

Ref.: DGFP /scaelt

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de llocs de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA DE SERVICIS SOCIALS, IGUALTAT I VIVENDA** proposa en escrit de data 20-11-2024, la modificació del lloc de treball 41453 COORDINADOR/A DE CENTRES DE CRISIS PER A L'ATENCIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL A1/A2 22 E040 en el sentit de classificar el lloc en quant a la forma de provisió com **“Obert a altres Administracions Públiques”(AP)**.

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la modificació dels llocs en els termes següents:

“Se propone la apertura del puesto de trabajo número 41453 COORDINADOR/A DE CENTROS DE CRISIS PARA LA ATENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL, a otras Administraciones Públicas. Las razones que justifican la propuesta son las siguientes:

1. La vacante del puesto se ha publicado en el portal web del Funcionario (FUNCIONA GVA) según consta en el documento que se adjunta y se informa que ningún candidato presentado, de acuerdo con el perfil del puesto 41453, resulta idóneo para su cobertura.

2. El puesto de trabajo del cual se solicita la apertura a otras administraciones públicas desarrolla unas funciones de asistencia psicosocial a víctimas de violencia sexual en el futuro Centro de Crisis.

Por todo esto, resulta conveniente que el puesto de trabajo pueda cubrirse por personal funcionario de otras administraciones.

Además, las funciones de este puesto tienen que ser desarrolladas por una persona que tenga un perfil con conocimientos generales y amplios en materia de gestión administrativa. Por eso, se estima procedente que se amplíe el abanico de posibilidades de provisión del puesto de trabajo más allá de esta administración autonómica a otras administraciones públicas, por tratarse de funciones transversales que se realizan en todas las Administraciones Públicas, principalmente en la Administración Local.

Finalmente, el artículo 42.5 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat de la Función Pública Valenciana establece que “La clasificación de puestos de trabajo y las respectivas relaciones podrán

prever su provisión mediante personal funcionario de otras administraciones públicas, organismos públicos, consorcios y universidades públicas de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el artículo 129 de esta ley”.

Por todo lo expuesto, permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, a la vez que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios mejor calificados, que acreditan experiencia profesional en la materia, desde un enfoque práctico y/o formativo, así como la participación en el desarrollo de proyectos en la materia.

Además, esta modificación no necesita previa negociación de acuerdo con lo que prevé el artículo 37.2.a) del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público y el artículo 188.3.a) de la Ley 4/2021, de 16 de abril de la Generalitat de la Función Pública Valenciana, que excluyen la obligatoriedad de negociar las decisiones de las administraciones públicas que afectan sus potestades de organización.

Por todo esto, resulta conveniente que el puesto de trabajo de COORDINADOR/A DE CENTROS DE CRISIS PARA LA ATENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL pueda cubrirse por personal funcionario otras administraciones”.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Esta resolució es dicta de conformitat amb les previsions de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Segon. La modificació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria, que continua vigent d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional Segona del Decret 173/2024, de 3 de desembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat,

RESOLC

Primer. Modificar la classificació del lloc de treball 41453 COORDINADOR/A DE CENTRES DE CRISIS PER A L'ATENCIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL A1/A2 22 E040 com a continuació s'indica, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data d'esta resolució:

Nº Lloc	41453
Forma de provisió	Concurs. Obert a altres Administracions Públiques (AP).

Segon. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertocquen en execució d'aquesta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el Registre de Personal.

Tercer. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

El director general de la Funció Pública