

Ref.:DGFP/scaelt

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació d'un lloc de treball, resulten els següents:

FETS

Primer. La Sotssecretaria de la **Vicepresidència Primera i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda**, proposa en escrit de data 24-09-2025, la creació de d'un lloc de treball CAP NEGOCIAT DE COORD. INVESTIGACIÓ, SENSIBILITZACIÓ I DIVULGACIÓ LLIUTA CONTRA VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA C1/C2, 16 E035, adscrit al COMMISSIONAT/ADA PER A LA LLIUTA CONTRA LA VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

"(...)Las razones que justifican la propuesta de creación de un puesto de trabajo en el programa 323 B00 del Comisionado para la lucha contra la violencia sobre la mujer de esta Conselleria son las siguientes:

El Decreto 32/2024, de 21 de noviembre, del President de la Generalitat, por el que se determinan el número y la denominación de las consellerias, y sus atribuciones, establece la estructura básica de la administración del Consell, asignando en su artículo 3 a la Vicepresidencia Primera y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda las competencias en materia de políticas de prestación social, servicios sociales, dependencia, personas con discapacidad, igualdad, familias, infancia y adolescencia, adopciones, juventud, mujer, personas migrantes, cooperación al desarrollo, voluntariado social y vivienda..

El artículo 11 del Decreto 132/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, establece:

"El Comisionado para la Lucha contra la Violencia sobre la Mujer, con rango de dirección general, ejerce las funciones establecidas en el artículo 70 de la Ley 5/1983, de 30 de

diciembre, del Consell, y las demás previstas en el ordenamiento jurídico, en materia de prevención y atención integral a las mujeres víctimas de violencia y a sus hijos e hijas.”

Actualmente el personal adscrito al Comisionado ejerce funciones en materia de Investigación, Sensibilización y Divulgación en la Lucha contra la Violencia sobre la Mujer y de Prevención y Atención a las Víctimas de Violencia sobre la Mujer.

El Comisionado para la lucha contra la violencia sobre la mujer se ha fijado como objetivo prioritario alcanzar un acuerdo para la firma de un II Pacto autonómico para la lucha contra la Violencia sobre la Mujer. El desarrollo del II Pacto autonómico determinará la asistencia administrativa necesaria tanto para que el mismo pueda realizarse como para el control y evaluación de aquel.

La implementación de una Estrategia valenciana para la trata con fines de explotación sexual, genera el necesario seguimiento del cumplimiento de las medidas y objetivos que se preverán en dicha estrategia. Dichas funciones deben adicionarse a las que ya soporta ordinariamente este centro directivo, generando una carga administrativa que supera la dotación estructural existente en la actual relación de puestos de trabajo.

*Durante el tiempo que ha transcurrido de la actual legislatura 2023/2025 se ha aumentado en un 60% el número de contratos impulsados por el servicio con competencias en **Investigación, Sensibilización y Divulgación en la Lucha contra la Violencia sobre la Mujer.***

Por otro lado, este centro directivo dispone de caja fija habilitada sin la existencia de ningún puesto, en la relación de puestos de trabajo, que tenga entre sus tareas la llevanza de la misma. De la misma forma, no existe puesto alguno que incluya en sus tareas las derivadas de la gestión administrativa de las facturas a través de la plataforma correspondiente.

*En este marco, se solicita la creación de una **Jefatura de Negociado de Coordinación de la Investigación, Sensibilización y Divulgación en la Lucha contra la Violencia sobre la Mujer que se clasifique con un complemento de destino 16 y un complemento específico E035**, que pueda asumir el trabajo de control, coordinación e informe de las funciones y tareas expuestas.*

La solicitud del complemento específico E035 se justifica en la responsabilidad específica y la carga de trabajo que supone el desempeño eficiente de las funciones encomendadas a dichos puestos y ya detalladas en su descripción, por lo que es necesario que el puesto tenga la disponibilidad horaria que se contempla en sus complementos.

En concreto, desempeñará las siguientes funciones:

- Las propias del cuerpo o escala al que pertenece, que se ejercitarían a través de las tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial del órgano al que está adscrito y a la unidad administrativa en la que se integra.*
- Tramitar los contratos menores derivados de las necesidades de la **Investigación, Sensibilización y Divulgación en la Lucha contra la Violencia sobre la Mujer:***

elaboración de memorias, propuestas, informes de necesidad, tramitación del procedimiento, elaboración de la Resolución.

- *Coordinación de la gestión de las facturas derivadas de los contratos.*
- *Ejercer funciones como habilitada Caja Fija: Grabación facturas, extracción facturas, extracción anexo de caja.*
- *Coordinación de la tramitación de los procedimientos de resarcimiento cuando ello proceda. - Responder a los reparos efectuados por la Intervención Delegada.*
- *Coordinación de la elaboración de la contestación de preguntas parlamentarias, solicitudes de documentación de los distintos grupos parlamentarios de les Corts Valencianes.*
- *Coordinación de la tramitación de los convenios/ayudas.*
- *Gestionar las tareas administrativas necesarias para la firma y seguimiento del II Pacto para la lucha contra la Violencia sobre la Mujer.*
- *Gestionar las tareas administrativas derivadas de la implementación de la Estrategia contra la Trata con fines de explotación sexual.*
- *Cualesquiera otras que se le encomienden en materia de su competencia.*

En la creación del puesto, se estima conveniente que el mismo figure clasificado para su posible provisión por personal funcionario integrante de los cuerpos C1-01 y C2-01. Dicha clasificación se justifica, necesariamente, con la incidencia administrativa de las tareas asignadas al mismo. Considerando que dichas funciones administrativas son coincidentes con las propias de dichos grupos de clasificación profesional en atención a lo dispuesto en el artículo 31 de la ley 4/2021 de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

Tercer . En data **03-10-2025** es va remetre a la Direcció General de Pressupostos, la comunicació prèvia prevista en l'article 26.5 de la Llei 1/2015, i transcorregut el termini de 20 dies sense que s'hagen formulat alegacions, es continua amb el procediment de creació del lloc de treball.

FONAMENTS DE DRET

Primer.- La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la

classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

Segon.- La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer.- D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, sobre la delegació de determinades competències en uns altres òrgans d'esta conselleria,

RESOLC

Primer: Crear el lloc de treball, adscrit a la Vicepresidència Primera i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda que tot seguit s'indica, i que s'incorpora a la relació de llocs de treball de la Conselleria amb efectivitat de data de la present resolució:

Número Lloc	45370
Denominació	CAP NEGOCIAT DE COORD. INVESTIGACIÓ, SENSIBILITZACIÓ I DIVULGACIÓ LLIUTA CONTRA VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA
Centre Directiu	COMISSIONAT/ADA LLIUTA CONTRA VIOLÈNCIA SOBRE LA DONA
Localitat	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	G GENERAL
Grup/Subgrup/APF	C1/C2

Cossos/Escala/APF	C1-01. - Cos administratiu C2-01. - Cos auxiliar
Complement de destí	16
Complement Específic	E035
Forma de provisió	CONCURS
Programa econòmic	323B00 Lluita contra la Violència sobre la Dona
Funcions	<ul style="list-style-type: none">- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.- Les regulades en la normativa de classificació de llocs de treball.- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball de major responsabilitat i/o càrrega de treball, que consten en el seu expedient, i que justifiquen la percepció del seu complement específic.

Contra esta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i conforme

La consellera Justícia i Administració Pública
(P.D. Resolució 12/02/2024 (DOGV 9792 de 20.02.2024))
El director general de la Funció Pública