



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria de Justícia,  
Interior i Administració Pública

**Direcció General de Funció Pública**  
Ciutat Administrativa 9 d'Octubre  
Carrer de La Democràcia, 77 · 46018 València  
www.gva.es



UNIÓ EUROPEA

Ref.:DGFP-socpt

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Direcció General de Recurs Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, proposa, en escrit de data 22-05-2023, la creació dels llocs de treball CAP UNITAT COORDINACIÓ APLICACIÓ NÒMINES IISS I COTITZACIONS A LA SEURETAT SOCIAL i CAP UNITAT COORDINACIÓ DE GESTIÓ I ANÀLISI ECONÒMICA, A1/A2 26 E049, adscrits a la SOTSSECRETARIA.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació dels llocs en els termes següents:

Respecte a la creació del lloc **CAP UNITAT COORDINACIÓ APLICACIÓ NÒMINES IISS I COTITZACIONS A LA SEURETAT SOCIAL:**

*«El Servicio de Gestión Presupuestaria tiene atribuida la competencia sobre la elaboración, preparación y gestión de la nómina del personal sanitario que presta servicios en los centros e instituciones sanitarias adscritos a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en los ámbitos de incidencias, contingencias fiscales y cuotas sociales, tareas encomendadas a la Sección de Nóminas de II.SS.»*

*La presión laboral de la Sección ha ido incrementando a lo largo de los últimos años, debido a diversos factores, cómo el incremento de la plantilla del personal estatutario tras la pandemia provocado por el Covid, la reversión de los Departamentos de Salud de la Ribera y Torreveja, el personal Sociosanitario de la Farmacia de las residencias, el personal de la resonancia magnética, lo que ha introducido unos de 2.800 trabajadores laborales con múltiples peculiaridades en la nómina de II.SS., y con la entrada en funcionamiento del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA) de la TGSS que obliga a la conciliación previa de los días afiliados y los días cotizados.*

*Estos incrementos derivan en una diversificación del tiempo de trabajo de la plantilla actual en múltiples tareas dispares, lo que no permite el adecuado análisis, control y seguimiento del Capítulo I de las II.SS., con un presupuesto de casi 3.688 millones de euros para el 2023 y una plantilla que ronda actualmente los 72.000 trabajadores.*

*En el horizonte de presenta la integración de la Nómina con el sistema contable Nefis, un nuevo proyecto de aplicación que integra toda la gestión de los recursos humanos, y la reversión de los Departamentos de Salud de Denia y Manises, y la ya crónica insuficiencia presupuestaria derivada de un constante incremento gasto que provoca múltiples expedientes de modificación y reajustes presupuestarios para dar cobertura al gasto de Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.*

*La clasificación del sector General/Sanitario viene dada por la especificidad, dentro de las Administraciones Públicas, y la complejidad del régimen retributivo del personal de Instituciones sanitarias. La apertura de dicho puesto al personal sanitario amplía el abanico de posibilidades de ocupación a personal altamente cualificado en la materia, perteneciente a este régimen especial funcional, y facilitaría su cobertura, tanto por parte de profesionales de la Administración General como de Instituciones sanitarias.»*



## Respecte a la creació del lloc **CAP UNITAT COORDINACIÓ DE GESTIÓ I ANÀLISI ECONÒMICA**:

«La Subdirección General de Recursos Económicos, a través del Servicio de Eficiencia y Análisis Económico, tiene atribuida la competencia sobre la explotación y análisis de datos en el ámbito de los sistemas de información económica para la gestión, velando por su calidad y haciendo factible su normalización, unicidad, navegabilidad y compatibilidad, identificando necesidades e impulsando acciones para la mejora de la eficiencia en la gestión económica.

Una parte de esta gestión, hasta los límites establecidos en la orden de delegación vigente, está delegada en los 24 departamentos de las áreas de Salud de la Comunidad Valenciana. Es por ello que se hace necesaria una figura de coordinación cuyas funciones, entre otras, consistan en dirigir y controlar a todos los departamentos, procurando que la gestión de los mismos sea lo más eficiente posible, y dictando las necesarias instrucciones, al objeto que todos los departamentos puedan realizar su gestión coordinadamente, impulsando y gestionando la implantación en todos los centros de los sistemas de información que permitan cuantificar los rendimientos y costes vinculados a la actividad sanitaria (contabilidad analítica) así como la identificación, recopilación y facturación de asistencias potencialmente facturables (compensación de la asistencia sanitaria).

Por su parte, los departamentos gestionan ingresos a través de diversas aplicaciones, que han de ser atendidos por el servicio, es por ello, que la Unidad de coordinación se hace necesaria al objeto de dar apoyo al servicio en estas materias.

Por último, el servicio gestiona la validación y control económico de la facturación derivada de grandes contratos de prestación de servicios sanitarios.

Todo lo expuesto justifica la creación de la Unidad de Coordinación, como algo necesario, al objeto de que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública pueda ser más eficiente en el gasto sanitario, así como en la gestión de los ingresos."

**Tercer.** En la memòria justificativa, s'indiquen les funcions específiques del lloc a crear denominat **CAP UNITAT COORDINACIÓ APLICACIÓ NÒMINES IISS I COTITZACIONS A LA SEURETAT SOCIAL** i que justifiquen la seua classificació A1/A2-26 E049:

1. Gestión y liquidación de la Cotización del personal dependiente de Instituciones Sanitarias.
2. Desarrollo de nuevos sistemas de información en la aplicación de Nómina de II.SS. para el control y seguimiento de las retribuciones y la Seguridad Social.
3. Integración y adaptación funcional de la aplicación Nóminas II.SS. a los nuevos sistemas externos.
4. Emisión de informes y propuestas como apoyo a la gestión y la toma de decisiones de los órganos superiores en materia de abono de retribuciones y Seguridad Social.
5. Cualquier otra que se le asigne por la Subdirección General de Recursos Económicos en el ámbito de la nómina de II.SS.

**Quart.** En la memòria justificativa, s'indiquen les funcions específiques del lloc a crear denominat **CAP UNITAT COORDINACIÓ DE GESTIÓ I ANÀLISI ECONÒMICA** i que justifiquen la seua classificació A1/A2-26 E049:

1. Analizar, diseñar e implantar sistemas de información, aplicando metodologías de gestión de proyectos informáticos, y contribuyendo a la mejora de los procesos administrativos.
2. Coordinar la interoperabilidad técnica y semántica entre los distintos sistemas de información, de manera que los datos económicos sean fáciles de encontrar, accesibles, interoperables y reutilizables.
3. Coordinar la disponibilidad del dato económico único, accesible y fiable, y la equidad en las capacidades de los departamentos proporcionadas por los Sistemas de Información.



4. Diseñar y establecer procesos escalables, eficientes y automatizados para análisis de datos, prestando apoyo técnico para promover el desarrollo de la Inteligencia Artificial.

5. Coordinar el análisis y monitorización del estado de los procesos para la mejora en la toma de decisiones. Y elaborar cuadros de mando y gestión de la información de los sistemas de inteligencia de negocio.

De acuerdo con el párrafo anterior, dadas las características de los trabajos a realizar, se justifica que la plaza pueda ser ocupada por un informático de administración especial, o por un informático de gestión sanitaria, tanto por un funcionario de administración especial o personal de gestión sanitaria especial, en ambos casos, del cuerpo de informáticos.

**Cinquè.** En data **01-06-2023** es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació dels llocs, prevista en l'article 26.6 de la Llei 1/2015, i en data **02-06-2023** la Direcció General de Pressupostos, P. A. El Secretari Autonòmic d'Hisenda, comunica que no formularà al·legacions a la proposta de creació dels llocs de treball núm. 41758 i 41759.

### FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació dels llocs compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació dels llocs de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** De conformitat amb el que disposa l'article 26.6 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, en la seua redacció donada per l'article 18 de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, la creació/creacions dels llocs de treball, no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del/s lloc/s de treball que s'ha proposat.

**Quart.** D'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'establixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, *«Quan el finançament provinga de l'amortització d'altres llocs de treball, aquests hauran de pertànyer al mateix sector de personal i trobar-se adscrits en el mateix programa pressupostari. En cas de distints programes pressupostaris, hauran d'instrumentar-se les oportunes modificacions pressupostàries, llevat que per la direcció general competent en matèria de pressupostos s'acredite l'existència de crèdit adequat i suficient en el programa pressupostari corresponent.»*

**Cinqué.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública,



## RESOLC

**Primer.** Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, i que s'incorpore a la relació de llocs de treball de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, amb efectivitat de data de **16/06/2023**:

Denominació	<b>CAP UNITAT COORDINACIÓ APLICACIÓ NÒMINES I IISS I COTIZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL</b>
Número de lloc	<b>41758</b>
Centre de destinació	SOTSSECRETARIA
Localitat lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL/SANITARI
Grup/Subgrup	A1/A2
Cossos/Escala/APF	A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01. - Cos de gestió
Complement de destí	26
Complement específic	E049
Programa Pressupostari	411.20
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.

**Segon.** Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, i que s'incorpore a la relació de llocs de treball de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, amb efectivitat de data de **01/07/2023**:

Denominació	<b>CAP UNITAT COORDINACIÓ DE GESTIÓ I ANÀLISI ECONÒMICA</b>
Número de lloc	<b>41759</b>
Centre de destinació	SOTSSECRETARIA



Localitat lloc	VALENCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL/SANITARI
Grup/Subgrup	A1/A2
Cossos/Escala/APF	A1-04-06. - Sistemes i tecnologia de la informació A2-02-01. - Tècnica en Sistemes i Tecnologia de la Informació
Complement de destí	26
Complement específic	E049
Programa Pressupostari	411.20
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</li><li>- La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</li></ul>

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

València,

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,  
(P.D.F. Resolució 18/09/2015)  
El director general de Funció Pública

INTERVENIDO DE CONFORMIDAD  
Art. 102 de la Ley 1/2015 de 6 de febrero, de la Organización,  
de Hacienda Pública, del Sector Público y de Subvenciones

Fecha

12 JUN 2023

EL INTERVENIDOR DELEGADO

Fdo.: Juan Antonio García López

ACTUALIZADO  
FICHERO PUESTOS  
HUMAN 1  
FECHA: 14 JUN. 2023

14 JUN. 2023



David Alfonso Jarque

