

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de modificació de lloc de treball, resulten els següents,

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública**, va proposar en escrit de data 17-4-2024, el reajustament i la pròrroga a 9 mesos del període autoritzat inicialment del lloc de treball temporals creat per excés o acumulació de tasques, lloc **41598** AUXILIAR DE GESTIÓ, C2-12 E005, adscrits a la Direcció General de Funció Pública.

El lloc de treball a modificar s'havia creat inicialment per resolució de data 14-6-2023 amb data d'efectes 1-7-2023 per període de 6 mesos amb data de finalització de 31-12-2023 (amortització 1-1-2024).

Posteriorment el lloc que no tenia ocupant va ser prorrogat per resolució de data 29-12-2023 amb data d'efectes 1-1-2024 per període de 6 mesos amb data de finalització de 30-6-2024 (amortització 1-7-2024).

Consta com a presa de possessió de la funcionària interina ocupant del lloc la data de 2-4-2024, data a partir de la qual s'ha de computar el període de 9 mesos de pròrroga del lloc que sol·licita la Conselleria.

Segon. La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que estableix l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

...“ El puesto número 41598 fue creado por Resolución de 14 de junio de 2023 por exceso o acumulación de tareas por un periodo de seis meses y abarcaba un periodo temporal desde el 01-07-2023 hasta el 31-12-2023 (amortización 01-01-2024).

Por resolución de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública de fecha 29 de diciembre de 2023, de modificación de puestos de trabajo (resolución de corrección de errores de fecha 12 de enero de 2024), se prorroga y reajusta con efectos del 1/1/2024 el periodo inicial de los puestos 41597 y 41598 hasta el 30/6/2024 (amortización 1/7/2024), manteniéndose igual el resto de los elementos de la clasificación de los puestos.

El art. 10.1d) del RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, permite los nombramientos de funcionarios interinos en el caso de exceso o acumulación de tareas por un plazo máximo de 9 meses.



La toma de posesión de funcionaria interina en el puesto 41598 tuvo lugar el 2 de abril de 2024. En virtud de lo anterior, se propone por la dirección general a la que está adscrito el puesto, el reajuste a la fecha de toma de posesión de la funcionaria interina en el puesto 41598, así como la prórroga del nombramiento del personal funcionario interino que lo ocupa por un periodo de 9 meses contados desde la toma de posesión, modificando la fecha de amortización, de conformidad con lo siguiente:

<i>N.º puesto</i>	<i>Fecha de amortización actual</i>	<i>Fecha toma posesión...</i>	<i>Nueva fecha amortización...</i>
41598	01-07-2024	02-04-2024	02-01-2025”
...			

Tercer. La Direcció General de Pressupostos ha emés **informe favorable en data 5-6-2024**, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

Es fa constar que l'informe favorable limita la pròrroga del lloc fins a la data d'1-10-2024 (amortització 2-10-2024), i no a la data sol·licitada per la Conselleria en la proposta, que era 1-1-2025 (amortització 2-5-2025).

FONAMENTS DE DRET

Primer. El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 10.1.d) indica que són funcionaris interins els qui, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són anomenats com a tals per a l'exercici de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es done alguna de les circumstàncies següents: L'excés o acumulació de tasques per un termini màxim de nou mesos, dins d'un període de díhuit mesos.

Segon. Aquests llocs per acumulació de tasques se creen també de conformitat amb la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, ja que l'article 18.2.d) es referix a la possibilitat de nomenament de personal funcionari interí en el cas d'excés o acumulació de tasques. Per la seua banda, el l'article 18.1 del Decret 56/2013, preveu també l'existència d'esta tipologia de llocs temporals.

Tercer.- La modificació dels llocs de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.



Quart. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 4 del Decret 133/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer. Reajustar i prorrogar el període autoritzat del lloc de treball temporal **41598** AUXILIAR DE GESTIÓ, C2-12 E005, fins a la data de finalització que s'indica a continuació, mantenint igual la resta d'elements de la classificació del lloc, modificació que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectes de data de la present resolució:

Nova data final lloc	1/10/2024 (amortització 2/10/2024)
-----------------------------	------------------------------------

Segon. Aquest lloc de treball s'amortitzà finalitzat el període temporal per al qual s'han autoritzat.

Tercer. Pel Registre de Personal de la Direcció General de Funció Pública es realitzaran les anotacions registrals que pertoquen en execució d'esta resolució, d'acord amb la titularitat o ocupació que a esta data consta en el registre de personal.

Quart. Esta resolució es notificarà a la persona que ostente la titularitat i/o ocupe el lloc de treball a la data present resolució.



Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós-administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública