

Ref.:DGFP-scaelt

## RESOLUCIÓ DE CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Vista la proposta de creació de llocs de treball, resulten els següents

### FETS

**Primer.** La Sotssecretaria de la **Vicepresidència Primera i Conselleria de Servicis Socials, Igualtat i Vivenda**, va proposar en escrit de data 25-08-2025, la creació de 40 llocs de treball de naturalesa temporal per a l'execució del "PROGRAMA DE CARÀCTER TEMPORAL DE DURACIÓ DETERMINADA PER A ATENDRE LES NECESSITATS DE PERSONAL PER A LA IMPLEMENTACIÓ DEL NOU MODEL DE GESTIÓ DERIVAT DE L'APLICACIÓ DE LA NOVA NORMATIVA EN MATÈRIA DE RENDA VALENCIANA D'INCLUSIÓ DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT", aprovat per Resolució de data 20-08-2025.

**Segon.** La proposta acompanya les memòries preceptives d'acord amb l'article 19 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació dels relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

En la memòria justificativa de la proposta es fa constar la necessitat de la creació dels llocs en els termes següents:

*"(...) La actual Ley 19/2017, de 20 de diciembre, de renta valenciana de inclusión, establece dos modalidades de renta valenciana de inclusión, con dos subtipos diferenciados en cada una de ellas: RENTAS DE GARANTÍA (...)y RENTAS COMPLEMENTARIAS DE INGRESOS (...).*

*En base a esta distinción, el régimen competencial y organizativo establecido en la Ley (artículos 46 a 49), atribuye a las entidades locales, sin perjuicio del resto de funciones establecidas en el artículo 48 de la misma, la instrucción y presentación del expediente, del informe social, en su caso, así como del informe-propuesta de resolución, preceptivo y vinculante, en las modalidades de renta de garantía (RGIS-RGIM), (...). Asimismo, corresponde a las entidades locales, respecto de estas modalidades, la realización anual de revisiones periódicas aleatorias.*



*Por su parte, la actual Dirección General de Inclusión y Cooperación al Desarrollo, tras la reordenación de las competencias de gestión administrativa realizada en diversos preceptos (art. 31.1,2 y 3, 33.1.a y b, 37,3, 39.1, y 48.b de la Ley) por Ley 7/2021, de 29 de diciembre, asume, desde el año 2022 y de acuerdo con lo previsto en la Disposición Transitoria Única de la citada norma, las competencias hasta entonces atribuidas a las distintas Direcciones Territoriales. En concreto, la gestión íntegra de RCIP (instrucción, inicial y de los trámites posteriores detallados, gestión económica y resolución), y respecto de las modalidades de renta de garantía, la verificación y comprobación de documentación, determinación de importes a percibir por la necesaria coordinación con otras prestaciones, gestión económica y emisión de las correspondientes resoluciones, práctica de la notificación, recursos, quejas y reclamaciones, ejecución de sentencias y demás competencias detalladas en el artículo 47. Del mismo modo, se atienden los requerimientos efectuados por la Intervención Delegada de esta Conselleria en el ejercicio de la función interventora y de control financiero permanente.*

*Por otro lado, se presta apoyo, atención y la colaboración necesaria a las entidades locales tanto respecto de la tramitación de la prestación económica como en relación con el desarrollo de la prestación profesional vinculada a renta valenciana de inclusión o la implementación del Programa Itinerarios de inclusión social (cofinanciado por el FSE+) para personas en situación de exclusión y/o riesgo de exclusión social.*

*(...)*

## **2.2 CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA:**

### **SITUACIÓN DERIVADA DE LA APROBACIÓN DEL PROYECTO DE LEY DE MEJORA DE LA RVI:**

*La nueva normativa de mejora en la regulación de la renta valenciana de inclusión supone un cambio sustancial respecto del actual modelo de gestión, motivado por los resultados y la experiencia adquirida durante la vigencia de la anterior ley.*

*Entre las novedades introducidas, por su significación y gran impacto en la determinación de las necesidades de personal, cabe destacar fundamentalmente las siguientes:*

***-Unificación de las distintas modalidades en una única prestación renta valenciana de inclusión que mantiene su carácter de derecho subjetivo, en tanto se cumplan los requisitos, con su doble vertiente: a una prestación económica, que garantiza, descontados los ingresos correspondientes de cada unidad familiar, un nivel de vida adecuado a la unidad de convivencia que carezca de los recursos económicos suficientes para su cobertura; y a la inclusión social, mediante una prestación profesional dirigida a proteger y atender a las unidades de convivencia en situación de vulnerabilidad***



*económica y social, con la finalidad de favorecer su inclusión social, laboral y sociolaboral y a prevenir el riesgo de exclusión.*

***-Asunción íntegra, por parte de la Dirección General con competencias en la materia, de la tramitación procedimental necesaria para el reconocimiento del derecho, previa solicitud de las personas interesadas y adecuación y ajuste de la cuantía a percibir a las situaciones cambiantes de las personas beneficiarias, bien de oficio (por propia iniciativa o a petición razonada de los profesionales de servicios sociales), bien a instancia de parte.***

***-Recuperación del papel fundamental del personal profesional de los Servicios Sociales de Atención Primaria en el ejercicio de las funciones atribuidas por la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, centrando su actuación en la prevención, diagnóstico, intervención y seguimiento para la cobertura de las necesidades básicas de las personas, familias o, en su caso, unidades de convivencia, fomentando su participación en el proceso de inclusión social. (...)***

***-Ampliación de los potenciales beneficiarios de la prestación al realizar una nueva regulación de los requisitos de acceso y contemplar la compatibilidad con los ingresos de trabajo, al mismo tiempo que se incentiva la inserción laboral mediante la implementación de un incentivo al empleo para personas ya titulares y con las prestaciones o subsidios de desempleo que puedan percibir. (...)***

***-La asunción de la gestión procedimental por la DG, sustituyendo la actual instrucción que realizan las entidades locales de todo el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana (en RGISRGIM), supondrá un incremento exponencial de la carga de trabajo, sin olvidar que esta tramitación no queda limitada a solicitudes iniciales sino a todas las variaciones que puedan producirse en las situaciones tenidas en cuenta para el reconocimiento del derecho y que, en consecuencia, pueden dar lugar a modificaciones, extinciones, suspensiones, etc. (...)***

***Se establecen tres vías para formular la solicitud: telemática, pre-registro y registro de entrada ordinario. Por ello resulta necesario reforzar el personal auxiliar administrativo para atender el registro de entrada y efectuar, en su caso, la grabación de solicitudes, requerimientos, notificaciones, publicaciones.***

***- Al mismo tiempo, debe realizarse el traspaso y adaptación de los expedientes RVI existentes en la fecha de entrada en vigor de la nueva norma al aplicativo desarrollado para su gestión.***

***Todo ello supone, además, la revisión y validación de los datos existentes, sin olvidar que, hasta la entrada en vigor de la nueva ley, debe continuarse con la tramitación de las solicitudes pendientes***



de resolución. Por tanto, resulta necesario el refuerzo del personal TAG, Técnicos de Gestión y personal Administrativo.

- Igualmente, el cambio de paradigma que supone la asunción por la dirección general de la gestión procedimental, con el consiguiente impulso de la prestación profesional desarrollada por los Servicios Sociales de Atención Primaria, comporta:

· Supervisar la incorporación de los necesarios instrumentos de inclusión social en los expedientes de las actuales modalidades en que estos no resultan obligatorios para su necesaria adaptación a la nueva normativa.

· El apoyo, formación y acompañamiento a profesionales de Servicios Sociales y/o del Tercer Sector, a fin de transmitir su papel fundamental en este nuevo modelo de gestión que les exonera de la instrucción de procedimientos, pero desarrolla e impulsa la realización y seguimiento de los Planes Atención Individualizados, resaltando el papel fundamental de la prestación profesional vinculada a RVI.

Para ello, resulta fundamental el papel a desempeñar por los profesionales de puestos de Trabajador/a Social-Educador/a Social.

- Se desarrolla un **régimen sancionador** (hasta ahora inexistente) y su procedimiento de aplicación, así como un **procedimiento de reintegro específico**, aplicable a los pagos indebidos producidos en la prestación económica de la RVI. Todo ello hace aconsejable el refuerzo del personal existente con perfiles específicamente jurídicos.

En definitiva, la determinación de la plantilla de personal de refuerzo, perfiles y cuantificación de cada uno de ellos, indispensable para afrontar las nuevas necesidades sería la detallada a continuación:

<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>Nº PUESTOS</b>	<b>CLASIFICACIÓN</b>
TÉCNICO/A JURÍDICO	7	A1 20 E038
TÉCNICO/A SUPERIOR ADMINISTRACIÓN	5	A1 20 E038
TÉCNICO/A DE GESTIÓN	6	A2 16 E023
TF TRABAJO SOCIAL	2	A2 16 E023
ADMINISTRATIVO/A	15	C1 14 E019
AUXILIAR DE GESTIÓN	5	C2 12 E015
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	



**Tercer.** La Direcció General de Pressupostos ha emès informe favorable en data **18-09-2025**, tot d'acord amb el que preveu l'article 26.1 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, i l'article 20 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

### FONAMENTS DE DRET

**Primer.** Els llocs de treball es creen per a l'execució d'un programa de caràcter temporal, dins dels límits que estableix el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 10.1.c) per al nomenament de personal funcionari interí, el qual, indica que són funcionaris interins els qui, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals per a l'execució de programes de caràcter temporal per un període màxim de tres anys ampliable per 1 any més.

En el mateix sentit es regula esta possibilitat per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, ja que l'article 18.2. c) es refereix a la possibilitat de nomenament de personal funcionari interí per a l'execució de programes de caràcter temporal i de duració determinada.

L'article 18.1 del Decret 56/2013, , de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, preveu la possibilitat de crear llocs de caràcter temporal, al indicar que en la classificació dels llocs de treball s'especificarà el caràcter de no permanència dels mateixos, en aquells supòsits que es creen per a l'execució de programes temporals i de duració determinada o per atendre situacions excepcionals d'acumulació de tasques.

**Segon.** La classificació del lloc compta amb els elements i s'ajusta als criteris establits en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i Decret 56/2013.

**Tercer.** La creació del lloc de treball s'ha tramitat seguint el procediment previst en els articles 19 i següents del Decret 56/2013.



**Quart.** D'acord amb el que disposen els articles 8 i 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball serà efectuada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública, i s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

De conformitat amb tot el que s'ha exposat, i fent ús de la competència atribuïda per l'article 7 del Decret 32/2024, de 21 de novembre, de la Presidència de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions, i l'apartat Sext de la Resolució d'1 d'abril de 2025 de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, sobre la delegació de determinades competències en uns altres òrgans d'esta conselleria,

### RESOLC

Crear els llocs de treball que tot seguit s'indiquen, i que s'incorporen a la relació de llocs de treball, amb efectivitat de data 01-10-2025.

Denominació	TÈCNIC/A JURÍDIC/A
Números de lloc	45263, 45264, 45265, 45266, 45267, 45268, 45269
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	G GENERAL
Grup/Subgrup	A1
Cossos/Escala/APF	A1-01. Cos Superior d'Administració
Complement de destí	20
Complement específic	EO 38
Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Requisit	TÍTOL UNIVERSITARI OFICIAL DE GRAU DE LA BRANCA DE CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES, CAMP ESPECÍFIC CIÈNCIES JURÍDIQUES



Funcions	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriga el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</li><li>- Realitzar les funcions i tasques particulars d'este lloc de treball que consten en el seu expedient i que fan necessari el seu exercici per personal que tinga la titulació/idioma/permís o habilitació especial que s'estableix com a requisit del lloc.</li><li>- Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.</li></ul>
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins al 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)

Denominació	TÈCNIC/A SUPERIOR D'ADMINISTRACIÓ
Números de lloc	45270, 45271, 45272, 45273, 45274
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A1
Cossos/Escala/APF	A1-01. Cos Superior d'Administració
Complement de destí	20
Complement específic	E0 38
Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Funcions	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriga el lloc, el seu nivell de</li></ul>



	responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins a 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)

Denominació	TÈCNIC/A DE GESTIÓ
Números de lloc	45275, 45276, 45277, 45278, 45279, 45280
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	A2
Cossos/Escala/APF	A2-01. - Cos de gestió
Complement de destí	16
Complement específic	E0 23
Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Funcions	- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcionarial professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre. - Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins al 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)



Denominació	TF EN TREBALL SOCIAL
Números de lloc	45281, 45282
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	E ESPECIAL
Grup/Subgrup	A2
Cossos/Escala/APF	A2-04-04. - Treball social
Complement de destí	16
Complement específic	E0 23
Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del Lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Funcions	<p>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</p> <p>- Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.</p>
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins al 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)

Denominació	ADMINISTRATIU/IVA
Números de lloc	45283, 45284, 45285, 45286, 45287, 45288, 45289, 45290, 45291, 45292, 45293, 45294, 45295, 45296, 45297
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA



Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	G GENERAL
Grup/Subgrup	C1
Cossos/Escala/APF	C1-01. - Cos administratiu
Complement de destí	14
Complement específic	E019
Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del Lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Funcions	<p>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.4</p> <p>- Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.</p>
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins al 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)

Denominació	AUXILIAR DE GESTIÓ
Números de lloc	45298, 45299, 45300, 45301, 45302
Centre de destinació	D.G. D'INCLUSIÓ I COOPERACIÓ AL DESENROTLLAMENT
Localitat lloc	VALÈNCIA
Naturalesa	FUNCIONARIAL
Sector	GENERAL
Grup/Subgrup	C2
Cossos/Escala/APF	C2-01. - Cos auxiliar
Complement de destí	12
Complement específic	E015



Programa Pressupostari	313E00 Inclusió Social
Situació del Lloc	EP (EXECUCIÓ DE PROGRAMES DE CARÀCTER TEMPORAL)
Forma de provisió	IN (NOMENAMENT TEMPORAL)
Funcions	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les funcions previstes amb caràcter general en la Llei per al grup, subgrup, o agrupació funcional professional en la qual es classifica el lloc, que s'exerciran en relació amb el cos/escala/APF i en el seu cas APT, a la qual s'adscriba el lloc, el seu nivell de responsabilitat, l'òrgan d'adscripció, i l'àmbit funcional i material de la unitat administrativa en la qual s'integre.</li><li>- Qualsevol altra tasca relacionada amb el programa de caràcter temporal al que el lloc està adscrit, o de l'excés o acumulació de tasques pel qual es va crear.</li></ul>
Període Temporal	Des de 01-10-2025 fins al 30-09-2026 (amortització 01-10-2026)

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del contenciós competent, d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que estime procedent.

Intervingut i Conforme

La consellera Justícia i Administració Pública  
(P.D. Resolució 01/04/2025 (DOGV 10082 de 07.04.2025))  
El director general de la Funció Pública