

**RESOLUCIÓ MOTIVADA PER A LA FINALITZACIÓ D'UN D'EXPEDIENT DE REMOCIÓ DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, TITULAR D'UN LLOC DE TREBALL OBTINGUT PEL SISTEMA DE CONCURS, PER ACORD ENTRE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS DE LABORA, LA DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA I LA TITULAR DEL LLOC DE TREBALL 21199 CAP NEGOCIAT ADMINISTRACIÓ, QUE S'INCORPORA A LA PRESENT RESOLUCIÓ.**

Mitjançant escrit de data 11 de febrer de 2021, reiterat en data 22 de desembre de 2021, la directora general de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, va proposar la modificació del lloc 21199 Cap Negociat Administració, C1/C2-16 E022, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis consistent a dotar al lloc d'una sèrie de funcions addicionals a les actualment exercides que comporte un major complement específic, així com l'exigència d'un nivell de coneixement elemental de valencià.

Mitjançant escrit de 23 de març de 2021, del director general de Funció Pública, s'informa que atès que la proposta plantejada implica diversos canvis (denominació, funcions, complement específic) i suposa l'addició del requisit de nivell elemental de coneixements del valencià, es tracta d'una proposta que comporta l'amortització i creació d'un nou lloc, amb la consegüent remoció del seu titular.

L'esmentat lloc de treball número 21199, compta amb una persona titular, Natalia Martín Barelles, el qual va donar la seua conformitat perquè es puga dur a terme la seua remoció d'aquest lloc de treball, amb la finalitat que es puga amortitzar, i se li adscriba provisionalment al nou lloc de treball que es pretén crear.

Per Resolució de 6 d'octubre de 2021, es va resoldre per la directora general de Planificació i Serveis de LABORA, l'inici del procediment de remoció de Natalia Martín Barelles.

En la instrucció del mencionat procediment, l'Administració i la interessada han decidit que aquest finalitze mitjançant Acord, pel qual la interessada siga adscrit provisionalment al lloc de nova creació.

Amb data 12 de gener de 2022, consta en l'expedient la proposta de Resolució motivada de la Direcció General de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per a la finalització de l'expedient de remoció del titular del lloc de treball obtingut pel sistema de concurs, per Acord entre la interessada Natalia Martín Barelles, la Direcció General de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i la Direcció General de Funció Pública, Acord que s'incorpora a la present resolució.



Atès el caràcter consensuat del procediment, no hi són escaients els tràmits d'al·legacions establits en la normativa vigent, llevat del trasllat de la documentació a la Junta de Personal de Labora, la qual no presenta cap impediment ni observació en contra d'això.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** L'article 116, paràgraf 2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix que:

*«El personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat titular d'un lloc de treball obtingut pel procediment de concurs podrà ser remogut del mateix quan concórrega alguna de les circumstàncies següents:*

*a) Per causes sobrevingudes, derivades de la supressió o d'una alteració substancial en el contingut del lloc de treball, realitzada a través de la seua classificació, que modifique els supòsits que van servir de base a la convocatòria».*

**Segon.** El desplegament reglamentari del procediment de remoció del lloc de treball que ens ocupa, és l'establert pels articles 53 a 57 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana (RSPM).

Aquest marc reglamentari estableix la possibilitat que la persona afectada acorde amb l'administració la finalització del procediment i la seua adscripció provisional a un altre lloc de treball (article 54. 2, b del RSPM).

Així mateix l'article 57 del mencionat Reglament estableix que *«En qualsevol moment de la tramitació del procediment de remoció, l'Administració i la persona afectada podran acordar la seua finalització i l'adscripció provisional d'aquesta a un altre lloc de treball».*

L'article 86 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques contempla la possibilitat de la terminació convencional i estableix que *"Les administracions públiques podran subscriure acords, ... amb persones tant de dret públic com privat, ... amb l'abast, l'efecte i el règim jurídic específic que, si és el cas, preveja la disposició que els regule. Aquests actes podran tindre la consideració de finalitzadors dels procediments administratius o es podran inserir en els procediments amb caràcter previ, vinculant o no, a la resolució que els pose fi".*

**Tercer.** La Direcció General de Funció Pública és l'òrgan competent per a resoldre el present procediment de remoció segons estableix l'article 54, paràgraf 7 del Decret 3/2017, i l'article 116 apartat 5, de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.



Per tot això,

## RESOLC

**Primer. Remoure** per causa de supressió de lloc de treball, a la funcionària titular del lloc 21199 CAP NEGOCIAT ADMINISTRACIÓ, C1/C2-16 E022, Natalia Martín Barelles amb data d'efectes **28 de febrer de 2022**, data en la qual també haurà de ser destituït en l'esmentat lloc, tot això de conformitat amb l'Acord signat per la interessada en el qual accepta la seua remoció, i que s'incorpora com a annex d'aquesta resolució.

**Segon. L'adscripció provisional** de Natalia Martín Barelles amb data d'efectes **1 de març de 2022**, al lloc de treball de nova creació 38719 CAP NEGOCIAT DE REGISTRE C1/C2-16 EE030, adscrit a la Direcció General de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

**Tercer.** La incorporació de l'Acord signat entre l'Administració i la interessada com annex d'aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

El director general de Funció Pública