



RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la sol·licitud de la Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, de creació dels 6 llocs, resulten els següents,

FETS

Primer: La Sotsecretaria de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, proposa la creació dels 6 llocs, adscrits a la SEC. AUTONÒMICA DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA .

Segon: La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb el que estableix l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de creació dels 6 llocs de treball:

...«La Llei 7/2021, de 29 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat 2022 (DOGV 9246 de 30/12/2021), introdueix en el seu Títol II, Capítol II, modificacions legislatives en matèries de competència de la Vicepresidència Primera i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. En la secció 2a, es remet concretament als Serveis Socials Inclusius i en concret a l'assumpte que ens ocupa, que no és un altre que la ràtio de personal del servei d'inspecció en matèria de serveis socials. D'una banda, es modifica l'apartat 4 de l'article 129 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, que textualment queda redactat com segueix: "4. El nombre d'efectius destinats a les funcions d'inspecció s'ajustarà a les necessitats de la població de referència en el territori, i garantirà almenys una ràtio d'una persona inspectora per cada 125.000 habitants". Per un altre, també modifica la Disposició Addicional Tercera de la citada Llei 3/2019 en el sentit que es produïska l'increment progressiu en el termini màxim de tres anys. La progressiva ampliació de places del personal inspector en els últims anys, així com recentment amb l'entrada en vigor de la citada Llei 3/2019, conjuntament a la desconcentració del Servei ha portat aparellat d'una banda, l'assoliment d'un major abast en les actuacions de la inspecció de manera quantitativa com, per un altre, l'ampliació d'objectius de les pròpies inspeccions que, al seu torn, porta implícit la revisió dels procediments d'actuació del servei. En aquesta línia, entre els diversos objectius previstos per al Servei d'Inspecció que es consideren fonamentals, s'ha iniciat una nova etapa que considerem



esperançadora i que alguns ja hem començat a afrontar-los. Aquests objectius estan reflectits en el meu informe de data 18 de maig de 2021. Entre ells, apuntàvem a emprendre nous objectius de la inspecció, en concret la supervisió i control dels contractes-programes signats amb els diferents ajuntaments o mancomunitats per al desenvolupament de les prestacions de l'atenció primària, així com la supervisió i control dels serveis que operen en l'atenció primària específica en funció de la tipologia que en el seu moment s'establisca. El desenvolupament reglamentari que la Llei 3/2019 dona el mandat ha sigut i està sent folgat i coherent, ja que aquest desenvolupament normatiu donarà una nova fisonomia al sistema públic de serveis socials en la nostra Comunitat dotant-nos d'instruments de verificació i de supervisió de la Conselleria entre els quals es troba la seua funció inspectora i que serà determinant en els primers estadis de la normativa. El Decret 38/2020, de 20 de març, regula la coordinació i el finançament de l'atenció primària i on s'introdueix la figura del contracte-programa que requereix la participació d'aquest servei. Aquest desenvolupament normatiu va continuar amb la publicació del decret que regula l'estructura territorial del Sistema Públic de Serveis Socials. Actualment, s'està travant en la tipologia i organització funcional i territorial dels serveis i centres de serveis socials, la cartera de prestacions, els òrgans de participació, etc. En definitiva, en els diversos desenvolupaments normatius de la Llei 3/2019 es reafirma la funció inspectora, facultant les seues intervencions en el marc de l'acció concertada i posteriorment en altres àmbits, també en sistemes de qualitat, i en el relatiu als contracte-programes, per al finançament de l'atenció primària. En l'actualitat existeixen 279 contracte-programes que es corresponen amb 75 a la província d'Alacant, 54 en la de Castelló i 150 a la província de València. S'imposa, per tant, el control i supervisió de tota la xarxa de recursos que actuen en serveis socials, tant públics com privats, ja que això es convertirà en un eix central de l'acció de l'administració pública. Per tot això, ha sigut i continua sent important l'increment de places per al personal inspector, ja que s'ha vist com una línia estratègica encertada i necessària, tal com ha posat de manifest la modificació operada en la Llei respecte a l'increment de la ràtio del personal inspector. D'altra banda, s'informa que la ubicació inicial dels llocs de treball podrà ser modificada en funció de les càrregues de treball existents al llarg de l'aprovació i publicació dels Plans d'Inspecció i de les Programacions Bàsiques Anuals.

Funcions específiques: - Desplaçar-se i accedir a qualsevol centre o servei de serveis socials, en l'exercici de la seua condició d'autoritat pública, a fi de comprovar el compliment de la Llei i la resta de disposicions vigents en la matèria, així com vetlar pel respecte dels drets de les persones usuàries d'aquests. - Alçar les corresponents actes d'inspecció i informar dels resultats de l'activitat inspectora, proposant mesures per a elevar els nivells de qualitat dins dels plans de millora de les prestacions i serveis. - Assessorar, orientar i facilitar assistència tècnica a les persones interessades



sobre els seus drets i deures, així com a les entitats, sobre la manera de complir les disposicions vigents sobre la matèria. - Adaptar els temps de treball i l'horari a les situacions concretes i diverses que, amb caràcter general, són inherents a la funció inspectora i a l'activitat d'ininterrompuda de tots els centres i serveis...».

Tercer: La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable amb data 5-4-2022, d'acord amb el que preveu l'article 34 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer: La classificació dels llocs compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013 i s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents de l'esmentat Decret.

Segon: D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Vistos els fets i fonaments de dret citats

RESOLC

Primer: Crear els 6 llocs de treball , que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives amb efectivitat de la data de la present resolució.

Denominació	INSPECTOR/A SERVEIS SOCIALS
Lloc ,Centre de destinació i localitat	39760 SEC. AUTONÒMICA DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA (Castelló) 39761, 39762 i 39763 SEC. AUTONÒMICA DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA (València) 39764 i 39765 SEC. AUTONÒMICA DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA (Alacant)
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL



Requisits	Grup A2 Cossos: 39760 i 39763: A2-04-05. - Educació social 39761: A2-04-02. - Infermeria 39762, 39764 i 39765: A2-04-04. - Treball social
Complement de destinació	Nivell: 24
Complement específic	E042
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilidad i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient.
Programa pressupostari	311.20

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València,

08 ABR. 2022

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,

(P.D.F. Resolució 18/09/2015)

El director general de Funció Pública

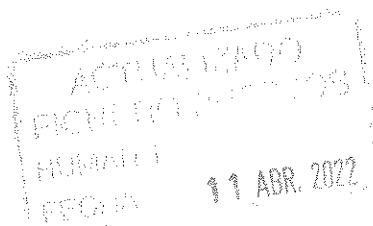
INFORMACIÓN DE SALUD
Art. 102 de la Ley 41/2010, de 25 de octubre, de la Generalitat,
de Desarrollo de la Atención Primaria y de Subvenciones

Fecha:

07 ABR 2022

DELEGADO

Dr. Juan Antonio García López



David Alfonso Jarque



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

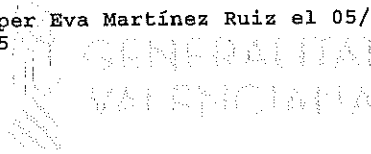
Ref: DGP/SDGCPCFSPI/secp/A

CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

En relación con sus solicitudes para la clasificación de los puestos de trabajo que se indican y, de acuerdo con lo establecido en el art. 26.1 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, visto que las mismas disponen de crédito suficiente y adecuado en el Presupuesto de Gastos del ejercicio 2022, se INFORMA FAVORABLEMENTE la clasificación de los puestos de trabajo que se relacionan en el anexo adjunto con las características que se detallan en el mismo.

LA DIRECTORA GENERAL DE
PRESUPUESTOS

Firmat per Eva Martínez Ruiz el 05/04/2022
11:14:45



DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA
CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Hisenda
i Model Econòmic

SECRETARIA AUTONÒMICA D'HISENDA
DIRECCIÓ GENERAL DE PRESSUPOSTOS

ANEXO: CREACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO

16 VICEPRESIDÈNCIA I C.IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

04 S.A.DE PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA

01 D.G. GESTIÓ I ORGANITZACIÓ DEL SISTEMA

Puesto	Programa	Clasificación	Denominación	P. Jornada
39760	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%
39762	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%
39764	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%
39765	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%
39761	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%
39763	31120	A2 24 E042	INSPECTOR SERVICIOS SOCIALES	100%