

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació del lloc de treball, resulten els següents,

### FETS

**Primer.** La Sotssecretària de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca, proposa la creació del lloc de treball denominat Tècnic/a Prevenció Riscos laborals, A2-20 E032.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació del lloc de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

*“De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.2 del Decreto 56/2013 de 3 de mayo del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, la presente memoria contiene las razones organizativas que motivan esta propuesta, así como el cumplimiento de los requisitos establecidos en el mencionado Decreto.*

*El personal técnico de prevención de riesgos laborales desempeña un papel crucial en el entorno laboral:*

- 1.- Identifican y evalúan los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.*
- 2.- Asesoran en la implementación de medidas preventivas para minimizar o eliminar los riesgos identificados, ayudando a prevenir accidentes y enfermedades profesionales.*
- 3.- Velan por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de seguridad y salud laboral.*
- 4.- Informan y conciencian a los trabajadores sobre la importancia de adoptar medidas de prevención y utilizar equipos de protección adecuados, fomentando la responsabilidad colectiva e individual en la seguridad laboral.*
- 5.- Contribuyen a crear ambientes de trabajo más seguros y saludables.*
- 6.- La prevención de accidentes y enfermedades laborales puede reducir significativamente los costes asociados a bajas laborales, indemnizaciones y pérdida de productividad.*

*Para mejorar la coordinación de las funciones y obligaciones en el ámbito de la prevención y salud laboral, cuya competencia corresponde al INVASSAT en el ámbito de la Generali-*



*tat, es necesaria una interlocución experimentada en la conselleria. Esto garantizará el cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral y promoverá una cultura de prevención.*

*Actualmente, no existe en la Conselleria de Agricultura, Agua, Ganadería y Pesca un puesto con estas características, por lo que se considera necesaria su creación. Este puesto permitirá desarrollar todas las tareas relacionadas con la prevención de riesgos laborales en dicha conselleria. Las características del puesto de trabajo se especifican en la propuesta adjunta.”*

**Tercer.** En data 5 de febrer de 2025 es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació del lloc, prevista en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació del lloc.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** De conformitat amb el que es disposa en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions la creació dels lloc de treball, no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del lloc de treball que s'ha proposat.

**Quart.** D'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat.

D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.



De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'article 16 de la Resolució de 12 de febrer de 2024 de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria, que continua vigent d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional Segona del Decret 173/2024, de 3 de desembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat,

## RESOLC

I. Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca, amb efectivitat de la data d'efectes de la present resolució:

Denominació	TÈCNIC/A PREVENCIÓ RISCOS LABORALS
Número de lloc	43993
Centre de destinació	SOTSSECRETARIA
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL
Grup/Subgrup	A2
Cossos/Escala/APF	A2-03. Cos Tècnic Facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball
Complement de destí	20
Complement específic	E032
Programa Pressupostari	711A00 Direcció i Serveis Generals
Forma de provisió	Concurso
Funcions	- Les funcions previstes amb caràcter general en la llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i, en el seu cas



	<p>APT, a la qual s'adscriga el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integra.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement de destí.</li><li>- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic.</li></ul>
--	---

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut de Conformitat

La consellera de Justícia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))  
El director general de la Funció Pública