

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació del lloc de treball, resulten els següents,

FETS

Primer. La Sotssecretària de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca, proposa la creació del lloc de treball denominat Director/a Laboratori de l'Institut Tecnològic de Viticultura i Enologia A1-24 E046.

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació del lloc de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

"..., a la Direcció General de la Indústria y Cadena Agroalimentaria le corresponde, entre otras funciones:

e) La gestión de laboratorios de control oficial relacionado con los controles de la cadena alimentaria y medios de la producción agraria (fertilizantes), en particular, el Laboratorio Agroalimentario y Medioambiental de la Generalitat ubicado en el municipio de Burjassot y el Laboratorio del Instituto Tecnológico de Viticultura y Enología, ubicado en el municipio de Requena.

Participación en proyectos de I+D+i relativos a la seguridad, calidad y autenticidad de los alimentos, de los medios de producción agraria, y la evaluación y reutilización de los recursos hídricos.

En relación con el Laboratorio del Instituto de Viticultura y Enología (ITVE) de Requena, la evolución de las técnicas analíticas y su mayor precisión han impulsado cambios normativos que establecen condiciones más rigurosas para el control alimentario. Así, esta evolución normativa exige que los laboratorios de control oficial (como es el caso del ITVE) se adapten para seguir prestando sus servicios bajo condiciones de acreditación por ENAC.



En los últimos años se han ampliado los alcances de estas acreditaciones, y se está en continua mejora con la adquisición de nuevos equipos que también deben someterse a las auditorías de validación.

Por otro lado, el mantenimiento operativo de este laboratorio requiere que la Jefatura de Sección, que ostenta el máximo nivel administrativo, asuma tareas no contempladas en sus atribuciones actuales, pero que resultan esenciales para garantizar espacios de trabajo bioseguros, como la adecuada conservación de las instalaciones y de los medios de trabajo. Esto implica la tramitación de expedientes de contratación de servicios básicos de seguridad, limpieza, revisiones de equipos técnicos e instalaciones, por citar los más frecuentes. El objetivo es que, en la medida de lo posible, desde el mismo centro se mantenga la relación de necesidades operativas de las instalaciones y que se contraten los servicios de carácter ordinario de mantenimiento y conservación.

Por todo ello, se considera fundamental la creación de un nuevo puesto de trabajo que contribuya a mejorar la eficiencia y la calidad del servicio prestado. Este nuevo puesto permitirá asumir las nuevas funciones de manera óptima, redistribuyendo la carga de trabajo de manera más equitativa.

Garantizar que el departamento cuente con suficientes recursos también puede ayudar a retener a los empleados y empleadas actuales y mantener la continuidad del servicio. Con una estructura de puestos adecuada, el departamento podrá ofrecer una gestión más rápida y eficiente, aumentando la satisfacción del servicio público.

El nuevo puesto de trabajo a crear es el siguiente:

DIRECTOR/A DEL LABORATORI DE L'INSTITUT TECNOLÒGIC DE VITICULTURA I ENOLOGIA (A1 24 E046)

Teniendo en cuenta la naturaleza del trabajo que en este ámbito se desarrolla, es indispensable reforzar la plantilla de personal con la creación de un puesto de trabajo con perfil de Ingeniero/a agrónomo o de Técnico Superior de laboratorio que pueda aportar conocimientos especializados en la gestión sostenible y que suponga un apoyo fundamental e imprescindible para cumplir con los objetivos del Laboratorio del Instituto Tecnológico de Viticultura y Enología.

La gran carga de trabajo, la disponibilidad horaria y la especial responsabilidad de las funciones asignadas, las cuales se detallan a continuación, justifican la creación de un puesto de trabajo con las retribuciones que se corresponden con un nivel 24 y un complemento de desempeño 046:

- Supervisar el cumplimiento de la normativa vigente para garantizar espacios de trabajo bioseguros.*
- Coordinar y garantizar la adecuada conservación de las instalaciones y medios de trabajo.*
- Supervisar y gestionar la tramitación de expedientes de contratación de servicios básicos de seguridad, limpieza, revisiones de equipos técnicos e instalaciones.*
- Control y gestión de los recursos materiales y técnicos del laboratorio.*
- Elaborar los informes necesarios para el traslado de información a los niveles directivos.*
- Seguimiento y control de acciones de mejora de la calidad.*



- *Dirigir, distribuir y supervisar el trabajo del personal de su unidad.*
- *Aquellas funciones relacionadas con el servicio que se le encomienden.*
- *Las funciones previstas con carácter general en la ley para el grupo, subgrupo, o agrupación funcional profesional en la que se clasifica el puesto, que se ejercerán en relación con el cuerpo/escala/APF y, en su caso APT, a la que se adscriba el puesto, su nivel de responsabilidad, el órgano de adscripción, y el ámbito funcional y material de la unidad administrativa en la que se integre”.*

Tercer. En data 10 de juny de 2025 es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació del lloc, prevista en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació del lloc.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021 i Decret 56/2013.

Segon. La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. De conformitat amb el que es disposa en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions la creació dels lloc de treball, no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del lloc de treball que s'ha proposat.

Quart. D'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Publiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat.

D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de



treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, sobre la delegació de determinades competències en uns altres òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

I. Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca, amb efectivitat de la data d'efectes de la present resolució:

Lloc de treball	DIRECTOR/A LABORATORI DE L'INSTITUT TECNOLÒGIC DE VITICULTURA I ENOLOGIA
Número de lloc	44433
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL DE LA INDÚSTRIA I CADENA AGROALIMENTÀRIA ESTACIÓ VITICULTURA I ENOLOGIA REQUENA
Localitat lloc	REQUENA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL
Grup/Subgrup Cossos/Escala/APF	A1 Cossos/APT: - A1-04-07. Enginyeria Agrònoma - A1-08-02. Superior tècnica de laboratori
Complement de destinació	24
Complement específic	E046
Forma de provisió	CONCURSO
Funcions	- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup,



	<p>subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <ul style="list-style-type: none">- Les pròpies de direcció i administració del centre.- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic així com les obligacions que del mateix es deriven.
--	--

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut de Conformitat

La consellera de Justícia i Administració Pública
(P.D. Resolució 01/04/2025 (DOGV 10082 de 07.04.2025)
El director general de Funció Pública