



RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la sol·licitud de la Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de creació dels 10 llocs de treball, resulten els següents,

FETS

Primer: La Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, proposa la creació i cobertura dels 10 llocs de treball adscrits a la DIRECCIÓ GENERAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS.

Segon: La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb el que estableix l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de creació dels 12 llocs:

...« En l'ORDRE 3/2021, de 30 de març de 2021, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es desenvolupa el Decret 170/2020, de 30 d'octubre, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'estableix en el capítol II el nivell administratiu de la Direcció General d'Acció Comunitària i Barris Inclusius, així sota la dependència de la Subdirecció General s'estructuren quatre serveis: Servei de Prestacions Inclusives, Servei de Procediments Especials de Renda Valenciana d'Inclusió, Servei d'Inclusió Social, Desenvolupament Comunitari i Voluntariat, Servei de Gestió de Programes Europeus i Estatals. Per a tots aquests serveis, tenint en compte la complexitat de les competències assignades a aquesta DG, la dotació de pressupost que ascendeix a més de 300 milions d'euros i l'augment de programes del FSE, o prestacions com el IMV que ha suposat un xoc i una necessària harmonització amb la RVI etc., és necessària la creació de més personal estructural i sobretot al no comptar amb una unitat econòmica i jurídica potent que done resposta a les necessitats de gestió d'aquests serveis i que secunde de manera transversal als mateixos en tot el relatiu a les justificacions, reintegraments, modificacions pressupostàries, elaboració pressupostos, caixa fixa, contractes, etc. Destaquem entre altres les següents circumstàncies que demostren la sobrecàrrega i necessitat de creació de nous llocs per a poder comptar amb una unitat econòmica potent: 1. IRPF: La convocatòria de l'IRPF (aquesta subvenció per circumstàncies alienes a nosaltres), sempre es convoca, valora, resol i paga en l'últim quadrimestre de l'any. Ha vist augmentat considerablement la seua dotació econòmica, començant amb 15 milions en la primera convocatòria fa quatre anys i continuant ara amb 25 milions. Es valoren en el procediment de concessió de les mateixes més de 1600 projectes i reparteix més de 25 milions d'euros entre 370 entitats aproximadament, sent molt gran la càrrega de treball que suporta



aquest servei per a la gestió d'aquesta convocatòria. De fet, amb les persones que té aquest servei adscrites, no poden gestionar el volum que suposa la gestió de les ajudes de l'IRPF i ha fet necessària des que assumirem aquesta competència, acudir els primers anys a acumulació de tasques, creació d'algunes places d'estructura i fins i tot així, hem de demanar ajuda a altres direccions generals perquè ens adscriuen temporalment administratius, que ens donen suport en la descàrrega de tota la documentació preceptiva per a la seua resolució i de tècnics que valoren des de les Direccions Generals segons la matèria, els diferents programes presentats als seus eixos. Tots els anys han d'ajudar-nos mínim 4 administratius i 5 tècnics com a mínim.

2. FSE / ITINERARIOS A més, aquest servei també gestiona ajudes del FSE, amb la càrrega de treball que suposa la gestió d'aquestes ajudes i la corresponent certificació a Europa, a més de l'increment de treball de les diferents auditories que es realitza des de l'organisme intermedi, des de verificació, inclusió des del Síndic de Comptes. Amb càrrec al nou Programa Operatiu del FSE es va a ampliar el finançament a les entitats locals per al programa d'implementació d'itineraris d'inclusió de tal manera que puguen comptar amb Unitats d'Itineraris, que coordinadament amb atenció primària, realitzen els itineraris d'inserció sociolaboral de les persones beneficiàries de la RVI i persones en situació d'exclusió social entre altres, adequant-lo al nou model del Sistema Públic de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana. Açò va a suposar noves competències per a l'equip de la Direcció General que haurà de dur el seguiment d'aquest programa i la coordinació amb les entitats locals, sent precís comptar amb més personal tant de perfils socials, tant treballadors socials com tècnics i auxiliars que puguen dur a terme el seguiment i el procediment de gestió i justificació d'aquestes ajudes.

3. IMV / RVI IMV: Pel que fa a la càrrega de treball en l'àmbit econòmic de la DG, cal destacar que l'IMV ha provocat entre altres coses i com a exemple que existisquen desajustaments en les nòmines que fan necessària que hàgem de realitzar un nou càlcul de la nostra RVI pagada, generant cobraments indeguts en els titulars de RVI. Les modificacions de les quanties aprovades de IMV, provoquen nou càlcul de les liquidacions ja resoltes, cada modificació provoca fiscalització o desafectació de cada expedient de RVI afectat. En definitiva s'ha vist augmentada considerablement la càrrega de treball en temes econòmics en la gestió de la RVI amb l'entrada en vigor de l'IMV. Estem tenint molts problemes amb els fitxers que se'ns remeten del Ministeri totes les setmanes, això fa que dediquem a una persona només per a estudiar les dades que necessitem per a poder valorar la situació dels titulars, en moltes ocasions hi ha variacions de dades en la prestació d'IMV que no ens apareixen. A més les dates d'efectes de la prestació de IMV, quan fan referència a anteriors a l'actual, provoquen que hàgem de realitzar un nou càlcul de nostra RVI pagada, la qual cosa genera cobraments indeguts en els titulars de RVI. Les modificacions de les quanties aprovades de IMV, provoquen nou càlcul de les liquidacions ja resoltes, cada modificació provoca fiscalització o desafectació de cada expedient de RVI afectat. En definitiva hem vist augmentada la càrrega de treball que ja existia abans de l'aprovació d'aquesta nova prestació estatal, a més d'augmentar la complexitat de les tasques dutes a terme en la gestió de les competències d'aquest servei. Per això és necessari comptar amb més personal tècnic en gestió econòmica, jurídic i administratiu que s'encarregue d'aquestes noves tasques i allibere d'aquestes funcions del servei de renda que té moltes altres funcions i que no pot abastar amb el personal que té assignat hui dia. RVI: Han entrat en vigor tres de les quatre modalitats que estableix la Llei 19/2017 de 20 de desembre,



de la Generalitat, de renda valenciana d'inclusió, quedant pendent l'entrada en vigor de la quarta i més complicada modalitat de renda, la complementària del treball. La implementació d'aquesta nova modalitat i la seua necessària coordinació amb les territorials, el Labora i altres agents implicats, suposarà l'augment de la càrrega de treball del servei de prestacions inclusives existent en l'actualitat, a més aquest treball serà molt jurídic, mancant de personal amb aquest perfil en el servei. També s'està treballant en els nous circuits de l'aplicatiu: recursos, extincions, modificacions, etc. que també han suposat un augment de la càrrega de treball del servei. 4. PNC: com ha quedat constatat després d'auditories del Tribunal de Comptes, cal reforçar el servei de prestacions inclusives quant a la gestió de les PNC, i procedir a la seua resolució, revisió i actualització i altres aspectes destacats en l'última reunió amb el Ministeri. 5. QUEIXES AUDITORIES ETC.: A més hem d'assenyalar l'augment exponencial que tenim quant a queixes del síndic, del defensor del poble, recursos i l'augment també en la petició de preguntes parlamentàries. A més de les necessàries modificacions legislatives pendents, com el desenvolupament del reglament que desenvolupa la llei de Renda Valenciana d'Inclusió, harmonització amb IMV, etc. Per a això i davant aquest buit, es va crear un nou servei de procediments especials en matèria de renda, però no s'acompanyà de la creació de personal estructural perquè el mateix li donara suport en el desenvolupament d'aquestes funcions, creant-se tan sols la prefectura de servei. Aquest servei és el més deficitari quant a personal estructural. A més hi ha una càrrega de treball molt fort amb la formació a les territorials i sobretot a les entitats locals tant en l'aplicatiu informàtic que dona suport a la gestió a la RVI, com respecte del contingut de la Llei de Renda i el seu reglament de desenvolupament. A això hem de sumar que després d'aquests anys des que es va aprovar la Llei de renda, s'ha observat després de l'arrancada d'aquesta prestació, que hi ha molts aspectes jurídics tant de la Llei com del Decret que la desenvolupa que han de modificar-se, adaptant-lo a la realitat, i sobretot a l'IMV, per la qual cosa és encara si cap més necessari el suport de personal especialitzat en l'àmbit jurídic. Com a conclusió i tenint en compte l'augment de treball assumit per aquesta Direcció General, el pressupost que manegem, la complexitat que suposa la gestió de la RVI i més des de l'entrada en vigor de l'IMV, els programes del FSE que van en augment també, (p. ex.: projecte pilot per a itineraris del FSE, amb un pressupost de 10 milions), l'augment del pressupost en IRPF, entre altres matèries, ha quedat demostrat que amb el personal que comptem no es pot donar resposta ni complir amb les competències assignades. ...».

Tercer: La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable amb data 20-1-2022, d'acord amb el que preveu l'article 34 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer: La classificació dels llocs compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013 i s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents de l'esmentat Decret.



Segon: D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Vistos els fets i fonaments de dret citats

RESOLC

Primer: Crear els 10 llocs de treball , que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives amb efectivitat de la data de la present resolució.

Programa pressupostari	313.50
Número de lloc i deno.	39237, 39238, 39239, 39240 i 39241 TÈC./A SUPERIOR ADMINISTRACIÓ
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS
Localitat del lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Requisits	Grup A1 Cossos: A1-01. Cos Superior d'Administració
Complement de destinació	Nivell: 20
Complement específic	E038
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.



Número de lloc i deno.	39242, 39243 i 39244 AUXILIAR DE GESTIÓ
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS
Localitat del lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Requisits	Grup C2 Cossos: C2-01. - Cos auxiliar
Complement de destinació	Nivell: 12
Complement específic	E015
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.
Programa pressupostari	313.50

Número de lloc i deno.	39245 i 39246 TREBALLADOR/A SOCIAL
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS
Localitat del lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL
Requisits	Grup A2 Cossos: A2-04-04. Treball social
Complement de destinació	Nivell: 16
Complement específic	E023
Forma de provisió	CONCURS



Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup,subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.
Programa pressupostari	313.50

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València,

31 ENE. 2022

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)

El director general de Funció Pública

INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Art. 109 del Reg. 1799 de 4 de octubre de 2015, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

28 ENE 2022

Lado:

EL DIRECTOR GENERAL DE LEGADO

Plaza Juan Antonio Ortega López



David Alfonso Jarque



Ref: DGP/SDGCPCFSPI/secp/A

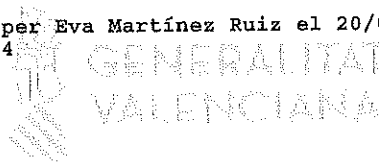
CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

En relación con sus solicitudes para la clasificación de los puestos de trabajo que se indican y, de acuerdo con lo establecido en el art. 26.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, visto que las mismas disponen de crédito suficiente y adecuado en el Presupuesto de Gastos del ejercicio 2022, se INFORMA FAVORABLEMENTE la clasificación de los puestos de trabajo que se relacionan en el anexo adjunto con las características que se detallan en el mismo.

Asimismo, y de acuerdo con el art. 36.12 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2022, se autorizan las contrataciones de personal temporal y/o nombramientos de funcionarios interinos en dichos puestos de trabajo.

LA DIRECTORA GENERAL DE
PRESUPUESTOS

Firmat per Eva Martínez Ruiz el 20/01/2022
19:02:04



DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA
CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

ANEXO: CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

16 Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

03 Secretaría Autónoma de Atención Primaria y Servicios Sociales

02 D.G. de Acción Comunitaria y Barrios Inclusivos

Puesto	Programa	Clasificación	Denominación	P. Jornada
39242	31350	C2 12 E015	AUXILIAR GESTION	100%
39244	31350	C2 12 E015	AUXILIAR GESTION	100%
39245	31350	A2 16 E023	TRABAJADOR SOCIAL	100%
39241	31350	A1 20 E038	TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	100%
39239	31350	A1 20 E038	TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	100%
39240	31350	A1 20 E038	TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	100%
39243	31350	C2 12 E015	AUXILIAR GESTION	100%
39246	31350	A2 16 E023	TRABAJADOR SOCIAL	100%
39238	31350	A1 20 E038	TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	100%
39237	31350	A1 20 E038	TECNICO SUPERIOR ADMINISTRACION	100%