

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Sotssecretaria de la **Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge**, proposa en escrit de data 07-06-2024, la creació d'un lloc de treball A1/A2-24 E046, adscrit a la Direcció General de Diversitat.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

*“Las razones que justifican la propuesta de creación de un puesto de trabajo en el programa 313H00 de la D.G. de Diversidad de esta Conselleria son las siguientes:*

*Hacer frente a los actuales y futuros retos sociales que plantea la llegada constante de personas inmigrantes a la Comunitat Valenciana, es una realidad que se encuentra reflejada en el propio Estatut d'Autonomia cuando hace referencia a este colectivo social como uno de los ámbitos de actuación primordial de la Generalitat.*

*Precisamente, la actuación sobre el colectivo de personas inmigrantes se encuentra en el núcleo de la Estrategia Valenciana de Migraciones que constituye el eje central del desarrollo los programas a cargo del servicio de Migración y Refugio de la DG de Diversidad. Para realizar la implementación de sus objetivos estratégicos y el seguimiento y evaluación de los grados de cumplimiento de los mismos se estableció la necesidad de contar con una jefatura de sección que tuviese como una de sus principales misiones la coordinación de la Estrategia, que engloba la coordinación, así mismo, de los distintos programas a cargo del servicio de Migración y Refugio.*

*Las personas inmigrantes presentan una serie de necesidades que deben ser contempladas en el marco de las políticas públicas autonómicas de integración tal como se establece en el marco de la Ley 15/2008, de 5 de diciembre, de integración de las personas inmigrantes en la Comunitat Valenciana. Esas necesidades se centran, básicamente, en las áreas de los servicios sociales, la vivienda, el empleo, la educación y la sanidad. Y en este sentido se establece una de las principales tareas a desarrollar desde el servicio de Migración y Refugio de la DG de Diversidad, de la Vicepresidencia Segunda y*



*Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, que es coordinar y hacer un seguimiento continuado de los objetivos estratégicos fijados en la actual Estrategia de Migraciones 2021-2026.*

*Desde el servicio de Migración y Refugio de la DG de Diversidad, se desarrollan distintos programas dirigidos a lograr la máxima integración de las personas inmigrantes que llegan a la Comunitat Valenciana en busca de un futuro mejor, de nuevas oportunidades para sí mismos y para sus familias.*

*Entre los principales programas desarrollados y gestionados por el servicio de Migración y Refugio, se encuentran:*

- *El programa voluntario de comprensión de la sociedad valenciana (Escuelas de Acogida)*
- *El programa de reconocimiento y registro de mediadores interculturales de la Comunitat Valenciana.*
- *El programa de ayudas a entidades sociales que desarrollan proyectos en el ámbito de la inmigración a través de convocatorias públicas de ayudas.*
- *La participación en el programa de acción concertada de la red residencial para la acogida de personas inmigrantes. Autorización de los proyectos globales para la atención a las personas acogidas en las viviendas, presentados por las entidades solicitantes para su participación en la acción concertada que deben ser acordes con las condiciones establecidas en el Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, modificado por el Decreto 188/2021, de 26 de noviembre, del Consell.*
- *El programa de acción social concertada para la atención de personas inmigrantes ATLAS en las tres provincias de la Comunitat Valenciana.*
- *El apoyo al contrato-programa con las entidades locales de la Comunitat Valenciana en el ámbito de las oficinas PANGEA de atención a la población inmigrante.*
- *La participación en redes europeas de apoyo a la integración social de las personas inmigrantes.*
- *El desarrollo y gestión de programas innovadores de atención a personas migrantes y solicitantes de asilo y refugio, en colaboración con programas estatales y con el apoyo de entidades sociales que desarrollan su labor en la Comunitat Valenciana.*

*Por todo lo expuesto, se considera que una actuación necesaria en materia de personal es contar en el servicio de Migración y Refugio con una jefatura de sección dirigida por personal especializado con conocimientos específicos sobre el ámbito social y, preferentemente, en el ámbito de las migraciones. El puesto actual para el desarrollo de esa tarea no contempla la especificidad de la materia en cuestión, que requiere, sin embargo, un perfil profesional especializado para seguir avanzando en la mejora de la calidad y en la variedad de programas que permitan a la administración autonómica llevar a cabo una atención a las personas migrantes tendente a la excelencia.*

*Así mismo, se considera una actuación imprescindible en tanto nos encontramos ante el reto de una constante evolución en las realidades sociales que nos obliga a estar atentos a las transformaciones que se generan día a día en el contexto de un mundo globalizado y una sociedad, cada vez más intercultural.*



*El personal especializado en el área de la sociología y los servicios sociales parece resultar el que puede aportar un mayor valor al desarrollo del servicio de Migración y Refugio, gracias a los conocimientos que les capacitan para abordar el estudio de la realidad desde una perspectiva global, reflexiva, rigurosa y crítica, fundamental para la comprensión de los procesos que se desarrollan en las sociedades actuales y aplicarlos al desarrollo en implementación de políticas públicas en el ámbito social e intercultural.”*

**Tercer.** En data 26-06-2024 la Conselleria remet escrit ampliant la memòria justificativa en els termes següents:

*“Según el artículo 5.2 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat: “2. El personal que ocupe un puesto de trabajo que tenga asignado un componente de desempeño del complemento de puesto de trabajo igual o superior al E045 podrá ser requerido para la realización de una jornada superior cuando así lo exijan las necesidades del servicio, en función de la mayor responsabilidad inherente a dichos puestos de trabajo. En este caso no procederá la compensación horaria prevista en el artículo 4.3, ni compensación alguna en concepto de gratificaciones por razón del servicio y por servicios extraordinarios salvo lo dispuesto en el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Consell.”*

*Por todo esto, el personal que ocupe el puesto de Jefatura de Sección de Migración A1/A2 24 E046 cuya creación se propone, al tener asignado un complemento específico igual o superior a E045, podrá ser requerido para la realización de una jornada superior cuando así lo exijan las necesidades del servicio de acuerdo con lo previsto en el artículo 5.2 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.”*

**Quart:** En data 18-06-2024 es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació i modificació dels llocs, prevista en l'article 26.6 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació del lloc.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** De conformitat amb el Decret 17/2024, de 12 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les conselleries, i les seues atribucions, i el Decret 81/2024, de 12 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, el lloc de treball objecte d'esta resolució es crea en la Vicepresidència i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda.



**Quart.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

## RESOLC

**Primer:** Crear el lloc de treball, que tot seguit s'indica a continuació, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria amb efectivitat de data de la present resolució:

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Número Lloc</b>          | 43015  |
| <b>Denominació</b>          | CAP SECCIÓ DE MIGRACIÓ   |
| <b>Centre Directiu</b>      | VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA DE SERVICIS SOCIALS, IGUALTAT I VIVENDA<br>SECRETARIA AUTONÓMICA D'IGUALTAT I DIVERSITAT<br>DIRECCIÓ GENERAL DE DIVERSITAT   |
| <b>Localitat</b>            | VALÈNCIA   |
| <b>Naturalesa</b>           | FUNCIONARIAL   |
| <b>Sector</b>               | ESPECIAL   |
| <b>Grup/Subgrup/APF</b>     | A1/A2  |
| <b>Cossos/Escala/APF</b>    | A1-07-01 Acció social i administració de serveis socials<br>A1-07-02 Psicologia<br>A2-04-04 Treball Social<br>A2-04-05 Educació Social   |
| <b>Complement de destí</b>  | 24   |
| <b>Complement Específic</b> | E046   |
| <b>Forma de provisió</b>    | CONCURS  |
| <b>Programa econòmic</b>    | 313H00 DIVERSITAT  |
| <b>Funcions</b>             | - Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.<br><br>- Les regulades en la normativa de classificació de llocs de treball. |



|  |   |
|--|---|
|  | - Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic així com les obligacions que del mateix es deriven. |
|--|---|

**Segon.** Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'aquesta resolució.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i conforme

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))  
El director general de la Funció Pública