

Ref.: DGFP /scaept

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació del lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretària de la extinta Conselleria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca proposa, en escrit de data 9 de juliol de 2024, la modificació del lloc de treball 2840 Cap Secció Supervisió Projectes, en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com "Obert a altres Administracions Públiques" (AP).

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

"El puesto de trabajo núm. 2840, Jefe/a Sección Supervisión de Proyectos, adscrito a la Subsecretaria, clasificado A1 24 E046, está vacante desde el 11 de diciembre de 2023.

La insuficiente estructura de personal existente dificulta su provisión. Y pese a la realización de procesos selectivos para este cuerpo, el personal de nuevo ingreso no es suficiente para poder completar la plantilla de esta Conselleria.

La movilidad interadministrativa está expresamente recogida, con carácter de normativa básica, en el artículo 84 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), con el objetivo de conseguir un mayor aprovechamiento de los recursos humanos que garantice la eficacia del servicio que se presta a la ciudadanía, pronunciándose en análogo sentido el artículo 129 de la Ley 4/2021 de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

Permitir esta movilidad interadministrativa, constituye en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, al mismo tiempo que amplía las posibilidades de selección del personal funcionario más cualificado y con una formación actualizada, que es imprescindible para conseguir un alto índice de éxito en el funcionamiento del servicio público.

El artículo 42.5 de la Ley 4/2021, citada anteriormente, establece la posibilidad de que las respectivas relaciones de puestos de trabajo podrán prever que la provisión de determinados puestos se abra a personal funcionario de otras administraciones públicas,



organismos públicos, consorcios y universidades públicas de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el artículo 129 de esta Ley.

Por lo expuesto, teniendo en consideración que no ha sido posible su cobertura por personal funcionario de carrera, se solicita la modificación su clasificación como abierto a personal de otras administraciones públicas”.

Tercer. La conselleria acredita en la memòria que s’ha donat publicitat per a la cobertura dels llocs no sent possible la seua cobertura.

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 42.5 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix la possibilitat que la classificació dels llocs de treball puga preveure la seua provisió per mitjà de personal funcionari d'altres administracions públiques, reiterant-se aquesta possibilitat de mobilitat interadministrativa en l'article 129 de la Llei.

Segon. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència que tinc atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria.

RESOLC

I. Modificar la classificació del lloc de treball 2840, Cap Secció Supervisió de Projectes, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'aquesta resolució:



Provisió del lloc	Afegir: Obert a altres Administracions Públiques (AP)
--------------------------	--------------------------------------------------------------

II. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord a les persones titulars o ocupants que hi consten en el Registre de Personal a data de la present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)
El director general de la Funció Pública