

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Direcció General de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació proposa, en escrits de dates 10/06 i 16/09/2024, la modificació del lloc de treball **28492** CAP SECCIÓ COORDINACIÓ FONDS SOCIAL EUROPEU, A1/A2 24 E046, adscrit a la DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS, en el sentit d'afegir, a les APT-A1-01-03 i APT-A2-01-04 que té adscrites, els cossos d'administració general A1-01. i A2-01.

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

“El puesto de trabajo 28492, Jefe/a Sección Coordinación Fondo Social Europeo, fue creado el 30 de junio de 2014, previa petición de este organismo realizada mediante escrito 12 de mayo de 2014 del Director General de Planificación y Servicios. En dicho escrito se concretaban las funciones que desempeñaría el jefe de sección, y que serían básicamente el apoyo, coordinación y supervisión de las actuaciones con financiación de Fondos Europeos, en los que existiría cofinanciación por el SERVEF (actual LABORA). Asimismo, se detallaban las funciones que llevaría a cabo la Sección que se pretendía crear:

“a) En el procedimiento de Declaración de Gastos y Certificación del SERVEF al FSE, en la gestión y transmisión de la información a través del aplicativo informático (SOFIA).

b) En el procedimiento de Verificación de las solicitudes de reembolso, la sección intervendrá tanto en la fase de verificación administrativa como en la fase de verificación sobre el terreno, así como en el proceso de elaboración de los Listados de Comprobación (check-list) y su posterior remisión a la DG de Proyectos y Fondos Europeos.

c) En la fiscalización de las ayudas efectuada por la Intervención General, facilitando el acceso a la documentación y garantizando la Pista de Auditoría. Así como la gestión de nuestros expedientes en la base de datos de la Intervención.

d) Elaboración de los manuales de sistemas y procedimientos de gestión y seguimiento.

e) Control y seguimiento de las obligaciones derivadas de cada programa operativo y especialmente de los planes de información y comunicación”.



...con estas funciones se creó el puesto de trabajo en el año 2014, y que estas mismas funciones son las que tiene asignadas en la actualidad, se debe considerar que:

- hasta su reclasificación en el año 2022, para incluir como requisitos la pertenencia a las Agrupaciones de Puestos de Trabajo APT-A1-01-03 y APT-A2-01-04, el puesto de trabajo 28492 puesto de trabajo había sido ocupado por hasta 6 funcionarios del cuerpo A1-01, que en consecuencia desempeñaron las funciones que actualmente tiene el puesto de trabajo;*
- los conocimientos que se exigen para superar las pruebas de acceso a cuerpos A1-01 y A2-01 incluyen subvenciones, gestión financiera y presupuestaria, y políticas de la Unión Europea, materias todas ellas necesarias para realizar solventemente las tareas que conlleva el puesto de trabajo 28492;*
- parte de las tareas del puesto de trabajo 28492 son comunes a las que tienen encomendadas en LABORA otros puestos de trabajo de los cuerpos A1-01 y A2-01 que gestionan ayudas y subvenciones (estatales; otorgadas por el mismo LABORA): elaboración de procedimientos de gestión, control de las obligaciones que comporta cada ayuda, elaboración de los listados de comprobación, garantía de las pistas de auditoría...*

*Así pues, de lo anteriormente expuesto se deduce que **las funciones del puesto de trabajo 28492 pueden ser realizadas satisfactoriamente también por funcionarios de los cuerpos A1-01 y A2-01.***

Para concluir, debemos añadir dos consideraciones:

- si bien las APT son un elemento que pretende agrupar puestos que, por razón de la materia, requieren destrezas o conocimientos comunes, no deben convertirse en un factor de rigidez que impida la cobertura por personal que tenga la experiencia y conocimientos necesarios para su óptimo desempeño, y no haya realizado el curso o proceso selectivo que permitiría acreditarlo. De otro modo, se produciría la paradoja de que el personal que ya ha ocupado este puesto de trabajo y conoce sus funciones y tareas no podría volver a ocuparlo, por la introducción de un requisito posterior que no existía cuando se creó el puesto;*
- en el Servicio de Coordinación del Fondo Social Europeo, ya existen otros puestos cuya cobertura queda restringida a personal de la APT, que pueden aportar los conocimientos más técnicos y especializados, en tanto que para el adecuado desempeño de la Jefatura de Sección se requieren otro tipo de destrezas que, como se ha indicado, se aproximan a las de algunos funcionarios de los cuerpos A1-01 o A2-01 que gestionan fondos públicos, con independencia de su procedencia (nacional o europea);”*

Tercer. El lloc de treball a modificar no té reserva de titular ni ocupant.



FONAMENTS DE DRET

Primer. Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Segon. L'article 42, apartat 3, de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana, relatiu a la classificació dels llocs de treball, permet que els llocs de treball de naturalesa funcionarial, en raó de les seues funcions es puguin adscriure indistintament a diversos cossos i escales, quan així resulte de l'anàlisi de les seues funcions.

Tercer. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Quart. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball **28492** CAP SECCIÓ COORDINACIÓ FONDS SOCIAL EUROPEU, A1/A2 24 E046, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'esta resolució:

Cos/escala	Afegir els cossos: A1-01. - Cos Superior d'Administració A2-01. - Cos de gestió
-------------------	---



Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública