. Cuerpo de la Intervención de la Generalitat	3				3
A1-06. Superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'Administració de la Generalitat. A1-06. Superior técnico de ingeniería en informática de la Administración de la Generalitat	64	4	2		70
A1-11. Superior tècnic d'enginyeria de camins, canals i ports de l'Administració de la Generalitat A1-11. Superior técnico de ingeniería de caminos, canales y puertos de la Administración de la Generalitat	11				11
A1-12. Superior tècnic d'enginyeria industrial de l'Administració de la Generalitat A1-12. Superior técnico de ingeniería industrial de la Administración de la Generalitat	6				6
A1-18. Superior tècnic d'arquitectura de l'Administració de la Generalitat A1-18. Superior técnico de arquitectura de la Administración de la Generalitat	9				9
A1-20. Superior tècnic de psicologia de l'Administració de la Generalitat A1-20. Superior técnico de psicología de la Administración de la Generalitat	15				15
A2-01. Superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat A2-01. Superior de gestión de administración general de la Administración de la Generalitat	23	2	1		26
A2-09. Superior de gestió en enginyeria tècnica industrial de l'Administració de la Generalitat A2-09. Superior de gestión en ingeniería técnica industrial de la Administración de la Generalitat	9				9
A2-16-01. Acció social i administració dels serveis socials A2-16-01. Acción social y administración de los servicios sociales	9				9
C1-01. Administratiu de l'Administració de la Generalitat C1-01. Administrativo de la Administración de la Generalitat	49	4	1		54
C1-13. Agents medi ambiental de l'Administració de la Generalitat. C1-13. Agentes medioambientales de la Administración de la Generalitat.	13				13
C2-01-01. Auxiliari de gestió de la Administració de la Generalitat. C2-01-01. Auxiliar de gestión de la Administración de la Generalitat.	21	2	1	18	42
<b>TOTAL</b>	<b>311</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>353</b>

ANNEX II / ANEXO II  
Promoció interna/Promoción interna  
Sistema d'accés: concurs oposició/Sistema de acceso: concurso-oposición

Cossos/escalas Cuerpos/escalas	Promoció interna Promoción interna	Promoció interna personal amb diversitat funcional Promoción interna personal con diversidad funcional	Promoció interna personal amb malaltia mental Promoción interna personal con enfermedad mental	Total
A1-01. Superior tècnic d'administració general de l'Administració de la Generalitat	59	4	1	64
A1-01. Superior tècnic de administració general de la Administració de la Generalitat				
A1-06. Superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'Administració de la Generalitat.	48	3	1	52
A1-06. Superior tècnic de ingenieria en informática de la Administración de la Generalitat				
A1-12. Superior tècnic d'enginyeria industrial de l'Administració de la Generalitat	5			5
A1-12. Superior tècnic de ingeniería industrial de la Administración de la Generalitat				
A1-18. Superior tècnic d'arquitectura de l'Administració de la Generalitat	6			6
A1-18. Superior tècnic de arquitectura de la Administración de la Generalitat				
A2-01. Superior de gestió d'Administració general de l'administració de la Generalitat	22	1	1	24
A2-01. Superior de gestión de Administración general de la administración de la Generalitat				
C1-01. Administratiu de l'Administració de la Generalitat	44	2	1	47
C1-01. Administrativo de la Administración de la Generalitat				
C2-01-01. Auxiliari de gestió de l'Administració de la Generalitat.	34	2	1	37
C2-01-01. Auxiliar de gestión de la Administración de la Generalitat.				
TOTAL	218	12	5	235

**Conselleria de Justícia,  
Interior i Administració Pública**

*CORRECCIÓ d'errades del Decret 32/2022, de 25 de març, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2022 per a l'Administració de la Generalitat.*  
[2022/2944]

Advertida una errada per omissió de l'annex III en la publicació del Decret 32/2022, de 25 de març, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2022 per a l'Administració de la Generalitat (DOGV 9310; 31.03.2022), es publica l'esmentat annex a continuació:

**Conselleria de Justicia,  
Interior y Administración Pública**

*CORRECCIÓN de errores del Decreto 32/2022, de 25 de marzo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2022 para la Administración de la Generalitat.*  
[2022/2944]

Advertido un error por la omisión del anexo III en la publicación del Decreto 32/2022, de 25 de marzo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2022 para la Administración de la Generalitat (DOGV 9310; 31.03.2022), se publica el citado anexo a continuación:

**ANNEX III / ANEXO III**  
**Total OOP 2022 / Total OEP 2022**

Cossos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Total torn lliure <i>Total turno libre</i>	Total promoció interna <i>Total promoción interna</i>	Total OOP 2022 <i>Total OEP 2022</i>
A1-01. Superior tècnic d'administració general de l'Administració de la Generalitat <i>A1-01. Superior técnico de administración general de la Administración de la Generalitat</i>	80	64	144
A1-02. Cos de l'Advocacia de la Generalitat <i>A1-02. Cuerpo de la Abogacía de la Generalitat</i>	6		6
A1-03. Cos superior d'Intervenció i Auditoria de la Generalitat <i>A1-03. Cuerpo superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat</i>	3		3
A1-06. Superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'Administració de la Generalitat. <i>A1-06. Superior técnico de ingeniería en informática de la Administración de la Generalitat</i>	70	52	122
A1-11. Superior tècnic d'enginyeria de camins, canals i ports de l'Administració de la Generalitat <i>A1-11. Superior técnico de ingeniería de caminos, canales y puertos de la Administración de la Generalitat</i>	11		11
A1-12. Superior tècnic d'enginyeria industrial de l'Administració de la Generalitat <i>A1-12. Superior técnico de ingeniería industrial de la Administración de la Generalitat</i>	6	5	11
A1-18. Superior tècnic d'arquitectura de l'Administració de la Generalitat <i>A1-18. Superior técnico de arquitectura de la Administración de la Generalitat</i>	9	6	15
A1-20. Superior tècnic de psicologia de l'Administració de la Generalitat <i>A1-20. Superior técnico de psicología de la Administración de la Generalitat</i>	15		15
A2-01. Superior de gestió d'administració general de l'Administració de la Generalitat <i>A2-01. Superior de gestión de administración general de la Administración de la Generalitat</i>	26	24	50
A2-09. Superior de gestió en enginyeria tècnica industrial de l'Administració de la Generalitat <i>A2-09. Superior de gestión en ingeniería técnica industrial de la Administración de la Generalitat</i>	9		9
A2-16-01. Acció social i administració dels serveis socials <i>A2-16-01. Acción social y administración de los servicios sociales</i>	9		9
C1-01. Administratiu de l'Administració de la Generalitat <i>C1-01. Administrativo de la Administración de la Generalitat</i>	54	47	101
C1-13. Agents mediambientals de l'Administració de la Generalitat. <i>C1-13. Agentes medioambientales de la Administración de la Generalitat.</i>	13		13
C2-01-01. Auxiliar de gestió de l'Administració de la Generalitat. <i>C2-01-01. Auxiliar de gestión de la Administración de la Generalitat.</i>	42	37	79
<b>TOTAL</b>	<b>353</b>	<b>235</b>	<b>588</b>