

RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOC DE TREBALL

Vista la proposta de creació de lloc de treball, resulten els següents

FETS

Primer. La Sotssecretaria de l'extinta **Conselleria de Justícia i Administració Pública**, proposa en escrit de data 28-10-2025, ampliat en data 28-11-2025, la creació dels llocs de treball objecte d'esta resolució, previstos en l'Orde 31/2025, de 16 d'octubre, de desplegament del Decret 28/2025, de 18 de febrer, del Consell, de aprovació del Reglament Orgànic y Funcional de la Conselleria de Justícia i Administració Pública.

Segon. La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa es fa constar la necessitat de la creació del lloc en els termes següents:

(Proposta de data 28-10-2025)

“De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19.2.a) del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, la presente memoria contiene las razones organizativas que motivan la creación, modificación y amortización de los puestos que se indican a continuación, todos ellos adscritos a la Conselleria de Justicia y Administración Pública.

Vista la Orden 31/2025, de 16 de octubre, de la Conselleria de Justicia y Administración Pública, de desarrollo del Decreto 28/2025, de 18 de febrero, del Consell, de aprobación del Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Justicia y Administración Pública publicada en el DOGV de 21/10/2025, se propone crear, modificar y amortizar los siguientes puestos:

CREACIONES

En la DIRECCIÓN GENERAL DE JUSTICIA Y AUTOGOBIERNO:

En la Subdirección General de Recursos Humanos de la Administración de Justicia:



1 Servicio de Prevención para el personal al servicio de la Administración de Justicia (A1 28 E050). Funcionarial/abierto a todas las administraciones, pertenecientes a los cuerpos/categorías profesionales que desempeñan funciones de médicos, ingenieros, y demás funcionarios que tengan la especialidad en prevención de riesgos laborales.

Sector: Justicia/Especial/Sanitario.

Cuerpo A1 06 Cuerpo Superior Facultativo de Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Escala A1 06 01 Escala de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Escala A1 06 02 Medicina del Trabajo.

...

SUBSECRETARÍA – DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CASTELLÓN:

8- Secretario/a Territorial (con rango jefatura de Servicio A1 28 E050). Sector Administración General, y Abierto a otras Administraciones Públicas, para poder aprovechar la experiencia de funcionarios de otras Administraciones que pueden aportar su experiencia en la gestión de procedimientos comunes.”

...

(Ampliación de la propuesta de data 28-11-2025)

...Respecto a la propuesta de creación del puesto de SECRETARIO/A TERRITORIAL de Castellón, con rango de servicio, se ha solicitado como “Abierto a otras Administraciones Públicas” por las propias funciones del puesto:

“a) Llevar a cabo la coordinación interna de los servicios y unidades administrativas en el ámbito de la dirección territorial.

b) Ejercer las funciones relativas a gestión administrativa, gestión de personal, gestión económica y presupuestaria, contratación administrativa, asuntos generales, información y registro de entrada y salida de documentos.

c) Prestar asistencia a la Dirección Territorial y, en general, cuantas otras le encomienden esta, según las materias que le son propias y que no estén específicamente asignadas por esta orden a otras unidades administrativas.

d) Cualquier otra que le sea encomendada en relación con las materias que le son propias.”

Para el desarrollo de estas funciones que son transversales, con relaciones con otras Administraciones Públicas, resulta enriquecedor disponer de personal con formación jurídica y conocimientos prácticos adquiridos en su Administración de origen para aplicar correctamente tanto la normativa, informes, dictámenes y resoluciones emitidas por organismos administrativos de las diferentes Administraciones Públicas, como las resoluciones judiciales.

En este sentido, contar con la experiencia y conocimientos del personal proveniente de otras Administraciones Públicas supone un valor añadido para el desempeño del puesto de trabajo.

A la vista de las funciones descritas y ante la posible dificultad de cobertura de este puesto por personal de la Generalitat Valenciana, se considera que la naturaleza de las funciones del puesto no es exclusiva de la Administración de la Generalitat, sino que tienen un carácter transversal común



a otras administraciones. En este sentido, conocer los procedimientos y en particular, el procedimiento de contratación y procedimientos judiciales puede constituir un valor añadido, por lo que pertenecer a otra administración puede enriquecer el perfil de un candidato que resulte adecuado para el desempeño y provisión del puesto.

Por otro lado, el art. 42.5 de la Ley 4/2021 de 16 de abril, de la Generalitat de la Función Pública Valenciana establece que "La clasificación de los puestos de trabajo y las respectivas relaciones podrán prever su provisión mediante personal funcionario de otras administraciones pública, organismos, consorcios y universidades públicas de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el art. 129 de esta ley."

Entendemos que en atención a las funciones del puesto se considera que el puesto de Secretario/a Territorial sector general, puede ser provisto por personal de otras administraciones que reúnan los requisitos de conocimiento y experiencia necesarios para un adecuado desempeño de sus funciones.

Por todo lo expuesto, permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, a la vez que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios mejor calificados, que acreditan experiencia profesional en la materia, desde un enfoque práctico y/o formativo, así como la participación en el desarrollo de proyectos en la materia.

Lo mismo ocurre con la propuesta de creación del puesto de trabajo de JEFE/A SERVICIO DE PREVENCIÓN PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA, del cual ampliamos la justificación de ser propuesto como Abierto a otras Administraciones Públicas del Sector Especial/Justicia/Sanitario, todo ello relacionado con las funciones del puesto:

"a) Diseñar, implantar y aplicar un plan de prevención de riesgos laborales para el personal de la administración de justicia.

b) Evaluar los factores de riesgo que puedan afectar a la seguridad y la salud de las personas trabajadoras en los términos previstos en el artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.

c) Planificar la actividad preventiva y la determinación de las prioridades en la adopción de las medidas preventivas y la vigilancia de su eficacia.

d) Informar y formar a las personas trabajadoras, en los términos previstos en los artículos 18 y 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.

e) Tramitar, gestionar y efectuar el seguimiento y justificación de los proyectos y planes de su ámbito funcional iniciados por la unidad administrativa o por el órgano superior o directivo de dependencia.

f) Vigilar la salud de las personas trabajadoras en relación con los riesgos derivados del trabajo.

g) Cualquier otra que le sea encomendada en relación con las materias que le son propias."

En este sentido, contar con la experiencia y conocimientos del personal proveniente de otras Administraciones Públicas supone un valor añadido para el desempeño del puesto de trabajo, ya que por sus funciones de temas de salud y prevención de riesgos sería interesante en este caso la posibilidad de que los médicos forenses, sector Justicia son de la Administración del Estado con estudios de prevención (Master), así como del sector sanitario por el ámbito de cuidados y vigilancia de la salud de las funciones del puesto de trabajo.



A la vista de las funciones descritas y ante la posible dificultad de cobertura de este puesto por personal de la Generalitat Valenciana, se considera que la naturaleza de las funciones del puesto no es exclusiva de la Administración de la Generalitat, sino que tienen un carácter transversal común a otras administraciones. En este sentido, conocer los procedimientos y en particular, los procedimientos de prevención de riesgos laborales, puede constituir un valor añadido, por lo que pertenecer a otra administración puede enriquecer el perfil de un candidato que resulte adecuado para el desempeño y provisión del puesto.

Por otro lado, el art. 42.5 de la Ley 4/2021 de 16 de abril, de la Generalitat de la Función Pública Valenciana establece que "La clasificación de los puestos de trabajo y las respectivas relaciones podrán prever su provisión mediante personal funcionario de otras administraciones pública, organismos, consorcios y universidades públicas de acuerdo con los principios y criterios establecidos en el art. 129 de esta ley."

...

Por todo lo expuesto, permitir esta movilidad interadministrativa constituye, en este caso, un instrumento idóneo para mejorar el funcionamiento y la calidad de los servicios que se prestan, a la vez que amplía las posibilidades de selección de personal entre aquellos funcionarios mejor calificados, que acreditan experiencia profesional en la materia, desde un enfoque práctico y/o formativo, así como la participación en el desarrollo de proyectos en la materia."

Tercer. Respecte al lloc de treball a crear denominat CAP SERVEI DE PREVENCIÓ PER AL PERSONAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA, A1-28 E050, el lloc es classifica a proposta de la Conselleria com dels Sectors Especial/Sanitari/Justícia. El lloc es classifica en el cos de Sector Especial A1-06 Cos Superior Facultatiu de Prevenció de Riscos Laborals, Seguretat i Salut en el Treball, Escales A1-06-01. Riscos laborals, seguretat i salut en el treball, i A1-06-02. Medicina del treball. Es fa constar que el cos i les seues 2 escales és el únic cos amb el qual es pot classificar el lloc per les seues funcions en matèria de prevenció de riscos laborals.

D'acord amb la memòria transcrita, es classifica el lloc per als Sectors Sanitari i Justícia, de manera que el cossos anàlegs o el personal que tinga la titulació que habilita per a fer les funcions en la matèria, juga també proveir el lloc. També es classifica també com "Obert a altres Administracions Públiques", de conformitat amb la motivació aportada per la Conselleria.

Quart. Respecte al lloc de treball a crear denominat SECRETARI/ÀRIA DIRECCIÓ TERRITORIAL, el lloc es classifica de Sector General com "Obert a altres Administracions Públiques", de conformitat amb la motivació aportada per la Conselleria.

Cinqué. Vist que en el DOGV del dia 3-12-2025 s'ha publicat el Decret 16/2025, de 3 de desembre, del President de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues competències, que estableix una nova estructura amb dotze departaments inclosa la Presidència de la Generalitat.



Sisé. La Direcció General de Pressupostos ha emés **informe favorable en data 20-11-2025**, d'acord amb el que preveu l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig.

FONAMENTS DE DRET

Primer. La classificació dels llocs compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i Decret 56/2013.

Segon. La creació dels llocs de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.

Tercer. D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat; fent ús de la competència atribuïda per l'article 6 del Decret 16/2025, de 3 de desembre, del President de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues competències; l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, per la qual es deleguen determinades competències en òrgans d'esta conselleria, i així com el que es disposa per la Disposició Final Segona del Decret 16/2025, de 3 de desembre, del President de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues competències.

RESOLC

Crear els llocs de treball que tot seguit s'indiquen, i que s'incorporaran a la relació de llocs de treball de la **Conselleria de Justícia, Transparència i Participació**, amb efectivitat de data d'esta resolució:

Denominació	CAP SERVEI DE PREVENCIÓ PER AL PERSONAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA
-------------	--



Número de lloc	45436
Centre de destinació	DIRECCIÓ GENERAL DE JUSTÍCIA I AUTOGOVERN
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	ESPECIAL/JUSTÍCIA/SANITARI
Grup/Subgrup	A1
Cossos/Escala/APF	A1-06-01. - Riscos laborals, seguretat i salut en el treball A1-06-02. - Medicina del treball
Complement de destí	28
Complement específic	E050
Programa Pressupostari	141A00
Forma de provisió	LLIURE DESIGNACIÓ (LD) Obert a altres Administracions Públiques (AP)
Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - Programar, dirigir, supervisar i retre compte dels resultats, respecte de les funcions que tinga encomanades segons la norma organitzativa de l'òrgan d'adscripció. - Dirigir i coordinar les unitats inferiors.

Denominació	SECRETARI/ÀRIA DIRECCIÓ TERRITORIAL
Número de lloc	45443
Centre de destinació	DIRECCIÓ TERRITORIAL CASTELLÓ
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A1
Cossos/Escala/APF	A1-01. Cos Superior d'Administració



Complement de destí	28
Complement específic	E050
Programa Pressupostari	141B00
Forma de provisió	LLIURE DESIGNACIÓ (LD) Obert a altres Administracions Públiques (AP)
Funcions	-Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - Programar, dirigir, supervisar i retre compte dels resultats, respecte de les funcions que tinga encomanades segons la norma organitzativa de l'òrgan d'adscripció. - Dirigir i coordinar les unitats inferiors.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

El conseller d'Economia, Hisenda i Administració Pública
P.D. Resolució 01/04/2025 (DOGV 10082 de 07.04.2025)
El director general de Funció Pública