

## RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de llocs de treball, resulten els següents,

### FETS

**Primer.** La Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, proposa en escrit de data 22-11-2024, la pròrroga del període autoritzat de 8 llocs de treball, objecte d'esta resolució, creats en execució de programa temporal.

**Segon.** La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que estableix l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en el fet que:

*“..El programa temporal se creó y aprobó por el conseller de Educación, Cultura y Deporte el 10 de junio de 2021, para hacer frente a la crisis sanitaria y la paralización de todo tipo de trámites administrativos y de la actividad educativa y formativa presenciales a consecuencia de la crisis sanitaria, y decidió retrasar un año las oposiciones del personal docente. A consecuencia de retrasar un año las oposiciones de la oferta de ocupación pública de 2019 prevista para el ejercicio 2020, que pasó al ejercicio 2021, se planificó un nuevo calendario incluyendo los procedimientos selectivos.*

*Por resolución de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública de 30 de noviembre de 2023, se prorrogó hasta el 31 de diciembre de 2024 ocho puestos de trabajo del programa temporal adscritos a la Dirección General de Personal Docente, a propuesta del conseller de Educación, Universidades y Empleo para hacer frente a los procesos de estabilización previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.*

*El 7 de noviembre de 2024, el conseller de Educación, Universidades, Cultura y Empleo, ha firmado la prórroga del citado programa temporal, durante seis meses y medio (del 1 de enero de 2025 al 15 de julio de 2025), para hacer frente a las tareas generadas por las convocatorias de los diferentes procesos selectivos.*

*Las tareas que requieren refuerzo urgente por la acumulación de expedientes son las que se relacionan a continuación:*

#### **1. Servicio de Selección y Gestión Administrativa de Personal Docente.**

##### **1.1. Convocatorias de oposiciones de los años 2022, 2023 y 2024.**

- Cierre del expediente de las oposiciones de 2022
- Acompañamiento administrativo al trabajo de los tribunales en las convocatorias de acceso realizadas en 2023 y 2024, antes mencionadas.
- Ejecución de las convocatorias de las oposiciones de ingreso aplazadas a 2022 y convocatorias de 2023.

## 1.2. Ejecución del presupuesto

*Para poder ejecutar el presupuesto destinado para el pago de los tribunales de las convocatorias de oposiciones, y de acuerdo con el que prevé el artículo 56 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de Hacienda Pública, del sector público instrumental y de subvenciones, resulta necesaria la dotación de personal en la Dirección General de Personal Docente, puesto que a día de hoy se tienen las siguientes tareas pendientes:*

- Convocatoria de 2022, de los 395 tribunales nombrados para actuar en el procedimiento selectivo, un 60 % están pendiente de pago de asistencias y gratificaciones.
- Convocatoria de 2023: se nombraron 404 tribunales para actuar en el procedimiento selectivo, todos ellos pendientes de pago de asistencias y gratificaciones.

*A todo esto, habrá que añadir los pagos a los tribunales que se nombrarán para la convocatoria de 2024.*

## 2. Servicio de Régimen Jurídico de Personal Docente

*La dotación de personal en los centros educativos ha incrementado también la acumulación de demandas, recursos administrativos, contencioso-administrativos, etc.*

*Faltan para resolver los recursos administrativos y los procedimientos contencioso-administrativos presentados por el personal participando en las oposiciones de personal docente de la oferta pública de empleo de 2022 y 2023.*

*Los procedimientos de estabilización han supuesto un elevado número de recursos administrativos, se presentaron más de 1.700 recursos al procedimiento convocado por Orden 66/2022, 500 recursos al procedimiento convocado por Orden 72/2022 y alrededor de 150 recursos al procedimiento convocado por el Decreto 103/2023 de 7 de julio del Consell.*

## 3. Servicio de Provisión y Concursos de Personal Docente

*También se han visto incrementadas las tareas de gestión de las bolsas de trabajo. La actuación que se tiene que realizar en las bolsas es la de revisar las titulaciones y las situaciones administrativas para regularizarlas, puesto que quedan pendientes tareas de comprobación de titulaciones, de ordenación del personal opositor que no supera el procedimiento selectivo y de realización de convocatorias de las bolsas agotadas.*

*Se están realizando procedimientos de difícil cobertura de adjudicaciones multitudinarias y esto genera la incorporación de nuevo personal docente a las bolsas que hay que gestionar.*

*Además, con las convocatorias de selección previstas en el 2023 y 2024 se prevé un aumento de participantes en los concursos de provisión ordinarios y en los concursos de traslados.*

*También tenemos que considerar que se verá incrementado el trabajo de los vertidos de datos de cada uno de los inicios de los cursos escolares, de acuerdo con lo establecido en el artículo 3 de la Orden 1/2018, de 23 de marzo, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y de la Conselleria*

*de Justicia, Administración Pública, Libertades Públicas y Reformas Democráticas, por la cual se establecen los procedimientos de autorización en materia de gastos de personal de la Generalitat.*

*Todo esto supondrá una sobrecarga de trabajo en las unidades de Personal y de Nóminas en las Direcciones Territoriales, que hará imposible proceder al abono de la nómina en el mismo mes en que se presenta la documentación si no se realiza un reforzamiento de la estructura administrativa implicada.*

*Por tanto y visto lo anteriormente expuesto, se hace imprescindible prorrogar el programa de carácter temporal durante 6 meses y medio para hacer frente a los procesos derivados de las diferentes convocatorias de procesos selectivos, mencionadas con anterioridad, con procedimientos todavía pendientes de resolución y con la nueva convocatoria de oferta de empleo público de 2024 en fase de elaboración.*

*De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.2ª) del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el cual se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, la presente memoria contiene las razones organizativas que motivan la propuesta de esta subsecretaría de modificar la duración de los puestos de trabajo que se relacionan a continuación en los términos indicados, manteniendo el resto de elementos de su clasificación:*

<b>Puesto</b>	<b>Denominación</b>	<b>Clasificación</b>	<b>Fecha inicio prórroga</b>	<b>Fecha propuesta fin prórroga</b>
38250	Técnico/a Jurídico	A1 20 E038	01/01/2025	15/07/2025
38251	Técnico/a Jurídico	A1 20 E038	01/01/2025	15/07/2025
38252	Técnico/a Jurídico	A1 20 E038	01/01/2025	15/07/2025
38253	Administrativo/a	C1 14 E010	01/01/2025	15/07/2025
38255	Administrativo/a	C1 14 E010	01/01/2025	15/07/2025
38256	Administrativo/a	C1 14 E010	01/01/2025	15/07/2025
38257	Administrativo/a	C1 14 E010	01/01/2025	15/07/2025
38258	Administrativo/a	C1 14 E010	01/01/2025	15/07/2025

“

**Tercer.** La Direcció General de Pressupostos ha emés **informe en data 28-11-2024**, en el qual determina la nova data fi dels llocs, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

## FONAMENTS DE DRET

Primer. El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 10.1.c) indica que són funcionaris interins els qui, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'execució de programes de caràcter temporal per un període màxim de tres anys ampliable per 1 any més.

Segon. Aquest llocs, en execució de programa temporal, es van crear de conformitat amb la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, ja que l'article 18.2. c) es refereix a la possibilitat de nomenament de personal funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal i de duració determinada.

L'esmentat article també es referix a la possibilitat de pròrroga del nomenament de personal funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal i de duració determinada al establir que:

“c) L'execució de programes de caràcter temporal, que no podran tindre una duració superior a tres anys, excepte el que es preveu en el següent paràgraf...

Finalitzat el termini inicial, el nomenament podrà ser prorrogat anualment sempre que el programa estiga vigent en eixe moment, amb dotació pressupostària per a això i s'acredite de manera expressa la necessitat de la pròrroga. En cap cas la suma del termini màxim que s'haguera fet constar en el nomenament i el de les seues pròrrogues podrà excedir de quatre anys.”

A tal efecte es necessària la pròrroga del termini de vigència dels llocs de treball objecte d'esta resolució.

**Tercer.-** La modificació dels llocs de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Quart.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

El Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el número i la denominació de les Conselleries i les seues atribucions, modifica l'adscripció orgànica de l'òrgan competent en matèria d'Administració Pública traslladant-ho a la Conselleria de Justícia i Administració Pública. No obstant això, tenint en compte que després de les reorganitzacions administratives del Consell les delegacions de competències atorgades pels diferents òrgans superiors i directius afectats per estos decrets continuen vigents fins que siguen expressament revocades o novament atorgades, es consideren vigents les delegacions realitzades en el Director General de Funció Pública per la resolució de 12 de febrer de 2024, de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta Conselleria.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat.

## RESOLC

**Primer.** Prorrogar el període autoritzat inicialment dels llocs de treball temporals que es relacionen en l'Annex que acompanya esta resolució, mantenint igual la resta d'elements de la classificació dels llocs, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data de la present resolució.

**Segon.** Aquests llocs de treball s'amortitzaran finalitzat el període temporal per al qual s'han autoritzat.

**Tercer.** Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertoquen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

**Quart.** Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera de Justícia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))

El director general de la Funció Pública

**ANNEX DE LLOCS TEMPORALS QUE ES PRORROGUEN**

<b>Nº LLOC</b>	<b>DENOMINACIÓ</b>	<b>CLASIFICACIÓ</b>	<b>NOVA DATA FINAL</b>
38250	TÈCNIC/A JURÍDIC	A1 20 E038	15/07/2025
38251	TÈCNIC/A JURÍDIC	A1 20 E038	15/07/2025
38252	TÈCNIC/A JURÍDIC	A1 20 E038	15/07/2025
38253	ADMINISTRATIU/IVA	C1 14 E010	15/07/2025
38255	ADMINISTRATIU/IVA	C1 14 E010	15/07/2025
38256	ADMINISTRATIU/IVA	C1 14 E010	15/07/2025
38257	ADMINISTRATIU/IVA	C1 14 E010	15/07/2025
38258	ADMINISTRATIU/IVA	C1 14 E010	15/07/2025