

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La directora general de Personal de la Conselleria de Sanitat proposa, en escrit de data 03-20-2024, la modificació del lloc de treball **18907** CAP SEC. REINSERCIÓ A1/A2 24 E042, de manera que es classifique com de Sector Espcial/Sanitari i se li afigen els cossos A1-07-03, A2-04-02 i A2-04-04.

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

“A nivel asistencial, la Conselleria de Sanidad desarrolla y ejecuta múltiples proyectos y planes con repercusión a nivel general en el ámbito sanitario y sociosanitario. La mayor parte de estos planes y proyectos estratégicos dan lugar a la tramitación de normas y expedientes que son objeto de materias, al margen de sanitarias, sociales, de infraestructuras, económicas y jurídicas por afectar de forma relevante a la actividad asistencial y los derechos de los usuarios.

Por tanto, este ámbito funcional de la Dirección General de Atención Hospitalaria de la Conselleria de Sanidad genera un importante volumen de trabajo relacionado con materias sanitarias sociales y de infraestructuras, económicas, jurídicas, así como de evaluación, gestión y control, en conexión directa con la Oficina Autónoma de Salud Mental y Adicciones de la Comunitat Valenciana, así como con la Subsecretaría y otras Direcciones Generales, lo que motiva la necesidad de que estos órganos actúen de manera coordinada en relación con las materias que tratan. Por otra parte, estas tareas justifican la necesidad de la mejor cobertura del puesto nº 18907 jefe/a de sección de Reinserción, con la finalidad de poder prestar una atención adecuada, de calidad y en los tiempos procedentes. Para poder desarrollar de este modo las indicadas tareas es conveniente, además, que la persona que pueda cubrir este puesto tenga conocimientos tanto sobre el funcionamiento de la estructura sanitaria propia de los departamentos como de la organización y funcionamiento, de las competencias que se desarrollan en el ámbito de infraestructuras, de la economía y de la normativa, y sus recursos, tanto a nivel social como sanitario de la Conselleria de Sanidad.

Por otra parte, y dado que la naturaleza de las funciones a desarrollar en el indicado puesto requiere los conocimientos, experiencia y formación que en los Cuerpos y Escalas indicados son muy similares, tanto a nivel de administración, programación, legislación, control y gestión, siendo necesaria esta formación, así como una formación sanitaria, psicológica y en materia social.

El perfil de una persona que conozca este tipo de actividades y de la organización asistencial no resulta fácil de hallar, y siendo así, que el puesto cuya modificación se pretende es difícil de cubrir estando circunscrito solo a dos categorías profesionales, por lo que es necesario la apertura a los distintos cuerpos y escalas que se indican.



Por todo lo expuesto, resulta necesaria la modificación del puesto mencionado para que se clasifique con naturaleza funcionarial, sector especial/sanitario, A1/A2, incluyendo los siguientes cuerpos y escalas: A1-07-02; A1-07-03; A2-04-01; A2-04-02 Y A2-04-04.”

Tercer. En l'expedient queda acreditada la conformitat del titular-ocupant del lloc a modificar.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Segon. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. L'article 42, apartat 3, de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, relatiu a la classificació dels llocs de treball, permet que els llocs de treball de naturalesa funcionarial, en raó de les seues funcions es puguin adscriure indistintament a diversos cossos i escales, quan així resulte de l'anàlisi de les seues funcions.

Quart. La disposició addicional trentena segona de la Llei 4/2024, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en el paràgraf tercer de l'apartat a), estableix la possibilitat de proveir este tipus de llocs per personal sanitari.

Cinquè. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball **18907** CAP SEC. REINSERCIÓ A1/A2 24 E042, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb **efectivitat de data de la present resolució**:



Sector cos	S (ESPECIAL / SANITARI)
Cossos	A1-07-02. PSICOLOGIA A1-07-03. MEDICINA A2-04-01. SOCIOSANITÀRIA A2-04-02. INFERMERIA A2-04-04. TREBALL SOCIAL

Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data de la present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)
El director general de la Funció Pública