



RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació del lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, proposa la creació del lloc de treball denominat CAP UNITAT COORDINACIÓ, classificat A1/A2-26-E049, cos/escala A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01.- Cos de gestió

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació del lloc de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

...“ De conformitat amb el que es disposa en l'article 19.2.a) del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, la present memòria conté les raons organitzatives que motiven la proposta de creació d'un lloc de cap d'unitat de coordinació adscrit a la Sotssecretària i la modificació del lloc 9228. Esta proposta té la finalitat d'adaptar la plantilla existent a les necessitats del Servei de Personal dependent de la Sotssecretària, en la línia de fer possible l'acompliment adequat de les funcions que aquest té assignades. De conformitat amb el que es disposa en l'Ordre 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Llibertats Públiques i Reformes Democràtiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, anualment les direccions generals en matèria de pressupostos i funció pública aproven el Pla d'Actuació en el qual s'indiquen els llocs vacants que es podran cobrir en l'exercici corresponent. En els plans d'actuació de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, que s'han aprovat des del 2018, s'autoritza un contingent anual de llocs a cobrir per personal funcionari interí o millora d'ocupació en serveis centrals i les direccions territorials, i s'autoritza la cobertura de la totalitat dels llocs del personal no docent d'administració i serveis de centres docents, i d'arxius, biblioteques i museus, per ser posats d'atenció directa als serveis públics. Així mateix, s'autoritza la cobertura dels llocs que queden vacants per millora d'ocupació, jubilació, mort, renúncia o declaració en situació d'excedència, o en qualsevol altra situació administrava que no supose percepció de retribucions com a persona empleada pública a càrrec de l'Administració de la Generalitat. El Servei de Personal adscrit a la



Sotssecretària té encomanada la gestió dels procediments per a la cobertura d'aquests llocs per personal funcionari interí o millora d'ocupació, la qual cosa suposa una gran càrrega de treball, sobretot tenint en compte que han de cobrir-se amb caràcter urgent tots els llocs vacants de personal d'administració i serveis que presta serveis en centres educatius públics per a garantir el seu funcionament, i per a això es necessita crear un lloc que coordine tots els tràmits que han de realitzar-se (sol·licituds de cobertura dels llocs pels centres directius i direccions territorials, publicitat prèvia dels llocs per a la seua cobertura per personal funcionari de carrera, informe de crèdit, remissió a la Direcció General de Funció Pública, nomenament, presa de possessió, alta en SS, remissió per a alta en Nòmina, cessament...). Així mateix, aquest lloc també resulta necessari per coordinar totes les actuacions que han de realitzar-se per a la cobertura dels llocs temporals que es creuen en aquesta conselleria per acumulació de tasques i programes temporals. D'altra banda, aqueixa prefectura d'unitat serà l'encarregada de supervisar i coordinar totes les actuacions que realitzen les diferents unitats adscrites al Servei de Personal, com poden ser les comissions de servei, convocatòries de lliure designació, jubilacions o prolongacions del servei actiu, nomenaments personal funcionari interí o en millora d'ocupació, moviments per concursos de mèrits, atès que qualsevol d'aquestes actuacions té repercussió sobre altres matèries que es gestionen en el Servei, com a altes i baixes en seguretat social, preses de possessió i cessaments, remissió a nòmines, actualització de bases de dades, sol·licitud cobertura posats vacants, per la qual cosa resulta necessari crear una unitat en el servei que coordine tots aquests processos per a garantir la seua adequada execució. Funcions:

- Coordinació de totes les actuacions necessàries per a la cobertura dels llocs vacants, mitjançant nomenament de personal funcionari interí o en millora d'ocupació.*
- Coordinació i supervisió dels expedients que es tramiten per les diferents unitats del Servei de Personal (situacions administratives, permisos i llicències, comissions de servei, convocatòries de lliure designació, jubilacions, prolongacions del servei actiu, creació, modificació i amortització de llocs...).*
- Coordinació amb els centres directius per a la tramitació de tots els assumptes que afecten el seu personal.*
- Coordinació de la gestió d'altres i baixes de MUFACE i la Seguretat Social.....».*

Tercer. En data 12-9-2022, es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació del lloc, prevista en l'article 26.6 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació del lloc.



FONAMENTS DE DRET

Primer. La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

Segon. La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. De conformitat amb el que disposa l'article 26.6 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, en la seua redacció donada per l'article 18 de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, la creació/creacions dels llocs de treball, no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del/s lloc/s de treball que s'ha proposat.

Quart. D'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'establixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, *«Quan el finançament provinga de l'amortització d'altres llocs de treball, aquests hauran de pertànyer al mateix sector de personal i trobar-se adscrits en el mateix programa pressupostari. En cas de distints programes pressupostaris, hauran d'instrumentar-se les oportunes modificacions pressupostàries, llevat que per la direcció general competent en matèria de pressupostos s'acredite l'existència de crèdit adequat i suficient en el programa pressupostari corresponent.»*

Cinquè. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública,



Vistos els fets i fonaments de dret citats

RESOLC

Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport , amb efectivitat d'1-11-2022:

Número de lloc i Denominació	40793 CAP UNITAT COORDINACIÓ GESTIÓ I RÉGIM DE PERSONAL
Centre de destinació	SOTSSECRETARIA
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A1/A2
Cossos/Escala/APF	A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01. - Cos de gestió
Complement de destí	26
Complement específic	E049
Programa Pressupostari	421.10
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	<p>-Les funcions previstes amb caràcter general en la llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i, en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>-La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</p>



Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València

24 OCT. 2022

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)

El director general de Funció Pública

INTERVENIDO DE CONFORMIDAD
Art. 102 de la Ley 1/2015 de 6 de febrero, de la Generalitat,
de Hacienda Pública, del Sector Público y de Subvenciones

Fecha

17 OCT 2022

EL INTERVENTOR DELEGADO

Fdo.: Juan Antonio García López



David Alfonso Jarque

ACTUALIZADO
FICHERO PUESTOS
HUMAN 1 24 OCT. 2022
FECHA:

