

## RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La directora general de Personal de la Conselleria de Sanitat proposa, en escrit de data 04-06-2024, la modificació del lloc de treball **13495** CAP SEC. REGISTRE PERSONAL SANITARI A1/A2 24 E046, de manera que es classifique com de Sector General/Sanitari.

**Segon.** La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

*“Tratándose de un puesto cuya función esencial es el mantenimiento del registro de personal de las Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad, así como la gestión y supervisión de la corrección de las anotaciones de las vicisitudes que afectan a la vida laboral de este tipo particular de personal, resulta un puesto que requiere de conocimientos en materia de personal de diferentes regímenes jurídicos con una normativa específica, fundamentalmente estatutaria, pero también de la propia de la función pública valenciana, respecto del personal funcionario de gestión sanitaria, y de la normativa laboral, de aplicación al personal laboral subrogado tras la reversión de los departamentos de salud en régimen de concesión administrativa, al personal laboral indefinido no fijo en ejecución de sentencia y al personal laboral en formación con relación especial de residencia.*

*La complejidad de estos diferentes regímenes jurídicos de aplicación es uno de los motivos que dificulta la cobertura y desempeño eficiente de este puesto, otro principal es el hecho de que este registro de personal sea una herramienta informática, desplegada además sobre la base de la normativa estatutaria y en constante adaptación, tanto a esta como a las otras normativas del personal de gestión sanitaria.*

*La apertura de la clasificación del puesto a personal de naturaleza estatutaria de la función administrativa, correspondiente al sector sanitario, sector específico dedicado a la realización de funciones en este ámbito en los centros sanitarios de la Comunitat Valenciana, se solicita dada su adecuación a las tareas funcionales propias de este puesto. Su justificación deriva del conocimiento experto con que cuenta ya de base de la normativa de aplicación a este personal, conocimiento cuya adquisición precisa de un tiempo para poder asentarse y permitir a la persona que sea capaz de relacionar todos los conceptos implicados. Encuentra su origen, igualmente, en la ventaja que conlleva el manejo por este personal desde los departamentos de salud del Sistema de Registro de Puestos y Gestión de Personal (CIRO), estando soporte CIRO, como equipo dirigido por la sección, en constante contacto con los departamentos de salud para la gestión y resolución de las incidencias que se les plantean en este ámbito, asegurando la coordinación de todos los órganos gestores de personal sanitario.”*



**Tercer.** El lloc de treball no té reserva de titular ni ocupant.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

**Segon.** La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** Així mateix, de conformitat amb el Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les conselleries, i les seves atribucions, el Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, el Decret 135/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat i l'Ordre 4/2023, de 13 d'octubre, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es desplega el Decret 135/2023, es procedeix al canvi d'adscripció orgànica del lloc, la modificació del qual es proposa.

**Quart.** La disposició addicional trentena segona de la Llei 4/2024, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en el paràgraf tercer de l'apartat a), estableix la possibilitat de proveir este tipus de llocs per personal sanitari..

**Cinquè.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

## RESOLC

**Primer.** Modificar la classificació del lloc de treball **13495** CAP SEC. REGISTRE PERSONAL SANITARI A1/A2 24 E046, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb **efectivitat de data de la present resolució:**



<b>Adscripció orgànica</b>	SOTSSECRETARIA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL
<b>Sector cos</b>	Q (GENERAL / SANITARI)

**Segon.** Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertoquen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

**Tercer.** Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data de la present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública

P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)

El director general de la Funció Pública

Firmat per Javier Lorente Gual, el  
17/06/2024 10:24:13  
Càrrec: Director General de Función  
Pública