

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la sol·licitud de la Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de creació dels 3 llocs de treball, resulten els següents,

FETS

Primer: La Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, proposa la creació i cobertura dels 3 llocs de treball adscrits a la Direcció General D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS

Segon: La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb el que estableix l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de creació dels 3 llocs:

...« 1. CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ PER A LA GESTIÓ DE IMV/RVI I ALTRES PRESTACIONS ESTATALS, la competència de gestió del qual correspon a la Generalitat Valenciana : Després d'un any d'experiència en la gestió de la RVI amb l'adaptació que s'ha realitzat per a adequar-la a la nova prestació del IMV, s'ha demostrat el complicat que s'ha tornat aquesta gestió, els problemes que es generen i que requereixen d'un control total, una coordinació amb informàtica per a anar adaptant l'aplicació informàtica a totes les casuístiques que esdevenen amb els encreuaments de fitxers del Ministeri. S'han produït molts canvis en la normativa del IMV que fan molt difícil l'adaptació a nostra RVI i sobretot el comptar amb un marc segur i estable necessari per a gestionar aquestes dues prestacions que se solapen. Tenim molts problemes amb els fitxers que se'ns remeten del Ministeri totes les setmanes, en moltes ocasions hi ha variacions de dades en la prestació de IMV que no ens apareixen, les dates d'efectes de la prestació de IMV, quan fan referència a anteriors a l'actual, provoquen que hàgem de realitzar un nou càlcul de nostra *RVI pagada, generant cobraments indeguts en els titulars de RVI. Les modificacions de les quanties aprovades de IMV, provoquen nou càlcul de les liquidacions ja resoltes, cada modificació provoca fiscalització o desafectació de cada expedient de RVI afectat. En definitiva hem vist augmentada la càrrega de treball que ja existia abans de l'aprovació d'aquesta nova prestació estatal, a més d'augmentar la complexitat de les tasques dutes a terme en la gestió de les competències d'aquest servei. Això fa necessària la constant revisió dels canvis en la normativa del IMV, estudi de les



implicacions en la gestió i en l'aplicació informàtica....per al que es requereix una coordinació molt estreta amb la DGTIC per a la implementació d'aquestes modificacions que es van incorporant en la nova prestació del ministeri, el IMV. A més del IMV tenim prestacions estatals, gestionades des de la Comunitat Autònoma com són la LISMI, PNC i FAS i que és necessari coordinar des d'aquesta unitat. Per això és necessari crear una prefectura d'unitat que s'encarregue de la coordinació de totes les prestacions estatals com la LISMI, PNC, FAS, etc i que allibere d'aquestes funcions al servei de renda que té moltes altres funcions i amb el personal que té assignat no és suficient. Funcions específiques: - Coordinació de les funcions de la unitat, conjugant-la amb la resta de seccions i/o personal de la unitat. - Coordinar la gestió de les prestacions del ministeri la gestió del qual correspon a la Generalitat valenciana, com son les PNC LISMI i FAS. - Coordinar el procés de harmonització de de la RVI amb el IMV. - Fer el seguiment i supervisió de les actuacions desenvolupe en l'àmbit de les seues responsabilitats. - Qualsevol altra funció requerida pel Servei en el seu àmbit funcional.

2. UNITAT DE COORDINACIÓ PER A SUPORT GESTIÓ ECONOMICA DE RVI/IMV Aquesta Direcció general no compta amb una unitat econòmica i jurídica potent que done resposta a les necessitats de gestió d'aquests serveis i que secunde de manera transversal als mateixos en tot el relatiu a les justificacions, reintegraments, modificacions pressupostàries, elaboració pressupostos, caixa fixa, contractes, etc, Com hem recollit anteriorment el IMV ha provocat que existisquen desajustaments en les nòmines que fan necessària que hàgem de realitzar un nou càlcul de nostra RVI pagada, generant cobraments indeguts en els titulars de RVI. Les modificacions de les quanties aprovades de IMV, provoquen nou càlcul de les liquidacions ja resoltes, cada modificació provoca fiscalització o desafectació de cada expedient de RVI afectat. En definitiva s'ha vist augmentada considerablement la càrrega en temes econòmics en la gestió de la RVI amb el IMV. A més la gestió de FSE també suposa una sèrie d'obligacions afegides a la gestió dels projectes que sumen més càrrega de treball: justificació, certificació gaste i auditories, transitar despesa, etc. És per tant molt urgent reforçar la secció econòmica de la Direcció General i que només la forma un cap de secció, una cap de negociat (que porta mes d'un any de baixa i no hem aconseguit que es cobrisca fins i tot havent-lo sol·licitat), i un administratiu. Amb aquests tres llocs és molt complicat abordar la gestió econòmica que porta aparellada les competències pròpies de la DG sobretot si tenim en compte l'elevat pressupost que gestiona aquesta DG, per la qual cosa és essencial comptar amb una potent prefectura d'unitat econòmica, que reforce al cap de secció i permeta coordinar tot l'esmentat. Funcions específiques: - Coordinació de les funcions de la unitat, conjugant-la amb la resta de seccions i/o personal de la unitat. - Coordinar el procés de justificació econòmica ,



pagaments, etc. - Fer el seguiment i supervisió de les actuacions desenvolupe en l'àmbit de les seues responsabilitats. - Qualsevol altra funció requerida pel Servei en el seu àmbit funcional.

3. UNITAT PER A COORDINACIÓ DE LES UNITATS D'ITINERARIS: Aquesta unitat es vol crear per a coordinar i supervisar el nou model que s'implementarà en 2022 i que ve a desenvolupar la prestació professional associada a la RVI, a través de tres procediments o projectes: 1. PROCEDIMENT DE REGULACIÓ D'INSTRUMENTS D'INCLUSIÓ SOCIAL: S'implementarà el Procediment de regulació dels instruments d'Inclusió Social. Sent necessari el disseny d'una aplicació informàtica comuna per a l'elaboració dels instruments d'inclusió i que servisca d'eina de derivació i coordinació entre tots els agents que intervenen en l'elaboració d'itineraris d'inclusió en titulars de la Renda Valenciana d'Inclusió. (Serveis LABORA, Entitats del Sector, altres plans d'intervenció realitzats des d'altres àmbits.) A més haurà de coordinar-se les diferents intervencions professionals tendents a la inclusió social i laboral de les persones destinatàries de la renda valenciana d'inclusió. I fer una revisió i millora dels instruments d'inclusió social. 2. PROGRAMA IMPLEMENTACIÓ D'ITINERARIS D'INCLUSIÓ SOCIAL: A través del contracte programa es crearan Unitats d'itineraris en les entitats Locals. Aquest programa desenvolupat per equips de professionals en les entitats locals que són àrees bàsiques de serveis socials que implementaran itineraris d'inclusió social associats principalment a perceptors de la Renda Valenciana d'Inclusió. Utilitzarà el Procediment de regulació d'instruments d'inclusió social desenvolupats dins de la prestació professional associats a la Renda. 3. PROGRAMA PILOT D'ITINERARIS "PILOTEM COMUNITAT VALENCIANA" A la Conselleria a través de la Direcció General d'Acció Comunitària i Barris Inclusius se li ha concedit la subvenció del FSE per a aquest projecte Pilotem CV . Destaca la importància de la coordinació entre els serveis socials d'atenció primària i les entitats del tercer sector com a element de millora en el procés d'intervenció dels itineraris. Els participants en l'itinerari tindran assignada una persona professional de referència que serà la interlocutora principal i que vetle per la coordinació amb els altres sistemes de protecció social i la globalitat i continuïtat en el procés d'atenció. Per tot això i per a poder gestionar coordinar i supervisar aquests projectes és necessària la creació d'aquesta Unitat, encarregada de coordinar les unitats d'itineraris de les entitats locals en tot el referent al pla d'intervenció que han de fer els beneficiaris de renda, i el compliment de totes les obligacions formals que exigeix la normativa dels fons MRR. Funcions específiques: - Coordinació de les funcions de la unitat, conjugant-la amb la resta de seccions i/o personal de la unitat. - Coordinar el procés d'harmonització de la RVI amb el IMV. - Fer el seguiment i supervisió de les actuacions desenvolupe en l'àmbit de les seues responsabilitats. - Qualsevol altra funció requerida pel Servei en el seu àmbit funcional. ...».



Tercer: La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable amb data 25-1-2022, d'acord amb el que preveu l'article 34 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer: La classificació dels llocs compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013 i s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents de l'esmentat Decret.

Segon: D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Vistos els fets i fonaments de dret citats

RESOLC

Primer: Crear els 3 llocs de treball , que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives amb efectivitat de la data de la present resolució.

Número de lloc i deno.	39321 CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ PER A LA GESTIÓ DE IMV/RVI I ALTRES PRESTACIONS ESTATALS 39322 CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ PER A SUPORT GESTIÓ ECONÒMICA DE RVI/IMV
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL
Localitat del lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Requisits	Grup A1/A2 Cossos: A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01. - Cos de gestió
Complement de	Nivell: 26



destinació	
Complement específic	E049
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	<p>-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>-La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</p>
Programa pressupostari	313.50

Programa pressupostari	313.50
Número de lloc i deno.	39323 CAP UNITAT PER A COORDINACIÓ DE LES UNITATS D'ITINERARIS
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS
Localitat del lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL
Requisits	Grup A1/A2 Cossos: A1-07-01. Acció social i administració de serveis socials A1-07-02. Psicologia A2-04-01. Sociosanitària A2-04-04. Treball social A2-04-05. Educació social
Complement de destinació	Nivell: 26
Complement específic	E049
Forma de provisió	CONCURS



Funcions	<p>-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>-La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</p>
----------	---

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València, 31 ENE. 2022

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)
El director general de Funció Pública

RECEBIDO EN EL REGISTRO DE ENTRADAS DE LA SECRETARIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACION PUBLICA DE VALENCIA EL DIA 28 DE ENERO DE 2022 A LAS 10:00 HORAS. DADO EN VALENCIA A 31 DE ENERO DE 2022. EL DIRECTOR GENERAL DE FUNCION PUBLICA. DAVID ALFONSO JARQUE

SECRETARIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACION PUBLICA DE VALENCIA
DAVID ALFONSO JARQUE

RECEBIDO EN EL REGISTRO DE ENTRADAS DE LA SECRETARIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACION PUBLICA DE VALENCIA EL DIA 31 DE ENERO DE 2022 A LAS 10:00 HORAS. DADO EN VALENCIA A 31 DE ENERO DE 2022. EL DIRECTOR GENERAL DE FUNCION PUBLICA. DAVID ALFONSO JARQUE



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

Ref: DGP/SDGCPCFSPI/secp/A

CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

En relación con sus solicitudes para la clasificación de los puestos de trabajo que se indican y, de acuerdo con lo establecido en el art. 26.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, visto que las mismas disponen de crédito suficiente y adecuado en el Presupuesto de Gastos del ejercicio 2022, se INFORMA FAVORABLEMENTE la clasificación de los puestos de trabajo que se relacionan en el anexo adjunto con las características que se detallan en el mismo.

LA DIRECTORA GENERAL DE
PRESUPUESTOS

Firmat per Eva Martínez Ruiz el 25/01/2022
15:02:01



GENERALITAT
VALENCIANA

DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA
CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

ANEXO: CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

16 VICEPRESIDÈNCIA I C.IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

03 S.A. D'ATENCIÓ PRIMÀRIA I SERVEIS SOCIALS

02 D.G. D'ACCIÓ COMUNITÀRIA I BARRIS INCLUSIUS

Puesto	Programa	Clasificación	Denominación	P. Jornada
39322	31350	A1/A2 26 E049	J. UNIDAD COORDINACION APOYO GESTION ECONOMICA RVI/IMV	100%
39323	31350	A1/A2 26 E049	J. UNIDAD COORDINACION UNIDADES ITINERARIOS	100%
39321	31350	A1/A2 26 E049	J. UNIDAD COORD. GESTION RVI/IMV Y OTRAS PRESTAC. ESTATALES	100%