



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria de Justícia,
Interior i Administració Pública

Direcció General de Funció Pública
Ciutat Administrativa 9 d'Octubre
Carrer de La Democràcia, 77 · 46018 València
www.gva.es



UNIÓ EUROPEA

Ref.:DGFP-socpt

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **Conselleria de Innovació, Universitats, Ciència y Societat Digital**, proposa en escrit de data 15-7-2021, la creació d'un lloc de treball temporal per excés o acumulació de tasques del Subgrup A1 classificat A1-20 E038, amb denominació genèrica no singularitzada, adscrit a la DG per a la Lluita contra la Bretxa Digital.

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

..."Con la entrada en vigor del Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público, se establecen nuevas disposiciones en materia de accesibilidad y se amplía las entidades obligadas que deben cumplir la nueva normativa.

En este contexto, la Generalitat Valenciana designó como Unidad Responsable de Accesibilidad a la Dirección General para la lucha contra la brecha digital. La Unidad Responsable de Accesibilidad es la encargada de garantizar el cumplimiento de los requisitos de accesibilidad de todos los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles dentro de su ámbito competencial, cuyas funciones, que se recogen en el artículo 16.3 del citado Real Decreto, son los siguientes:...

...

Los recursos humanos disponibles en la actualidad en la Conselleria, no permiten la puesta en marcha de esta unidad para el cumplimiento de los ambiciosos objetivos planteados. Además, la nueva situación generada por la pandemia de covid-19 exige la puesta en marcha inmediata de estas medidas para permitir el acceso a la administración electrónica de toda la ciudadanía, incluidas las personas con discapacidad y diversidad funcional.

Todo ello justifica las razones organizativas para la creación temporal del puesto de trabajo de técnico superior de administración general (A1-01) con el que se podrían acometer las cargas de trabajo que, con carácter circunstancial, se acumulan con la puesta en marcha de la citada unidad de accesibilidad.

...

El objetivo principal del programa es la puesta en marcha de la Unidad Responsable de Accesibilidad de la Generalitat Valenciana y la puesta en marcha de los mecanismos que faciliten la



consecución de los objetivos. Todo esto supone un trabajo adicional que no puede ser atendido adecuadamente y en los plazos requeridos por la actual plantilla destinada a funciones de gestión de las tareas previamente previstas en la dirección general.

Las tareas concretas que deben realizarse para la puesta en marcha de la Unidad Responsable de Accesibilidad son las siguientes:

- Mapeo de las websites y aplicaciones existentes dependientes de la Generalitat Valenciana.
- Mapeo de las organizaciones que se incluyen en el ámbito competencial de la URA y obtención de sus datos y medios para establecer una comunicación efectiva con cada una de ellas.
- Apertura de canales de comunicación con cada una de estas entidades.
- Establecer mecanismos para sistematizar la elaboración de los informes preceptivos conforme a la R.D. 112/2018 y remisión al OAW.
- Puesta en marcha de mecanismos para la ejecución de las competencias atribuidas a la URA, principalmente a través de la puesta en marcha de un contrato servicio.
- Puesta en marcha en coordinación con la DGTIC de un soporte informático, mediante un portal web que facilitar la captación y recopilación de la información, sugerencias o quejas cuyo tratamiento resulte necesaria para la acción de la URA. Apertura y dotación de contenido al soporte informático.
- Diseño de un plan de promoción, concienciación y formación en materia de accesibilidad tanto dentro de la administración como fuera de ella.
- Cualquier otra función que se le asigne para la puesta en marcha de esta unidad.

El artículo 18.2 d, de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, dice que las circunstancias que pueden dar lugar al nombramiento de personal funcionario interino son, entre otras, el exceso o acumulación de tareas, de carácter excepcional y circunstancial, por un plazo máximo de seis meses dentro de un periodo de doce."...

Tercer. La Direcció General de Pressupostos ha emés **informe favorable en data 17-9-2021**, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer. El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 10.1.d) indica que són funcionaris interins els qui, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són anomenats com a tals per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es done alguna de les circumstàncies següents: L'excés o acumulació de tasques per un termini màxim de sis mesos, dins d'un període de dotze mesos.

Segon. Aquests llocs per acumulació de tasques se creen també de conformitat amb la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, ja que l'article 18.2.d) es referix a la possibilitat de nomenament de personal funcionari interí en el cas d'excés o acumulació de tasques, de caràcter excepcional i circumstancial, per un termini màxim de sis mesos dins d'un període de dotze. Per la seua banda, el l'article 18.1 del Decret 56/2013, preveu també l'existència d'esta tipologia de llocs temporals.



Tercer. La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013.

Quart. La creació del lloc de treball s'han tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Cinqué. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública,

RESOLC

Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la **Conselleria de Innovació, Universitats, Ciència y Societat Digital**, amb efectivitat de data de la present resolució:

Denominació	TÈCNIC/A GESTIÓ ADMINISTRATIVA
Número de lloc	38335
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL PER A LA LLUITA CONTRA LA BRETXA DIGITAL
Localitat lloc	ALACANT
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A1
Cossos/Escala/APF	A1-01. Cos Superior d'Administració
Complement de destí	Nivell: 20
Complement específic	E0 38
Programa Pressupostari	121.50
Situació del lloc	AT (EXCÉS O ACUMULACIÓ DE TASQUES)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)



Funcions	- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.
Periode Temporal	Des de la data d'efectes de la resolució fins a 28-2-2022 (amortització 1-3-2022)

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València, 29 SEP. 2021

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)
El director general de Funció Pública

David Alfonso Jarque

INTERVENIDO DE CONFORMIDAD
Art. 102 de la Ley 1/2013 de Función Pública, de la Generalitat,
de Hacienda Pública del Sector Público y de Subvenciones

Fecha

28 SEP. 2021

EL INTERVENIDOR DELEGADO

Fdo.: Juan Antonio García López

ACORDADO
FRONT DO HUMITOS
HUMAN
FECHA 29 SEP. 2021



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

Ref: DGP/SDGCPCFSPI/secp/A

**CREACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO
POR EXCESO O ACUMULACIÓN DE TAREAS**

En relación con su solicitud de creación del puesto de trabajo de carácter amortizable que se indica a continuación, en el marco de lo previsto en el art. 10.1 letra d) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, como consecuencia del exceso o acumulación de tareas, esta Dirección General de Presupuestos, a tenor de lo previsto en el art. 26.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, INFORMA FAVORABLEMENTE la creación del puesto de trabajo de carácter amortizable que se detalla, hasta el límite del nivel y específico consignado. Dicho puesto se autoriza exclusivamente desde el 01 de septiembre de 2021 hasta el 28 de febrero de 2022, y en este sentido deberá amortizarse como máximo el 01 de marzo de 2022.

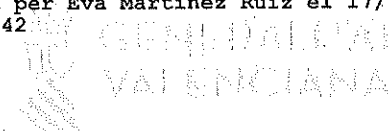
Por otra parte, y de acuerdo con el art. 36.5 de la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021, y el art. 9 de la Orden 1/2018, de 23 de marzo, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Libertades Públicas y Reformas Democráticas, por la que se establecen los procedimientos de autorización en materia de gastos de personal de la Generalitat, se emite INFORME FAVORABLE al nombramiento de funcionario interino en el referido puesto de trabajo hasta la fecha indicada.

Puesto de trabajo: 38335 TECNICO GESTION ADMINISTRATIVA
21 CONSELLERIA D'INNOVACIÓ, UNIVERSITATS, CIÈNCIA I SOCIETAT DIGITAL
03 SECRETARIA AUTONÒMICA D'INNOVACIÓ I TRANSFORMACIÓ DIGITAL
03 DIRECCIÓ GENERAL PER A LA LLUITA CONTRA LA BRETXA DIGITAL

Programa presupuestario: 12150

Clasificación A1 20 E038 Jornada Laboral: 100 %

Firmat per Eva Martínez Ruiz el 17/09/2021
16:30:42



LA DIRECTORA GENERAL DE
PRESUPUESTOS

DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA
CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CSV:K22VT8S7:511E2UPZ:1176V4ZSD URL de validació:<https://www.tramita.gva.es/csv-front/index.faces?cadena=K22VT8S7:511E2UPZ:1176V4ZSD>

CSV:21L6E571:HUYNCL5V:P2UIU2C8 URL validación:<https://www.tramita.gva.es/csv-front/index.faces?cadena=21L6E571:HUYNCL5V:P2UIU2C8>

