

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, proposa la creació del lloc de treball denominat CAP SECCIÓ DE SUPERVISIÓ DEL SISTEMA, classificat A1/A2-24-E046, cos/escala A1-07-02 Psicologia A1-07-03 Medicina A1-07-01 Acció Social i adm. de serveis socials A2-04-01 Sociosanitària A2-04-02 Infermeria A2-04-03 Fisioteràpia A2-04-05 Educació Social A2-04-04 Treball Social A2-04-06 Teràpia ocupacional **APT:** A1-07-01-01 Psicopedagogia i A2-04-01-01 Logopedia.

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació del lloc de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

...“ El Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, estableix que la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives és un centre directiu dependent de la Secretaria Autonòmica d'Igualtat i Diversitat. Així, el seu article 35 la defineix i estableix que exercirà les funcions establides en l'article 70 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i la resta prevista en l'ordenament jurídic, en matèria de promoció de la igualtat de gènere, reconeixement dels drets de les dones i foment de masculinitats igualitàries, i prevenció i atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles. Així mateix, el Decret 170/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives assigna a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones en el seu article 12.2 les competències següents: a) Planificar, desenvolupar, fer el seguiment i avaluació de les polítiques públiques relacionades amb la promoció de la igualtat de gènere, reconeixement dels drets de les dones, foment de les masculinitats igualitàries i prevenció, sensibilització i atenció integral a les dones víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles. b) Vetllar per l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat i, en particular, previndre conductes discriminatòries contra les dones. c) Coordinar els serveis i programes d'atenció i suport a la igualtat de gènere i lluita contra el masclisme. d) Gestionar les prestacions públiques i programes, serveis i centres d'atenció social del seu àmbit competencial i cooperar amb altres administracions a l'efecte. e) Dissenyar la política residencial i gestionar el concert social de la seua àrea funcional. f) Gestionar els concerts de programes i serveis, subvencions i altres prestacions econòmiques i de reconeixement de drets específics. g) Coordinar la Xarxa Valenciana



d'Igualtat. h) Dirigir i coordinar, tècnicament i funcionalment, les actuacions de les direccions territorials en matèries de la seua competència. i) Proposar i gestionar contractes de prestació de serveis en l'àmbit residencial i ambulatori de les seues competències. j) Executar qualsevol altra funció que li assignen els titulars dels òrgans dels quals depèn jeràrquicament, en matèries del seu àmbit. De conformitat amb la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, en l'article 18.2. apartats b. i f., i en l'article 20, la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones assumix funcions i reptes, entre els quals cal destacar els següents: "Article 18. Serveis d'atenció primària 2. L'atenció primària de caràcter específic s'organitza en els serveis següents: [...] b) Servei de violència de gènere i masclista. Desenvoluparà actuacions de protecció i atenció integral a les víctimes de violència de gènere i masclista i als seus fills i filles a través de centres i programes. [...] f) Servei d'allotjament alternatiu. Desenvoluparà una atenció integral de caràcter temporal, així com actuacions d'acompanyament i suport personal per a la cobertura de les necessitats bàsiques d'allotjament." Aquestes funcions s'inclourien en els Centres Dona de la Xarxa de Centres Dona de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones (CM24H Alacant, CM24H Castelló, CM24H València, CM Dénia, CM Torrevieja, CM Elda, CM Segorbe, CM Sant Mateu, CM Yátova, CM Vinaròs i CM Xàtiva), la assistència telefònica 24 hores, i allotjaments alternatius. "Article 20. Serveis de l'atenció secundària L'atenció secundària proveirà, a través de serveis d'atenció residencial a les persones adultes o a la infància i l'adolescència, una atenció integral sostinguda en el temps que, a més de cobrir les necessitats d'allotjament i manutenció, proporcione els suports extensos o generalitzats que requereisca la promoció de l'autonomia personal o el desenvolupament de la persona, des de l'enfocament preventiu i rehabilitador i tenint en compte la interdisciplinarietat de les intervencions i el treball en xarxa amb altres sistemes de protecció social." Aquestes funcions s'inclourien dins de les desenvolupades per els Centres de la Xarxa de Recursos Residencials de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones (Centres d'emergències, Centres de Recuperació Integral i Habitatges Tutelats). Les polítiques centrades en aquest col·lectiu té com a conseqüència per a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, l'augment de les funcions i, per tant, de la càrrega de treball del personal d'aquesta Direcció General. Aquest augment de la càrrega de treball no pot assumir-se, i impedeix el desenvolupament de les tasques amb l'eficàcia i eficiència que es predica de l'administració, sense un increment del personal. En conseqüència, l'estructura preexistent, resulta totalment insuficient per a poder escometre amb garanties les previsions del Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, i les funcions concretes establides en el Decret 170/2020, fet que fa necessària la creació del lloc indicat.

Funcions específiques:

- Supervisió i seguiment dels serveis d'atenció primària específica de la Direcció General.
- Supervisió i seguiment dels serveis d'atenció secundària de la Direcció General.

Atés el complement específic E046, l'acompliment del lloc tindrà una major disponibilitat horària, podent ser requerit per a la realització d'una jornada superior quan la necessitat del servei així ho requereisca.....».



Tercer: La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable amb data 6-5-2022, d'acord amb el que preveu l'article 34 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

Segon. La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública,

Vistos els fets i fonaments de dret citats

RESOLC

Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, amb efectivitat de la data de la present resolució:

| | |
|----------------------|--|
| Denominació | CAP SECCIÓ DE SUPERVISIÓ DEL SISTEMA |
| Número de lloc | 39716 |
| Centre de destinació | DIRECCIÓ GENERAL DE L'INSTITUT VALENCIÀ DE LES DONES |
| Localitat lloc | VALÈNCIA |
| Naturalesa | FUNCIONARIAL |
| Sector | ESPECIAL |
| Grup/Subgrup | A1/A2 |
| Cossos/Escala/APF | A1-07-02 Psicologia A1-07-03 Medicina A1-07-01 Acció Social i adm. de serveis socials A2-04-01 Sociosanitària A2-04-02 Infermeria A2-04-03 Fisioteràpia A2-04-05 Educació Social A2-04-04 Treball Social |



| | |
|------------------------|--|
| APT | A2-04-06 Teràpia ocupacional APT: A1-07-01-01 Psicopedagogia i A2-04-01-01 Logopedia |
| Complement de destí | 24 |
| Complement específic | E046 |
| Programa Pressupostari | 311.10 |
| Forma de provisió | CONCURS |
| Funcions | -Les funcions previstes amb caràcter general en la llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i, en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - Les regulades en la normativa de classificació de llocs de treball. - Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball que estan especificades en la memòria justificativa i en la resolució de creació/modificació del lloc, i que justifiquen la percepció del seu complement específic, així com les obligacions que del mateix es deriven. |

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València

11 MAYO 2022

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)

El director general de Funció Pública

INTERVENIDO DE CONFORMIDAD
Art. 102 de la Ley 1/2015 de 6 de febrero, de la Conselleria
de Hacienda Pública, del Sector Público y de Infraestructuras

Fecha:

- 9 MAY 2022

EL INTERVENIDO DE DELEGADO

Rdo.: Juan Antonio García López



David Alfonso Jarque

Ref: DGP/SDGCPCFSPI/secp/A

CREACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

En relación con su solicitud para la clasificación del puesto de trabajo que se indica y, de acuerdo con lo establecido en el art. 26.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, visto que la misma dispone de crédito suficiente y adecuado en el Presupuesto de Gastos del ejercicio 2022, se INFORMA FAVORABLEMENTE la clasificación del puesto de trabajo con las características que se detallan a continuación:

Puesto de trabajo: 39716 ✓ J. SECCION SUPERVISION SISTEMA

16 VICEPRESIDÈNCIA I C.IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

02 SECRETARIA AUTONÒMICA D'IGUALTAT I DIVERSITAT

01 D.GENERAL DE L'INSTITUT VALENCIÀ DE LES DONES

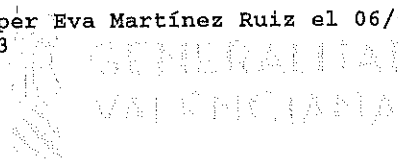
Programa presupuestario: 32310

Clasificación: A1/A2 24 E046

Jornada Laboral: 100 %

LA DIRECTORA GENERAL DE
PRESUPUESTOS

Firmat per Eva Martínez Ruiz el 06/05/2022
09:56:43



DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

