

Ref.: DGFP /scaept

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **Presidència de la Generalitat**, proposa en escrit de data 26-4-2024, la modificació del lloc de treball **18517** CAP CORDINACIÓ MANTENIMENT I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS, A2-24 E046, cos/escala de Sector Especial A2-02-07 Arquitectura Tècnica, adscrit a la Sotssecretaria, en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com "*Obert a altres Administracions Públiques*" (AP).

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

... "Se propone la modificación de la clasificación de los puestos 18517 y 32213 – Cap Coordinació Manteniment i Conservació d'Edificis, adscritos a la Subsecretaria de la Presidencia de la Generalitat, Programa Presupuestario 121B00 con el siguiente detalle:

ABIERTO A OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: SI

Justificación de la Propuesta:

Los puestos fueron ofrecido para su provisión mediante comisión de servicios a los funcionarios de carrera del cuerpo del puesto. El puesto 18517 solo pudo ser cubierto con personal de otras Administraciones dado que ningún funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat manifestó su interés en proveer dicho puesto de trabajo. El puesto 32213 solo pudo ser cubierto con personal funcionario interino.

La Presidencia de la Generalitat no puede prescindir de estos puestos por lo que a fin de garantizar su provisión resulta urgente y necesaria su apertura a otras administraciones públicas.

Las funciones de los puestos en materia de mantenimiento y conservación de edificios tienen



cabida en el marco competencial de otras administraciones públicas, la experiencia del personal de otras administraciones en dicho ámbito puede resultar de gran valor para la incorporación a la función pública de la Generalitat.

La movilidad interadministrativa está expresamente recogida, con el carácter de normativa básica, en el artículo 84 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objetivo de lograr un mejor aprovechamiento de los recursos humanos que garantice la eficacia del Servicio que se preste a los ciudadanos, pronunciándose al respecto el artículo 129 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

La Disposición transitoria tercera del Decreto 56/2013 habilita para que se puedan clasificar los puestos de trabajo abiertos a otras administraciones públicas, cuando pertenecen a un área funcional deficitaria y esto contribuya a garantizar la prestación del servicio que se presta, y hasta que se suscriban los convenios de conferencia sectorial u otros instrumentos de colaboración que regulan la movilidad interadministrativa.

Permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, al tiempo que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios/as mejor cualificados y con una formación actualizada, lo que resulta imprescindible para lograr un alto índice de éxito en el funcionamiento del servicio público.

Por todo ello, justificamos la modificación de apertura a otras Administraciones Públicas por el carácter transversal de sus funciones, y el enriquecimiento que podría suponer ser ocupado por personal de otra administración, con conocimientos y experiencia en materia de mantenimiento y conservación de edificios. Téngase en cuenta el carácter edificios protegidos de varios de los que ubican las dependencias de la Presidencia.”

Tercer. La conselleria acredita en la memoria que en el seu moment es va donar publicitat per a la cobertura del lloc, estant ocupat actualment per personal funcionari de carrera d'altra Administració Pública, de conformitat amb el previst en l'article 129.1 de la Llei 4/2021 de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.



Segon. L'article 42.5 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix la possibilitat que la classificació dels llocs de treball pugua preveure la seua provisió per mitjà de personal funcionari d'altres administracions públiques, reiterant-se esta possibilitat de mobilitat interadministrativa en l'article 129 de la Llei.

Tercer. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Quart. La Disposició transitòria tercera del Decret 56/2013, habilita perquè es puguen classificar els llocs de treball com a oberts a altres administracions públiques, quan els llocs de treball pertanyen en una àrea funcional deficitària, i això contribuísca a garantir la prestació del servei que es presta, i fins que se subscriguen els convenis de conferència sectorial o altres instruments de col·laboració que regulen la mobilitat interadministrativa.

Cinqué. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball **18517** CAP CORDINACIÓ MANTENIMENT I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS, A2-24 E046, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'aquesta resolució:



Provisió del lloc	Afegir: “Obert a altres Administracions Públiques” (AP)
--------------------------	---

Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)
El director general de la Funció Pública