

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de llocs de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Direcció General de l'Institut Valencià de la Joventut (IVAJ) proposa, en escrit de data 01-10-2024, la modificació de la classificació econòmica dels llocs de treball **16466** CAP SEC. TURISME I PRODUCTES PER A JOVES i **22822** CAP SEC. COORDINACIÓ, tots dos A2 24 E042, en el sentit d'ampliar el Subgrup de provisió dels llocs (barrar A1/A2), afegint el cos de Sector General del Subgrup A1, cos A1-01 Superior d'Administració i el complement específic a E046.

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la modificació dels llocs en els termes següents:

"...por la Dirección General del Institut Valencià de la Joventut se ha estimado oportuno iniciar los trámites para la modificación de los puestos de trabajo núm. 16466, Jefe/a Sección Turismo y Productos para Jóvenes, y 22822, Jefe/a Sección Coordinación, todo ello conforme a las razones que a continuación se detallan:

Durante este ejercicio, y el ejercicio pasado, por el Institut Valencià de la Joventut (en adelante IVAJ) se han intentado llevar a cabo diversas reclasificaciones de puestos de trabajo que se consideran esenciales para el funcionamiento de la organización y en los que la responsabilidad y las funciones asociadas al puesto exceden de la clasificación que tienen los puestos.

Estos puestos son los únicos puestos de jefatura de sección de todo el organismo que tienen la clasificación A2 24 E042. El resto de puesto son barrados, de forma que se permite el acceso al personal de los subgrupos A1 y A2, y tienen la clasificación 24 E046. Por ello, con la finalidad de homogeneizar todos los puestos de jefatura, se pretende su reclasificación.

Expuesto lo anterior, por parte de este organismo se considera necesaria la modificación de los puestos 16466 y 22822, a los que se les asignarían las funciones específicas siguientes:



Al puesto núm. 16466:

1. *Evaluación de los proyectos de Erasmus + y del Centro Europeo de Solidaridad.*
2. *Realización de Informes técnicos de los proyectos de Erasmus + y del Centro Europeo de Solidaridad.*
3. *Gestión de los Sellos de Calidad y acreditaciones de Erasmus +.*
6. *Gestión del ciclo formativo para entidades experimentadas y noveles de voluntarios.*
7. *Gestión de actividades de difusión de los programas Erasmus + y del Centro Europeo de Solidaridad.*

Al puesto núm. 22822:

1. *Gestión de los convenios tipo de emisión de Carnet Jove con los Ayuntamientos y Mancomunidades.*
 2. *Resolución de las incidencias de los Ayuntamientos y Mancomunidades relativas a la emisión del Carnet Jove.*
 3. *Gestión de las liquidaciones mensuales del Carnet Jove clásico, presencial y online.*
 4. *Actualización y mantenimiento de la base de datos de las personas usuarias del Carnet Jove.*
 5. *Gestionar con la DGTIC las incidencias y los proyectos relacionados con la aplicación del Carnet Jove.*
 6. *Gestión de las incidencias relativas a problemas técnicos del Carnet Jove digital*
 7. *Resolución de las reclamaciones de usuarios del Carnet Jove financiero.*
- ... ambos puestos tengan un complemento específico que implicaría una mayor disponibilidad horaria de acuerdo con lo previsto en el artículo 5.2 del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat.”*

Tercer. En l'expedient queda acreditada la conformitat dels titulars així com el tràmit d'audiència als ocupants dels llocs que es modifiquen.

Quart. La Direcció General de Pressupostos ha emès **informe favorable en data 11-11-2024**, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La modificació dels llocs de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Segon. L'article 42, apartat 3, de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, relatiu a la classificació dels llocs de treball, permet que els llocs de treball de naturalesa funcional, en raó de les seues funcions es pugan adscriure indistintament a diversos cossos i escales, quan així resulte de l'anàlisi de les seues funcions.



Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació dels llocs de treball **16466** CAP SEC. TURISME I PRODUCTES PER A JOVES i **22822** CAP SEC. COORDINACIÓ, tots dos A2 24 E042, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació dels llocs, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data de la present resolució:

Grup/Subgrup	A1 / A2
Cos/escala APT	A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01. - Cos de Gestió APT-A2-01-03 D'Activitats Turístiques
Complement específic	E046
Afegir Funció	- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic així com les obligacions que del mateix es deriven.

Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.



Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública