

Ref.: DGFP /scaept

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer: La Direcció General de Personal de la Conselleria de Sanitat proposa, en escrit de data 30/10/2024, la modificació del complement específic a E046 del lloc de treball **28506 TÈC./A COORD. JURÍDICA DE GESTIÓ DE PERSONAL A1 24 E042**, adscrit a la Direcció General de Personal.

Segon: La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

“Según la Orden 4/2023, de 13 de octubre, de la Conselleria de Sanidad, por la que se desarrolla el Decreto 135/2023, de 10 de agosto del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad, el Servicio de Gestión de Personal, adscrito a la Subdirección General de Régimen Jurídico de Personal y Riesgos laborales de la Dirección General de Personal, tiene asignadas las siguientes funciones en su artículo 26 b):

b) Instar, tramitar y proponer las correspondientes propuestas de resolución de los expedientes disciplinarios del personal de gestión sanitaria

Por lo que se refiere a las funciones encomendadas en materia de disciplinaria conviene precisar que el Servicio de Gestión de Personal interviene en la tramitación de expedientes disciplinarios tanto respecto del personal estatutario de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, como del personal funcionario gestionado por la Conselleria de Sanidad, así como del personal laboral a extinguir y personal funcionario gestionado por la Conselleria con competencia en materia de Función Pública.

La complejidad de la tramitación de los expedientes disciplinarios, la diversidad de funciones dentro del puesto, la complejidad temática y jurídica de los asuntos a tratar, la distinta naturaleza y categorías del personal integrante en la administración sanitaria así como la judicialización progresiva de la actividad administrativa de dichos expedientes por parte de los empleados públicos, suponen una mayor responsabilidad por parte del personal funcionario que presta servicios en la Sección de Expedientes Disciplinarios, y por otra parte, el incremento constante y notable de expedientes disciplinarios exigen una respuesta eficaz, ágil, fundamentada y de calidad de todos los agentes implicados en esta gestión.

Sentado lo anterior, el puesto 28506, técnico jurídico de gestión de personal, adscrito a la Sección de Expedientes Disciplinarios soporta una enorme carga de trabajo por el volumen de expedientes a tramitar y en cantidad de ocasiones, por necesidades del Servicio y plazos preceptivos de tramitación de dichos expedientes, se exige una disponibilidad fuera del horario oficial teniendo que prolongar las jornadas más allá del horario habitual. Por todo ello es por lo que se considera la reclasificación del complemento específico de E042 a E046.”

Tercer. En l'expedient queda acreditada la conformitat del titular i ocupant del lloc.



Quart. La Direcció General de Pressupostos ha emès **informe favorable en data 20-11-2024**, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013.

Segon. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

El Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les Conselleries i les seues atribucions, modifica l'adscripció orgànica de l'òrgan competent en matèria d'Administració Pública traslladant-la a la Conselleria de Justícia i Administració Pública. No obstant això, tenint en compte que després de les reorganitzacions administratives del Consell les delegacions de competències atorgades pels diferents òrgans superiors i directius afectats per estos decrets continuen vigents fins que siguen expressament revocades o novament atorgades, es consideren vigents les delegacions realitzades en el Director General de Funció Pública per la resolució de 12 de febrer de 2024, de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta Conselleria.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball **28506 TÈC./A COORD. JURÍDICA DE GESTIÓ DE PERSONAL A1 24 E042**, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria de Sanitat, amb efectivitat de data de la present resolució:

Complement específic	E046
Afegir funció	- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic així com les obligacions que del mateix es deriven.



Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera de Justícia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública