

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer:** La Direcció General de Planificació i Serveis de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació va proposar, en escrit de data 12 d'agost de 2025, la creació del lloc de treball CAP UNITAT PROCESSOS DE SELECCIÓ, A2 20 E026.

**Segon:** La proposta acompanya la memòria justificativa d'acord amb el que preveu l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

La proposta ve motivada en els termes següents:

*"...una de las funciones que tiene encomendadas este organismo es la selección de personal para empresas y entidades, mediante la búsqueda de perfiles, preselección de candidatos/as y otras actuaciones de intermediación que la empresa pueda solicitar, bien a través del portal GVA JOBS, mediante contacto telefónico o a través de correo electrónico.*

*La Subdirección General de Orientación e Intermediación Laboral, encargada del desarrollo de estas funciones, ha detectado una mayor complejidad en los procesos de selección, que se explica por el incremento de los programas de Orientación Profesional, Fomento de empleo, Formación e Inserción, que requieren de la elaboración de perfiles complejos para la selección de los participantes. Esa mayor complejidad es fruto de la optimización en el uso de la información disponible en la base de datos para la extracción de los perfiles que sirven de base para la selección del personal. Asimismo, se hace necesario fortalecer el diseño y supervisión de estos procesos de selección de personal, garantizando su eficiencia y alineación con las necesidades del mercado laboral y de las Políticas activas de Empleo.*

*Tales procesos conllevan una carga de trabajo adicional difícilmente asumible por los efectivos actuales, a la que debemos sumar la implantación de un sistema de evaluación continua en materia de selección, con encuestas a grupos de interés y extracción de datos pormenorizados de las personas seleccionadas (edad, sexo, colectivos de atención prioritaria, acceso concurrente a otros servicios...). En el ámbito de la selección de personal como servicio a empresas, se detecta la necesidad de una mayor supervisión de la gestión de los procesos a fin de mejorar los parámetros de calidad e incrementar los resultados obtenidos en la medición que lleva a cabo el SEPE, Servicio Público de Empleo Estatal, de forma anual a través del Plan Anual de Fomento del Empleo Digno, y de la que depende la financiación estatal de LABORA.*

*Estos procesos, además, requieren de una transformación hacia la automatización y la ampliación de los servicios de intermediación, colocación y asesoramiento a empresas, y su integración con los servicios de orientación para el empleo, de manera personalizada, integral e inclusiva, cuestiones que requerirán la planificación e implantación mediante el diseño y seguimiento de desarrollos informáticos, la elaboración de protocolos y la formación al personal prestador de dichos servicios.*

*El nuevo puesto de **Jefe/a de Unidad de procesos de selección** que se propone crear tendrá las siguientes responsabilidades:*



1. *Apoyo a la Jefatura de sección correspondiente (puesto 22716, Jefatura de Sección de Intermediación) en el diseño e implantación de nuevos modelos de gestión de ofertas de empleo y procesos de selección, como pueden ser los speed dating, la implantación de pruebas de selección técnica (entrevistas, dinámicas de grupo o psicotécnicos), o simulación de entornos de trabajo, en cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrolla la Cartera Común de los Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.*

2. *Apoyo en la supervisión y control de la ejecución de los servicios de selección en los Espai Labora, identificando deficiencias y proponiendo soluciones, en línea con los principios de control de calidad.*

3. *La integración y gestión coordinada entre los departamentos de orientación y atención a empresas en los Espai Labora, de forma que se aseguren los procesos de preparación de candidaturas/demandantes, el seguimiento, la obtención del proceso selectivo y el acompañamiento tras la inserción.*

4. *Colaboración en la supervisión y control de la ejecución de los servicios de orientación para el empleo, asegurando que estos se presten de forma personalizada, integral e inclusiva.*

5. *Recopilación y apoyo en el análisis de datos para la evaluación de los procesos de selección, contribuyendo a la mejora de las estrategias de intermediación, conforme a lo señalado en el artículo 15 del citado Real Decreto 438/2024.*

*En conclusión, la creación de esta jefatura de unidad facilitará el cumplimiento de los estándares establecidos en el Real Decreto 438/2024, asegurando que los servicios de intermediación y orientación cumplan con los parámetros de calidad y eficiencia exigidos, reforzando los mecanismos de control y supervisión y promoviendo una mayor efectividad en la inserción laboral de los demandantes de empleo.*

*Por lo que respecta a la clasificación del puesto, y considerando las funciones que se le asignan, se propone que pueda ser ocupado tanto por personal perteneciente al subgrupo A2-01, como a la APT de orientación laboral A2-01-01, dado que esta última cuenta con personal disponible, con experiencia y conocimientos técnicos especializados en orientación laboral, intermediación y emprendimiento...”*

**Tercer.** En la memòria justificativa s'indiquen les funcions específiques del lloc a crear denominat CAP UNITAT PROCESSOS DE SELECCIÓ, que justifiquen la seua classificació A2 20 E026.

**Quart.** En data 28-08-2025 es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia de creació del lloc, prevista en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat al·legacions, es continua amb el procediment de creació dels llocs.

## FONAMENTS DE DRET

**Primer.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, i Decret 56/2013.

**Segon.** La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

**Tercer.** De conformitat amb el que disposa l'article 26.5 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, la modificació dels llocs de treball no suposa increment de la despesa en el capítol I, ja que queda compensada amb l'amortització del/s lloc/s de treball que s'ha proposat.



**Quart.** D'acord amb el que preveu l'article 3.3 de l'Orde 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'establixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat, «*Quan el finançament provinga de l'amortització d'altres llocs de treball, aquests hauran de pertànyer al mateix sector de personal i trobar-se adscrits en el mateix programa pressupostari. En cas de distints programes pressupostaris, hauran d'instrumentar-se les oportunes modificacions pressupostàries, llevat que per la direcció general competent en matèria de pressupostos s'acredite l'existència de crèdit adequat i suficient en el programa pressupostari corresponent.*»

**Cinquè.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, sobre la delegació de determinades competències en uns altres òrgans d'esta conselleria,

### RESOLC

Crear el lloc de treball que tot seguit s'indica, i que s'incorpore a la relació de llocs de treball de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb efectivitat de data de la present resolució:

Denominació	<b>CAP UNITAT PROCESSOS DE SELECCIÓ</b>
Número de lloc	<b>45305</b>
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL DE LABORA DIRECCIÓ GENERAL DE PLANIFICACIÓ I SERVEIS
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A2
Cossos/Escala/APF	A2-01. COS DE GESTIÓ APT-A2-01-01 DE RELACIONS LABORALS I D'ORIENTADOR LABORAL PER A L'OCUPACIÓ A2-01. COS DE GESTIÓ
Complement de destí	20
Complement específic	E026



Programa Pressupostari	322C04
Forma de provisió	CONCURS
Funcions	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriga el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</li><li>- Realitzar les funcions i tasques particulars d'aquest lloc de treball que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció de les retribucions amb les quals es classifica el lloc.</li><li>- Programar, dirigir i supervisar l'activitat de la unitat.</li></ul>

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera de Justícia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 01/04/2025 (DOGV 10082 de 07.04.2025))  
El director general de la Funció Pública