

Ref.:DGFP-socpt

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la proposta de creació de llocs de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Sotssecretaria de la **Vicepresidència Primera i Conselleria de Cultura i Esport**, proposa en escrit de data 13-02-2024, la creació de 6 llocs de treball adscrits a la Sotssecretaria.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació dels llocs en els termes següents:

*“Tal y como se expuso por parte de este departamento en la fase de elaboración del anteproyecto de Ley de Presupuestos de la Generalitat para el año 2024, en la solicitud de incremento presupuestario para el capítulo 1 de la Vicepresidencia Primera y Conselleria de Cultura y Deporte, la puesta en marcha de esta nueva conselleria debe llevar aparejada en todo caso una estructura de la Subsecretaría acorde con la carga de trabajo previsible para toda la legislatura.*

*Siendo este departamento una escisión de la antigua Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, hubiera sido adecuado que al menos algún puesto de trabajo de su Subsecretaría se hubiera adscrito a este Departamento, dado que la conselleria de Educación ha recibido personal adicional proveniente de las distintas áreas competenciales que se les han incorporado en sus Servicios comunes (DG de Universidades, DG de Trabajo y el personal del OO AA Labora contaba con su propia estructura de servicios horizontales).*

*Sin embargo, en el caso de la nueva Vicepresidencia Primera se ha adscrito exclusivamente el personal de las áreas competenciales en materia de cultura y deporte de la anterior Conselleria de Educación, sin pasar efectivo alguno de los servicios comunes.*

*En la nueva Vicepresidencia Primera se ha adscrito el personal de Servicios comunes de la anterior Conselleria de Participación, si bien a la vista de los datos que a continuación se pasan a exponer es más que previsible que el volumen de gestión administrativa, de gestión de personal y*



*presupuestaria no permitirá poder hacer frente a la carga de trabajo generada en esas áreas de esta Subsecretaría a partir del próximo 1 de enero, cuando los servicios comunes de la Conselleria de Educación dejen de prestar colaboración a esta Subsecretaría.*

*Todo ello va a provocar, sin ningún género de duda, el retraso en la tramitación administrativa y presupuestaria y un posible colapso que en determinados momentos impida que este departamento gestione de manera eficaz las competencias atribuidas al mismo por las normas organizativas del President y del Consell, lo cual inevitablemente puede generar un efecto negativo en la ciudadanía, extremo que se pretende evitar.*

*La gestión en materia de contratación como mínimo se triplica, al igual que el presupuesto a gestionar y la plantilla, sin olvidar la coordinación administrativa (convenios, proyectos normativos, subvenciones...).*

*Durante los tres meses que aproximadamente los servicios comunes de la antigua conselleria de Participación vienen prestando servicios para este departamento, ya es evidente el retraso en las tramitaciones, así como la inviabilidad de gestionar el nuevo departamento en las mismas condiciones que venían prestándose en la antigua conselleria de Educación, Cultura y Deporte.*

*Los datos objetivos e indicadores así lo pueden corroborar, puesto que en ningún caso es equiparable el volumen de carga de trabajo de la actual Vicepresidencia Primera con el anterior de la Conselleria de Participación como muestra el cuadro que se adjunta a continuación, en el que se evidencia la imposibilidad de atender con idéntica plantilla en los Servicios comunes unas cargas que más que duplican en la mayoría de los casos la capacidad de gestión de la dotación de personal existente en la Subsecretaria de la vigente Vicepresidencia Primera.*

*A todo ello cabe añadir la gestión administrativa que ha de llevarse a cabo necesariamente por los servicios comunes de esta Vicepresidencia Primera con el objeto de atender a los 7 entes que pertenecen al sector público instrumental, cuya singularidad y complejidad exigen mayor esfuerzo y que aparte de sus tramitaciones de contratación, convenios etc también repercuten, con sus propias singularidades en las tareas de la Subsecretaria.*

*De la observancia de los datos expuestos en el cuadro de cargas anexo, se deduce claramente que los 46 puestos adscritos a la Vicepresidencia primera y Conselleria de Cultura y Deporte, provenientes de la anterior Subsecretaría de la Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática son altamente insuficientes para poder llevar a cabo, de forma adecuada, todas las competencias horizontales de la gestión de la Conselleria que tiene asignadas la Subsecretaría, siendo por tanto necesario reforzar la estructura de esta Subsecretaria con la finalidad de que se recojan los medios necesarios para que puedan atenderse las necesidades que han derivado de esta nueva organización, salvo que se pretenda llegar al colapso de la gestión del*



*personal y de las competencias atribuidas a la Vicepresidencia Primera y Conselleria de Cultura y Deporte.*

*Como argumento adicional hay de destacar que ya en anteriores legislaturas, las competencias de la Generalitat en materia cultura estuvieron asignadas a una Conselleria de Cultura autónoma (no integrada) y por tanto, con sus propios Servicios comunes.*

*En aquella situación, en el año 2010, la Conselleria de Cultura tenía asignado un presupuesto de 201.320.790€ y en la relación de puestos de trabajo publicada en el Diari Oficial de la Generalitat en ese año 2010, se adjunta como documentación adicional, la Subsecretaría contaba con 93 puestos de trabajo, frente a los 46 adscritos en la actualidad.*

*Con la integración, años más tarde de la Conselleria de Cultura en la de Educación, esos puestos de trabajo fueron subsumidos en su totalidad por la Conselleria de Educación, que actualmente los mantiene, sin que hasta ahora se haya adscrito puesto alguno a la Vicepresidencia. Idéntica situación se ha producido con las Direcciones Territoriales y las Secretarías Territoriales, que han quedado en su totalidad y con su personal en la conselleria de Educación y, dado que la Orden de delegación de competencias en los Servicios territoriales actualmente vigente establece importantes competencias de autorizaciones en los Directores territoriales y que el papel territorial de seguimiento en materia de cultura y deportes ( propuestas de declaraciones de bienes de interés, autorizaciones de excavaciones arqueológicas, informes sobre los bienes de especial protección a lo largo del territorio, vigilancia e inspección de instalaciones deportivas, etc) será esencial también la dotación de una estructura territorial para responder con agilidad a las necesidades de protección del patrimonio cultural y de la seguridad deportiva en todo el territorio.*

*Como consecuencia de esta situación cabe resaltar que la carga de trabajo desarrollada en este momento por los efectivos de personal, tanto de los servicios comunes como de las direcciones territoriales, ha experimentado un importante incremento que de todo punto es inasumible y que está afectando a los efectivos de personal que difícilmente continuarán en la Vicepresidencia si estos condicionantes no cambian, así como dificultan al máximo que nuevos efectivos se planteen sumarse en una Conselleria con una situación tan precaria para sus efectivos.”*

**Tercer:** La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable a la creació del lloc 42396 CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ DE NÓMINES I PERSONAL amb data 19 -04-2024, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.



## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

## RESOLC

**Primer:** Crear el lloc de treball, que tot seguit s'indica a continuació, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria amb efectivitat de data de la present resolució:

<b>Número Lloc</b>	42396
<b>Denominació</b>	CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ DE NÓMINES I PERSONAL
<b>Centre Directiu</b>	VICEPRESIDÈNCIA PRIMERA I CONSELLERIA DE CULTURA I ESPORT SOTSSECRETARIA
<b>Naturalesa</b>	FUNCIONARIAL
<b>Sector</b>	GENERAL
<b>Grup/Subgrup/APF</b>	A1/A2
<b>Cossos/Escala/APF</b>	A1-01. COS SUPERIOR D'ADMINSITRACIÓ A2-01. COS DE GESTIÓ
<b>Complement de destí</b>	26
<b>Complement Específic</b>	E049
<b>Forma de provisió</b>	CONCURSO
<b>Funcions</b>	- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es



	<p>classificació a el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>- La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</p>
--	--

**Segon.** Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'aquesta resolució.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i conforme

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))  
El director general de la Funció Pública