

# GUIA DEL SISTEMA D'AUTOAVALUACIÓ

## REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES SOCIALMENT RESPONSABLES



GENERALITAT  
VALENCIANA

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES  
SOCIALMENT RESPONSABLES

### ÍNDEX ▾

#### 01 INTRODUCCIÓ

#### 02 ESTRUCTURA DEL SISTEMA D'INDICADORS

2.1 Estructura dels indicadors

2.2 Metodologia del procés de calibratge

2.3 Calibratge

2.4 Selecció i pes per indicador

#### 03 SISTEMA D'INDICADORS

3.1 Aspectes socials i laborals

3.2 Aspectes ètics

3.3 Aspectes ambientals

3.4 Aspectes de sostenibilitat econòmica



### INTRODUCCIÓ ▼

- ▶ El sistema d'indicadors establert pel [Decret 200/2022, de 25 de novembre, del Consell, pel qual es regula la responsabilitat social en les entitats valencianes](#), té una doble intencionalitat:

1

El primer propòsit és dotar el Registre d'entitats valencianes socialment responsables —d'ara en avant, Registre SIR— d'un **sistema d'informació homogeni que permeta qualificar l'acompliment amb independència del model, el sistema o la norma de referència triats per cada organització per a elaborar la seua memòria de sostenibilitat**, sempre en el marc dels models, sistemes i marcs normatius considerats per la [Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social](#). Aquest sistema d'indicadors pretén proveir el Registre SIR d'un mètode de valoració que permeta comptar amb informació neutral i comparable de les entitats inscrites, comprendre l'evolució de les organitzacions registrades en termes de responsabilitat social i, no menys important, disposar d'un sistema d'informació que permeta avaluar l'impacte de les polítiques de promoció de la responsabilitat social impulsades per la Generalitat.



REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES  
SOCIALMENT RESPONSABLES

### 2

El segon, és **facilitar a les entitats i organitzacions de menys grandària un sistema que els permeta reportar la informació d'una manera sintètica, pertinent, de confiança, sistemàtica, clara i comparable**. La finalitat és que aquest sistema d'indicadors li servisca com a punt de partida i referència per a elaborar una memòria de sostenibilitat sintètica.



A continuació, es presenta una descripció de l'estructura bàsica del sistema d'indicadors i s'hi descriuen, d'un a un, els indicadors seleccionats.

Cal assenyalar que al llarg del text s'utilitzen els vocables entitat i organització de manera indistinta, amb l'única finalitat d'evitar repeticions excessives d'una mateixa paraula. En tot cas, els termes "entitat" i "organització" inclouen totes les entitats enumerades a les quals s'aplica aquest Decret.

### ESTRUCTURA DEL SISTEMA D'INDICADORS ▼

## ESTRUCTURA DELS INDICADORS

#### SL4. SL4. IGUALTAT EN OCUPACIÓ

$$\frac{\text{Nre. d'empleades dones}}{\text{Nre. d'empleats totals}}$$

**Nre. d'empleades dones:** suma de les empleades amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

**Nombre d'empleats totals:** suma dels individus amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts.**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts.**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt.**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts.**

- En primer lloc, es defineix la fórmula corresponent al càlcul.

A continuació, s'hi introdueixen tants aclariments com siguen necessaris. Aquestes explicacions fan referència a qüestions relacionades amb l'obtenció de les dades i el processament adequat d'aquestes.

Finalment, es presenten els nivells corresponents a cada indicador. A continuació de cadascun dels nivells, hi figura la puntuació corresponent.

### Referències:

En la mesura que la [Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social](#), accepta un rang de models ampli per a la presentació de les memòries de responsabilitat social, el sistema d'indicadors que es proposa busca tots els elements comuns en aquests marcs de referència. Les fonts que han servit com a referència per a la selecció d'indicadors han sigut les següents:

- ▶ Global Reporting Initiative (GRI)
- ▶ Balanç del bé comú
- ▶ Metodologia AECA
- ▶ Corporate Knights Rating Methodology
- ▶ Norma SG 21 de Forética
- ▶ Llei 11/2018, d'informació no financera i diversitat
- ▶ Literatura científica

Així mateix, els models següents han servit com a referent addicional a l'hora de definir la parametrització dels indicadors:

- ▶ Transparency International Index
- ▶ Alliance for Corporate Transparency
- ▶ RobecoSAM CSA Methodology
- ▶ IQNet SR 10
- ▶ Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- ▶ Indicadors Ethos de l'Institut Ethos





### Nivells:

Els nivells corresponen al grau de compliment que puga assolir una organització respecte al que s'estableix com a òptim per a un indicador específic. El calibratge dels rangs proposats per a cada nivell depén de la variable:

- ▶ Les **variables dicotòmiques** es classifiquen en dos nivells:

**Niv. 0:** quan l'organització no reporta l'indicador o, quan el reporta, però no el compleix (per exemple, l'organització indica que no té un pla d'igualtat).

**Niv. 1:** quan l'organització reporta l'indicador i, a més, el compleix (per exemple, l'organització indica que sí que té un pla d'igualtat).

- ▶ Les **variables contínues**, d'altra banda, es poden classificar en fins a sis nivells:

**Niv. 0:** quan l'organització no reporta l'indicador.

**Niv. 1-5:** en funció del grau de compliment de l'indicador en relació amb l'òptim definit. En aquest cas, nivells més alts indicaran més proximitat a l'òptim de referència, mentre que nivells més baixos indicaran, alhora, llunyania dels valors òptims.

# METODOLOGIA DEL PROCÉS DE CALIBRATGE

Quant a les puntuacions assignades a cada nivell, s'ha dut a terme un mètode seqüencial que ha combinat el criteri manifestat per un equip d'experts reforçat amb la consulta a un panell d'organitzacions representatives.

Els experts han identificat, per a cada indicador, el que es podria catalogar com el valor ideal que ha d'assolir una entitat en condicions òptimes. Aquest valor s'associa al nivell més elevat i, per tant, implica la puntuació més alta.

A continuació, s'han aplicat desviacions percentuals sobre aquest valor ideal, que s'han associat de manera sistemàtica a nivells inferiors fins a arribar, en el cas de més desviació, al nivell inferior. Les desviacions aplicades han depés fonamentalment de la naturalesa de l'indicador i les magnituds del valor ideal.

Una vegada definida la puntuació de cada nivell, s'ha assignat a cada indicador una puntuació màxima, corresponent al màxim nivell possible, i, a partir d'ací, la puntuació obtinguda en l'indicador es calcula amb la fórmula següent:

$$\text{puntuació obtinguda indicador X} = \frac{\text{nivell obtingut}}{\text{nivell màxim}} \times \text{puntuació màxima assignada a l'indicador X}$$

**L'acompliment per a cadascuna de les quatre dimensions** que integren la responsabilitat social està determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en tots els seus indicadors, mentre que **l'acompliment global** es correspon amb la suma de les puntuacions de cadascuna de les quatre dimensions.

Després de definir el model de mesurament dels nivells de cada indicador i l'agregació d'aquests en dimensions, es va procedir a la **validació experta**, per a la qual cosa la proposta del sistema d'indicadors va ser sotmesa a l'examen dels experts d'una comissió mixta constituïda a aquest efecte, formada per comissionats de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica i de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.





## CALIBRATGE

El principi d'igualtat consagrat en l'article 14 de la Constitució Espanyola permet tractar de manera desigual els desiguals; per això, és pertinent calibrar el sistema d'indicadors i el model de qualificació associat, en diversos nivells i barems, en funció de la grandària de l'entitat. Així ho preveu també la Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, quan es refereix al context organitzacional de l'entitat.

Com a resultat del calibratge es distingeixen **3 tipus d'entitats**: d'una banda, totes les **que tenen 50 o més empleats i empleades**, a les quals la mateixa Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social, indica la necessitat d'aportar-hi una auditoria social de la seua memòria. D'altra banda, diferenciem les **entitats d'entre 49 i 10 empleats i empleades** i, finalment, les **microentitats d'entre 9 i 1 empleats i empleades**. A continuació, s'explica detalladament:

### ▶ SECCIÓ D'ENTITATS DE 50 O MÉS EMPLEATS I EMPLEADES

Reporten informació de tots els **88 indicadors** que conformen el sistema d'indicadors. **La puntuació màxima total és de 150 punts**, amb unes puntuacions màximes de 60 punts per als aspectes socials i laborals, 37 punts per als aspectes ètics, 38 punts per als aspectes ambientals, i 15 punts per als aspectes de sostenibilitat econòmica (taula 1).

Com es desprén de la taula 1, s'ha diferenciat, dins del grup d'entitats de 50 o més empleats i empleades, entre **entitats mitjanes** i grans entitats. Per a les primeres, s'exigeix una **puntuació mínima** que va del 31 % al 35 % sobre la puntuació màxima en cada dimensió, amb una exigència d'una puntuació global del 33 % sobre el màxim total, **50 punts**. Les **grans entitats**, d'altra banda, tenen com a requisits mínims complimentes que van del 46 % al 53 % sobre el màxim possible en cada dimensió, i el 49% sobre el total, **73 punts**. D'aquesta manera, s'aconsegueix dins d'una mateixa secció aportar justícia en el mesurament i diferenciar en funció de la grandària, que condiciona els recursos disponibles de cada organització.

Taula 1. Pesos assignats a cada dimensió i requisits mínims segons la grandària de l'entitat (50 o més empleats i empleades).

	Pes	Puntuació màxima	Puntuació mínima entitats mitjanes 50-250		Puntuació mínima entitats grans 251 o més	
Aspectes socials i laborals	40%	60	21	35%	30	50%
Aspectes ètics	25%	37	12	32%	17	46%
Aspectes ambientals	25%	38	12	31%	18	47%
Sostenibilitat econòmica i R+D+I	10%	15	5	33%	8	53%
<b>TOTAL</b>	100%	<b>150</b>	<b>50</b>	40%	73	49%

### ▶ SECCIÓ D'ENTITATS DE FINS A 49 EMPLEATS I EMPLEADES I DE TREBALLADORS I TREBALLADORES AUTÒNOMS

També en aquesta secció es diferencia entre entitats segons la grandària mitjana per nombre d'empleats. Així, s'especifica un nombre d'indicadors diferent en funció de si l'entitat té entre 49 i 10 empleats i empleades o si té entre 9 i 1 persones treballant.

#### Entitats xicotetes d'entre 49 i 10 empleats

S'avaluen per mitjà d'un sistema d'indicadors que conté **51 dels 88 indicadors que conformen el sistema**. En aquest cas, **la puntuació màxima total és de 89 punts**, amb unes puntuacions màximes de 35,5 punts per als aspectes socials i laborals, 19,5 punts per als aspectes ètics, 21 punts per als aspectes ambientals i 13 punts per als aspectes de sostenibilitat econòmica (taula 2).

Les entitats que tenen entre 49 i 10 empleats i empleades **requereixen** compliments que varien entre el 31 % i el 46 % de les puntuacions màximes possibles en cadascuna de les dimensions, i el 40 % en el total, **36 punts**.

Taula 2. Pesos assignats a cada dimensió i requisits mínims segons la grandària de l'entitat (entitats de 49 a 10 empleats).

	Pes	Puntuació màxima	Puntuació mínima entitats xicotetes 49-10	
Aspectes socials i laborals	40%	35,5	14	39%
Aspectes ètics	22%	19,5	9	46%
Aspectes ambientals	23%	21	9	43%
Sostenibilitat econòmica i R+D+I	15%	13	4	31%
<b>TOTAL</b>	100%	<b>89</b>	<b>36</b>	40%

### Microentitats d'entre 9 i 1 empleats i empleades

Per a l'avaluació de les entitats més xicotetes es procedeix a una nova simplificació del sistema d'indicadors, que en aquest cas conté **29 dels 88 indicadors originals**. En aquest cas, **la puntuació màxima total és de 57,5 punts**, amb unes puntuacions màximes de 19,5 punts per als aspectes socials i laborals, 9 punts per als aspectes ètics, 21 punts per als aspectes ambientals i 8 punts per als aspectes de sostenibilitat econòmica (taula 3).

Les microentitats tenen un requisit de **puntuació mínima** del 44 % i 43 % per a les dimensions ètica i ambiental, respectivament. En el cas de la dimensió social i laboral, la puntuació mínima s'estableix en un 46 %. En la dimensió d'R+D+I i sostenibilitat econòmica, la puntuació mínima exigida és d'un 37 %. Finalment, en la puntuació global s'exigeix un 43 % de la puntuació màxima total, **25 punts**.

Taula 3. Pesos assignats a cada dimensió i requisits mínims segons la grandària de l'entitat (entitats d'entre 9 i 1 empleats i empleades).

	Pes	Puntuació màxima	Puntuació mínima microentitats 9-1	
Aspectes socials i laborals	34%	19,5	9	46%
Aspectes ètics	16%	9	4	44%
Aspectes ambientals	36%	21	9	43%
Sostenibilitat econòmica i R+D+I	14%	8	3	37%
<b>TOTAL</b>	100%	<b>57,5</b>	<b>25</b>	43%

### SELECCIÓ I PES PER INDICADOR

La taula 4 reflecteix la selecció d'indicadors per a cada entitat en funció del nombre d'empleats i empleades, així com la puntuació màxima assignada a cada indicador. Els indicadors s'identifiquen tant pel codi com per la descripció. Informació més detallada del contingut de cada indicador, el càlcul d'aquest, els nivells possibles i les referències en les quals es basa es pot consultar en l'apartat següent d'aquest annex.

Taula 4. Pesos assignats per indicador i selecció d'indicadors per a cada entitat en funció del nombre d'empleats i empleades.

Codi indicador	Indicador	Punt. Màxima	Nivells	Entitats de 50 o més persones	Entitats de 49-10 persones	Entitats de 9-1 persones
SL1	Respecte dels Drets Humans	2	4	X		
SL2	Formació en Drets Humans	2	5	X		
SL3	Igualtat salarial	1,5	3	X	X	X
SL4	Igualtat en la creació d'ocupació	1,5	3	X	X	
SL5	Igualtat directiva	1,5	3	X	X	X
SL6	Pla d'igualtat	1	1	X		
SL7	Igualtat en el Consell d'Administració	1,5	3	X		
SL8	Pla contra l'assetjament sexual	1	1	X		
SL9	Igualtat en les noves contractacions	1,5	3	X	X	
SL10	Igualtat en l'estabilitat laboral	1,5	3	X	X	X
SL11	Igualtat en la formació	1,5	3	X	X	X
SL12	Política de diversitat	1	1	X	X	
SL13	Declaració de no-discriminació	1	1	X		
SL14	Ocupació juvenil	1	3	X	X	X
SL15	Ocupació de majors	1	3	X	X	X
SL16	Accessibilitat	1	1	X		
SL17	Estabilitat de l'ocupació	1,5	3	X	X	X
SL18	Dignitat salarial	1,5	4	X	X	X
SL19	Ràtio de diferència salarial	1	5	X	X	X
SL20	Taxa de retorn al treball	1,5	4	X	X	
SL21	Taxa de retenció	1,5	4	X	X	
SL22	Taxa de rotació	1,5	3	X	X	X
SL23	Hores destinades a formació	2	3	X	X	

Taula 4. (cont.) Pesos assignats per indicador i selecció d'indicadors per a cada entitat en funció del nombre d'empleats i empleades.

Codi indicador	Indicador	Punt. Màxima	Nivells	Entitats de 50 o més persones	Entitats de 49-10 persones	Entitats de 9-1 persones
SL24	Empleats i empleades coberts en formació en prevenció de riscos laborals	1,5	4	X		
SL25	Absentisme laboral	1,5	3	X		
SL26	Accidentalitat en el treball (índex d'incidència amb baixa)	1,5	3	X	X	X
SL27	Sinistralitat en el treball	1,5	4	X	X	X
SL28	Presència de canals de comunicació ascendents	1	1	X		
SL29	Percentatge d'empleats i empleades que reben avaluació periòdica	1,5	4	X		
SL30	Existència d'una metodologia d'avaluació 360 °	1	1	X		
SL31	Existència d'acords de negociació col·lectiva	1	1	X		
SL32	Existència d'un pla d'acolliment	1	2	X	X	
SL33	Existència de models de remuneració variable combinats de rendiment individual i organitzatiu	1	1	X		
SL34	Sistema de mentors	1	1	X		
SL35	Drets per permís maternal	1,5	4	X	X	X
SL36	Drets per permís paternal	1,5	4	X	X	X
SL37	Implementació del teletreball voluntari	1	1	X		
SL38	Valor econòmic generat (VEG)			X	X	
SL39	Valor econòmic distribuït (VED)			X	X	
SL40	Valor econòmic retingut (VER) = VEG - VED			X	X	
SL41	Assistència financera del Govern	1	4	X	X	
SL42	Nombre de directius provinents de les comunitats locals	1,5	3	X		
SL43	Nombre de proveïdors locals	1,5	3	X		
SL44	Nombre d'empleats i empleades totals			X		
SL45	Creació d'ocupació	3	4	X	X	
SL46	Percentatge d'impostos desemborsats	1,5	4	X		
SL47	Normalització lingüística (I)	1	1	X	X	
SL48	Normalització lingüística (II)	1	1	X	X	

Taula 4. (cont.) Pesos assignats per indicador i selecció d'indicadors per a cada entitat en funció del nombre d'empleats i empleades.

Codi indicador	Indicador	Punt. Màxima	Nivells	Entitats de 50 o més persones	Entitats de 49-10 persones	Entitats de 9-1 persones
ET1	Existència d'un consell d'administració	1	1	X		
ET2	Freqüència de reunió del Consell d'Administració	1	3	X		
ET3	Nombre total de consellers	1	3	X		
ET4	Percentatge de consellers independents	1	3	X		
ET5	Existència i ús d'un codi de conducta	1	1	X		
ET6	Identificació de riscos materials	2,5	1	X	X	X
ET7	Avaluació de riscos materials	2,5	1	X	X	
ET8	Mitigació de riscos materials	2,5	1	X	X	X
ET9	Pla de contingència	1	1	X		
ET10	L'entitat és transparent i se sotmet a l'escrutini dels grups d'interés	1	2	X	X	
ET11	L'entitat se sotmet a una auditoria interna dels seus comptes anuals	1	2	X	X	
ET12	Formació en anticorrupció dels empleats	3	4	X	X	
ET13	Formació en anticorrupció dels directius	3	4	X		
ET14	Formació en anticorrupció dels consellers	3	4	X		
ET15	Existència d'un pla de lluita contra la corrupció	1	1	X		
ET16	Nombre de casos de corrupció identificats	2	4	X	X	
ET17	Nombre de proveïdors seleccionats sobre la base de criteris socials	2,5	4	X		
ET18	Nombre de reclamacions amb una resolució satisfactòria	2	5	X		
ET19	Termini mitjà de pagament a proveïdors	2	3	X	X	X
ET20	L'entitat disposa d'una web corporativa	1	2	X	X	X
ET21	Els comptes anuals de l'entitat són públics	1	1	X	X	
ET22	L'entitat elabora una memòria anual d'activitats	1	1	X	X	X

Taula 4. (cont.) Pesos assignats per indicador i selecció d'indicadors per a cada entitat en funció del nombre d'empleats i empleades.

Codi indicador	Indicador	Punt. Màxima	Nivells	Entitats de 50 o més persones	Entitats de 49-10 persones	Entitats de 9-1 persones
AM1	Emissions totals			X	X	X
AM2	Ràtio d'intensitat d'emissions	7	3	X	X	X
AM3	Existència d'un pla definit per a la reducció d'emissions contaminants	3	1	X		
AM4	Residus generats			X		
AM5	Residus reciclats i reutilitzats	7	4	X		
AM6	L'entitat elabora una memòria mediambiental	3	1	X		
AM7	Consum total d'aigua			X	X	X
AM8	Ràtio d'intensitat en el consum d'aigua	7	4	X	X	X
AM9	Consum energètic total			X	X	X
AM10	Ràtio d'intensitat energètica	7	4	X	X	X
AM11	Ús d'energies renovables	4	4	X		
ID1	Capacitat innovadora	2	4	X	X	
ID2	Inversió en R+D+I	3	4	X	X	
ID3	Rendibilitat I	2	4	X	X	X
ID4	Rendibilitat II	2	4	X	X	X
ID5	Endeutament	2	3	X	X	X
ID6	Productivitat	2	4	X	X	X
ID7	F-score	2	4	X		



### SISTEMA D'INDICADORS ▼



## ASPECTES SOCIALS I LABORALS

### SL1. RESPECTE DELS DRETS HUMANS

$$\frac{\text{Nre. de casos identificats de condemna per vulneració dels Drets Humans}}{\text{Nre. d'empleats totals}} \times 1000$$

- ▶ S'entén per vulneració totes les accions que hagen compromés el compliment dels principis que recull la Declaració Internacional de Drets Humans, elaborada per les Nacions Unides i que es pot descarregar en: [https://www.un.org/es/documents/udhr/UDHR\\_booklet\\_SP\\_web.pdf](https://www.un.org/es/documents/udhr/UDHR_booklet_SP_web.pdf).

Nombre d'empleats i empleades totals: suma dels individus amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 1,20‰. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 1,01‰. i 1,20‰. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,01‰. i 1,00‰. **1,50 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 0. **2 punts**

### SL2. FORMACIÓ EN DRETS HUMANS

$$\frac{\text{Nre. d'empleats formats en Drets Humans}}{\text{Nre. d'empleats totals a temps complet}}$$

- ▶ S'entén per empleat o empleada format en Drets Humans qualsevol membre de l'entitat que haja rebut, durant l'any objecte de report, formació en polítiques o procediments de protecció i respecte dels Drets Humans.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,24. **0,40 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,25 i 0,49. **0,80 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,50 i 0,74. **1,20 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,75 i 0,99. **1,60 punts**

**Niv. 5:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **2 punts**



### SL3. IGUALTAT SALARIAL



$$\frac{\text{Salari mitjà anual d'empleades dones}}{\text{Salari mitjà anual d'empleats homes}}$$

- El salari mitjà es calcula com la mitjana aritmètica dels salaris bruts anualitzats pagats a una persona que treballa a temps complet. En aquest càlcul s'obvien els empleats i les empleades contractats a temps parcial. Per als empleats i les empleades que queden subjectes a contractes temporals o per obra i servei, el salari s'ha d'anualitzar multiplicant per 12 el salari brut mensual percebut.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o aquest és inferior a 0,70 o superior a 1,30. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,70 i 0,79 o entre 1,21 i 1,30. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,89 o entre 1,11 i 1,20. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,90 i 1,10. **1,50 punts**

### SL4. IGUALTAT EN L'OCUPACIÓ

$$\frac{\text{Nre. d'empleats dones}}{\text{Nre. d'empleats totals}}$$

- ▶ **Nombre d'empleades dones:** suma de les empleades amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.
- Nombre d'empleats i empleades totals:** suma dels individus amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts**



### SL5. IGUALTAT DIRECTIVA

Nre. de dones directives

Nre. de directius totals

- ▶ La ràtio es calcula tenint en compte únicament els membres de l'equip de direcció i, d'aquesta manera, en queden descartats llocs de responsable d'àrea o comandaments intermedis.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts**

### SL6. PLA D'IGUALTAT

- ▶ Variable dicotòmica que indica si l'entitat disposa d'un pla d'igualtat elaborat i posat en pràctica. L'indicador pren el valor 1 si l'entitat disposa d'un pla d'igualtat i 0 si no disposa d'aquest.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### SL7. IGUALTAT EN EL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

$$\frac{\text{Nre. de dones en el consell d'administració}}{\text{Nre. de consellers totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula dividint el nombre total de conselleres dones entre el nombre total de membres del consell d'administració. Per a fer-ho, es tenen en compte els consellers totals.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts**

### SL8. PLA CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL

- ▶ Variable dicotòmica. L'indicador pren el valor 1 si l'entitat disposa d'un pla contra l'assetjament sexual i 0 si no disposa d'aquest.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### SL9. IGUALTAT EN LES NOVES CONTRACTACIONS

$$\frac{\text{Nre. de dones contractades en els tres últims anys}}{\text{Nre. de contractacions totals en els tres últims anys}}$$

- ▶ La ràtio es calcula considerant el nombre total d'empleats i empleades contractats amb independència de la classe de contracte o la categoria laboral.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts**



### SL10. IGUALTAT EN L'ESTABILITAT LABORAL

Taxa de rotació (dones)

Taxa de rotació (total)

- ▶ La taxa de rotació total es calcula dividint el nombre d'empleats que deixen l'organització voluntàriament, per acomiadament, jubilació o defunció en servei, entre el nombre mitjà total d'empleats i empleades.

La taxa de rotació de dones es calcula dividint el nombre d'empleades dones que deixen l'organització voluntàriament o per acomiadament, jubilació o defunció en servei, entre el nombre mitjà total de dones empleades.

El nombre mitjà total de persones ocupades es calcula obtenint la mitjana entre el nombre total de persones ocupades el 31 de desembre de l'any objecte de report (any t) i el nombre total de persones ocupades el 31 de desembre de l'any anterior (any t-1).

La ràtio es calcula mitjançant la divisió entre la taxa de rotació femenina i la total.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,85 o superior a 1,15. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,85 i 0,96 o entre 1,06 i 1,15. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,95 i 1,05. **1,50 punts**



### SL11. IGUALTAT EN LA FORMACIÓ

$$\frac{\text{Hores de formació impartides a empleades dones}}{\text{Hores de formació totals impartides a empleats totals}}$$

► La ràtio es calcula dividint el nombre d'hores totals impartides a dones entre el nombre d'hores totals impartides als empleats i les empleades, amb independència del gènere. Seguint les directrius del GRI 404-1, el concepte de formació inclou:

- Tots els tipus d'instrucció i formació vocacional.
- Les excedències pagades per a formació que les organitzacions oferisquen als seus empleats.
- La formació o l'ensenyament externs i pagats íntegrament o parcialment per les organitzacions.
- La formació sobre temes concrets.

La formació no inclou les jornades d'orientació i/o acolliment.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,20 o entre 0,80 i 1. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,21 i 0,45 o entre 0,55 i 0,79. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,46 i 0,54. **1,50 punts**

### SL12. POLÍTICA DE DIVERSITAT

- ▶ Variable dicotòmica que indica si l'entitat disposa d'una política de diversitat aprovada i posada en pràctica. L'indicador pren el valor 1 si l'entitat disposa de la política de diversitat, i 0, si no disposa d'aquesta.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. 0 punts

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. 1 punt

### SL13. DECLARACIÓ DE NO-DISCRIMINACIÓ

- ▶ Variable dicotòmica que indica si l'entitat disposa d'una declaració de no-discriminació elaborada i posada en pràctica. L'indicador pren el valor 1 si l'entitat disposa de la declaració de no-discriminació i 0 si no disposa d'aquesta.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. 0 punts

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. 1 punt

### SL14. OCUPACIÓ JUVENIL

Nre. d'empleats menors de 30 anys

Nre. d'empleats totals

- ▶ Es calcula sobre les persones ocupades totals: suma dels individus amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,09. **0,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,10 i 0,19. **0,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 0,20. **1 punt**



### SL15. OCUPACIÓ DE MAJORS

$$\frac{\text{Nre. d'empleats majors de 50 anys}}{\text{Nre. d'empleats totals}}$$

- ▶ Es calcula sobre les persones ocupades totals: suma dels individus amb un contracte laboral amb l'entitat l'any reportat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,09. **0,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,10 i 0,19. **0,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 0,20. **1 punt**

### SL16. ACCESSIBILITAT

- ▶ Variable dicotòmica que recull si l'organització garanteix l'accessibilitat universal de persones amb discapacitat a les seues seues, instal·lacions, canals d'informació, comunicació i formació. La variable adopta el valor 1 quan l'organització garanteix l'accés i 0 quan no ho fa.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### SL17. ESTABILITAT DE L'OCUPACIÓ

Nre. d'empleats amb contracte indefinit

Nre. d'empleats totals

- ▶ En el cas de les cooperatives s'inclouen com a treballadors amb un contracte indefinit els socis treballadors.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,33.  
**0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,34 i 0,66.  
**1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,67 i 1.  
**1,50 punts**



### SL18. DIGNITAT SALARIAL

Salari brut anual més baix de l'organització

Salari mínim interprofesional anual

- ▶ La ràtio es calcula mitjançant la divisió del salari brut anual més baix dels empleats a temps complet de l'organització, entre l'SMI anual vigent en la data d'informe de la dada.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 1,00 i 1,10.  
**0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 1,11 i 1,20.  
**0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 1,21 i 1,30.  
**1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 1,31.  
**1,50 punts**



### SL19. RÀTIO DE DIFERÈNCIA SALARIAL

$$\frac{\text{Salari brut anual més alt de l'organització}}{\text{Salari brut anual més baix de l'organització}}$$

- ▶ La ràtio es calcula mitjançant la divisió del salari brut anual percebut per l'empleat més ben remunerat, entre el salari brut anual més baix de l'organització.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 30. **0,20 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 25,00 i 29,99. **0,40 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 20,00 i 24,99. **0,60 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 15 i 19,99. **0,80 punts**

**Niv. 5:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 15. **1 punt**

### SL20. TAXA DE RETORN AL TREBALL

Nre. d' empleats que han tornat a treballar  
després d' acabar el permís parental

Nre. d' empleats que haurien d' haver tornat  
a treballar després del permís parental

- ▶ La ràtio es calcula fent ús únicament dels empleats que haurien de tornar al treball l'any objecte d'informe i després de gaudir del permís parental. És a dir, els empleats que inicien el permís parental a la fi de l'any anterior i, per tant, s'hi hagen d'incorporar en aquesta anualitat, sí que s'han de considerar per al càlcul. No obstant això, els que comencen el permís a la fi d'aquest any i s'hi hagen d'incorporar a principi del següent, s'han de tindre en compte en l'informe de l'any posterior.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,90. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,91 i 0,95. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,96 i 0,99. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i és igual a 1,00. **1,50 punts**



### SL21. TAXA DE RETENCIÓ

Nre. d'empleats que han tornat a treballar després d' un permís parental i que continuen sent empleats 12 mesos després

---

Nre. d'empleats que van tornar del permís parental l' any anterior

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,69. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,70 i 0,79. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,89. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i és superior a 0,90. **1,50 punts**



### SL22. TAXA DE ROTACIÓ

$$\frac{\text{Nre. d'empleats que han deixat l'organització}}{\text{Nre. mitjà total de persones empleades}}$$

- ▶ La taxa de rotació total es calcula dividint el nombre d'empleats que deixen l'organització voluntàriament, per acomiadament, jubilació o defunció en servei, entre el nombre mitjà total de persones ocupades.

El nombre mitjà total de persones ocupades es calcula obtenint la mitjana entre el nombre total de persones ocupades el 31 de desembre de l'any objecte de report (any t) i el nombre total de persones ocupades el 31 de desembre de l'any anterior (any t-1).

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,26. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,15 i 0,26. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,15. **1,50 punts**

### SL23. HORES DESTINADES A FORMACIÓ

$$\frac{\text{Nre. d'hores totals destinades a formació}}{\text{Nre. d'empleats totals}}$$

- La ràtio es calcula com les hores de formació mitjana que percep cada empleat. Seguint les directrius del GRI 404-1, el concepte de formació inclou:
- Tots els tipus d'instrucció i formació vocacional.
  - Les excedències pagades per a formació que les organitzacions oferisquen als seus empleats.
  - La formació o l'ensenyament externs i pagats íntegrament o parcialment per les organitzacions.
  - La formació sobre temes concrets.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. 0 punts

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o inferior a 14. 0,67 punts

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 14 o inferior a 40. 1,34 punts

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 40. 2 punts

### SL24. EMPLEATS I EMPLEADES COBERTS EN FORMACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Nre. d'empleats que han rebut formació en  
prevenció de riscos laborals

Nre. d'empleats totals

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o inferior a 0,49.  
**0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,50 i 0,79.  
**0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,70 i 0,99.  
**1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,50 punts**



### SL25. ABSENTISME LABORAL

Dies totals d'absentisme laboral suportats per l'organització

Dies totals de treball contractat per l'organització

- ▶ El nombre total de dies d'absentisme es calcula com el nombre de dies perduts a conseqüència d'accidents i malalties de tota mena (professionals o no), o qualsevol altra raó o circumstància, per tots els dies que s'haurien d'haver treballat en absència d'absentisme laboral.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,03. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,015 i 0,03. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,015. **1,50 punts**

### SL26. ACCIDENTALITAT EN EL TREBALL (ÍNDEX D'INCIDÈNCIA AMB BAIXA)

\* El nombre mitjà total de persones ocupades es calcula obtenint la mitjana entre el nombre total de persones ocupades 31 de desembre de l'any objecte de reportar (any t) i el nombre total de persones ocupades 31 de desembre de l'any anterior (any t-1).

$$\frac{\text{Nre. d' accidents amb baixa}}{\text{Nre. mitjà total de persones empleades}^*} \times 1000$$

- ▶ La ràtio es calcula dividint el total d'accidents que han implicat una baixa entre el nombre mitjà d'empleats al llarg de l'any. Per a fer-ho, s'han de tindre en compte tots els treballadors de l'entitat, amb independència de la duració, dedicació o categoria laboral d'aquest contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 25%. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 5% i 25%. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 5%. **1,50 punts**

### SL27. SINISTRALITAT EN EL TREBALL

$$\frac{\text{Nre. defuncions resultants per accident laboral o malaltia professional}}{\text{Nre. d'hores treballades}} \times 1.000.000$$

- ▶ La ràtio es calcula dividint el total de defuncions registrades, a conseqüència d'un accident laboral o una malaltia professional, entre el nombre total d'hores treballades en l'organització. Per a fer-ho, cal tindre en compte tots els treballadors i les treballadores de l'entitat, amb independència de la seua dedicació o el tipus de contracte.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 40 ppm. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre més de 10 ppm i 40 ppm. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,01 ppm i 10 ppm. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 0. **1,50 punts**

### SL28. PRESENCIA DE CANALS DE COMUNICACIÓ ASCENDENTS

- ▶ Variable dicotòmica que recull l'existència de canals de comunicació des de la base jeràrquica de l'organització i cap als nivells superiors. Un exemple de canals de comunicació ascendents són les bústies de suggeriment o els canals de denúncia que salvaguarden l'anonimat i la justícia procedimental.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**

### SL29. PERCENTATGE D'EMPLEATS QUE REBEN AVALUACIÓ PERIÒDICA

$$\frac{\text{Nre. d'empleats sotmesos a una avaluació periòdica de l'acompliment}}{\text{Nre. d'empleats totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció d'empleats que reben de manera periòdica una avaluació del seu acompliment. El concepte de periòdica implica que es du a terme, almenys, una vegada a l'any.

El concepte d'avaluació de l'acompliment implica una valoració duta a terme amb el coneixement de l'empleat i fent ús de criteris prèviament establits i comunicats.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,40. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,40 i 0,69. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,70 i 0,99. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,50 punts**

### SL30. EXISTÈNCIA D'UNA METODOLOGIA D'AVALUACIÓ 360 °

- ▶ Variable dicotòmica que recull si l'organització usa pràctiques d'avaluació multilaterals al llarg de la seua estructura jeràrquica. La variable adopta el valor 1 quan l'organització té implementades metodologies d'avaluació 360 °, i 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**

### SL31. EXISTÈNCIA D'ACORDS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- ▶ Variable dicotòmica que indica si l'organització té un acord de negociació col·lectiva. Adopta el valor 1 quan l'organització sí que disposa d'aquests acords, i el valor 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**

### SL32. EXISTÈNCIA D'UN PLA D'ACOLLIMENT

- ▶ Variable que indica si l'organització té un pla d'acolliment per a nous empleats i empleades o no. El valor d'aquest indicador pot oscil·lar entre 0, si no es disposa d'un pla d'acolliment, i 1, si el pla d'acolliment considera de manera expressa el compromís de l'organització amb la responsabilitat social.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat té un pla d'acolliment formal, el valor és **0,5. 0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat té un pla d'acolliment formal que explica el seu compromís amb la sostenibilitat, el valor és **1. 1 punt**



### SL33. EXISTÈNCIA DE MODELS DE REMUNERACIÓ VARIABLE QUE COMBINEN EL RENDIMENT INDIVIDUAL I EL COL·LECTIU (EQUIP, DEPARTAMENT, ORGANITZACIÓ)

- ▶ Variable dicotòmica que recull l'existència de sistemes de remuneració variable combinats, en què es premia tant l'acompliment individual com el de la unitat o el de l'organització al complet. La variable adopta el valor 1 quan l'organització sí que disposa d'aquests sistemes, i el valor és 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**



### SL34. SISTEMA DE MENTORS

- ▶ Variable dicotòmica que recull l'existència d'un pla de mentors per a noves incorporacions. Adopta el valor 1 quan l'organització sí que disposa d'aquest pla i valor 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**

### SL35. DRETS PER PERMÍS MATERNAL

$$\frac{\text{Nre. d'empleades dones acollides a permís maternal}}{\text{Nre. d'empleades dones amb dret a permís maternal}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com el percentatge de dones que, tenint-ne dret, s'han acollit al permís parental l'any que és objecte de report.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,94. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,94 i 0,96. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,97 i 0,99. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,50 punts**

### SL36. DRETS PER PERMÍS PATERNAL

$$\frac{\text{Nre. d'empleats homes acollits a permís paternal}}{\text{Nre. d'empleats homes amb dret a permís paternal}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com el percentatge d'homes que, tenint-ne dret, s'han acollit al permís parental l'any objecte de report.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,94. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,94 i 0,96. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,97 i 0,99. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,50 punts**

### SL37. IMPLEMENTACIÓ DEL TELETREBALL VOLUNTARI

- ▶ Variable dicotòmica que recull si l'entitat té implementat l'acolliment voluntari al teletreball. La variable pren el valor 1 quan el teletreball és una opció i 0, quan no. El treball obligatori sense presència física en les instal·lacions de l'entitat no es considera teletreball.

D'altra banda, sobre la base dels últims aclariments del Ministeri de Treball i les patronals empresarials CEOE i Cepyme, perquè es considere teletreball, almenys el 30 % de la jornada setmanal s'ha de dur a terme en remot, de manera que un únic dia de treball remot setmanal (que equivaldria al 20 %) no constitueix teletreball.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 1 punt**

### SL38. VALOR ECONÒMIC GENERAT (VEG)

Valor econòmic generat = ingressos

- ▶ Els ingressos es calculen com la suma de:
  - vendes netes,
  - ingressos per inversions financeres,
  - vendes d'actius físics i intangibles.

Unitat: euros.

#### Nivells:

Indicador instrumental, no és procedent una classificació perquè no permet la contextualització a la grandària.

### SL23. VALOR ECONÒMIC DISTRIBUÏT (VED)

Valor econòmic distribuït = costos operacionals + salaris i beneficis dels empleats + pagaments a proveïdors de capital + pagaments a governs + inversions a la comunitat.

- ▶ Els costos operacionals es calculen com la suma de:
  - pagaments per materials,
  - pagaments per components de productes,
  - pagaments per instal·lacions,
  - pagaments per serveis adquirits.
  
- ▶ Els salaris i beneficis dels empleats es calculen com la suma de:
  - nòmines totals brutes, incloses les cotitzacions a la Seguretat Social,
  - beneficis als empleats (excloent-hi la formació i els costos directament relacionats amb l'activitat laboral). Aquesta partida inclou conceptes, però no es limita a aquests, com ara:
    - contribucions a plans de pensions privats,
    - assegurança mèdica,
    - vehicle d'entitat o finançament del transport,
    - allotjament,
    - préstecs sense interessos.
  
- ▶ Els pagaments a proveïdors de capital es calculen com els pagaments d'interessos derivats de deutes i préstecs.

► Els pagaments a governs es calculen com la suma de:

- impostos sobre beneficis,
- altres tributs,
- sancions pagades a governs.

► Les inversions a la comunitat es calculen com la suma de:

- aportacions a ONG o organitzacions similars,
- costos de programes socials,
- fons destinats a la inversió a la comunitat.

Unitat: euros.

### Nivells:

Indicador instrumental, no és procedent una classificació perquè no permet la contextualització a la grandària.

### SL40. VALOR ECONÒMIC RETINGUT (VER) = VEG - VED

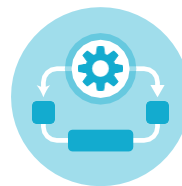
Valor econòmic retingut = valor econòmic generat - valor econòmic distribuït

Unitat: euros.

### Nivells:

Indicador instrumental, no és procedent una classificació perquè no permet la contextualització a la grandària.

### SL41. ASSISTÈNCIA FINANCERA DEL GOVERN



Assistència financera del Govern

VEG

- ▶ La ràtio es calcula com la relació entre l'ajuda financera percebuda des del Govern i els ingressos generats per l'organització.
- ▶ L'assistència financera rebuda del Govern es calcula com la suma de:
  - subsidis,
  - subvencions,
  - assistència financera mitjançant agències de crèdit o organitzacions similars,
  - altres ajudes i beneficis financers provinents del Govern.

### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 0,10. **0,25 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,05 i 0,09. **0,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,01 i 0,04. **0,75 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,01. **1 punt**

### SL42. NOMBRE DE DIRECTIUS PROVINENTS DE LES COMUNITATS LOCALS

$$\frac{\text{Nre. de directius residents a la Comunitat Valenciana}}{\text{Nre. de directius totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de directius residents a la Comunitat Valenciana en el moment de la contractació, tenint en compte únicament les persones que són membres de l'alta direcció, i, d'aquesta manera, queden descartats llocs de responsables d'àrea o directius intermedis.

Seguint el que estableix l'RD 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, l'article 2.1.a de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i a l'empara de la disposició addicional primera de la Llei 32/1984, de 2 d'agost, es consideren personal d'alta direcció les persones que exerciten poders inherents a la titularitat jurídica de l'entitat i relatius als objectius generals d'aquesta, amb autonomia i plena responsabilitat només limitades pels criteris i les instruccions directes emanades de la persona o els òrgans superiors de govern i administració de l'entitat que respectivament ocupe la titularitat.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,15. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,15 i 0,50. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,50. **1,50 punts**

### SL43. NOMBRE DE PROVEÏDORS LOCALS

$$\frac{\text{Nre. de proveïdors amb domicili fiscal a la Comunitat Valenciana}}{\text{Nre.de proveïdors totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de proveïdors de la Comunitat Valenciana sobre el total, amb independència del volum de compres de cada proveïdor.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,15. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,15 i 0,50.  
**1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,50.  
**1,50 punts**

### SL44. NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS TOTALES

- ▶ Nombre total d'empleats i empleades, la descomposició per sexe i per dedicació (temps complet o parcial) i el nombre d'empleats amb contracte indefinit.

Variable a títol informatiu que s'usa per al càlcul de diverses ràtios.

#### Nivells:

No és procedent.



### SL45. CREACIÓ D'OCUPACIÓ

$$\frac{\text{Nre. d'empleats equivalents a temps complet }_t}{\text{Nre. d'empleats equivalents a temps complet }_{t-1}} - 1$$

- ▶ La ràtio calcula la creació d'ocupació total duta a terme per l'organització durant l'any que és objecte d'estudi respecte a l'any anterior.

Els empleats equivalents a temps complet es corresponen amb el quocient de dividir el nombre d'hores contractades durant l'any, dividit pel producte dels dies laborables de l'any i les hores de la jornada laboral.

$$\frac{\text{Nre. d'empleats equivalents a temps complet }_t}{\text{Nombre de dies laborables }_t \times \text{Jornada laboral diària (en hores)}}$$

Exemple: l'entitat ha contractat 1.257.720 hores durant l'any t; l'any t ha tingut 249 dies hàbils i la jornada diària mitjana ha sigut de 8 hores/dia; en aquest cas l'entitat té:

$$\frac{1.257.720 \text{ hores}}{249 \text{ dies} \times 8 \text{ hores/dia}} = 631,39 \text{ empleats equivalents a temps complet}$$

### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és negatiu. **0,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0 i 0,01. **1,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,02 i 0,03. **2,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,03. **3 punts**

### SL46. PERCENTATGE D'IMPOSTOS DESEMBORSATS

Impostos totals suportats i recaptats

EBITDA

- ▶ Impostos suportats: aquells que l'entitat suporta sobre la seua activitat (Impost de Societats, etc.)
- ▶ Impostos recaptats: aquells en els quals l'entitat actua com a recaptadora de l'Administració (IVA, impostos especials sobre tabac, combustibles, etc.)
- ▶ EBITDA = benefici abans d'impostos, interessos, amortitzacions i deprecacions.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,70. **0,38 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,70 i 0,84. **0,76 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,85 i 0,99. **1,14 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 1. **1,50 punts**



### SL47. NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA (I)

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització du a terme un doble etiquetatge en valencià, i 0 quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### SL48. NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA (II)

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 la pàgina web corporativa està disponible en valencià, i 0 quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### ASPECTES ÈTICS



#### ET1. EXISTÈNCIA D'UN CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan hi ha un consell d'administració, i 0, quan no.

Aquest indicador considera òrgans de govern equivalents segons la personalitat jurídica de l'entitat. A tall d'exemple: consell rector, en el cas de les cooperatives, o patronat, en el cas d'una fundació.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

#### ET2. FREQUÈNCIA DE REUNIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

- ▶ Nombre de reunions anuals del consell d'administració o òrgan equivalent.

En aquest indicador es consideren òrgans de govern equivalents segons la personalitat jurídica de l'entitat. A tall d'exemple: el consell rector, en el cas de les cooperatives, o el patronat, en el cas d'una fundació.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i és inferior a 4. **0,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i oscil·la entre 4 i 8. **0,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 8. **1 punt**

### ET3. NOMBRE TOTAL DE CONSELLERS

- ▶ Consellers totals (o càrrec equivalent) amb independència de la seua condició de conseller executiu, independent o dominical. En aquest indicador es consideren figures equivalents segons la personalitat jurídica de l'entitat.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i és inferior a 5. **0,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i oscil·la entre 5 i 9, o és superior a 15. **0,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i oscil·la entre 10 i 15. **1 punt**

### ET4. PERCENTATGE DE CONSELLERS INDEPENDENTS

- ▶ Cal aplicar la figura equivalent segons la classe d'entitat.

$$\frac{\text{Nre. de consellers independents}}{\text{Consellers totals}}$$

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,50. **0,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,50 i 0,65. **0,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,65. **1 punt**

### ET5. EXISTÈNCIA I ÚS D'UN CODI DE CONDUCTA

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan hi ha un codi de conducta dispostat en l'organització, i 0, quan no. Els empleats i les empleades han de conèixer i complir obligadament el codi de conducta. L'entitat disposa dels mitjans necessaris per a assegurar-ne el coneixement, la difusió i la supervisió periòdica, així com de canals de denúncia.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### ET6. IDENTIFICACIÓ DE RISCOS MATERIALS

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització implementa una metodologia d'identificació dels principals riscos materials extrafinancers ESG a curt, mitjà i llarg termini, inclosos els riscos de la cadena de subministrament.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **2,5 punts**

### ET7. AVALUACIÓ DE RISCOS MATERIALS

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització implementa una metodologia d'avaluació i qualificació potencial dels principals riscos materials extrafinancers ESG a curt, mitjà i llarg termini, inclosos els riscos de la cadena de subministrament.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **2,50 punts**

### ET8. MITIGACIÓ DE RISCOS MATERIALS ESG

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització implementa una metodologia de mitigació dels efectes dels principals riscos materials extrafinancers ESG a curt, mitjà i llarg termini, inclosos els riscos de la cadena de subministrament.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **2,50 punts**

### ET9. PLA DE CONTINGÈNCIA

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització dissenya un pla de contingència davant de la materialització dels principals riscos materials extrafinancers ESG a curt, mitjà i llarg termini, inclosos els riscos de la cadena de subministrament.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### ET10. L'ENTITAT ÉS TRANSPARENT I SE SOTMET A L'ESCRUTINI DELS GRUPS D'INTERÉS

- ▶ Variable que pren el valor 1 quan l'entitat fa pública i accessible la seua memòria de sostenibilitat i els resultats de l'auditoria social, pren el valor 0,5 quan fa accessible la memòria de sostenibilitat, i el valor 0, quan no dona accés a la memòria de sostenibilitat ni a l'informe d'auditoria social.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat elabora una memòria clara i accessible fàcilment a tots els grups d'interés, el valor és 0,5. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat facilita l'accés tant de la memòria de sostenibilitat com de l'auditoria, el valor és 1. **1 punt**



### ET11. L'ENTITAT SE SOTMET A AUDITORIA INTERNA DELS SEUS COMPTES ANUALS

- ▶ Variable que pren el valor 1 quan l'entitat du a terme un procés anual d'auditoria interna, els resultats de la qual són accessibles a tots els grups legítimament interessats, pren el valor 0,5 quan fa una auditoria interna i comunica els resultats a la propietat i alta direcció, i pren el valor 0 quan no efectua l'auditoria.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat du a terme una auditoria interna i en comunica els resultats a la propietat i alta direcció, el valor és 0,5. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat fa una auditoria interna i en comunica els resultats a altres grups d'interés, a més dels ja esmentats en el nivell 1, el valor és 1. **1 punt**

### ET12. FORMACIÓ EN ANTICORRUPCIÓ DELS EMPLEATS I LES EMPLEADES

Nre. d'empleats que han rebut formació en anticorrupció

Nre. d'empleats totals

- ▶ La ràtio es calcula com el percentatge d'empleats i empleades que han rebut formació en matèria d'anticorrupció.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,60. **0,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,60 i 0,79. **1,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,99. **2,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **3 punts**

### ET13. FORMACIÓ EN ANTICORRUPCIÓ DELS DIRECTIUS

$$\frac{\text{Nre. de directius que han rebut formació en anticorrupció}}{\text{Nre. de directius totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com el percentatge de directius que han rebut formació en matèria d'anticorrupció i tenint en compte únicament els membres de l'alta direcció, d'aquesta manera, queden descartats llocs de responsables d'àrea o comandaments intermedis.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,80. **0,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,89.  
**1,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,90 i 0,99.  
**2,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **3 punts**



### ET14. FORMACIÓ EN ANTICORRUPCIÓ DELS CONSELLERS

$$\frac{\text{Nre. de consellers que han rebut formació en anticorrupció}}{\text{Nre. de consellers totals}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de consellers (o figura equivalent segons la classe d'entitat) que han rebut formació en matèria d'anticorrupció. Per a fer-ho, es fa ús de tots els consellers, amb independència de la seua condició de conseller executiu, independent o dominical. En aquest indicador es consideren figures equivalents segons la personalitat jurídica de l'entitat.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,80. **0,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,89. **1,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,90 i 0,99. **2,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **3 punts**

### ET15. EXISTÈNCIA D'UN PLA DE LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització disposa d'un pla de lluita contra la corrupció, i 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**

### ET16. NOMBRE DE CASOS DE CORRUPCIÓ IDENTIFICATS

$$\frac{\text{Nre. de casos de corrupció confirmats}}{\text{Nre. d'empleats totals}} \times 1.000$$

- ▶ La ràtio es calcula com el nombre de casos de corrupció identificats i confirmats en l'organització per cada miler d'empleats. Sobre la base de les directrius dels estàndards GRI, es consideren corrupció, pràctiques com el suborn, els pagaments per facilitació, el frau, l'extorsió, la col·lusió i el blanqueig de capitals. També s'hi inclouen les ofertes o els rebuts de regals, préstecs, honoraris, recompenses o altres avantatges per part de qualsevol persona, així com els incentius per fer una cosa deshonest, il·legal o que incomplisca la confiança en la conducta de l'entitat. S'hi inclouen els beneficis en efectiu o en espècie, com ara béns lliures, regals o vacances, i els serveis personals especials proporcionats amb el propòsit de generar un avantatge inapropiat i que poden donar lloc a pressió moral per a rebre aquest avantatge.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 15‰. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 5,01‰ i 15‰. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,01‰ i 5‰. **1,50 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 0. **2 punts**

### ET17. NOMBRE DE PROVEÏDORS SELECCIONATS SOBRE LA BASE DE CRITERIS SOCIALS

$$\frac{\text{Nre. de proveïdors informats dels compromisos ESG de l'organització}}{\text{Nre. de proveïdors totals de l'organització}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de proveïdors que han sigut informats de manera explícita i fefaent de les polítiques i els compromisos ESG que els afecten, que inclouen, entre d'altres, qüestions lligades a l'ocupació, la dignitat humana, els drets humans, la igualtat, la diversitat, la salut i seguretat de clients i empleats o la contribució a les comunitats locals.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,50. **0,63 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,50 i 0,79. **1,26 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,80 i 0,99. **1,89 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **2,50 punts**



### ET18. NOMBRE DE RECLAMACIONS AMB UNA RESOLUCIÓ SATISFACTÒRIA

$$\frac{\text{Nre. de reclamacions per part dels clients resoltes positivament}}{\text{Nre. total de reclamacions per part dels clients}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de reclamacions resoltes satisfactòriament durant l'any que és objecte de report. Es consideren reclamacions resoltes satisfactòriament les que es poden justificar mitjançant el sistema de gestió de relacions amb el client (customer relationship management, més conegut per les sigles en anglés CRM) de l'organització, enquestes de satisfacció sobre reclamacions o un altre mitjà equivalent.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,85. **0,40 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,85 i 0,90. **0,80 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,91 i 0,95. **1,20 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,96 i 0,99. **1,60 punts**

**Niv. 5:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **2 punts**

### ET19. TERMINI MITJÀ DE PAGAMENT A PROVEÏDORS

$$\frac{\text{Saldo mitjà de creditors comercials}}{\text{Compres netes i despeses per serveis exteriors}} \times 365$$

- ▶ Per al càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors es fa ús de la metodologia emprada en el model abreujat del Pla general de comptabilitat i en el Pla general de comptabilitat de petites i mitjanes entitats.

$$\text{Saldo mitjà de creditors comercials} = \frac{(\text{compte creditors}_t + \text{compte creditors}_{t-1})}{2}$$

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o superior a 60 dies. **0,67 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 60 dies i superior a 30 dies. **1,34 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior o igual a 30 dies. **2 punts**

### ET20. L'ENTITAT DISPOSA D'UNA PÀGINA WEB CORPORATIVA

- ▶ Variable que pot prendre tres valors i indica l'existència d'un web corporatiu i l'accessibilitat a aquest.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat disposa d'un web corporatiu, el valor és 0,5. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat disposa d'un web corporatiu i és accessible a persones amb diversitat funcional o sensorial, el valor és 1. **1 punt**

### ET21. ELS COMPTES ANUALS DE L'ENTITAT SÓN PÚBLICS

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan els comptes anuals de l'entitat estan depositats en el seu web corporatiu, i 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és **0. 0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**



### ET22. L'ENTITAT ELABORA UNA MEMÒRIA ANUAL D'ACTIVITATS

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'entitat elabora, almenys amb una periodicitat anual, una memòria d'activitats en què s'informa, entre altres qüestions, sobre els seus compromisos, activitats i acompliment en matèria ESG, i 0, quan no.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **1 punt**



# ASPECTES AMBIENTALS

## AM1. EMISSIONS TOTALS

- ▶ Variable contínua que recull el total d'emissions de l'organització durant l'exercici. Es tracta d'una variable merament informativa perquè depén intensament de la indústria en què opera l'entitat, però que serveix, no obstant això, per al càlcul de la ràtio d'intensitat de les emissions.

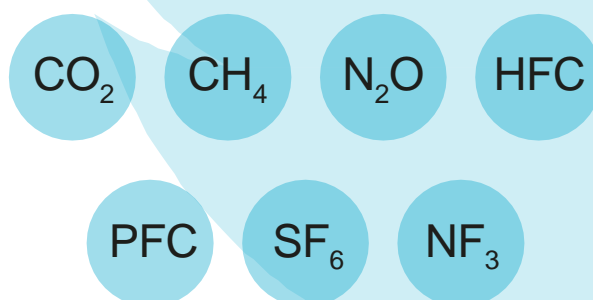
A l'efecte de simplificar, en les emissions totals inclouen únicament les emissions d'abast 1 i 2 definides segons els estàndards disposats en el GRI Standards Glossary (2016).

Les emissions d'abast 1 són les que procedeixen de fonts que són propietat de l'organització o controlades per aquesta, que agrupen:

- Qualsevol unitat física o procés que allibere emissions a l'atmosfera (generació d'electricitat, transport, processament de productes químics o materials...);
- Emissions de CO<sub>2</sub> derivades del consum de combustible.

- ▶ Les emissions d'abast 2 són les que resulten de la generació d'electricitat comprada o adquirida, calefacció, refrigeració i vapor consumits per una organització.

Els gasos que cal incloure en el càlcul són els següents:



- ▶ Quant a la metodologia per a l'obtenció de les dades, l'organització prioritzarà el mesurament directe, encara que, quan no siga possible, s'admetran estimacions degudament justificades sobre la base de càlculs amb criteris publicats.

Una guia metodològica més detallada es pot consultar en la Guía para el cálculo de la huella de carbono y para la elaboración de un plan de mejora de una organización, publicada pel Ministeri per a la Transició Ecològica<sup>1</sup>. De la mateixa manera, la consulta de l'estàndard GRI 305 íntegrament pot ajudar a aclarir dubtes metodològics<sup>2</sup>.

**Unitat de mesura:** tones de CO<sub>2</sub> equivalent.

### Nivells:

No és procedent.



<sup>1</sup>Descarregable en:

[https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/guia\\_huella\\_carbono\\_tcm30-479093.pdf](https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/guia_huella_carbono_tcm30-479093.pdf)

<sup>2</sup>Descarregable en:

<https://www.globalreporting.org/standards/media/1452/spanish-gri-305-emissions-2016.pdf>

### AM2. RÀTIO D'INTENSITAT D'EMISSIONS

$$\frac{\text{Emissions totals} \times 1.000.000}{\text{Vendes totals}}$$

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 50 ppm. **2,33 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 10 ppm i 50 ppm. **4,66 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 10 ppm. **7 punts**

### AM3. EXISTÈNCIA D'UN PLA DEFINIT PER A LA REDUCCIÓ, MITIGACIÓ I ADAPTACIÓ AL CANVI CLIMÀTIC D'EMISSIONS CONTAMINANTS

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització disposa d'un pla de reducció i/o mitigació de les emissions contaminants, i 0, quan no. Mitjançant el pla, l'organització identifica metes i mitjans per a la reducció o mitigació d'emissions.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és **1. 3 punts**

### AM4. RESIDUS GENERATS

- ▶ Variable contínua que recull el total de residus, perillosos o no, generats per l'organització durant l'exercici. Es tracta d'una variable merament informativa, ja que depén intensament del sector en què opera l'entitat, però que serveix, no obstant això, per a calcular els percentatges de reciclatge i reutilització.

El concepte de residu inclou totes les formes de residus sòlids i líquids amb exclusió de les aigües residuals.

**Unitat de mesura:** tones.

**Nivells:**

No és procedent.



### AM5. RESIDUS RECICLATS I REUTILITZATS

$$\frac{\text{Residus reciclats + residus reutilitzats}}{\text{Residus generats}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció de residus de l'organització que són reciclats o reutilitzats. En el denominador es descompten els residus que, per la seua naturalesa, no es poden reciclar ni reutilitzar (ex.: residus perillosos).

Reciclatge: procés mitjançant el qual un material que ha sigut utilitzat es processa perquè servisca novament com a matèria primera per a elaborar productes nous. Reciclar implica recollir residus, classificar-los o depositar-los en un punt net.

Reutilització: implica l'allargament de la vida útil d'un producte tornant-lo a utilitzar.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,30. **1,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,30 i 0,59. **3,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,60 i 0,90. **5,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,90. **7 punts**

### AM6. L'ENTITAT ELABORA UNA MEMÒRIA MEDIAMBIENTAL

- ▶ Variable dicotòmica que pren el valor 1 quan l'organització elabora, amb una periodicitat almenys anual, una memòria mediambiental, i 0, quan no. La memòria mediambiental pot constituir un document únic o estar integrada dins d'un estat d'informació no financera, una memòria de sostenibilitat, un informe de gestió anual o qualsevol altre document d'índole similar, sempre que reculla la realitat en matèria mediambiental de l'organització per a l'any objecte d'estudi.

**Enfocament:** pimes i grans entitats.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o el reporta i el valor és 0. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i el valor és 1. **3 punts**

### AM7. CONSUM TOTAL D'AIGUA

- ▶ Variable contínua que recull el consum d'aigua per part de l'organització durant l'exercici. Es tracta d'una variable merament informativa perquè depén intensament del sector en què opera l'entitat, però que serveix, tanmateix, per al càlcul de la ràtio d'intensitat en el consum d'aigua.

**Unitat:** litres.

#### Nivells:

No és procedent.

### AM8. RÀTIO D'INTENSITAT EN EL CONSUM D'AIGUA

$$\frac{\frac{\text{Consum total d'aigua}_t}{\text{Vendes totals expressades en volum}_t}}{\frac{\text{Consum total d'aigua}_{t-1}}{\text{Vendes totals expressades en volum}_{t-1}}}$$

- La proporció es calcula a partir del quocient entre el consum total d'aigua durant l'any reportat (t), dividit entre les vendes totals expressades en volum de l'any reportat (t) i el consum total d'aigua de l'any anterior (t-1), dividit entre les vendes totals expressades en volum de l'any anterior (t-1), segons la unitat de mesura generalment acceptada en el sector.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o la ràtio és superior a 1. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,999 i 0,975. **3,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,974 i 0,950. **5,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,950. **7 punts**



### AM9. CONSUM ENERGÈTIC TOTAL

- ▶ Variable contínua que recull l'energia consumida per l'organització durant l'exercici. Es tracta d'una variable informativa, ja que depén intensament del sector en què opera l'entitat; i serveix per al càlcul de la ràtio d'intensitat energètica. Per al càlcul de l'energia total consumida, s'usa la fórmula facilitada en els estàndards GRI:

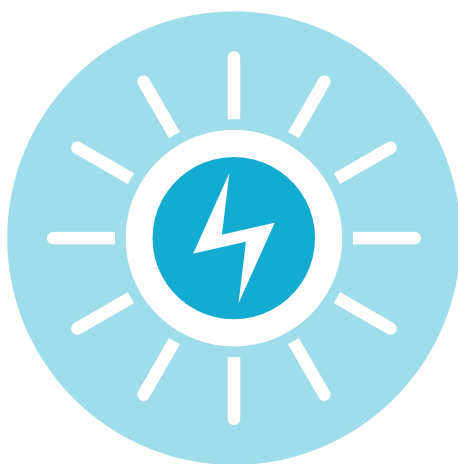
Combustible no renovable consumit = combustible renovable consumit + electricitat, calefacció, refrigeració i vapor comprats per a consumir + electricitat, calefacció, refrigeració i vapor autogenerats i que no es consumisquen - electricitat, calefacció, refrigeració i vapor venuts

**Unitat:** joules.

**NOTA:** La autoavaluació sol·licita la dada de consum energètic en joules. Per a obtindre-la, ha de tindre's en compte la següent equivalència: **1 kw = 3.600.000 joules**

**Nivells:**

No és procedent.



### AM10. RÀTIO D'INTENSITAT ENERGÈTICA

$$\frac{\frac{\text{Consum energètic total}_t}{\text{Vendes totals expressades en volum}_t}}{\frac{\text{Consum energètic total}_{t-1}}{\text{Vendes totals expressades en volum}_{t-1}}}$$

- ▶ La proporció es calcula a partir del quocient entre el consum total d'energia durant l'any reportat (t), dividit entre les vendes totals expressades en volum de l'any reportat (t) i el consum total d'energia de l'any anterior (t-1), dividit entre les vendes totals expressades en volum de l'any anterior (t-1) segons la unitat de mesura generalment acceptada en el sector.

#### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador o la ràtio és superior a 1. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual a 1. **1,75 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,999 i 0,975. **3,50 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,974 i 0,950. **5,25 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,950. **7 punts**

### AM11. ÚS D'ENERGIES RENOVABLES

$$\frac{\text{Consum d'energia de fonts renovables}}{\text{Consum energètic total}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la proporció d'energia total consumida que té com a origen fonts d'energia renovables. Les fonts d'energia renovables són les capaces de reposar-se en poc de temps mitjançant cicles ecològics o processos, i que inclouen l'energia geotèrmica, la solar, la hidroelèctrica, l'eòlica o la biomassa, però no es limiten a aquestes.

#### Nivells:

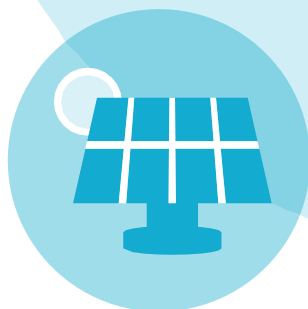
**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,20. **1 punt**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,20 i 0,34. **2 punts**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,35 i 0,50. **3 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,50. **4 punts.**



# ASPECTES DE SOSTENIBILITAT ECONÒMICA

## ID1. CAPACITAT INNOVADORA: NOMBRE DE PATENTS OBTINGUDES L'ÚLTIM ANY

- ▶ Es mesura la propietat industrial únicament mitjançant les patents rebudes després de la sol·licitud a l'Oficina Espanyola de Patents i Marques, i en queden exclosos del càlcul els models d'utilitat, els dissenys industrials i els signes distintius.

### Nivells:

**Niv. 0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv. 1:** l'entitat reporta l'indicador i és igual a 0. **0,50 punts**

**Niv. 2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 1 i 3. **1 punt**

**Niv. 3:** l'entitat reporta l'indicador i oscil·la entre 4 i 6. **1,50 punts**

**Niv. 4:** l'entitat reporta l'indicador i és igual o superior a 7. **2 punts**



### ID2. INVERSIÓ EN R+D+I

$$\frac{\text{Inversió en R+D+i}}{\text{Vendes netes}}$$

- ▶ Aportacions econòmiques dedicades a les activitats en matèria d'investigació, desenvolupament i innovació.

#### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,03. **0,75 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,03 i 0,08. **1,50 punts**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,09 i 0,14. **2,25 punts**

**Niv.4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 0,14. **3 punts**

### ID3. RENDIBILITAT I

$$\frac{\text{Beneficis després d'impostos}}{\text{Patrimoni net}} \times 100$$

- ▶ La ràtio es calcula com la divisió entre el benefici després d'impostos i el patrimoni net de l'any que és objecte de report.

#### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o inferior al 5 %. **0,50 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre el 5,01 i el 7,00 % **1 punt**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre el 7,01 i el 10 %. **1,50 punts**

**Niv.4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior 10%. **2 punts**

### ID4. RENDIBILITAT II

$$\frac{\text{Benefici abans d'interessos i impostos}}{\text{Actiu total}} \times 100$$

- ▶ La ràtio es calcula com la divisió entre el benefici abans d'impostos i interessos i l'actiu total de l'any objecte de report.

#### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és igual o inferior al 5%. **0,50 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre el 5,01 i el 7,00%. **1 punt**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre el 7,01 i el 10%. **1,50 punts**

**Niv.4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior 10%. **2 punts**

### ID5. ENDEUTAMENT

$$\frac{\text{Passiu exigible}}{\text{Patrimoni net}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com la divisió entre el passiu exigible a l'entitat (tant a curt com a llarg termini) i el patrimoni net l'any objecte de report.

#### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 0,30 o superior a 0,70. **0,67 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és oscil·la entre 0,30 i 0,39 o entre 0,61 i 0,70. **1,34 punts**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 0,40 i 0,60. **2 punts**

### ID6. PRODUCTIVITAT

$$\frac{\text{Benefici abans d'interessos i impostos}}{\text{Nre. mitjà d'empleats equivalents a temps complet}}$$

- ▶ La ràtio es calcula com el quocient entre el benefici abans d'impostos i interessos i el nombre mitjà d'empleats equivalents a temps complet durant l'any objecte d'estudi.

El nombre mitjà d'empleats equivalents a temps complet es calcula com la mitjana entre el nombre d'empleats equivalents a temps complet quan es tanca l'any que és objecte de report i el nombre d'empleats a temps complet en el tancament de l'any anterior.

$$\text{Nre. mitjà d'empleats equivalents a temps complet} = \frac{\text{Nre. d'empleats equivalents a temps complet}_t + \text{Nre. d'empleats equivalents a temps complet}_{t-1}}{2}$$

- ▶ Els empleats equivalents a temps complet es corresponen amb el quocient de dividir el nombre d'hores contractades durant l'any, dividit pel producte dels dies laborables de l'any i les hores de la jornada laboral.

$$\frac{\text{Nombre total d'hores contractades } t}{\text{Nombre de dies laborables } t \times \text{Jornada laboral diària (en hores)}}$$

Exemple: l'entitat ha contractat 1.257.720 hores durant l'any t; l'any t ha tingut 249 dies hàbils i la jornada diària mitjana ha sigut de 8 hores/dia; en aquest cas l'entitat té:

$$\frac{1.257.720 \text{ hores}}{249 \text{ días} \times 8 \text{ hores/dia}} = 631,39 \text{ empleats equivalents a temps complet}$$

### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és inferior a 7.000 €. **0,50 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 7.000 € i 9.999,99.  
**1 punt**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio oscil·la entre 10.000 € i 15.000  
€. **1,50 punts**

**Niv.4:** l'entitat reporta l'indicador i la ràtio és superior a 15.000 €. **2 punts**



### ID7. F-SCORE

► L'F-score de Piotroski és una mesura de la fortalesa financera de l'entitat que consisteix en la suma de la puntuació d'un total de nou tests. Cada vegada que l'entitat supera un test, obté un punt, mentre que quan el test es falla, es donen 0 punts. D'aquesta manera, la puntuació màxima és de 9 punts, i la mínima, de 0.

1. El resultat net és positiu.
2. El flux de caixa operatiu és positiu.
3. Benefici net / (actius totals al principi de l'any – actius totals al principi de l'any anterior) és positiu.
4. El flux de caixa operatiu és superior al benefici net.
5. Deute a llarg termini / actius totals mitjans no han augmentat en l'últim any.
6. La ràtio de solvència ha augmentat.
7. No s'han emés accions ordinàries durant l'últim any.
8. El marge brut ha augmentat durant l'últim any.
9. La rotació d'actius ha augmentat l'últim any.

- **Resultat net** = benefici net en el compte de pèrdues i guanys
- **Flux de caixa operatiu** = benefici abans d'interessos i impostos (BAII) + amortitzacions – impostos
- **Actius totals mitjans** = (actius totals a la fi de l'any + actius totals a principi de l'any) / 2
- **Deute a llarg termini** = deute a llarg termini en el balanç de situació
- **Current ràtio** = actius corrents / passius corrents
- **Marge brut** = vendes netes – costos de les vendes netes
- **Rotació d'actius** = vendes netes / actius totals mitjans
- **Vendes netes** = vendes brutes – (bonificacions + descomptes + devolucions)

- ▶ Per al càlcul de l'indicador se sol·licitarà a l'entitat que proporcione informació comptable provinent dels seus comptes anuals.

### Nivells:

**Niv.0:** l'entitat no reporta l'indicador. **0 punts**

**Niv.1:** l'entitat reporta l'indicador i obté 0-2 punts. **0,50 punts**

**Niv.2:** l'entitat reporta l'indicador i obté 3-5 punts. **1 punt**

**Niv.3:** l'entitat reporta l'indicador i obté 6-7 punts. **1,50 punts**

**Niv.4:** l'entitat reporta l'indicador i obté 8-9 punts. **2 punts**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball**



**REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES  
SOCIALMENT RESPONSABLES**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



**REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES  
SOCIALMENT RESPONSABLES**