

## RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Sotssecretaria de la **Presidència de la Generalitat**, proposa en escrit de data 23-5-2024, la modificació del lloc de treball **40300** CAP SERVEI ORDENACIÓ I COORDINACIÓ PROCESSOS PARTICIPATIUS, A1-28 E050, cos/escala de Sector General A1-01 Cos Superior d'Administració, que ha de ser adscrit a la nova Direcció General de Transparència i Participació, en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com *“Obert a altres Administracions Públiques”* (AP).

**Segon.** La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

*...“Se propone la modificación de la clasificación del puesto 40300 – Cap Servei Ordenació i Coordinació de Processos Participatius, adscrito a la Dirección General de Transparencia y Participación, de la Presidencia de la Generalitat, Programa Presupuestario 112H00 con el siguiente detalle:*

*ABIERTO A OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: SI (incluido personal funcionario de administración local habilitado con habilitación de carácter nacional)*

*Justificación de la Propuesta:*

*De acuerdo con el Decreto 10/2024, de 12 de abril, del President de la Generalitat, por el que se determina el nivel administrativo de la Presidencia de la Generalitat (DOGV NÚM. 9832, DE 19.04.24) asigna al Servicio de Ordenación y Coordinación de Procesos, las siguientes funciones:*



- a) Diseñar, en colaboración con el Servicio de Políticas de Participación Ciudadana, las metodologías y directrices de actuación en materia de participación ciudadana en el ámbito de la Generalitat y su sector público instrumental.*
- b) Estudiar, informar y efectuar propuestas de desarrollo normativo en materia de participación, fomento del asociacionismo y apoyo a las personas valencianas en el exterior, incluidas las bases para la concesión de ayudas, en colaboración con los Servicios competentes.*
- c) Fomentar y coordinar los procesos de participación ciudadana en los asuntos públicos de la Generalitat y su sector público, así como la participación de la ciudadanía en la elaboración de normativa legal y reglamentaria; colaborar con las entidades locales para coordinar actuaciones en materia de participación, y gestionar el reconocimiento de buenas prácticas en la materia.*
- d) Gestionar los contenidos y mantener actualizado el portal de Participación de la Generalitat, GVA Participa, así como implementar y diseñar mejoras en coordinación con el centro directivo competente en materia de tecnologías de la Información y las comunicaciones y los departamentos implicados.*
- e) Programar y ejecutar el proceso de participación en la elaboración del presupuesto de la Generalitat, en coordinación con los órganos competentes en materia presupuestaria.*
- f) Crear y gestionar el registro electrónico de órganos de participación ciudadana de la Generalitat y su sector público instrumental.*
- g) Asesorar sobre la creación de nuevos órganos de participación ciudadana en la Generalitat y su sector público, así como evaluar y supervisar su composición y funcionamiento.*
- h) Impulsar y proponer contenidos de las acciones formativas del personal empleado público en materia de participación ciudadana, en colaboración con los órganos de formación competentes.*
- i) Cualquier otra que se le encomiende en relación con las materias que le son propias.*

*Las funciones del puesto tienen cabida en el marco competencial de todas las administraciones públicas, la experiencia del personal de otras administraciones en dicho ámbito puede resultar de gran valor para la incorporación a la función pública de la Generalitat.*

*La movilidad interadministrativa está expresamente recogida, con el carácter de normativa básica, en el artículo 84 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objetivo de lograr un mejor aprovechamiento de los recursos humanos que garantice la eficacia del Servicio que se preste a los ciudadanos, pronunciándose al respecto el artículo 129 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.*



*La Disposición transitoria tercera del Decreto 56/2013 habilita para que se puedan clasificar los puestos de trabajo abiertos a otras administraciones públicas, cuando esto contribuya a garantizar la prestación del servicio que se presta, y hasta que se suscriban los convenios de conferencia sectorial u otros instrumentos de colaboración que regulan la movilidad interadministrativa.*

*Permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, al tiempo que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios/as mejor cualificados y con una formación actualizada, lo que resulta imprescindible para lograr un alto índice de éxito en el funcionamiento del servicio público.*

*Por todo ello, justificamos la modificación de apertura a otras Administraciones Públicas por el carácter transversal de sus funciones, y el enriquecimiento que podría suponer ser ocupado por personal de otra administración, con conocimientos y experiencia en materia de participación ciudadana”.*

**Tercer.** El lloc a modificar no té reserva de titular ni ocupant.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** Aquesta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

**Segon.** L'article 42.5 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, estableix la possibilitat que la classificació dels llocs de treball pugua preveure la seua provisió per mitjà de personal funcionari d'altres administracions públiques, reiterant-se esta possibilitat de mobilitat interadministrativa en l'article 129 de la Llei.

**Tercer.** La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.



**Quart.** Així mateix, de conformitat amb el Decret 10/2023, de 19 de juliol, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les conselleries, i les seves atribucions, el Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, el Decret 131/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Presidència de la Generalitat, i el Decret 10/2024, de 11 de abril, del president de la Generalitat, pel qual es determina el nivell administratiu de la Presidència de la Generalitat, es procedeix al canvi d'adscripció orgànica del lloc.

**Cinqué.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

## RESOLC

**Primer.** Modificar la classificació del lloc de treball **40300** CAP SERVEI ORDENACIÓ I COORDINACIÓ PROCESSOS PARTICIPATIUS, A1-28 E050, com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'aquesta resolució:

<b>Adscripció orgànica</b>	PRESIDÈNCIA DE LA GENERALITAT SECRETARIA AUTONÒM. DE RELACIONS INSTITUCIONALS I TRANSPARÈNCIA DIRECCIÓ GENERAL DE TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ
<b>Forma de provisió</b>	Afegir: <i>“Obert a altres Administracions Públiques” (AP)</i>



**Segon.** Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocuen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

**Tercer.** Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública  
P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024)  
El director general de la Funció Pública