

Ref.: DGFP /socpt

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer: La Sotssecretaria de la VICEPRESIDÈNCIA SEGONA I CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIALS, IGUALTAT I HABITATGE proposa en escrit de data 26-04-2024, la modificació dels llocs de treball 39250 "CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ D'ESTRATÈGIES DE MIGRACIONS I IGUALTAT DE TRACTE" A1/A2 26 E049, en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com "Obert a altres Administracions Públiques"(AP).

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

"1. La vacante del puesto se ha publicado en el portal web del Funcionario (FUNCIONA GVA) según consta en el documento que se adjunta y se informa que ningún candidato presentado, de acuerdo con el perfil del puesto 29263, resulta idóneo para su cobertura.

2. La provisión del puesto resulta necesaria para el buen funcionamiento del Servicio de Gestión de Programas y Cooperación al que se encuentra adscrito, el cual gestiona económica y presupuestariamente los programas de cooperación y las convocatorias de subvenciones.

A pesar del incremento presupuestario en las subvenciones en materia de cooperación internacional al desarrollo y del aumento significativo en el número de proyectos financiados, existe un claro déficit de personal, con pérdida continua de efectivos y, dada la dificultad de cubrir este puesto por personal funcionario de la Generalitat, una solución podría ser su modificación en el sentido de abrir su provisión a personal de otras administraciones públicas.

La movilidad interadministrativa está expresamente recogida, con el carácter de normativa básica, en el artículo 84 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), con el objetivo de lograr un mejor aprovechamiento de los recursos humanos que garantice la eficacia del Servicio que se preste a los ciudadanos, pronunciándose en análogo sentido el artículo 129 de la Ley 4/2021 de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

Permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, al tiempo que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios/as mejor cualificados y con una



formación actualizada, lo que resulta imprescindible para lograr un alto índice de éxito en el funcionamiento del servicio público.

El artículo 42.5 de la citada Ley 4/2021, establece la posibilidad que las respectivas relaciones de puestos de trabajo prevean que la provisión de determinados puestos se abra a funcionarios de otras administraciones públicas, organismos públicos, consorcios y universidades públicas, de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el artículo 19 de esta Ley.

Por último, se ha obtenido la conformidad de la persona titular del puesto, la cual se adjunta a la presente propuesta.

Por todo esto, resulta conveniente que el puesto de trabajo de 29263 TÉCNICO/A GESTIÓN COORDINACIÓN DE SUBVENCIONES pueda cubrirse por personal funcionario otras administraciones.

Por todo lo expuesto, permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, a la vez que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios mejor calificados, que acreditan experiencia profesional en la materia, desde un enfoque práctico y/o formativo, así como la participación en el desarrollo de proyectos en la materia.

Además, esta modificación no necesita previa negociación de acuerdo con lo que prevé el artículo 37.2.a) del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público y el artículo 188.3.a) de la Ley 4/2021, de 16 de abril de la Generalitat de la Función Pública Valenciana, que excluyen la obligatoriedad de negociar las decisiones de las administraciones públicas que afectan sus potestades de organización”

Tercer. Els llocs a modificar no tenen reserva de titular ni ocupant.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Esta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Segon. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

Tercer. L'article 42.5 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix la possibilitat que la classificació dels llocs de treball pugua preveure la seua provisió per mitjà de personal funcionari d'altres administracions públiques, reiterant-se esta



possibilitat de mobilitat interadministrativa en l'article 129 de la Llei.

Quart. Així mateix, de conformitat amb el Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les conselleries, i les seves atribucions, el Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat i el Decret 132/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència Segona i Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge, es procedeix al canvi d'adscripció orgànica dels llocs la modificació dels quals es proposa.

Quint. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Modificar el llocs de treball 39250 "CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ D'ESTRATÈGIES DE MIGRACIONS I IGUALTAT DE TRACTE" A1/A2 26 E049, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'aquesta resolució:

Adscripció orgànica	VICEPRESIDÈNCIA SEGONA I CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIALS, IGUALTAT I HABITATGE SECRETARIA AUTONÒMICA D'IGUALTAT I DIVERSITAT DIRECCIÓ GENERAL DE DIVERSITAT
Forma de Provisió	Afegir: Obert a altres Administracions Públiques



Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'aquesta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el Registre de Personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública