

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **Conselleria d'Hisenda i Administració Pública**, proposa en escrit de data 14-6-2024, la modificació del lloc de treball **39899** SUBDIRECTOR/A GENERAL DE CONTRACTACIÓ, A1-30 E050, adscrit a la Sotssecretaria, en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com "Obert a altres Administracions Públiques" (AP).

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

...“Debe tenerse en cuenta la importancia de contar con profesionales cualificados para el desarrollo de los procedimientos de contratación, cuestión que ha sido puesta de manifiesto por la Comisión Europea, que en octubre de 2017 adoptó una «Recomendación sobre la profesionalización de la contratación pública» para animar en los países de la UE a aumentar la profesionalidad de las autoridades responsables de la contratación. La Recomendación forma parte del Paquete de contratación pública, que establece las prioridades de la política de contratación pública de la UE. Según esta Recomendación las políticas de profesionalización a escala nacional son fundamentales para garantizar que los profesionales de la contratación tengan las capacidades, conocimientos e integridad necesarios teniendo que abordar la formación y la gestión de la carrera profesional de estos profesionales y proporcionar las herramientas necesarias para aumentar la eficiencia del proceso de contratación pública. Así, la Comisión Europea reconoce y apoya a la contratación pública como una función estratégica que permite generar inversión pública para el crecimiento sostenible.



Por todo el anterior, y dada la dificultad de encontrar personal funcionario de la Generalitat con las competencias necesarias que requiere el perfil de este puesto de trabajo y que muestre interés para ocuparlo, se considera procedente que el puesto de trabajo esté también abierto a otras administraciones públicas. De este modo se facilitará su cobertura por personal con experiencia en gestión administrativa y contratación proveniente otras administraciones, de forma que pueda aportar las buenas prácticas aprendidas en las mismas.

En concreto, en relación con las funciones de este puesto concurren además de las genéricas de carácter técnico, las de coordinación de las diferentes actuaciones y unidades relativas al funcionamiento de los servicios de la subdirección general.

Permitir la movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad del servicio público que se presta, al mismo tiempo que amplía las posibilidades de selección entre aquel personal funcionario de distintas administraciones con conocimientos de distintas normativas, cualificados y con una formación actualizada, condiciones todas ellas, que resultan imprescindibles para conseguir un alto índice de éxito en el funcionamiento de esta subdirección general.”

Tercer. El lloc de treball a modificar no té reserva de titular ni ocupant, segons informa la Sotssecretaria.

Quart. Així mateix, de conformitat amb el Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les conselleries, i les seves atribucions, el Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, i el Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, es procedeix també al canvi d'adscripció orgànica del lloc la modificació del qual es proposa.

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 42.5 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix la possibilitat que la classificació dels llocs de treball pugui preveure la seua provisió per mitjà de personal funcionari d'altres administracions públiques, reiterant-se esta possibilitat de mobilitat interadministrativa en l'article 129 de la Llei.



Segon. Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Tercer. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Quart. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball **39899** SUBDIRECTOR/A GENERAL DE CONTRACTACIÓ, A1-30 E050, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'aquesta resolució:

Adscripció orgànica	CONSELLERIA D'HISENDA, ECONOMIA I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA SOTSSECRETARIA
Provisió del lloc	Afegir: "Obert a altres Administracions Públiques" (AP)

Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució.



Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)
El director general de la Funció Pública