

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Direcció General de Planificació i Serveis de **LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació**, proposa en escrit de data 4-8-2025, la creació del lloc de treball denominat CAP UNITAT DE COORDINACIÓ CRN, A1/A2-26 E049, adscrit a la Direcció General d'Ocupació i Formació, en el programa econòmic 322C02.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

*..." Por las razones que a continuación se exponen, se solicita la creación de un puesto con denominación Jefe/a de Unidad de Coordinación de CRN (Centros de Referencia Nacional), con clasificación A1/A2-26 E049, y adscrito a la Dirección General de Empleo y Formación de LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación, que se integrará en la plantilla de la Subdirección General de Formación Profesional para el Empleo (subprograma económico 322C02).*

• *Justificación de la propuesta.*

*La Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como organismo autónomo de carácter público con competencias en materia de empleo y formación en el ámbito de la Comunitat Valenciana, en su artículo 2.1 atribuye a este organismo, entre otras competencias "...las políticas activas de formación profesional, tanto ocupacional como continua de su competencia... y cualquier otra que le corresponda en materia de intermediación y orientación laboral, empleo, economía social, formación e inserción laboral..."*

*En cumplimiento de las competencias en materia de formación, la Dirección General de Empleo y Formación dispone de dos Centros de Referencia Nacional: uno en Paterna, y otro en Castellón.*



✓ Por Real Decreto 872/2015, de 2 de octubre, se calificó como Centro de Referencia Nacional al Centro Nacional de Formación Profesional Ocupacional de Paterna en el área profesional “Instalación y Amueblamiento” y en el área profesional “Transformación de Madera y Corcho” de la familia profesional Madera, Mueble y Corcho, en el ámbito de la formación profesional, publicado en el BOE núm. 245 de 13 de octubre de 2015.

✓ Por Real Decreto 672/2019, de 22 de noviembre, se creó como Centro de Referencia Nacional el Centro Labora Formació de Castellón, en el área profesional de “Fabricación Cerámica”, de la familia profesional de Vidrio y Cerámica, en el ámbito de la formación profesional, publicado en el BOE núm. 299 de 13 de diciembre de 2019.

El régimen jurídico de los Centros de Referencia Nacional es el establecido en la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la formación profesional, en el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, por el que se regulan los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, y en el propio Convenio que se formalizó entre el SEPE, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes y la Generalitat Valenciana para la creación del Centro de Referencia Nacional.

Según lo dispuesto en el artículo 7 del Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes elabora un plan de actuación plurianual, de carácter estatal donde se establecerán los objetivos prioritarios, procedimientos y mecanismos de coordinación, seguimiento y evaluación de los distintos centros calificados como de referencia nacional.

Luego, para cada uno de los centros se acuerda un plan de actuación, también plurianual, a través un convenio de colaboración entre la administración estatal y la autonómica. Anualmente, se aprueba un Plan de Trabajo en el que se concretarán las actuaciones a realizar y la aportación económica de la Administración General del Estado.

El plan de trabajo incorporará las acciones a realizar en función del plan de actuación y su aplicación concreta al funcionamiento general del Sistema de Formación Profesional, al sector productivo correspondiente, a la red de centros del Sistema de Formación Profesional y a sus funciones como Centros de referencia Nacional.

En el anterior plan plurianual aprobado, el centro Labora Formació de Castellón acababa de ser creado como Centro de Referencia Nacional, y por tanto su plan de actuación fue bastante limitado en cuanto a actuaciones a realizar, centrándose sobre todo en darse a conocer a los agentes sociales del sector cerámico y asociaciones, organismos en institutos tecnológicos del tejido industrial de referencia.

Para el nuevo plan plurianual 2023-2026, recientemente aprobado (a pesar de denominarse 2023-2026), ambos centros de referencia Nacional (Paterna y Castellón) han presentado planes de actuación más ambiciosos en sus sectores, lo que supone un incremento en el volumen de licitaciones que lleva a cabo la sección delegada del Servicio de Centros, ya que la mayoría de las actuaciones aprobadas en los planes de trabajo, por su importe y/o cuantía, necesitan de licitación pública para poder llevarlos a cabo, además de acometer todas las tareas de coordinación de ambos centros entre ellos y con el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes. Por todo ello, se considera



*necesario la creación de un puesto de coordinación de ambos centros que se ocupe de la gestión y seguimiento en la ejecución de los Planes de trabajo anuales, con las funciones de planificación de la contratación administrativa que se establezca, seguimiento, evaluación y control de los mencionados Planes hasta la liquidación de los mismo, en concreto:*

- 1. Coordinación con el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, tanto en la redacción de los distintos convenios plurianuales, como para la redacción de los planes de actuación anuales.*
- 2. Elaboración de los documentos de contratos mayores y menores; gestión y tramitación de los expedientes de contratación relacionados con los distintos planes de trabajo.*
- 3. Seguimiento de la ejecución de los planes de actuación (plurianuales) y planes de trabajo anuales.*
- 4. Gestión económica de las facturas derivadas de las contrataciones y control de la ejecución de los fondos asignados.*
- 5. Coordinación de los planes de actuación de ambos CRN.*
- 6. Evaluación de la ejecución de los planes de actuación.*

*Para acometer todas estas funciones, se considera necesario la creación de un puesto de Jefatura de unidad de coordinación de CRN, con clasificación A1/A2 26 E049.*

*El puesto cuya creación se propone requiere una especial dedicación y disponibilidad por parte del personal que lo ocupe, en atención a las funciones que se le atribuyen, siendo de aplicación lo dispuesto en el artículo 5, apartado segundo, del Decreto 42/2019, de 22 de marzo, del Consell, de regulación de las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración de la Generalitat...*

*...*

*Denominación Jefe/a Unidad Coordinación CRN*

*Organismo LABORA, Servicio Valenciano de Empleo y Formación*

*Centro de destino Dirección General de Empleo y Formación*

*Localidad del puesto Valencia*

*Naturaleza y sector Funcionarial, general*

*Programa económico 322.C02 – Formación y Cualificación Profesional*

*Grupo A1/A2*

*Cuerpo A1-01, cuerpo superior de la Administración General de la Generalitat*

*A2-01, cuerpo de gestión de la Administración General de la Generalitat*

*Complemento de destino 26*

*Complemento específico E049*

*Forma de provisión Concurso*

*Funciones...”.*



**Tercer.** En la memòria justificativa transcrita, s'indiquen les funcions de coordinació que realitzarà el lloc de treball, i que justifiquen la seua classificació.

**Quart.** En data 13-8-2025 es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia a la creació del lloc, prevista en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació del lloc.

### FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació del lloc de treball s'han tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** De conformitat amb el que es disposa en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions la creació/creacions dels llocs de treball, no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del/s lloc/s de treball que s'ha proposat.

**Quart.** Esta resolució es dicta també d'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Publiques, per la qual s'establixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat.

**Cinqué.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, sobre la delegació de determinades competències en uns altres òrgans d'esta conselleria,



## RESOLC

Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data de la present resolució:

|                        |  |
|------------------------|--|
| Denominació            | CAP UNITAT DE COORDINACIÓ CRN  |
| Número de lloc         | <b>45242</b>   |
| Centre de destinació   | LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ<br>DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA<br>DIRECCIÓ GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ   |
| Localitat lloc         | VALÈNCIA   |
| Naturalesa             | FUNCIONARIAL   |
| Sector                 | GENERAL  |
| Grup/Subgrup           | A1/A2  |
| Cossos/Escala/APF      | A1-01. Cos Superior d'Administració<br>A2-01. Cos de gestió  |
| Complement de destí    | 26   |
| Complement específic   | E049   |
| Programa Pressupostari | 322C02   |
| Forma de provisió      | CONCURS  |
| Funcions               | <p>-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>-La coordinació dels llocs de treball adscrits a les unitats administratives amb rang de subdirecció general o prefectura de servei i de les funcions atribuïdes a aquestes, i realitzar les funcions específiques de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que estan especificades en l'expedient del lloc, i que justifiquen la seua classificació.</p> |



Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera Justícia i Administració Pública  
P.D. Resolució 01/04/2025 (DOGV 10082 de 07.04.2025)  
El director general de la Funció Pública